

## הסכם קיבוצי

שנחתם ביום 24 באוגוסט 2020  
(ד' באלול התש"פ)

בין: ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר קובי בר-נתן, ועל ידי מנכ"ל משרד החינוך, מר עמית אדרי;

(להלן: "המדינה")  
מצד אחד

לבין: הסתדרות המורים בישראל, המיוצגת על-ידי המזכירה הכללית, גבי יפה בן דויד;

(להלן: "הסתדרות המורים")  
מצד שני

הואיל: וממשלת ישראל קיבלה החלטה בדבר ביצוע רפורמה במערכת החינוך;

והואיל: וביום 16.5.2007 נחתם בין הצדדים מסמך שכותרתו "מתווה עקרונות לרפורמה", בו פורטו עקרונות הרפורמה העתידה להיות מיושמת בבתי הספר היסודיים ובחטיבות הביניים ועוגנו ההסכמות שהושגו בין הצדדים עד לאותו מועד;

והואיל: והצדדים לא הספיקו לסיים את המשא ומתן המורכב לגבי הסכם קיבוצי מפורט וכולל ליישום הרפורמה לפני תחילת שנת הלימודים התשס"ח;

והואיל: והצדדים היו מעוניינים להתחיל ביישום הרפורמה ב- 1.9.2007, והגיעו לשם כך להסכם קיבוצי זמני, מיום 10.9.2007, לתקופה שתוקדש לתחילת יישום הרפורמה שבמסגרתו הסכימו להמשיך במשא ומתן אינטנסיבי על מנת לחתום על הסכם כולל ומפורט ליישום הרפורמה, כמפורט שם;

והואיל: וביום 31.8.2008 חתמו הצדדים על הסכם קיבוצי שעניינו אופן חישוב המשכורת הקובעת של עובדי הוראה המבוטחים בפנסיה תקציבית, אשר עברו להעסקה בתנאי הרפורמה במערכת החינוך, המכונה רפורמת "אופק חדש", הכל כמפורט שם (להלן: "הסכם הפנסיה");

והואיל: וביום 25.12.2008 נחתם הסכם קיבוצי אשר מהווה הסכם כולל מפורט בקשר ליישום הרפורמה (להלן: "הסכם אופק חדש") (ההסכם תוקן מעת לעת);

והואיל: וביום 3.11.2011 חתמו הצדדים על הסכם קיבוצי לתיקון הסכם הפנסיה (שינוי הנוסחה לחישוב המשכורת הקובעת לעובדי הוראה אשר לגביהם הוחלה רפורמת אופק חדש והרחבת תחולת הסכם הפנסיה לקבוצות נוספות של עובדי הוראה שעברו רפורמה), כמפורט שם (להלן: "הסכם 2011");

והואיל: והתגלו קשיים ביישום הסכם הפנסיה, לרבות כפי שתוקן בהסכם 2011, והצדדים ניהלו משא ומתן בדבר תיקון הסכם הפנסיה;

והואיל: ובשל מורכבות הנושא והזמן הנדרש לשם השלמת המשא ומתן הגיעו הצדדים להסכמה בדבר נוסחה זמנית, לפיה תחושב המשכורת הקובעת של עובדי הוראה, עליהם חל הסכם הפנסיה כאמור לעיל, אשר עוגנה בהסכמים קיבוציים שנחתמו בין הצדדים ביום 1.12.2013 (להלן: "הסכם הפנסיה הזמני") וביום 9.11.2015 (להלן: "הסכם ההארכה");

והואיל: ובמהלך העשור האחרון נחתמו הסכמים קיבוציים בין הצדדים להחלת רפורמות נוספות במערכת החינוך, על עובדי הוראה המועסקים בשירות המדינה, תוך התניה כי החלת הרפורמות הנוספות מותנות בכך שחשוב המשכורת הקובעת של עובדי הוראה אלה תעשה על פי עיקרון "שתי התקופות" שבא לידי ביטוי בהסכם הפנסיה;

והואיל: והסכמת הצדדים להחלת תנאי הרפורמות הנוספות כאמור נובעת בין היתר מכך שתנאי השכר והגמלה לפי הרפורמות הנוספות מיטיבים עם עובדי ההוראה אשר יועסקו לפי תנאי הרפורמות לעומת מצבם לולא הועסקו לפי תנאי הרפורמות;

והואיל: וישנם עובדי הוראה אשר הועסקו בשירות המדינה במספר מתכונות העסקה בהיקפי משרה שונים בכל מתכונת. כך, למשל, בחלק העסקתם הועסקו לפי תנאי רפורמת אופק חדש (כהגדרתם להלן) ובחלק אחר של העסקתם בשירות המדינה לפי תנאי העסקה אחרים (על פי תנאי העסקה של עולם ישן או על פי תנאי העסקה לפי רפורמה אחרת);

והואיל: והסתדרות המורים דרשה לשנות את חישוב המשכורת הקובעת לעיקרון "הנגזרת מהשכר האחרון";

והואיל: והצדדים הגיעו להסכמות בדבר הסדר אחיד לחישוב המשכורת הקובעת לעובדי הוראה אשר מועסקים לפי תנאי רפורמה במערכת החינוך כהגדרתם בהסכם זה (במלוא העסקתם או בחלקה), כאשר לגבי גמלאים אשר פרשו או יפרשו עד ערב כניסת הסכם זה לתוקף תחושב המשכורת הקובעת לפי החישוב המיטיב מבין שלושה, ולכל הפחות על פי עיקרון שתי התקופות שהיה עיקרון יסודי שחל לגביהם טרם חתימת הסכם זה ובאופן שהמשכורת הקובעת המחושבת לפי הסכם זה אינה פוחתת מהמשכורת הקובעת לה היה זכאי לפי הסכם הפנסיה הזמני והסכם הארכה, ולגבי גמלאים אשר פרשו או יפרשו לאחר כניסת הסכם זה לתוקף תחושב המשכורת הקובעת לפי החישוב המיטיב מבין שניים, כפי שיפורט בהסכם זה;

והואיל: והסתדרות המורים דרשה לפשט את אופן חישוב המשכורת הקובעת לגבי עובדי הוראה אשר הועסקו בשירות המדינה במספר מתכונות העסקה, בין היתר בכל הקשור ליחס חלקיות המשרה בכל מתכונת שבה הועסק עובד ההוראה, והצדדים הגיעו להסכמות בעניין זה כמפורט בהסכם זה;

והואיל: ולמען הסדר הטוב, הצדדים ביקשו לעגן את מכלול ההסכמות ביניהם בנושא זה (אשר חלקן הוסכמו ביניהם בעבר ואשר חלו ערב חתימת הסכם זה וחלקן הסכמות חדשות) תחת הסכם קיבוצי אחד;

והואיל: ולמען הסדר הטוב, הממונה על השכר בדק מול גורמי הביצוע הממשלתיים הרלוונטיים לביצוע הסכם זה, כי ההסכם ניתן לביצוע במועדים עליהם הוסכם כמפורט בהסכם זה;

לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

## 1. מבוא

- (א) המבוא להסכם זה והנספחים לו, מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
- (ב) בכל מקום בהסכם זה בו דובר בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה או להפך, אלא אם כן צוין אחרת במפורש.
- (ג) טיוטות שהוחלפו בין הצדדים עובר לחתימת הסכם זה לא ישמשו לפרשנותו.

(ד) אין באזכור מכתבים בהסכם זה כדי לשנות ממעמדם הנורמטיבי.

## 2. תחולת ההסכם

הסכם זה יחול על כל עובדי הוראה המועסקים בשירות המדינה, אשר היו מועסקים בשירות המדינה במשך תקופה כלשהי על פי ההסכמים שהיו קיימים בין הצדדים טרם החלת תנאי רפורמה במערכת החינוך כהגדרתם בהסכם זה, אשר עברו להעסקה בתנאי רפורמה במערכת החינוך כאמור, אשר חל עליהם הסדר פנסיה תקציבית מכוח חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970 (להלן: "חוק הגמלאות"), ואשר מועד פרישתם משירות המדינה לפי חוק הגמלאות (להלן: "עובדי הוראה"), הוא החל מיום 1.9.2007, וערב פרישתם הועסקו על פי תנאי רפורמה במערכת החינוך כאמור.

למען הסר ספק מובהר כי בכלל זה הסכם זה יחול על כל עובדי ההוראה כאמור לעיל, אשר מועד פרישתם משירות המדינה לפי חוק הגמלאות חל החל מיום 1.9.2007 (יום תחילתו של הסכם זה) וטרם כניסתו לתוקף של הסכם זה.

על אף האמור לעיל, הסכם זה לא יחול על עובדי הוראה המועסקים בשירות המדינה בתפקידי פיקוח ומטה במשרד החינוך, אשר לגביהם חל ההסכם הקיבוצי שנחתם בין הצדדים ביום 5.7.2010, על עובדי הוראה המועסקים בשירות המדינה בתפקידי פיקוח ומטה במשרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים, אשר לגביהם חל ההסכם הקיבוצי שנחתם בין הצדדים ביום 2.10.2018 ועל מפקח (ספורט) כהגדרתו בהסכם הקיבוצי שנחתם בין הצדדים ביום 10.4.2014 (להלן: "תפקידי מטה ופיקוח").

למען הסר ספק, מובהר:

- (1) לגבי עובד הוראה אשר ערב פרישתו הועסק בשירות המדינה כחלק מהעסקתו - בתנאי רפורמה במערכת החינוך כהגדרתם בהסכם זה להלן, ובחלק מהעסקתו כעובד הוראה - בתנאי העסקה של עולם ישן כהגדרתם בהסכם זה להלן, יחול הסכם זה לגבי כל חלקי העסקתו כעובד הוראה כאמור (לרבות לגבי חלק העסקתו בתנאי עולם ישן).
- (2) לגבי עובד הוראה אשר ערב פרישתו הועסק בשירות המדינה כעובד הוראה ובמקביל בתפקיד אחר בשירות המדינה שאינו כעובד הוראה או בתפקיד מטה ופיקוח, יחול הסכם זה לגבי כל חלקי העסקתו כעובד הוראה בלבד, ולא יחול לגבי חלקי העסקתו שאינם בתפקיד עובד הוראה או בתפקיד מטה ופיקוח.

## 3. תחילה, תוקף וביצוע ההסכם

- (א) תחילתו של הסכם זה ביום 1.9.2007.
- (ב) הסכם זה ייכנס לתוקף במועד קבלת החלטת ממשלה, מכוח סעיף 108 לחוק הגמלאות, אשר מתקנת את החלטת הממשלה מס' 4114 מיום 25.9.2008 ואשר לפיה הוראות פרק ב' לחוק הגמלאות לא יחולו על עובדי הוראה אשר עברו להעסקה לפי תנאי רפורמה במערכת החינוך, כהגדרתם להלן, החל ממועד המעבר המוקדם ביותר שבו עבר עובד ההוראה להעסקה בתנאי רפורמה במערכת החינוך, ואשר פרשו או יפרשו לגמלאות, בפנסיה תקציבית, החל מיום 1.9.2007.
- (ג) תקופת תוקפו הקצובה של הסכם זה היא מיום תחילתו כאמור וברציפות עד למועד בו תסתיים זכאותו של אחרון עובדי ההוראה או שאיריו על פי הוראות חוק הגמלאות.
- (ד) למען הסר ספק, אין באמור בהסכם זה כדי להוות בסיס לטענה בדבר אי תחולת יתר הוראות חוק הגמלאות על עובדי הוראה.

(ה) הסכם זה מחליף את כל ההסכמות בין הצדדים בעניין אופן חישוב המשכורת הקובעת לרבות הסכם הפנסיה (לרבות כפי שתוקן בהסכם 2011), הסכם הפנסיה הזמני, הסכם ההארכה, הוראות סעיף (ז) להסכם הקיבוצי שנחתם בין הצדדים ביום 14.4.2016, הוראות ההסכם הקיבוצי מיום 7.5.2015 בעניין המכללות להכשרת עובדי הוראה וההסכמות הקשורות לחליפת המכתבים בין הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר ובין מזכ"ל הסתדרות המורים, מיום 21.12.2015 בעניין עובדי הוראה בשירות המדינה המבוטחים בפנסיה תקציבית אשר הועסקו בתנאי רפורמת עוז לתמורה (להלן: "ההסכמות בין הצדדים בעניין אופן חישוב המשכורת הקובעת"), ויחול על עובדי ההוראה למפרע (רטרואקטיבית) ליום פרישתם. מובהר למען הסר ספק כי עובדי ההוראה לא יהיו זכאים לכפל תשלומים בשל קצבאות בפנסיה תקציבית, לגבי אותה תקופה, לרבות מכוח ההסכמות בין הצדדים בעניין אופן חישוב המשכורת הקובעת ומכוח הסכם זה וכל תשלום ששולם על ידי המדינה בגין קצבאות בפנסיה תקציבית (להלן: "תשלומים שבוצעו") יבוא על חשבון תשלומים לפי הסכם זה.

עוד מוסכם בין הצדדים כי מקדמות ששולמו בפועל, על חשבון תשלום קצבה בפנסיה תקציבית לה זכאי הגמלאי על רקע ההסכמות בין הצדדים הקשורות לאופן חישוב המשכורת הקובעת כפי שנקבעה לבסוף בהסכם זה (לרבות מקדמות כאמור שהתחלטה על תשלומן הייתה חד צדדית), בתקופה שממועד תחילתו של הסכם זה כאמור בסעיף קטן (א) לעיל, ועד לתחילת יישומו כאמור בסעיף קטן (ו) להלן (להלן: "מקדמות ששולמו"), יופחתו מהתשלומים הנובעים מהסכם זה, החל מהמועד שבו יחל להיות מבוצע הסכם זה כאמור בסעיף קטן (ו) להלן, בהתאם להוראות חוק הגמלאות.

#### מועדי ביצוע

(1) בשים לב לצורך לעדכן את מערכות המחשוב של משרד החינוך ומנהלת הגמלאות לצורך ביצועו של הסכם זה, ועל מנת לקצר את לוחות הזמנים לצורך תחילת ביצועו של הסכם זה, מוסכם בין הצדדים כי ביצועו של הסכם זה, יעשה בשלבים כמפורט בסעיף קטן (2) להלן, כאשר הפרש התשלומים הנובע מהסכם זה לגבי התקופה שעד למועד ביצוע שלב ב' ביישום, ישולם כמפורט בסעיף קטן (3) להלן.

#### (2) ביצוע בשלבים

##### שלב א' ביישום

(א) במועד תשלום קצבת תודש פברואר 2021, המשתלמת בסוף אותו חודש (להלן: "מועד ביצוע שלב א' ביישום"), ובשונה מהאמור בסעיף 6 להלן, תחושב המשכורת הקובעת כדלקמן:

(1) לגבי עובד הוראה כאמור בסעיף 6(א) להלן, אשר פרש או יפרוש עד למועד ביצוע שלב א' ביישום - לפי סעיף קטן 6(א) להלן, כאשר במקום הסכום שיחושב לפי הקבוע בסעיף קטן 6(א) להלן, יבוא הסכום שיחושב לפי הקבוע בנספח ט' להסכם זה (להלן: "נספח היישום בקירוב הזמני של נוסחת רשת ביטחון").

(2) לגבי עובד הוראה כאמור בסעיף 6(ב) להלן, אשר פרש או יפרוש עד למועד ביצוע שלב א' ביישום - לפי סעיף 6(ב) להלן, כאשר במקום הסכום שיחושב לפי הקבוע בסעיף 6(ב) להלן, יבוא הסכום שיחושב לפי הקבוע בנספח היישום בקירוב הזמני של נוסחת רשת ביטחון.

(3) לעובד הוראה כאמור בסעיף 6(ג) אשר פרש או יפרוש עד למועד ביצוע שלב א' ביישום - לפי סעיף 6(ה) להלן, בשינויים הבאים: בכל הסעיפים הקטנים (3) ב-Z1, Z2, ו-Z3, בכל מקום, במקום "סעיף קטן 6ד לעיל" יבוא "נספח היישום בקירוב הזמני של נוסחת רשת ביטחון".

(4) לגבי עובד הוראה כאמור בסעיף 6(ד) להלן אשר פרש או יפרוש עד למועד ביצוע שלב א' ביישום - לפי סעיף 6(ו) להלן בשינויים הבאים: ב-

Z1, Z2, ו-Z3, בכל מקום, במקום "סעיף קטן 6 לעיל" יבוא "נספח היישום בקירוב הזמני של נוסחת רשת ביטחון".

(ב) לגבי עובד הוראה כאמור בסעיפים (א) (1) עד (4) לעיל, אשר יפרוש בתקופה שמיום 1.2.2021 ועד מועד ביצוע שלב ב' ביישום כהגדרתו להלן, יהא מועד ביצוע שלב א' ביישום לגביו - החל מהחודש הראשון שבגינו תקום זכאות לקצבה.

#### שלב ב' ביישום

(ג) במועד תשלום קצבת חודש יוני 2021, המשתלמת בסוף אותו חודש (להלן: "מועד ביצוע שלב ב' ביישום"), יבוצע חישוב כאמור בסעיף 6 להלן, בהתאם לנוסחת רשת הביטחון כאמור בסעיף 6 (ללא השינויים שנעשו בעניין זה כאמור בסעיף קטן (א) לעיל), וזאת לגבי כל אחד מעובדי ההוראה שנקבעה עבורם המשכורת הקובעת בשלב א' ביישום. היה והסכום שיחושב לפי סעיף קטן (ג) זה, גבוה מסכום המשכורת הקובעת שנקבעה בשלב א' ביישום, תעודכן המשכורת הקובעת של עובד ההוראה, לפי הסכום הגבוה כאמור, במועד ביצוע שלב ב' ביישום, וזאת בתחולה למפרע ממועד פרישתו (מובהר כי תשלום ההפרשים יבוצע בהתאם לסעיף קטן 3(1)(3) להלן).

#### עובדי הוראה שיפרשו לאחר מועד ביצוע שלב ב' ביישום

(ד) מובהר כי לגבי עובדי הוראה שיפרשו לאחר מועד ביצוע שלב ב' ביישום - תחושב המשכורת הקובעת לפי הוראות סעיפים 6(ב) או 6(ד) להלן, לפי העניין, בלבד.

#### תשלום הפרשים

(3) הפרש התשלומים הנובע מהסכם זה לגבי התקופה שעד למועד ביצוע שלב א' ביישום, כהגדרתו לעיל, ישולם כדלקמן:

(א) במועד ביצוע שלב א' ביישום, ישולמו הפרשי הקצבה המגיעים לעובד ההוראה אשר פרש או יפרוש טרם מועד ביצוע שלב א' ביישום, לפי חישוב שלב א' ביישום, בגין חודש 1.1.2021, לאחר הפחתת תשלומים שבוצעו ומקדמות ששולמו בגין חודש זה.

(ב) במועד ביצוע שלב ב' ביישום, ישולמו הפרשי שתי התקופות לגבי כל אחד מעובדי ההוראה כאמור בסעיף 6(א) או בסעיף 6(ג) להלן אשר פרש או יפרוש טרם מועד ביצוע שלב א' ביישום, אילו המשכורת הקובעת לגבי כל עובד הוראה כאמור, הייתה מחושבת במועד פרישתו כדלקמן:

(1) לעובד הוראה אשר בתקופת מיפוי המתכונות הועסק במתכונת העסקה אחת - לפי סעיפים קטנים 6(א) עד (ג) להלן (לפי העניין) (נוסחאות שתי התקופות), בלבד;

(2) לעובד הוראה אשר בתקופת מיפוי המתכונות הועסק בשתי מתכונות העסקה או יותר - לפי סעיף 6 להלן, בשינויים הבאים:

Z1 - יהיה הסכום שיחושב לפי סעיף קטן 6(א) להלן (נוסחת שתי התקופות), אילו העסקתו במתכונת אופק חדש הייתה העסקתו היחידה;

Z2 - יהיה הסכום שיחושב לפי סעיף 6(ב) להלן (נוסחת שתי התקופות), אילו העסקתו במתכונת עוז לתמורה הייתה העסקתו היחידה;

Z3 - יהיה הסכום שיחושב לפי סעיף 6(ג) להלן (נוסחת שתי התקופות), אילו העסקתו בתנאי הרפורמה במכללות הייתה העסקתו היחידה.

לעניין סעיף קטן 3(1)(3)(ב) זה, " הפרשי שתי התקופות": התשלומים הנובעים מיישום ההסדר הקבוע בסעיף קטן 3(1)(3)(ב) זה, לגבי התקופה שממועד הפרישה ועד ליום 31.12.2020, לאחר הפחתת תשלומים שבוצעו ומקדמות ששולמו בגין התקופה האמורה.

ההפרשים הנובעים מסעיף קטן 3(1)(3)(ב) זה, ישאו הפרשי הצמדה וריבית לפי חוק פסיקת ריבית והצמדה, התשכ"א-1961, החל מהמועדים בגינם הם משולמים (מדי חודש בחודשו) ועד למועד ביצוע שלב ב' ביישום.

למען הסר ספק מובהר כי ההסכמה לגבי תשלום הפרשי הצמדה וריבית כאמור, תחול רק לגבי הפרשים שישולמו לא יאוחר מלוחות הזמנים שנקבעו בסעיף קטן 3(1)(3)(ב) זה כאמור לעיל.

למען הסר ספק מובהר כי ההסכמה לגבי תשלום הפרשי הצמדה וריבית כאמור בפסקה זו, לא תחול לגבי ההפרשים שישולמו לפי סעיף קטן 3(1)(3)(ג) להלן.

מבלי לגרוע מהוראות כל דין ומבלי לגרוע מכל הסכם שיחתם בעתיד בין הצדדים, מובהר כי תיקון עתידי בפרק ב' לחוק הגמלאות לרבות חקיקת משנה שתצא מכוח התיקון האמור, אשר עניינו ערכון המשכורת הקובעת בשל הסכמים קיבוציים שנחתמו או ייחתמו בין הצדדים, כאמור בסעיף 5(ד) להלן, ואשר תחולתו תהיה למפרע לתקופה שבגינה משולמים הפרשי שתי תקופות, לא יובאו בחשבון לענין חישוב הפרשי שתי התקופות לפי סעיף 3(1)(3)(ב) זה.

(ג) במועד ביצוע שלב ב' ביישום, יבוצע חישוב ההפרשים המשלים לגבי כל אחד מעובדי ההוראה שפרשו לפני מועד ביצוע שלב ב' ביישום, ולמען הסר ספק לאחר ביצוע החישוב כאמור בסעיף קטן 3(1)(2)(ג) לעיל.

לעניין סעיף קטן 3(1)(3)(ג) זה, "חישוב ההפרשים המשלים": התשלומים הנובעים מהסכם זה, לגבי התקופה שממועד הפרישה ועד למועד ביצוע שלב ב' ביישום, לאחר הפחתת תשלומים שבוצעו (לרבות תשלומים שבוצעו כאמור בסעיף קטן 3(1)(3)(א)-1(3)(1)(3)(ב) לעיל, אך למען הסר ספק למעט הפרשי הצמדה וריבית שחושבו בגין הפרשי שתי התקופות) ומקדמות ששולמו בגין התקופה האמורה.

הפרשים לפי סעיף קטן 3(1)(3)(ג) זה, ישולמו בפריסה, החל משנת 2022 ועד לשנת 2027 לפי הפירוט שלהלן:

(1) במועד תשלום קצבת חודש ינואר 2022, ישולם לכל אחד מעובדי ההוראה אשר זכאי ליתרת הפרשים לפי חישוב ההפרשים המשלים, הסכום הנמוך מבין שני אלה:  
(א) 3,400 (שלושת אלפים וארבע מאות) ש"ח;  
(ב) סך ההפרשים לו זכאי עובד ההוראה לפי חישוב ההפרשים המשלים.

(2) במועד תשלום קצבת חודש ינואר 2023, ישולם לכל אחד מעובדי ההוראה - הסכום הנמוך מבין שני אלה:  
(א) 4,000 (ארבעת אלפים) ש"ח;  
(ב) יתרת סך ההפרשים לה זכאי עובד ההוראה לאחר הפחתת הסכומים ששולמו לו לפי סעיף קטן (1) לעיל מחישוב ההפרשים המשלים.

(3) במועד תשלום קצבת חודש ינואר 2024, ישולם לכל אחד מעובדי ההוראה - הסכום הנמוך מבין שני אלה:  
(א) 4,000 (ארבעת אלפים) ש"ח;  
(ב) יתרת סך ההפרשים לה זכאי עובדי ההוראה לאחר הפחתת הסכומים ששולמו לו לפי סעיפים קטנים (1) ו-(2) לעיל מחישוב ההפרשים המשלים.

(4) לאחר מועד תשלום קצבת חודש ינואר 2024, יחושב לכל אחד מעובדי ההוראה אשר לאחר הפחתת הסכומים ששולמו לו לפי סעיפים קטנים (1), (2) ו-(3) לעיל מחישוב ההפרשים המשלים, עדיין זכאי ליתרת הפרשים לפי חישוב ההפרשים המשלים, סכום יתרת ההפרשים כאמור. הסכום שיחושב כאמור, יחולק לשלושה חלקים שווים אשר ישולמו בשלושה מועדים כדלקמן:  
(א) הראשון ישולם במועד תשלום קצבת חודש ינואר 2025;  
(ב) השני ישולם במועד תשלום קצבת חודש ינואר 2026;  
(ג) השלישי ישולם במועד תשלום קצבת חודש ינואר 2027.

#### הודעה מיוחדת לעובד הוראה אשר פרש או יפרש טרם מועד ביצוע שלב ב' ביישום

(4) במועד ביצוע שלב א' ליישום, יקבל כל עובד הוראה אשר פרש או יפרש טרם מועד ביצוע שלב א' ביישום, הודעה מיוחדת ממנהלת הגמלאות ובה סכום המשכורת הקובעת שנקבעה לו לפי הסכם זה במועד ביצוע שלב א' ביישום. בהודעה זו יובהר לעובד ההוראה, כי בחודש יוני 2021, יקבל הודעה נוספת ובה יפורט האמור בסעיף (5)(ב) להלן.  
(5) במועד ביצוע שלב ב' ביישום:

(א) יקבל כל עובד הוראה אשר עודכנה המשכורת הקובעת שלו כאמור בסעיף קטן 3(1)(2)(ג) לעיל, הודעה ממנהלת הגמלאות ובה סכום המשכורת הקובעת המעודכנת כאמור.

(ב) יקבל כל עובד הוראה אשר פרש טרם מועד ביצוע שלב ב' ביישום, הודעה ממנהלת הגמלאות ובה יצוין סכום סך ההפרשים המשלים אשר חושב עבורו, ואת מועדי תשלום ההפרשים האמורים, לפי הוראות סעיף 3(1)(3)(ג) לעיל.

#### הקדמת מועדים

(6) על אף האמור לעיל, המדינה תהיה רשאית, לפי שיקול דעתה, להקדים כל אחד ממועדי הביצוע המפורטים בסעיף (1)3 זה, כפי שתחליט המדינה, והיא תיתן על כך הודעה מראש להסתדרות המורים.  
למען הסר ספק מובהר כי אין בהקדמה של מועד ביצוע מסוים, כדי לחייב את המדינה להקדים כל מועד ביצוע אחר, כפי שנקבע בהסכם זה.

#### 4. הגדרות

לעניין הסכם זה בלבד -

"תנאי רפורמה במערכת החינוך" -

כל אחד מאלה:

(א) "תנאי רפורמת אופק חדש" - תנאי ההעסקה החלים על עובד הוראה המועסק בתנאי רפורמת אופק חדש, לפי ההסכם הקיבוצי שנחתם בין הצדדים מיום 25.12.2008 (כפי שתוקן ויתוקן מעת לעת) בעניין רפורמת אופק חדש בין אם הוחלו על עובד ההוראה מכוח ההסכם האמור ובין אם הוחלו לגביו מכוח הסכם קיבוצי אחר.

למען הסר ספק מובהר כי העסקה בהתאם להסכם הקיבוצי שנחתם בין הצדדים מיום 10.1.08 בעניין תוספת 4.5%, לא תחשב לצורך הסכם זה כהעסקה לפי תנאי רפורמת אופק חדש.

(ב) **"תנאי רפורמת עוז לתמורה"** - תנאי ההעסקה החלים על עובד הוראה המועסק בתנאי רפורמת עוז לתמורה, לפי חליפת המכתבים בין הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר ובין מזכ"ל הסתדרות המורים, מיום 11.11.2013 בעניין יישום רפורמת עוז לתמורה, אשר נשלחה לרישום ונרשמה כהסכם קיבוצי מיוחד (הסכם קיבוצי שמספרו 316/2013), כפי שיהיו מעת לעת, בין אם הוחלו על עובד ההוראה מכוח ההסכם האמור ובין אם הוחלו לגביו מכוח הסכם קיבוצי אחר, לרבות ההסכם הקיבוצי מיום 18.8.1982 בעניין שאילה והשאלה.

למען הסר ספק מובהר כי העסקה בהתאם להסכם הקיבוצי שנחתם בין מרכז השלטון המקומי ובין ארגון המורים מיום 24.1.08 לא תחשב לצורך הסכם זה כהעסקה לפי תנאי רפורמת עוז לתמורה.

(ג) **"תנאי הרפורמה במכללות"** - תנאי ההעסקה החלים על עובד הוראה המועסק בתנאי הרפורמה במכללות, לפי ההסכם הקיבוצי המיוחד מיום 7.5.2015 (כפי שיתוקן מעת לעת) או לפי ההסכם הקיבוצי המיוחד מיום 21.1.2019 (כפי שיתוקן מעת לעת), בעניין הרפורמה במכללות, בין אם הוחלו על עובד ההוראה מכוח ההסכמים האמורים ובין אם הוחלו לגביו מכוח הסכם קיבוצי אחר.

למען הסר ספק מובהר כי העסקה בהתאם להסכם הקיבוצי שנחתם בין הצדדים מיום 10.1.08 בעניין תוספת 4.5%, לא תחשב לצורך הסכם זה כהעסקה לפי תנאי הרפורמה במכללות.

למען הסר ספק מובהר כי עובד הוראה אשר הועסק ערב פרישתו, בתפקיד הדרכה, כ"מדריך מוסדר" כהגדרתו בהסכם הקיבוצי מיום 9.11.2016 (להלן: **"הסכם המדריכים"**), ואשר שכרו בתפקיד הדרכה נקבע לפי ההסכם הקיבוצי האמור, ייחשב כמי שהועסק, בחלק מהעסקה בו הועסק בתפקיד הדרכה כאמור, לפי אחת החלופות (א) עד (ג) שלעיל, בהתאם לקבוע לגביו בהסכם המדריכים.

כן מובהר כי עובד הוראה אשר הועסק ערב פרישתו, בתפקיד הדרכה, שלא כ"מדריך מוסדר", כהגדרתו בהסכם המדריכים, ייחשב כמי שהועסק, בחלק מהעסקה בו הועסק בתפקיד הדרכה כאמור, לפי תנאי העסקה של עולם ישן, כל עוד לא הוסכם בין הצדדים אחרת כאמור בסעיף 12(ג) להסכם המדריכים.

**"תנאי העסקה של עולם ישן"** - תנאי העסקה אשר חלו על עובדי ההוראה בשירות המדינה על פי ההסכמים הקיבוציים שהיו קיימים בין הצדדים טרם יישום תנאי רפורמה במערכת החינוך, כפי שעודכנו או יעודכנו מעת לעת בהסכמה בין הצדדים, ואשר חלים על עובד הוראה בשירות המדינה שלא עבר להעסקה בתנאי רפורמה במערכת החינוך.

למען הסר ספק, מובהר כי ההגדרות לעיל נועדו לצורך הסכם זה בלבד, ואין לפרשן כמקיפות או ממצות את מכלול תנאי העסקה להם זכאי עובד הוראה שעבר להעסקה לפי תנאי רפורמה במערכת החינוך או שמועסק בתנאי העסקה של עולם ישן, כהגדרתם לעיל.

**"מתכונת העסקה"** - כל משרה של עובד ההוראה בשירות המדינה אשר תנאי העסקה שחלים לגביה הם אחד מאלה:

- (א) תנאי רפורמת אופק חדש;
- (ב) תנאי רפורמת עוז לתמורה;
- (ג) תנאי הרפורמה במכללות;
- (ד) תנאי העסקה של עולם ישן.



למען הסר ספק, מובהר כי העסקה בשתי משרות שונות שהן לפי אותה מתכונת העסקה (למשל, שתי משרות שבכל אחת מהן מועסק עובד ההוראה לפי תנאי רפורמת אופק חדש), ייחשבו כמתכונת העסקה אחת.

מובהר לגבי מדריך מוסדר כי העסקה בחלק משרה בהדרכה ובחלק משרה שלא בהדרכה (ללא חלקים נוספים) לפי אותם התנאים, לא תיחשב כהעסקה ביותר ממתכונת העסקה אחת (למשל, חלק בהדרכה לפי תנאי רפורמת אופק חדש וחלק שלא בהדרכה לפי תנאי רפורמת אופק חדש). כמו כן, מובהר לגבי מדריך מוסדר אשר הועסק בחלק משרה בהדרכה ובחלק משרה שלא בהדרכה, לפי תנאים שונים (למשל חלק משרה בהדרכה לפי תנאי רפורמת אופק חדש וחלק משרה שלא בהדרכה לפי תנאי הרפורמה במכללות) ייחשב כמי שהועסק בשתי מתכונות העסקה.

**"תקופת מיפוי המתכונות"** - תקופה הכוללת את שנת הלימודים שבה פרש עובד ההוראה (עד מועד הפרישה) ואת שתי שנות הלימודים שקדמו לשנת הלימודים שבה פרש עובד ההוראה.

ואולם, במקרה בו אחת משנות הלימודים כאמור לעיל (במלואה), אינה נחשבת כתקופת שירות לפי חוק הגמלאות או שהיא תקופת שירות כאמור בסעיף 11(4) לחוק הגמלאות, למעט שנת שבתון (להלן: **"שנת שבתון מוכרת"**), תבוא במקומה שנת הלימודים אשר קדמה בצמוד לתקופת מיפוי המתכונות כאמור בפסקה הקודמת לעיל שבה לא התקיימו הנסיבות כאמור.

למען הסר ספק מובהר כי שנת לימודים שאינה נחשבת כתקופת שירות לפי חוק הגמלאות או שהיא תקופת שירות כאמור בסעיף 11(4) לחוק הגמלאות כאמור, לא תובא בחשבון בתקופת מיפוי המתכונות, אלא השנה שבאה במקומה.

מובהר כי האמור בסעיף זה יחול לגבי כל אחת מהשנים כאמור בהם מתקיימות הנסיבות האמורות, ככל שישנן.

עוד מובהר כי במקרה בו עובד ההוראה שהה במשך כל אותה שנת לימודים בשנת שבתון מוכרת - זו תובא בחשבון בתקופת מיפוי המתכונות.

דוגמאות להמחשה בנספח א'

## 5. תחולת הוראות פרק ב' לחוק הגמלאות

- (א) הצדדים מסכימים כי על עובדי ההוראה יחולו הוראות פרק ב' לחוק הגמלאות, כפי שהן וכפי שהן תשתנינה מעת לעת, בכלל זה יחולו על עובדי ההוראה כל הוראות חקיקת המשנה אשר נתקבלו או שיתקבלו מכוח ההוראות האמורות וכן כל הפסיקה של בתי המשפט ושל בתי הדין לעבודה שעניינה פרשנותן של ההוראות האמורות, וכן אופן יישומם של כל הנזכרים לעיל, והכול בכפוף לאמור להלן:
- (1) סכום המשכורת הקובעת המתקבל בהתאם להוראות סעיף 6 להלן, לפי העניין, יהווה את המשכורת הקובעת כהגדרתה בסעיף 8 לחוק הגמלאות (ולמען הסר ספק הוא יעודכן לפי הוראות סעיף 9 לחוק הגמלאות ויתווספו לו קצובת הבראה וקצובת ביגוד).
  - (2) למען הסר ספק מובהר כי בכל מקום בהסכם זה שבו יש הפניה לסעיף 8 לחוק הגמלאות הכוונה היא לסעיף 8 כנוסחו בחוק הגמלאות במועד הרלוונטי (ללא עדכון לפי סעיף 9 לחוק הגמלאות וללא קצובת הבראה וקצובת ביגוד), ללא השינויים שבהסכם זה.
  - (3) כל מתכונות ההעסקה של עובד ההוראה כהגדרתן בהסכם זה, ובכלל זה העסקתו של עובד ההוראה במתכונת העסקה לפי תנאי העסקה של עולם ישן (לרבות בתקופה שקדמה להעסקה לפי תנאי הרפורמה במערכת החינוך), ייחשבו כולן כהעסקה במשרה אחת, לצורך יישום הוראות חוק הגמלאות.
  - (4) בכל חודש, חישוב שיעור חלקיות המשרה בגין המשרה האמורה בסעיף (3), יהיה כחיבור סך שיעורי חלקיות המשרה בכל מתכונות ההעסקה, ובלבד שלא יעלה על 100%, לצורך יישום הוראות חוק הגמלאות.

- (ב) למען הסר ספק, על עובדי ההוראה תחול כל הוראה בפרק ב' לחוק הגמלאות, אשר עניינה אופן עדכון המשכורת הקובעת לאחר מועד פרישתו של העובד, כפי שתהיה מעת לעת.
- (ג) תיקונים עתידיים לפרק ב' לחוק הגמלאות, אשר עניינם שינוי אופן חישוב המשכורת הקובעת, או אופן קביעתה (או כל אחד מהם), יחולו על עובדי הוראה בהתאמה לאופן שבו הוחל השינוי לגבי עובדי המדינה עליהם חל החוק.
- (ד) על אף האמור בסעיף זה, מוסכם כי תיקון עתידי בפרק ב' לחוק הגמלאות לרבות חקיקת משנה שתצא מכוח התיקון האמור, אשר עניינו עדכון המשכורת הקובעת בשל הסכמים קיבוציים שייחתמו בין הצדדים, יחול אך ורק באופן בו יסוכם בכתב בין הצדדים.
- (ה) מוסכם בזאת על המדינה, שהחלת תיקוני חקיקה עתידיים על הסכם זה, מכוח האמור בו, לא תגרע מזכויות הסתדרות המורים ככל ארגון עובדים, כאילו היה מדובר בתיקון חקיקה שחל במישרין ולא מכוח הסכם זה.

## 6. חישוב המשכורת הקובעת

לצורך יישום הוראות חוק הגמלאות, לרבות מכוח סעיף 5 לעיל, לגבי עובדי ההוראה, כהגדרתם בהסכם זה, תחושב המשכורת הקובעת למשרה מלאה (100%) של עובדי ההוראה באופן המפורט להלן, ולמען הסר ספק היא תעודכן לפי הוראות סעיף 9 לחוק הגמלאות ויתווספו לה קצובת הבראה וקצובת ביגוד:

(א) חישוב המשכורת הקובעת לגבי עובד הוראה שפרש עד ליום כניסת הסכם זה לתוקף, ואשר בתקופת מיפוי המתכונות הועסק במתכונת העסקה אחת - לפי הסכום הגבוה מבין שלושת אלה, כפי שיחושב נכון למועד הפרישה:

- (1) הסכום שיחושב לפי סעיף 6ב' להלן, לפי העניין (להלן: "נוסחאות שתי התקופות").
- (2) הסכום שיחושב בהתאם לסעיף 6ג' להלן (להלן: "נוסחת הנגזרת מהשכר האחרון").
- (3) הסכום שיחושב בהתאם לסעיף 6ד' להלן (להלן: "נוסחת רשת הביטחון").

(ב) חישוב המשכורת הקובעת לגבי עובד הוראה אשר יפרוש לאחר כניסת הסכם זה לתוקף, ואשר בתקופת מיפוי המתכונות הועסק במתכונת העסקה אחת - לפי הסכום הגבוה מבין שני אלה, כפי שיחושב נכון למועד הפרישה:

- (1) הסכום שיחושב בהתאם לסעיף 6ג' להלן (נוסחת הנגזרת מהשכר האחרון).
- (2) הסכום שיחושב בהתאם לסעיף 6ד' להלן (נוסחת רשת הביטחון).

(ג) חישוב המשכורת הקובעת לגבי עובד הוראה שפרש עד ליום כניסת הסכם זה לתוקף, ואשר בתקופת מיפוי המתכונות הועסק בשתי מתכונות העסקה או יותר - לפי האמור בסעיף 6ה' להלן.

(ד) חישוב המשכורת הקובעת לגבי עובד הוראה אשר יפרוש לאחר כניסת הסכם זה לתוקף, ואשר בתקופת מיפוי המתכונות הועסק בשתי מתכונות העסקה או יותר - לפי האמור בסעיף 6ו' להלן.

## 6ב. נוסחאות שתי התקופות

הסכום לחישוב המשכורת הקובעת למשרה מלאה (100%) בהתאם לסעיף 6(א)(1) לעיל, יחושב לפי סעיפים קטנים (א) עד (ג) להלן, לפי העניין:

(א) לעובד הוראה אשר בתקופת מיפוי המתכונות הועסק במתכונת העסקה אחת - לפי הנאי רפורמת אופק חדש

חישוב הסכום למשרה מלאה (100%) לפי סעיף זה (Z):

$$\frac{X * A}{C} + \frac{Y * B}{C} = Z$$

"A" - תקופת שירות עד לתחילתה של תקופה B;

"B" - תקופת שירות ממועד המעבר של עובד ההוראה להעסקה לפי תנאי רפורמת אופק חדש ועד למועד פרישת העובד לגמלאות;

ואולם, כחריג לכלל, מוסכם כי אם עובד ההוראה היה מועסק במהלך תקופת עבודתו לפי תנאי רפורמה במערכת החינוך, ומועד המעבר של עובד ההוראה להעסקה לפי תנאי רפורמה במערכת החינוך קדם למועד המעבר של עובד ההוראה להעסקה לפי תנאי רפורמת אופק חדש, אזי תחילתה של תקופה B תהיה במועד המעבר המוקדם ביותר של עובד ההוראה להעסקה בתנאי רפורמה במערכת החינוך.

לעניין סעיף זה, ועל אף האמור בפסקה השנייה בהגדרה "B" בסעיף 6ב (ג) להלן, מועד המעבר לרפורמה במכללות הוא המועד שבו החל עובד ההוראה לעבוד בפועל לפי תנאי הרפורמה במכללות.

לעניין חישוב המשכורת הקובעת בלבד, לפי סעיף זה, "תקופת שירות" - תקופת שירות המובאת בחשבון לעניין חוק הגמלאות, למעט הגדלת תקופת שירות בהתאם להוראות חוק הגמלאות (למען הסר ספק אין באמור בסעיף זה כדי לגרוע מהאפשרות להגדיל תקופת שירות מכוח חוק הגמלאות).

$$A + B = "C"$$

"X" - המשכורת הקובעת למשרה מלאה (100%) שהייתה מתושבת לגבי עובד ההוראה על פי הוראות סעיף 8 לחוק הגמלאות כנוסחו במועד הפרישה, אילו היה מועסק, ערב פרישתו, באותו מקום עבודה ובאותו תפקיד על פי תנאי העסקה של עולם ישרן, בכפוף לכך שעל אף האמור בסעיף 89 להסכם הקיבוצי מיום 29.2.2012, תוספת השחיקה תהיה בשיעורים המפורטים להלן:

לגבי עובד הוראה אשר עבר להעסקה לפי תנאי רפורמת אופק חדש עד לשנת הלימודים תשע"א (כולל) - 2.1%

לגבי עובד הוראה אשר עבר להעסקה לפי תנאי רפורמת אופק חדש משנת הלימודים תשע"ב ואילך - 3.4%

לצורך חישוב X ולצורך זה בלבד, יחושב מספר גמולי ההשתלמות (G) אשר יכללו ב-X כדלהלן:

$$W * L + F = G$$

"F" - מספר גמולי ההשתלמות להם היה זכאי עובד ההוראה ערב המעבר שלו להעסקה לפי תנאי רפורמת אופק חדש אבל לא יותר מ-16 (למען הסר ספק מובהר כי במספר גמולי ההשתלמות לצורך חישוב (F), לא יובאו בחשבון גמול כפל תואר וגמול ביניים);

"L" - מספר הדרגות בהן קודם עובד ההוראה במסגרת רפורמת אופק חדש (למען הסר ספק קידום בחצי דרגה ייחשב כחצי לעניין זה).

"W" -

לגבי עובדי הוראה שפרשו עד ליום 31.8.2012 = 2 ;  
 לגבי עובדי הוראה שפרשו בתקופה שמיום 1.9.2012 עד ליום 31.8.2014 = 3 ;  
 לגבי עובדי הוראה שפרשו או יפרשו בתקופה שמיום 1.9.2014 ואילך = 2.

מובהר כי לצורך חישוב G, ולצורך זה בלבד, לא תחול תקרת יחידות גמולי ההשתלמות הקבועה בהסכם הקיבוצי מיום 19.9.1994.

למען הסר ספק, במקרה בו השלים עובד ההוראה לימודים לתואר אקדמי לאחר המעבר להעסקה לפי תנאי רפורמת אופק חדש, ובמסגרת ההכרה בתואר האמור לצורכי שכר, נכללו שעות לימוד אשר ערב המעבר להעסקה לפי תנאי רפורמת אופק חדש הוכרו עבור עובד ההוראה לצורך זכאות לגמול השתלמות, לא ייכללו השעות האמורות לצורך גמולים הנכללים ב-F.

"Y" - המשכורת הקובעת למשרה מלאה (100%) של עובד ההוראה, לפי הוראות סעיף 8 לחוק הגמלאות כנוסחו במועד הפרישה.

(ב) לעובד הוראה אשר בתקופת מיפוי המתכונות הועסק במתכונת העסקה אחת - לפי תנאי רפורמת עזו לתמורה

חישוב הסכום למשרה מלאה (100%) לפי סעיף זה (Z):

$$\frac{X * A}{C} + \frac{Y * B}{C} = Z$$

"A" - תקופת שירות עד לתחילתה של תקופה B;

"B" - תקופת שירות ממועד המעבר של עובד ההוראה להעסקה לפי תנאי רפורמת עזו לתמורה ועד למועד פרישת העובד לגמלאות;

ואולם, כחריג לכלל, מוסכם כי אם עובד ההוראה היה מועסק במהלך תקופת עבודתו לפי תנאי רפורמה במערכת החינוך, ומועד המעבר של עובד ההוראה להעסקה לפי תנאי רפורמה במערכת החינוך קדם למועד המעבר של עובד ההוראה להעסקה לפי תנאי רפורמת עזו לתמורה, אזי תחילתה של תקופה B תהיה במועד המעבר המוקדם ביותר של עובד ההוראה להעסקה בתנאי רפורמה במערכת החינוך.

לעניין סעיף זה, ועל אף האמור בפסקה השנייה בהגדרה "B" בסעיף 66 (ג) להלן, מועד המעבר לרפורמה במכללות הוא המועד שבו החל עובד ההוראה לעבוד בפועל לפי תנאי הרפורמה במכללות.

לעניין חישוב המשכורת הקובעת בלבד, לפי סעיף זה, "תקופת שירות" - תקופת שירות המובאת בחשבון לעניין חוק הגמלאות, למעט הגדלת תקופת שירות בהתאם להוראות חוק הגמלאות (למען הסר ספק אין באמור בסעיף זה כדי לגרוע מהאפשרות להגדיל תקופת שירות מכוח חוק הגמלאות).

$$A + B = "C"$$

"X" - המשכורת הקובעת למשרה מלאה (100%) שהייתה מחושבת לגבי עובד ההוראה על פי הוראות סעיף 8 לחוק הגמלאות כנוסחו במועד הפרישה, אילו היה מועסק, ערב פרישתו, באותו מקום עבודה ובאותו תפקיד, על פי תנאי העסקה של עולם ישן.

לגבי עובד הוראה כאמור, לצורך חישוב X ולצורך זה בלבד, מספר גמולי ההשתלמות אשר ייכללו ב-X יהיה כמספר גמולי השתלמות (כולל גמול כפל תואר וגמול ביניים) להם היה זכאי במסגרת העסקתו לפי תנאי רפורמת עזו לתמורה, ערב פרישתו. למען הסר ספק

מובהר כי האמור מתייחס למספר גמולי ההשתלמות בלבד ולא לשכר המהווה בסיס לחישובם.

"Y" - המשכורת הקובעת למשרה מלאה (100%) של עובד ההוראה, לפי הוראות סעיף 8 לחוק הגמלאות כנוסחו במועד הפרישה.

(ג) לעובד הוראה אשר בתקופת מיפוי המתכונות הועסק במתכונת העסקה אחת - לפי תנאי הרפורמה במכללות

חישוב הסכום למשרה מלאה (100%) לפי סעיף זה (Z):

$$\frac{X * A}{C} + \frac{Y * B}{C} = Z$$

"A" - תקופת שירות עד לתחילתה של תקופה B;

"B" - תקופת שירות ממועד המעבר של עובד ההוראה להעסקה לפי תנאי רפורמה במכללות ועד למועד פרישת העובד לגמלאות;

לעניין סעיף זה בלבד, לגבי עובד הוראה שהיה מועסק במכללה כמשמעותה במבוא להסכם הקיבוצי המיוחד מיום 7.5.2015, במהלך התקופה שמיום 1.1.2010 ועד יום 1.9.2014, יהיה מועד המעבר שלו להעסקה בתנאי הרפורמה במכללות לפי המאוחר מבין שני אלה: 1.1.2010 או מועד תחילת העסקתו במכללה;

ואולם, כחריג לכלל, מוסכם כי אם עובד ההוראה היה מועסק במהלך תקופת עבודתו לפי תנאי רפורמה במערכת החינוך, ומועד המעבר של עובד ההוראה להעסקה לפי תנאי רפורמה במערכת החינוך קדם למועד המעבר של עובד ההוראה להעסקה לפי תנאי הרפורמה במכללות, אזי תחילתה של תקופה B תהיה במועד המעבר המוקדם ביותר של עובד ההוראה להעסקה בתנאי רפורמה במערכת החינוך.

לעניין חישוב המשכורת הקובעת בלבד, לפי סעיף זה, "תקופת שירות" - תקופת שירות המובאת בחשבון לעניין חוק הגמלאות, למעט הגדלת תקופת שירות בהתאם להוראות חוק הגמלאות (למען הסר ספק אין באמור בסעיף זה כדי לגרוע מהאפשרות להגדיל תקופת שירות מכוח חוק הגמלאות).

$$A + B = "C"$$

"X" - המשכורת הקובעת למשרה מלאה (100%) שהייתה מחושבת לגבי עובד ההוראה על פי הוראות סעיף 8 לחוק הגמלאות כנוסחו במועד הפרישה, אילו היה מועסק, ערב פרישתו, באותו מקום עבודה ובאותו תפקיד, על פי תנאי העסקה של עולם ישן, בכפוף לכך שתוספת השחיקה המחושבת לפי סעיף 89 להסכם הקיבוצי מיום 29.2.2012 תהיה בשיעור של 3.4%.

"Y" - המשכורת הקובעת למשרה מלאה (100%) של עובד ההוראה, לפי הוראות סעיף 8 לחוק הגמלאות כנוסחו במועד הפרישה.

## ג. "נוסחת הנגזרת מהשכר האחרון"

הסכום לחישוב המשכורת הקובעת למשרה מלאה (100%) (Z) לעובד הוראה אשר בתקופת מיפוי המתכונות הועסק במתכונת העסקה אחת, בהתאם לסעיף 6(א)(2) לעיל יחושב בהתאם להלן:

$$Y * (T+Hn) = Z$$

בסעיף זה:

"Y" - המשכורת הקובעת למשרה מלאה (100%) של עובד התוראה, לפי הוראות סעיף 8 לחוק הגמלאות כנוסחו במועד הפרישה.

"T" - השיעור המפורט בעמודה השנייה בטבלה שלהלן, בהתאמה למספר השנים ברפורמה של עובד התוראה כהגדרתם להלן.

22-1      ק.פ

מספר השנים ברפורמה	T (אחוז "מהמשכורת הקובעת במועד הפרישה")
1	80.00%
2	80.45%
3	80.90%
4	81.35%
5	81.80%
6	82.25%
7	82.70%
8	83.15%
9	83.60%
10	84.05%
11	84.50%
12	84.95%
13	85.40%
14	85.85%
15	86.30%
16	86.75%
17	87.20%
18	87.65%
19	88.10%
20	88.55%
21	89.00%
22	89.45%
23	89.90%
24	90.35%
25	90.80%
26	91.25%
27	91.70%
28	92.15%
29	92.60%
30	93.05%
31	93.50%
32	93.95%
33 ואילך	94.00%

**"מספר השנים ברפורמה" -**

מספר השנים המלאות (12 חודשים מלאים) בהן הועסק עובד ההוראה אשר מהוות תקופת שירות, החל ממועד התחילה כהגדרתו בסעיף זה להלן.

לעניין חישוב מספר השנים ברפורמה לפי סעיף זה, "תקופת שירות" - תקופת שירות המובאת בחשבון לעניין חוק הגמלאות, למעט שני אלה:

(1) הגדלת תקופת שירות בהתאם להוראות חוק הגמלאות (למען הסר ספק אין באמור בסעיף זה כדי לגרוע מהאפשרות להגדיל תקופת שירות מכוח חוק הגמלאות);

(2) תקופת שירות כאמור בסעיף 11(4) לחוק הגמלאות, אשר חלה בתקופה שהחל ממועד התחילה כאמור בסעיף קטן (א) להלן, אך לפני מועד המעבר של עובד ההוראה להעסקה לפי תנאי רפורמה במערכת החינוך (כהגדרתה בסעיף קטן (א)1) להלן).

למען הסר ספק מובהר כי גריעת התקופה כאמור היא לעניין חישוב מספר השנים ברפורמה ולה בלבד. לעניין חישוב מספר השנים ברפורמה לפי סעיף זה "מועד התחילה" - הוא המועד המוקדם מבין שני אלו:

(1) "מועד המעבר של עובד ההוראה לעסקה לפי תנאי רפורמה במערכת החינוך" - המוקדם מבין אלו, לפי העניין:

(א) לגבי עובד הוראה שהועסק במתכונת העסקה שלפי תנאי רפורמת אופק חדש - האחד לחודש בו הועסק לראשונה לפי תנאי רפורמת אופק חדש ובגיננו הגיעו לו השכר ותוספות השכר לפי תנאי רפורמת אופק חדש.

(ב) לגבי עובד הוראה שהועסק במתכונת העסקה שלפי תנאי רפורמת עוז לתמורה - האחד לחודש בו הועסק לראשונה לפי תנאי רפורמת עוז לתמורה ובגיננו הגיעו לו השכר ותוספות השכר לפי תנאי רפורמת עוז לתמורה (תוספת עוז לתמורה או תוספת מעבר לרפורמה).

(ג) לגבי עובד הוראה שהיה מועסק במכללה כמשמעותה במבוא להסכם הקיבוצי המיוחד מיום 7.5.2015 - האחד לחודש בו הועסק לראשונה לפי תנאי הרפורמה במכללות ובגיננו הגיעו לו השכר ותוספות השכר לפי תנאי הרפורמה במכללות.

(ד) במקרים בהם עובד ההוראה שהיה בתקופת לידה והורות כמשמעה בחוק עבודת נשים, התשי"ד-1954, ובתקופה זו, צורף בית הספר או מוסד החינוך שבו הועסק עובד ההוראה טרם תקופת הלידה וההורות לרפורמה במערכת החינוך, ובמועד החזרה לעבודה מתקופת הלידה וההורות, הועסק לפי תנאי רפורמה במערכת החינוך, אזי מועד התחילה יהיה בתחילת שנת הלימודים שבה חזרה מתקופת הלידה וההורות, ולא לפני המועד שבו צורף בית הספר או מוסד החינוך לרפורמה במערכת החינוך.

(ה) למען הסר ספק מובהר כי אם רלוונטי לגבי עובד ההוראה המסוים, יותר ממועד אחד מהמועדים (א) עד (ד) לעיל - המועד המוקדם מביניהם.

(2) המועד שבו החלה להשתלם לעובד ההוראה אשר עבר להעסקה לפי תנאי רפורמה במערכת החינוך, תוספת 4.5 אחוז (שלב א ברפורמה) לפי ההסכם הקיבוצי שנחתם בין הצדדים מיום 10.1.08 או לפי ההסכם הקיבוצי שנחתם בין מרכז השלטון המקומי ובין ארגון המורים מיום 24.1.08, לפי העניין, ובלבד שקיבל את התוספת האמורה ביום שקדם למועד הכניסה לרפורמה בפועל (כאמור בסעיף קטן (א) לעיל, לפי העניין), ואולם המועד האמור לא יקדם ליום 1.9.2010.

"Hn" - סכום השיעורים המצטברים של "H" ככל שישנם, לפי עניין.

"H" - בגין כל חודש מלא אשר מהווה תקופת שירות, בו הועסק עובד ההוראה בתנאי רפורמה במערכת החינוך, לפני פרישתו, אשר לא נכלל במניין השנים המלאות - שיעור של 0.0375%.

לעניין חישוב H "תקופת שירות" - תקופת שירות המובאת בחשבון לעניין חוק הגמלאות, למעט שני אלה:

(1) הגדלת תקופת שירות בהתאם להוראות חוק הגמלאות (למען הסר ספק אין באמור בסעיף זה כדי לגרוע מהאפשרות להגדיל תקופת שירות מכוח חוק הגמלאות).



(2) תקופת שירות כאמור בסעיף 11(4) לחוק הגמלאות, אשר חלה בתקופה שהחל ממועד התחילה כאמור בסעיף קטן (א) לעיל, אך לפני מועד המעבר של עובד ההוראה להעסקה לפי תנאי רפורמה במערכת החינוך (כהגדרתה בסעיף קטן (א)(1) לעיל).  
למען הסר ספק מובהר כי גריעת התקופה כאמור היא לעניין חישוב H ולו בלבד.

## ד6. נוסחת רשת ביטחון ( $X_m$ )

הסכום לחישוב המשכורת הקובעת למשרה מלאה (100%) ( $X_m$ ) (להלן בסעיף זה: "Z") לעובד הוראה אשר בתקופת מיפוי המתכונות הועסק במתכונת העסקה אחת, בהתאם לסעיף קטן 6(א)(3) לעיל יחושב כדלקמן:

הסכום (Z) המתקבל כתוצאה מהחישוב שיפורט להלן, ובלבד שסכום זה לא יעלה על המשכורת הקובעת למשרה מלאה (100%) של עובד ההוראה, לפי הוראות סעיף 8 לחוק הגמלאות כנוסחו במועד הפרישה:

### השלב הראשון - חישוב X

(א) X יחושב כך:

"X" - המשכורת הקובעת למשרה מלאה (100%) שהייתה מחושבת לגבי עובד ההוראה על פי הוראות סעיף 8 לחוק הגמלאות כנוסחו במועד פרישה, אילו היה מועסק, ערב פרישתו, על פי תנאי 2008 כהגדרתם להלן.

בהגדרה זו בלבד -

"תנאי 2008":

תנאי 2008 כוללים את הרכיבים הבאים בלבד והם יחושבו לפי המפורט להלן:

(1) השכר על פי טבלת השכר המשולב אשר הייתה בתוקף ביום 1.1.2008 המצורפת בנספח

ב.

הטבלה תתעדכן במועדים שבהם יעודכנו טבלאות השכר המשולב של עובדי המדינה המדורגים בדירוגים המיוצגים על ידי הסתדרות העובדים הכללית החדשה בשל תשלום תוספת יוקר, באותם שיעורים ובאותו האופן.  
יובהר כי בתקופה שמיום 1.1.2008 ועד למועד חתימת הסכם זה, לא שולמו תוספות יוקר כאמור ולא עודכנו טבלאות השכר המשולב בשל תשלום תוספת יוקר.

(2) רכיבי השכר שמתקיימים לגביהם כל אלה במצטבר:

(א) היו קיימים לגבי עובדי הוראה ביום 31.12.2007;

(ב) היו מובאים בחשבון ביום 31.12.2007 בחישוב המשכורת הקובעת לפי חוק הגמלאות;

(ג) עובד ההוראה היה זכאי להם ערב פרישתו, על פי כל הכללים שחלו לגביהם ביום 31.12.2007, לרבות סכומם או שיעורם לפי העניין ביום 31.12.2007;

(ד) מפורטים בנספח ג.

מוסכם כי לעניין פסקאות (1) ו-(2) לעיל יחולו הכללים הבאים:

(א) יילקחו בחשבון הנתונים המפורטים להלן, כפי שהיו בפועל במועד הפרישה של עובד ההוראה:

(1) ויתקו של עובד הוראה (מובהר כי חישוב הוותק לעניין תוספות קבועות שונות יעשה לפי הכללים הרלוונטיים לחישוב הוותק לגבי אותה תוספת קבועה מבלי לגרוע מהוראות סעיף קטן (ב) להלן):

- (2) השכלתו של עובד ההוראה ;  
(3) תפקידו ומקום עבודתו של עובד ההוראה, ובהתאם לאמור להלן:

(א) למען הסר ספק מובהר כי "התפקיד ומקום העבודה" כולל גם את כל הנתונים הרלוונטיים לקביעת גמול הניהול, גמול ייעוץ וגמול הדרכה (ככל שהתגבשה הזכאות להכללת תוספות אלו כאמור בסעיף 2(ג) לעיל).

(ב) לגבי עובד הוראה שערב פרישתו הועסק במתכונת העסקה שאינה לפי תנאי רפורמת אופק חדש ואשר ערב פרישתו זכאי לתוספת גמול ייעוץ נגרר או גמול ניהול נגרר - השיעורים של גמול ייעוץ נגרר וגמול ניהול נגרר יהיו כפי שהם במועד הפרישה.

(ג) לגבי עובד הוראה שערב פרישתו הועסק במתכונת העסקה לפי תנאי רפורמת אופק חדש, ואשר ערב פרישתו זכאי לתוספת גמול ייעוץ נגרר או גמול ניהול נגרר - השיעורים של גמול ייעוץ נגרר ושל גמול ניהול נגרר, ייקבעו לפי שיעורם ערב ההמרה של עובד ההוראה למתכונת של אופק חדש.

(ד) לגבי עובד הוראה שערב פרישתו הועסק במתכונת העסקה שלפי תנאי רפורמת אופק חדש, ואשר ערב פרישתו זכאי לתוספת שמירת שכר לפי סעיפים 338 או 338 להסכם אופק חדש (כיום לפי הסכם הקיבוצי מיום 29.2.2012), אזי במקום תוספת שמירת השכר, יהיה זכאי עובד ההוראה לצורך החישוב לפי סעיף זה כדלקמן:

(1) אם מקורה של תוספת שמירת השכר בתפקיד יועץ חינוכי, אזי יהיה זכאי לגמול ייעוץ נגרר, אשר שיעורו ייקבע לפי הנתונים הרלוונטיים לקביעת גמול ייעוץ נגרר כפי שהיו במועד האחרון שזיכה אותו בתוספת שמירת השכר האמורה (שעות ייעוץ).

(2) אם מקורה של תוספת שמירת השכר בתפקיד של מנהל או סגן מנהל ראשון או בתפקיד ניהולי כהגדרתו בסעיף 338 להסכם אופק חדש (כיום לפי ההסכם הקיבוצי מיום 29.2.2012) למעט גננת אחראית גן - אזי יהיה זכאי לגמול ניהול נגרר אשר שיעורו ייקבע לפי המפורט בטבלה המצורפת בנספח ח, בהתאם לרמת המורכבות וסוג המוסד של המוסד שבו הועסק בתפקיד הניהול האחרון שזיכה אותו בתוספת שמירת השכר האמורה במועד שבו הסתיימה העסקתו בתפקיד הניהול האחרון כאמור.

(3) אם מקורה של תוספת שמירת השכר בתפקיד גננת אחראית גן, אזי יהיה זכאי לגמול ניהול נגרר אשר שיעורו ייקבע לפי הכללים החלים לעניין זה, ובהתאם לנתונים הבאים:

(א) מספר הכיתות יהיה אחד (1);

(ב) סוג המוסד יהיה לפי הסוג שהיה למוסד שבו הועסק בתפקיד גננת אחראית גן האחרון שזיכה אותו בתוספת שמירת השכר האמורה במועד שבו הסתיימה העסקתו בתפקיד גננת אחראית גן האחרון כאמור.

(ה) למען הסר ספק מובהר כי השיעורים שייקבעו בהתאם להוראות סעיפים קטנים (ד) עד (3) לעיל, יוכפלו בוותק בניהול שהיה לו בתפקיד הניהול האחרון שזיכה אותו בתוספת שמירת השכר האמורה.

- (ב) הכללים לחישוב כל אחד מהמפורטים בסעיף קטן (א) לעיל, יהיו כפי שהיו ביום 31.12.2007.  
(ג) הבסיס לחישוב תוספת הסכם 2001 שבנספח ג הוא טבלת השכר המשולב כאמור בפסקה (1) לעיל (זו אשר מפנה לנספח ב).

(ד) התוספות הקבועות השקליות שבנספח ג יתעדכנו במועדי עדכון טבלת השכר המשולב כאמור בפסקה (1) לעיל (זו אשר מפנה לנספח ב) בשל תשלום תוספת יוקר ובאותו שיעור. יובהר כי בתקופה שמיום 1.1.2008 ועד למועד חתימת הסכם, זה לא שולמו תוספות יוקר כאמור.

כמו כן, לצורך חישוב X לפי סעיף זה, יעודכנו סכומי התוספות השקליות שבנספח ג, בשיעור "תוספת הסכמי מסגרת" כפי שיחושב בשלב השני בהתאם להוראות סעיף קטן 6(ב)(1) להלן.

(ה) הבסיס לחישוב התוספות הקבועות האחוזיות והתוספות הייחודיות שבנספח ג (למעט תוספת 2001) הוא: טבלת השכר המשולב כאמור בפסקה (1) לעיל (זו אשר מפנה לנספח ב), תוספת תגבור הוראה 94 (בסכומה המעודכן לפי שיעור תוספות הסכמי מסגרת במועד הפרישה), תוספת הסכם 2001 (שתחושב לפי האמור בסעיף קטן (ג) לעיל), ו"תוספת הסכמי מסגרת" (HM) שתחושב בשלב השני בהתאם להוראות סעיף קטן 6(ב)(2) להלן. למען הסר ספק, השיעורים של התוספות הקבועות האחוזיות והתוספות הייחודיות יהיו לפי הכללים כפי שהיו ביום 31.12.2007.

(ו) מספר גמולי ההשתלמות (לא כולל גמולי כפל תואר וגמול ביניים) אשר יבואו בחישוב יהיה מספר גמולי ההשתלמות להם היה זכאי עובד ההוראה ערב הכניסה לרפורמה בפועל, כהגדרתה בסעיף זה להלן:

**"ערב הכניסה לרפורמה בפועל", אחד מאלה לפי העניין:**

(1) לגבי עובד הוראה שבתקופת מיפוי המתכונות הועסק רק במתכונת העסקה לפי תנאי רפורמת אופק חדש - ביום האחרון של החודש שקדם לחודש שבו הועסק לראשונה לפי תנאי רפורמת אופק חדש ובגינו הגיעו לו השכר ותוספות השכר לפי תנאי רפורמת אופק חדש.

(2) לגבי עובד הוראה שבתקופת מיפוי המתכונות הועסק רק במתכונת העסקה לפי תנאי רפורמת עוז לתמורה - ביום האחרון של החודש שקדם לחודש שבו הועסק לראשונה לפי תנאי רפורמת עוז לתמורה ובגינו הגיעו לו השכר ותוספות השכר לפי תנאי רפורמת עוז לתמורה (תוספת עוז לתמורה או תוספת מעבר לרפורמה).

(3) לגבי עובד הוראה שבתקופת מיפוי המתכונות הועסק רק במתכונת העסקה לפי תנאי הרפורמה במכללות - ביום האחרון של החודש שקדם לחודש בו הועסק לראשונה לפי תנאי הרפורמה במכללות ובגינו הגיעו לו השכר ותוספות השכר לפי תנאי הרפורמה במכללות.

דוגמאות להמחשת החישוב של (X) לפי האמור בסעיף קטן זה בנספח ד.

### **השלב השני - חישוב "תוספת הסכמי מסגרת"**

(ב) **"תוספת הסכמי מסגרת"**

חישוב שיעור "תוספת הסכמי מסגרת" לפי מועד הפרישה

(1) בחלק הראשון של שלב זה, יחושב שיעור "תוספת הסכמי מסגרת" ("S") לעובד ההוראה, בהתאם למפורט להלן ולפי העניין:

$$\prod_{i=1}^n (1 + X_i) - 1 = S$$

בסעיף קטן זה:

כאשר i הוא מספר הסכם המסגרת. הסכם המסגרת הראשון לעניין זה הוא ההסכם שנחתם ביום 17.4.2008.

$X_i$  - שיעור הסכמ המסגרת (או החלק היחסי של הסכמ המסגרת) שמובא בחשבון לפי הוראות סעיפים קטנים (א) או (ב) להלן:

(א) בגין הסכמ מסגרת שנחתם החל מיום 1.1.2008 ואשר כל מועדי הקצאת העלות של מסגרת עלות תוספות השכר, כמשמעה בהסכמ המסגרת האמור, חלפו לפני מועד הפרישה - השיעור המלא של מסגרת עלות תוספות השכר שנקבעה בהסכמ האמור;

(ב) בגין הסכמ מסגרת שנחתם החל מיום 1.1.2008 ואשר מועדי הקצאת העלות של מסגרת עלות תוספות השכר, כמשמעה בהסכמ המסגרת כאמור, טרם חלפו לפני מועד הפרישה - סך השיעורים מתוך מסגרת עלות תוספות השכר אשר מועד הקצאתם חלף לפי ההסכמ האמור, במועד הפרישה, והוא בלבד.

הבהרה לנוסחה: השיעור המצטבר של תוספת הסכמי מסגרת יהא השיעור המתקבל מהמכפלה של כל השיעורים של הסכמי המסגרת שיחושבו לפי האמור בסעיפים קטנים (א) או (ב) להלן, בהתאם למועד הפרישה של עובד ההוראה, כאשר לכל שיעור כאמור יתווסף 1, ולאחר המכפלה יחסר 1 מתוצאתה.

בסעיף קטן זה -

"הסכמ מסגרת" - הסכמ קיבוצי (מסגרת) שנחתם או ייחתם בין המדינה (לרבות ביחד עם מעסיקים נוספים במגזר הציבורי) ובין הסתדרות העובדים הכללית החדשה ואשר יחול לגבי כלל או מרבית הדירוגים והעובדים המיוצגים על ידי הסתדרות העובדים הכללית החדשה אשר מועסקים בשירות המדינה, ואשר תיקבע בו מסגרת עלות לתוספות השכר לגבי התקופה שתוגדר בו ובגינה, וכן מועדי הקצאתה.

מוסכמ לעניין סעיף קטן זה, כי במקרה בו ייחתם הסכמ מסגרת כאמור אשר לא תיקבע בו באופן ברור מסגרת עלות תוספות השכר לגבי התקופה שתוגדר בו ובגינה, אך יוענקו בו תוספות שכר או תוספות לשכר בגין תקופה מסוימת, אשר יובאו בחשבון בחישוב המשכורת הקובעת לפי חוק הגמלאות, ויחולו לגבי כלל הדירוגים או מרבית הדירוגים והעובדים המיוצגים על ידי הסתדרות העובדים הכללית החדשה אשר מועסקים בשירות המדינה, וכן יקבעו באותו הסכמ הוראות מיצוי תביעות והוראות שקט תעשייתי בגין תקופה כאמור - אז תקבע וועדת המעקב מהי מסגרת עלות תוספות השכר שבאותו הסכמ לצורך סעיף זה, לפי סעיף 8 להלן.

עוד מוסכמ לעניין סעיף קטן זה, כי במקרה בו לגבי תקופה מסוימת לא ייחתם הסכמ מסגרת כאמור אלא יחתמו הסכמים נפרדים בין המדינה (לרבות ביחד עם מעסיקים נוספים במגזר הציבורי) ובין הסתדרות העובדים הכללית החדשה אשר במסגרתם יוענקו תוספות שכר או תוספות לשכר בגין תקופה מסוימת, אשר יובאו בחשבון בחישוב המשכורת הקובעת לפי חוק הגמלאות, ויחולו לגבי כלל הדירוגים או מרבית הדירוגים, המיוצגים על ידי הסתדרות העובדים הכללית החדשה אשר מועסקים אצל המעסיקים כאמור ובלבד שביניהם הדירוג המינהלי, דירוג המח"ר ודירוג ההנדסאים והטכנאים, וכן יקבעו לגביהם הוראות מיצוי תביעות והוראות שקט תעשייתי בגין תקופה כאמור - אז ישמש הסכמ השכר שייחתם בין המדינה ובין הסתדרות המורים אשר במסגרתו יוענקו תוספות שכר או תוספות לשכר בגין אותה תקופה, אשר יובאו בחשבון בחישוב המשכורת הקובעת לפי חוק הגמלאות, כהסכמ המסגרת לצורך סעיף זה בגין אותה התקופה (מובהר כי מסגרת העלות של תוספות השכר והתוספות לשכר שבהסכמ האמור ישמשו לצורך סעיף זה). למען הסר ספק מובהר כי לא יחולו שני הסכמים כאמור בגין אותה תקופה (לעניין זה מובהר שהסכמ המסגרת כהגדרתו לעיל גובר על ההסכמ השכר במקרה של חפיפה בתקופות). במידת הצורך הנושא ידון בוועדת המעקב לפי סעיף 8 להלן.

המדינה תנהג בשקיפות מלאה ביחס לכל מידע אשר דרוש להסתדרות המורים בקשר לפירוט הדירוגים, למספרם, ובקשר למספר העובדים אשר ההסכמים האמורים חלים עליהם, לרבות

עותק מלא של ההסכמים, לצורך מעקב אחר ביצועו של סעיף זה. העברת המידע תעשה בכפוף לכל דין, לרבות חוק הגנת הפרטיות, התשמ"א-1981 (ללא פרטים מזהים). מובהר כי אין באמור בסעיף זה כדי לגרוע ממחויבות הצדדים לפי כל דין בכל הקשור להעברת מידע.

פירוט הסכמי המסגרת שנחתמו החל מיום 1.1.2008 ועד למועד חתימת הסכם זה, לרבות מועדי הקצאת העלות של מסגרת עלות תוספת השכר לפי כל הסכם כאמור מפורטים בנספח I.

בהתאם לאמור לעיל, ולהמחשת החישוב, שיעור תוספת הסכמי מסגרת לפי סעיף קטן זה לגבי עובדי הוראה שפרשו עד ליום חתימת הסכם זה, לפי מועד פרישתם, יהא כמפורט בנספח I.

#### חישוב הסכום של "תוספת הסכמי מסגרת"

(2) בחלק השני של שלב זה, יחושב הסכום של "תוספת הסכמי מסגרת" (HM) כדלקמן:

$$(E + T) * S = HM$$

"S" = שיעור תוספת הסכמי מסגרת שחושב לגבי עובד ההוראה לפי סעיף קטן (1) לעיל בשלב זה.

"T" = השכר המשולב של עובד ההוראה אשר בא בחשבון לחישוב X בשלב הראשון בהתאם להוראות המפורטות לעניין זה בסעיף קטן (א) לעיל.

"E" = הסכום השקלי של תוספת הסכם 2001 אשר באה בחשבון לחישוב X בשלב הראשון בהתאם להוראות המפורטות לעניין זה בסעיף קטן (א) לעיל.

למען הסר ספק, מובהר כי הסכום HM ישמש כבסיס לתוספות השכר הקבועות האחוזיות ולתוספות הייחודיות כאמור בשלב הראשון בהתאם להוראות המפורטות לעניין זה בסעיף קטן (א) לעיל, וכן לצורך השלב הרביעי בהתאם להוראות סעיף קטן (ד) להלן.

דוגמאות לחישוב HM מפורטות בנספח ד (לדוגמא: דוגמא 1, סעיף 3, רכיב מספר 5)

#### השלב השלישי - חישוב רכיב MIN

(ג) בשלב השלישי יחושב רכיב MIN כדלקמן:

"MIN" = הסכום שעובד ההוראה היה זכאי לו במועד פרישתו, לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987 (להלן: "חוק שכר מינימום") במועד פרישתו, בעד ימי עבודה רגילים, אילו היה מועסק ושכרו היה מורכב במועד פרישתו לפי הרכיבים שבאו בחשבון בחישוב X בשלב הראשון בהתאם להוראות המפורטות לעניין זה בסעיף קטן (א) לעיל, ובהתאם לכללים שחלים על כל רכיב כאמור לעניין הבאה בחשבון לחישוב השלמה לשכר המינימום.

למען הסר ספק מובהר כי סכום MIN לא כולל את סכום הרכיבים שבאו בחשבון לצורך חישובו (אלא רק את ההפרש כחוצאה מחוק שכר מינימום).

מובהר כי לפי הכללים כאמור:

(1) השכר המשולב אשר יובא בחשבון לעניין חישוב רכיב MIN יהא השכר המשולב אשר בא בחשבון לחישוב X בשלב הראשון בהתאם להוראות המפורטות לעניין זה בסעיף קטן (א) לעיל, אך בוותק 1 (ולא בוותק שחושב לעניין X);

(2) תוספת הסכמי מסגרת (HM) שחושבה בשלב השני בהתאם להוראות סעיף קטן (ב) לעיל, תוספת מסגרת '87 ותוספת ערבה, אינן באות בחשבון לעניין חישוב השלמה לשכר מינימום (כלומר הן תוספות מוחרגות מהגדרתן בחוק שכר מינימום (העלאת שכר מינימום - הוראת שעה), התשע"ה-2015);

(3) תוספת הסכם 2001 אינה באה בחשבון לעניין חישוב השלמה לשכר מינימום, לעובד הוראה שעבר פרישתו מדורג בדרגה מהדרגות המפורטות בסעיף 5.5 להסכם הקיבוצי שנחתם בין

פ.ד. ' ק.פ.

הצדדים מיום 18.12.2001 (כלומר היא תוספת מוחרגת כהגדרתה בחוק שכר מינימום) (העלאה סכומי שכר מינימום - הוראת שעה, התשע"ה-2015) לגבי עובד הוראה כאמור).  
 (4) תוספת הסכם 2001 באה בחשבון לעניין חישוב השלמה לשכר מינימום, לגבי עובד הוראה שערב פרישתו אינו מדורג בדרגה מהדרגות המפורטות בסעיף 5.5 להסכם האמור (כלומר היא אינה תוספת מוחרגת כהגדרתה בחוק שכר מינימום לגבי עובד הוראה כאמור).

דוגמאות לחישוב רכיב MIN מפורטות בנספח ד (לדוגמא: דוגמא 5, סעיף 3, רכיב מספר 10)

### השלב הרביעי - חישוב הסכום Xc

(ד) הסכום (Xc) יחושב כדלקמן:

$$HM + X = Xc$$

"HM" - סכום תוספת הסכמי מסגרת כפי שחושב בשלב השני לפי הוראות סעיף קטן (ב)(2) לעיל.

"X" - כפי שחושב בשלב הראשון לפי הוראות סעיף קטן (א) לעיל.

דוגמאות להמחשת החישוב לסעיף זה בנספח ד (לדוגמא: דוגמא 1, סעיף 3, רכיב מספר 8)

### השלב החמישי - חישוב הסכום Xd

(ה) בשלב החמישי יוגדל הסכום (Xc) שהתקבל כאמור בסעיף קטן (ד) לעיל, בשיעור של 8% לסכום (Xd) כדלקמן:

$$Xc * 1.08 = Xd$$

דוגמאות להמחשת החישוב לסעיף זה בנספח ד (לדוגמא: דוגמא 1, סעיף 3, רכיב מספר 9)

### השלב השישי - חישוב Z

(ו) בשלב השישי יחושב Z לפי תוצאת החישוב של רכיב Xd ורכיב MIN:

$$Xd + MIN = Z$$

דוגמאות להמחשת החישוב לסעיף זה בנספח ד (לדוגמא: דוגמא 1, סעיף 3, רכיב מספר 11)

6.ה. המשכורת הקובעת למשרה מלאה (100%) לגבי עובד הוראה שפרש עד ליום כניסת הסכם זה לתוקף, ואשר בתקופת מיפוי המתכונות הועסק בשתי מתכונות העסקה או יותר בהתאם לסעיף קטן 6(ג) לעיל, תחושב כדלקמן:

(א) בשלב הראשון יעשה מיפוי לגבי מתכונות העסקה בהם הועסק עובד ההוראה בתקופת מיפוי המתכונות (מתכונת לפי תנאי רפורמת אופק חדש; מתכונת לפי תנאי רפורמת עוז לתמורה; מתכונת לפי תנאי הרפורמה במכללות ומתכונת לפי תנאי העסקה של עולם ישן). ואולם, לגבי מתכונת העסקה לפי תנאי העסקה של עולם ישן, זו תובא בחשבון לצורך המיפוי רק אם עובד ההוראה הועסק במתכונת זו בחודש האחרון שלפני מועד הפרישה אשר מהווה תקופת שירות לפי חוק הגמלאות למעט תקופת שירות כאמור בסעיף 11(4) לחוק הגמלאות (להלן: "המתכונות הרלוונטיות").

(ב) בשלב השני יחושב מרכיב  $Z$  לגבי כל אחת מהמתכונות הרלוונטיות שמופו בסעיף קטן (א) לעיל, כדלקמן:

$Z_1 =$  לפי הסכום הגבוה מבין שלושת אלה, כפי שיחושב נכון לערב הפרישה לגבי מתכונת אופק חדש:

(1) הסכום שיחושב לפי סעיף קטן 6ב(א) לעיל, אילו העסקתו במתכונת אופק חדש הייתה העסקתו היחידה.

(2) הסכום שיחושב בהתאם לסעיף קטן 6ג' לעיל, אילו העסקתו במתכונת אופק חדש הייתה העסקתו היחידה.

(3) הסכום שיחושב בהתאם לסעיף קטן 6ד' לעיל, אילו העסקתו במתכונת רפורמת אופק חדש הייתה העסקתו היחידה. מובהר כי מספר גמולי ההשתלמות (לא כולל גמולי כפל תואר וגמול ביניים) אשר יבואו בחישוב לפי סעיף קטן 6ד' כאמור, יהיה מספר גמולי ההשתלמות להם היה זכאי עובד ההוראה ערב הכניסה לרפורמה בפועל, כאמור בסעיף קטן (1) בהגדרה של "ערב הכניסה לרפורמה בפועל" בסעיף קטן (ו) בסעיף קטן 6ד' לעיל.

$Z_2 =$  לפי הסכום הגבוה מבין שלושת אלה, כפי שיחושב נכון לערב הפרישה לגבי מתכונת עוז לתמורה:

(1) הסכום שיחושב לפי סעיף קטן 6ב(ב) לעיל, אילו העסקתו במתכונת עוז לתמורה הייתה העסקתו היחידה.

(2) הסכום שיחושב בהתאם לסעיף קטן 6ג' לעיל, אילו העסקתו בתנאי רפורמת עוז לתמורה הייתה העסקתו היחידה.

(3) הסכום שיחושב בהתאם לסעיף קטן 6ד' לעיל, אילו העסקתו בתנאי רפורמת עוז לתמורה הייתה העסקתו היחידה. מובהר כי מספר גמולי ההשתלמות (לא כולל גמולי כפל תואר וגמול ביניים) אשר יבואו בחישוב לפי סעיף קטן 6ד' כאמור, יהיה מספר גמולי ההשתלמות להם היה זכאי עובד ההוראה ערב הכניסה לרפורמה בפועל, כאמור בסעיף קטן (2) בהגדרה של "ערב הכניסה לרפורמה בפועל" בסעיף קטן (ו) בסעיף קטן 6ד' לעיל.

$Z_3 =$  לפי הסכום הגבוה מבין שלושת אלה, כפי שיחושב נכון לערב הפרישה לגבי מתכונת לפי תנאי הרפורמה במכללות:

(1) הסכום שיחושב לפי סעיף קטן 6ב(ג) לעיל, אילו העסקתו בתנאי הרפורמה במכללות הייתה העסקתו היחידה.

(2) הסכום שיחושב בהתאם לסעיף קטן 6ג' לעיל, אילו העסקתו בתנאי הרפורמה במכללות הייתה העסקתו היחידה.

(3) הסכום שיחושב בהתאם לסעיף קטן 6ד' לעיל, אילו העסקתו בתנאי הרפורמה במכללות הייתה העסקתו היחידה. מובהר כי מספר גמולי ההשתלמות (לא כולל גמולי כפל תואר וגמול ביניים) אשר יבואו בחישוב לפי סעיף קטן 6ד' כאמור, יהיה מספר גמולי ההשתלמות להם היה זכאי עובד ההוראה ערב הכניסה לרפורמה בפועל, כאמור בסעיף קטן (3) בהגדרה של "ערב הכניסה לרפורמה בפועל" בסעיף קטן (ו) בסעיף קטן 6ד' לעיל.

$Z_4 =$  המשכורת הקובעת למשרה מלאה (100%) שהייתה מחושבת לגבי עובד ההוראה על פי הוראות סעיף 8 לחוק הגמלאות בנוסחו במועד הפרישה, אילו העסקתו בתנאי העסקה בעולם הישן הייתה העסקתו היחידה.

(ג) במקרה בו בשלב הראשון מופתה מתכונת רלוונטית אולם ערב הפרישה עובד ההוראה לא הועסק במתכונת רלוונטית זו, יבוצע חישוב  $Z$  לגבי אותה מתכונת רלוונטית לפי האמור לעיל, אילו עובד ההוראה היה מועסק באותה מתכונת רלוונטית ערב פרישתו, לפי נתוני השכלתו, מקום עבודתו ותפקידו במועד העסקתו האחרון באותה מתכונת רלוונטית (ולא במועד פרישתו), כאשר רק רכיב הוותק לשכר יחושב לפי הוותק שהיה מגיע לו במשכורתו האחרונה לפני מועד פרישתו (ולא במועד העסקתו האחרון באותה מתכונת רלוונטית). למען הסר ספק מובהר כי החישוב כאמור יבוצע לפי הסכמי השכר כפי שהם במועד הפרישה.

למען הסר ספק מובהר כי בחישוב Z כאמור לפי נוסחת רשת הביטחון - בסעיף קטן (א) לכללים שיחולו לעניין פסקאות (1) ו-(2) בהגדרה של "תנאי 2008" שבסעיף קטן 6ד(א), בכל מקום אשר מפנה לנתונים שיילקחו ממועד הפרישה, הכוונה היא לנתונים שיילקחו ממועד העסקתו האחרון באותה מתכונת רלוונטית, למעט לגבי הוותק לשכר.

דוגמאות לאופן חישוב Z לגבי מתכונת רלוונטית כאמור בסעיף קטן זה, לפי נוסחת שתי תקופות, לפי נוסחת הנגזרת משכר אחרון ולפי נוסחת רשת ביטחון מצ"ב בנספח ה.

(ד) בשלב השלישי יחושב מרכיב d לגבי כל אחת מהמתכונות הרלוונטיות שמופו בסעיף קטן (א) לעיל, כדלקמן:

(1) לגבי עובד הוראה אשר מועד פרישתו הוא ב-31.8 של שנת לימודים מסוימת:

d1 - סך שיעורי חלקיות המשרה של עובד ההוראה, במתכונת אופק חדש בכל חודש אוגוסט בתקופת מיפוי המתכונות, ולא לפני "מועד הכניסה לרפורמת אופק חדש", ולא יותר משלושה חודשי אוגוסט לפני מועד הפרישה (כולל חודש אוגוסט שבשנת הלימודים שבה פרש).

ולגבי שנת שבתון מוכרת יראו את שיעור חלקיות המשרה של עובד ההוראה בחודש אוגוסט של אותה השנה, במתכונת אופק חדש, בהתאם לשיעור חלקיות המשרה שהייתה לו במתכונת אופק חדש, בחודש אוגוסט של שנת הלימודים שקדמה בצמוד לה והיא תקופת שירות לפי חוק הגמלאות למעט תקופת שירות כאמור בסעיף 11(4) לחוק הגמלאות (למעט שנת שבתון מוכרת).

בסעיף זה "מועד הכניסה לרפורמת אופק חדש" - היום הראשון בחודש שבו הועסק לראשונה לפי תנאי רפורמת אופק חדש ובגינו הגיעו לו השכר ותוספות השכר לפי תנאי רפורמת אופק חדש.

d2 - סך שיעורי חלקיות המשרה של עובד ההוראה, במתכונת עוז לתמורה בכל חודש אוגוסט בתקופת מיפוי המתכונות, החל "ממועד הכניסה לרפורמת עוז לתמורה" ולא יותר משלושה חודשי אוגוסט לפני מועד הפרישה (כולל חודש אוגוסט שבשנת הלימודים שבה פרש).

ולגבי שנת שבתון מוכרת יראו את שיעור חלקיות המשרה של עובד ההוראה בחודש אוגוסט של אותה השנה, במתכונת עוז לתמורה, בהתאם לשיעור חלקיות המשרה שהייתה לו במתכונת עוז לתמורה, בחודש אוגוסט של שנת הלימודים שקדמה בצמוד לה והיא תקופת שירות לפי חוק הגמלאות למעט תקופת שירות כאמור בסעיף 11(4) לחוק הגמלאות (למעט שנת שבתון מוכרת).

בסעיף זה "מועד הכניסה לרפורמת עוז לתמורה" - היום הראשון בחודש שבו הועסק לראשונה לפי תנאי רפורמת עוז לתמורה ובגינו הגיעו לו השכר ותוספות השכר לפי תנאי רפורמת עוז לתמורה.

d3 - סך שיעורי חלקיות המשרה של עובד ההוראה, מתכונת לפי תנאי הרפורמה במכללות בכל חודש אוגוסט בתקופת מיפוי המתכונות החל "ממועד הכניסה לרפורמה במכללות" ולא יותר משלושה חודשי אוגוסט לפני מועד הפרישה (כולל חודש אוגוסט שבשנת הלימודים שבה פרש).

ולגבי שנת שבתון מוכרת יראו את שיעור חלקיות המשרה של עובד ההוראה בחודש אוגוסט של אותה השנה, במתכונת לפי תנאי הרפורמה במכללות, בהתאם לשיעור חלקיות המשרה שהייתה לו במתכונת לפי תנאי הרפורמה במכללות, בחודש אוגוסט של שנת הלימודים



שקדמה בצמוד לה והיא תקופת שירות לפי חוק הגמלאות למעט תקופת שירות כאמור בסעיף 11(4) לחוק הגמלאות (למעט שנת שבתון מוכרת).

בסעיף זה "מועד הכניסה לרפורמה במכללות" - היום הראשון בחודש שבו הועסק לראשונה לפי תנאי הרפורמה במכללות ובגינו הגיעו לו השכר ותוספות השכר לפי תנאי הרפורמה במכללות.

d4 - סך שיעורי חלקיות המשרה של עובד ההוראה, במתכונת העסקה של עולם ישן בכל חודש אוגוסט בתקופת מיפוי המתכונות, החל מהמועד המאוחר מבין המועדים המפורטים בסעיפים קטנים (א) עד (ג) להלן:

(א) מועד הכניסה לרפורמת אופק חדש כאמור בסעיף d1.

(ב) מועד הכניסה לרפורמת עוז לתמורה כאמור בסעיף d2.

(ג) מועד הכניסה לרפורמה במכללות כאמור בסעיף d3.

ולגבי שנת שבתון מוכרת יראו את שיעור חלקיות המשרה של עובד ההוראה בחודש אוגוסט של אותה השנה, במתכונת העסקה של עולם ישן, בהתאם לשיעור חלקיות המשרה שהייתה לו במתכונת העסקה של עולם ישן, בחודש אוגוסט של שנת הלימודים שקדמה בצמוד לה והיא תקופת שירות לפי חוק הגמלאות למעט תקופת שירות כאמור בסעיף 11(4) לחוק הגמלאות (למעט שנת שבתון מוכרת).

(2) לגבי עובד הוראה אשר מועד פרישתו אינו ב-31.8 של שנת לימודים מסוימת - יחושב d לגבי כל מתכונת רלוונטית, כאמור לעיל כאשר לחישוב רכיב d לגבי כל מתכונת רלוונטית, יתווסף (בחיבור) רכיב d' כפי שיחושב להלן:

d' - המנה המתקבלת מחילוק של סך שיעורי חלקיות המשרה של עובד ההוראה באותה מתכונת רלוונטית בכל חודש, החל מחודש ספטמבר שלפני מועד הפרישה ועד למועד פרישתו, במספר החודשים שחלפו החל מחודש ספטמבר שלפני מועד הפרישה ועד למועד פרישתו.

במקרה בו מועד הפרישה כאמור חל בזמן שעובד ההוראה שהה בשנת שבתון מוכרת, לצורך חישוב d, יראו את חלקיות המשרה של עובד ההוראה באותה מתכונת רלוונטית בכל חודש, החל מחודש ספטמבר שלפני מועד הפרישה ועד למועד הפרישה, בהתאם לחלקיות המשרה שהייתה לו באותה מתכונת בחודש אוגוסט של שנת הלימודים שקדמה בצמוד לה והיא תקופת שירות לפי חוק הגמלאות למעט תקופת שירות כאמור בסעיף 11(4) לחוק הגמלאות (למעט שנת שבתון).

(ה) המשכורת הקובעת לפי סעיף זה תחושב כדלקמן:

$$Z = Z1 * \frac{d1}{d1+d2+d3+d4} + Z2 * \frac{d2}{d1+d2+d3+d4} + Z3 * \frac{d3}{d1+d2+d3+d4} + Z4 * \frac{d4}{d1+d2+d3+d4}$$

לעניין סעיף זה:

Z = המשכורת הקובעת לעובד ההוראה שפרש עד ליום כניסת הסכם זה לתוקף, ואשר בתקופת מיפוי המתכונות הועסק בשתי מתכונות העסקה או יותר, לפי סעיף זה.

דוגמאות להמחשת החישוב לפי סעיף קטן זה, מפורטות בנספח ו(1)

16. המשכורת הקובעת למשרה מלאה (100%) לגבי עובד הוראה אשר יפרוש לאחר כניסת הסכם זה לתוקף, ואשר בתקופת מיפוי המתכונות הועסק בשתי מתכונות העסקה או יותר, בהתאם לסעיף קטן 6(ד) לעיל תחושב כדלקמן:

(א) בשלב הראשון יעשה מיפוי לגבי מתכונות העסקה בהם הועסק עובד ההוראה בתקופת מיפוי המתכונות (מתכונת לפי תנאי רפורמת אופק חדש; מתכונת לפי תנאי רפורמת עוז לתמורה; מתכונת לפי תנאי הרפורמה במכללות ומתכונת לפי תנאי העסקה של עולם ישן). ואולם, לגבי מתכונת העסקה לפי תנאי העסקה של עולם ישן, זו תובא בחשבון לצורך המיפוי רק אם עובד ההוראה הועסק במתכונת זו בחודש האחרון שלפני מועד הפרישה אשר מהווה תקופת שירות לפי חוק הגמלאות למעט תקופת שירות כאמור בסעיף 11(4) לחוק הגמלאות (להלן: "המתכונות הרלוונטיות").

(ב) בשלב השני יחושב מרכיב Z לגבי כל אחת מהמתכונות הרלוונטיות שמופו בסעיף קטן (א) לעיל, כדלקמן:

$Z1 =$  לפי הסכום הגבוה מבין שני אלה, כפי שיחושב נכון לערב הפרישה לגבי מתכונת אופק חדש:

(1) הסכום שיחושב בהתאם לסעיף קטן ג'6 לעיל, אילו העסקתו בתנאי רפורמת אופק חדש הייתה העסקתו היחידה.

(2) הסכום שיחושב בהתאם לסעיף קטן ד'6 לעיל, אילו העסקתו בתנאי רפורמת אופק חדש הייתה העסקתו היחידה. מובהר כי מספר גמולי ההשתלמות (לא כולל גמולי כפל תואר וגמול ביניים) אשר יבואו בחישוב לפי סעיף קטן ד'6 כאמור, יהיה מספר גמולי ההשתלמות להם היה זכאי עובד ההוראה ערב הכניסה לרפורמה בפועל, כאמור בסעיף קטן (1) בהגדרה של "ערב הכניסה לרפורמה בפועל" בסעיף קטן (ו) בסעיף קטן ד'6 לעיל.

$Z2 =$  לפי הסכום הגבוה מבין שני אלה, כפי שיחושב נכון לערב הפרישה לגבי מתכונת עוז לתמורה:

(1) הסכום שיחושב בהתאם לסעיף קטן ג'6 לעיל, אילו העסקתו בתנאי רפורמת עוז לתמורה הייתה העסקתו היחידה.

(2) הסכום שיחושב בהתאם לסעיף קטן ד'6 לעיל, אילו העסקתו בתנאי רפורמת עוז לתמורה הייתה העסקתו היחידה. מובהר כי מספר גמולי ההשתלמות (לא כולל גמולי כפל תואר וגמול ביניים) אשר יבואו בחישוב לפי סעיף קטן ד'6 כאמור, יהיה מספר גמולי ההשתלמות להם היה זכאי עובד ההוראה ערב הכניסה לרפורמה בפועל, כאמור בסעיף קטן (2) בהגדרה של "ערב הכניסה לרפורמה בפועל" בסעיף קטן (ו) בסעיף קטן ד'6 לעיל.

$Z3 =$  לפי הסכום הגבוה מבין שני אלה, כפי שיחושב נכון לערב הפרישה לגבי מתכונת מכללות:

(1) הסכום שיחושב בהתאם לסעיף קטן ג'6 לעיל, אילו העסקתו בתנאי הרפורמה במכללות הייתה העסקתו היחידה.

(2) הסכום שיחושב בהתאם לסעיף קטן ד'6 לעיל, אילו העסקתו בתנאי הרפורמה במכללות הייתה העסקתו היחידה. מובהר כי מספר גמולי ההשתלמות (לא כולל גמולי כפל תואר וגמול ביניים) אשר יבואו בחישוב לפי סעיף קטן ד'6 כאמור, יהיה מספר גמולי ההשתלמות להם היה זכאי עובד ההוראה ערב הכניסה לרפורמה בפועל, כאמור בסעיף קטן (3) בהגדרה של "ערב הכניסה לרפורמה בפועל" בסעיף קטן (ו) בסעיף קטן ד'6 לעיל.

$Z4 =$  המשכורת הקובעת למשרה מלאה (100%) שהייתה מחושבת לגבי עובד ההוראה על פי הוראות סעיף 8 לחוק הגמלאות כנוסחו במועד הפרישה, אילו העסקתו בתנאי העסקה בעולם הישן הייתה העסקתו היחידה.

(ג) במקרה בו בשלב הראשון מופתה מתכונת רלוונטית אולם ערב הפרישה עובד ההוראה לא הועסק במתכונת רלוונטית זו, יבוצע חישוב Z לגבי אותה מתכונת רלוונטית לפי האמור לעיל, אילו עובד ההוראה היה מועסק באותה מתכונת רלוונטית ערב פרישתו, לפי נתוני השכלתו, מקום עבודתו ותפקידו במועד העסקתו האחרון באותה מתכונת רלוונטית (ולא במועד פרישתו), כאשר רק רכיב הוותק לשכר יחושב לפי הוותק שהיה מגיע לו במשכורתו האחרונה לפני מועד פרישתו (ולא

2-2 ! 2.7

במועד העסקתו האחרון באותה מתכונת רלוונטית). למען הסר ספק מובהר כי החישוב כאמור יבוצע לפי הסכמי השכר כפי שהם במועד הפרישה.

למען הסר ספק מובהר כי בחישוב Z כאמור לפי נוסחת רשת הביטחון - בסעיף קטן (א) לכללים שיחולו לעניין פסקאות (1) ו-(2) בהגדרה של "תנאי 2008" שבסעיף קטן 76(א), בכל מקום אשר מפנה לנתונים בפועל שיילקחו ממועד הפרישה, הכוונה היא לנתונים שיילקחו ממועד העסקתו האחרון באותה מתכונת רלוונטית, למעט לגבי הוותק לשכר.

(ד) בשלב השלישי יחושב מרכיב d לגבי כל אחת מהמתכונות הרלוונטיות שמופן בסעיף קטן (א) לעיל, כדלקמן:

(1) לגבי עובד הנראה אשר מועד פרישתו הוא ב-31.8 של שנת לימודים מסוימת:

d1 - סך שיעורי חלקיות המשרה של עובד ההוראה, במתכונת אופק חדש בכל חודש אוגוסט בתקופת מיפוי המתכונות, ולא לפני "מועד הכניסה לרפורמת אופק חדש" ולא יותר משלושה חודשי אוגוסט לפני מועד הפרישה (כולל חודש אוגוסט שבשנת הלימודים שבה פרש).

ולגבי שנת שבתון מוכרת יראו את שיעור חלקיות המשרה של עובד ההוראה בחודש אוגוסט של אותה השנה, במתכונת אופק חדש, בהתאם לשיעור חלקיות המשרה שהייתה לו במתכונת אופק חדש, בחודש אוגוסט של שנת הלימודים שקדמה בצמוד לה והיא תקופת שירות לפי חוק הגמלאות למעט תקופת שירות כאמור בסעיף 11(4) לחוק הגמלאות (למעט שנת שבתון מוכרת).

בסעיף זה "מועד הכניסה לרפורמת אופק חדש" - היום הראשון בחודש שבו הועסק לראשונה לפי תנאי רפורמת אופק חדש ובגינו הגיעו לו השכר ותוספות השכר לפי תנאי רפורמת אופק חדש.

d2 - סך שיעורי חלקיות המשרה של עובד ההוראה, במתכונת עוז לתמורה בכל חודש אוגוסט בתקופת מיפוי המתכונות, החל "ממועד הכניסה לרפורמת עוז לתמורה" ולא יותר משלושה חודשי אוגוסט לפני מועד הפרישה (כולל חודש אוגוסט שבשנת הלימודים שבה פרש).

ולגבי שנת שבתון מוכרת יראו את שיעור חלקיות המשרה של עובד ההוראה בחודש אוגוסט של אותה השנה, במתכונת עוז לתמורה, בהתאם לשיעור חלקיות המשרה שהייתה לו במתכונת עוז לתמורה, בחודש אוגוסט של שנת הלימודים שקדמה בצמוד לה והיא תקופת שירות לפי חוק הגמלאות למעט תקופת שירות כאמור בסעיף 11(4) לחוק הגמלאות (למעט שנת שבתון מוכרת).

בסעיף זה "מועד הכניסה לרפורמת עוז לתמורה" - היום הראשון בחודש שבו הועסק לראשונה לפי תנאי רפורמת עוז לתמורה ובגינו הגיעו לו השכר ותוספות השכר לפי תנאי רפורמת עוז לתמורה.

d3 - סך שיעורי חלקיות המשרה של עובד ההוראה, מתכונת לפי תנאי הרפורמה במכללות בכל חודש אוגוסט בתקופת מיפוי המתכונות החל "ממועד הכניסה לרפורמה במכללות" ולא יותר משלושה חודשי אוגוסט לפני מועד הפרישה (כולל חודש אוגוסט שבשנת הלימודים שבה פרש).

ולגבי שנת שבתון מוכרת יראו את שיעור חלקיות המשרה של עובד ההוראה בחודש אוגוסט של אותה השנה, במתכונת לפי תנאי הרפורמה במכללות, בהתאם לשיעור חלקיות המשרה שהייתה לו במתכונת לפי תנאי הרפורמה במכללות, בחודש אוגוסט של שנת הלימודים שקדמה בצמוד לה והיא תקופת שירות לפי חוק הגמלאות למעט תקופת שירות כאמור בסעיף 11(4) לחוק הגמלאות (למעט שנת שבתון מוכרת).

בסעיף זה "מועד הכניסה לרפורמה במכללות" - היום הראשון בחודש שבו הועסק לראשונה לפי תנאי הרפורמה במכללות ובגינו הגיעו לו השכר ותוספות השכר לפי תנאי הרפורמה במכללות.

d4 - סך שיעורי חלקיות המשרה של עובד ההוראה, במתכונת העסקה של עולם ישן בכל חודש אוגוסט בתקופת מיפוי המתכונות, החל מהמועד המאוחר מבין המועדים המפורטים בסעיפים קטנים (א) עד (ג) להלן:

(א) מועד הכניסה לרפורמת אופק חדש כאמור בסעיף d1.

(ב) מועד הכניסה לרפורמת עוז לתמורה כאמור בסעיף d2.

(ג) מועד הכניסה לרפורמה במכללות כאמור בסעיף d3.

ולגבי שנת שבתון מוכרת יראו את שיעור חלקיות המשרה של עובד ההוראה בחודש אוגוסט של אותה השנה, במתכונת העסקה של עולם ישן, בהתאם לשיעור חלקיות המשרה שהייתה לו במתכונת העסקה של עולם ישן, בחודש אוגוסט של שנת הלימודים שקדמה בצמוד לה והיא תקופת שירות לפי חוק הגמלאות למעט תקופת שירות כאמור בסעיף 11(4) לחוק הגמלאות (למעט שנת שבתון מוכרת).

(2) לגבי עובד הוראה אשר מועד פרישתו אינו ב-31.8 של שנת לימודים מסוימת - יחושב d לגבי כל מתכונת רלוונטית, כאמור לעיל כאשר לחישוב רכיב d לגבי כל מתכונת רלוונטית, יתווסף (בחיבור) רכיב d' כפי שיחושב להלן:

d' - המנה המתקבלת מחילוק של סך שיעורי חלקיות המשרה של עובד ההוראה באותה מתכונת רלוונטית בכל חודש, החל מחודש ספטמבר שלפני מועד הפרישה ועד למועד פרישתו, במספר החודשים שחלפו החל מחודש ספטמבר שלפני מועד הפרישה ועד למועד פרישתו.

במקרה בו מועד הפרישה כאמור חל בזמן שעובד ההוראה שהה בשנת שבתון מוכרת, לצורך חישוב d', יראו את חלקיות המשרה של עובד ההוראה באותה מתכונת רלוונטית בכל חודש, החל מחודש ספטמבר שלפני מועד הפרישה ועד למועד הפרישה, בהתאם לחלקיות המשרה שהייתה לו באותה מתכונת בחודש אוגוסט של שנת הלימודים שקדמה בצמוד לה והיא תקופת שירות לפי חוק הגמלאות למעט תקופת שירות כאמור בסעיף 11(4) לחוק הגמלאות (למעט שנת שבתון).

(ה) המשכורת הקובעת לפי סעיף זה תחושב כדלקמן:

$$Z = Z1 * \frac{d1}{d1+d2+d3+d4} + Z2 * \frac{d2}{d1+d2+d3+d4} + Z3 * \frac{d3}{d1+d2+d3+d4} + Z4 * \frac{d4}{d1+d2+d3+d4}$$

לעניין סעיף זה:

Z = המשכורת הקובעת לעובד ההוראה אשר יפרוש לאחר כניסת הסכם זה לתוקף, ואשר בתקופת מיפוי המתכונות הועסק בשתי מתכונות העסקה או יותר, לפי סעיף זה.

דוגמאות להמחשת החישוב לפי סעיף קטן זה, מפורטות בנספח 1

## 7. כללי

למען הסר ספק, אין בהסכם זה כדי לגרוע מחשלוש קצובת הבראה וקצובת ביגוד על פי הכללים שחלים לעניינים אלו לגבי גמלאים עובדי הוראה.

## 8. יישוב חילוקי דעות

(א) ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר והסכמי עבודה מנכ"ל משרד החינוך ומזכ"לית הסתדרות המורים תעקוב אחר ביצועו של הסכם זה ותכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו. ועדת המעקב תתכנס לפי דרישת אחד הצדדים תוך 15 יום ממועד הדרישה. החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

(ב) מובהר כי אין באמור בסעיף זה או באי הסכמה בוועדת המעקב כדי לגרוע מהוראות מיצוי התביעות והשקט התעשייתי שחלות לפי הסכם זה.

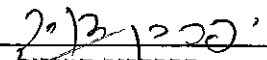
## 9. מיצוי תביעות

הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים בנושאים שהוסדרו בהסכם זה. לא ינוהל כל משא ומתן נוסף בנושאים אלו. למען הסר ספק בלבד מובהר כי הדיון בין הצדדים בהתאם להוראות סעיף קטן 5(ד) לעיל בדבר הסכמתם להחלת תיקון עתידי בפרק ב' לחוק הגמלאות, אשר עניינו עדכון המשכורת הקובעת בשל הסכמים קיבוציים שייחתמו בין הצדדים, אינו כלול בנושאים שהוסדרו בהסכם זה.

## 10. שקט תעשייתי

הצדדים המתחייבים כי בתקופת תוקפו של הסכם זה, לא ינקוט צד מהצדדים או יחידה מיחידותיו נגד הצד השני או יחידה מיחידותיה, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה או סדריה, לגבי העניינים שהוסדרו בהסכם זה. למען הסר ספק בלבד מובהר כי הדיון בין הצדדים בהתאם להוראות סעיף קטן 5(ד) לעיל בדבר הסכמתם להחלת תיקון עתידי בפרק ב' לחוק הגמלאות, אשר עניינו עדכון המשכורת הקובעת בשל הסכמים קיבוציים שייחתמו בין הצדדים, אינו כלול בנושאים שהוסדרו בהסכם זה.

ולראיה באו הצדדים על החתום,

  
הסתדרות המורים

  
קא"ב קר-נתן  
מדינת ישראל

## תוכן עניינים

31	נספח א - תקופת מיפוי המתכונות: .....	31
32	נספח ב - טבלת שכר מיום 1.1.2008 .....	32
33	נספח ג - "תנאי 2008" .....	33
	נספח ד - דוגמאות לאופן חישוב המשכורת הקובעת לעובדים אשר בתקופת מיפוי המתכונות שלהם היו במתכונת העסקה אחת.....	34
34	דוגמה 1 - מורה מחנך באופק חדש .....	34
39	דוגמה 2 - מורה מחנך בבית ספר לחינוך מיוחד .....	39
44	דוגמה 3 - מורה מקצועי .....	44
50	דוגמה 4 - מדריך ומחנך .....	50
56	דוגמה 5 - מורה מוסמך הזכאי להשלמה לשכר מינימום .....	56
61	דוגמה 6 - מנהל בית ספר יסודי עם כיתות חינוך מיוחד .....	61
66	דוגמה 7 - גננת משלימה הזכאית לגמול ניהול נגרר .....	66
71	דוגמה 8 - מחנך הזכאי לשמירת שכר מנהל .....	71
77	דוגמה 9 - מנהלת גן .....	77
83	דוגמה 10 - סגן שני ומחנך .....	83
89	דוגמה 11 - גננת משלימה בחינוך המיוחד הזכאית לשמירת שכר ניהול גן .....	89
95	דוגמה 12 - גננת משלימה שלא קיבלה תוספת שלב א ברפורמה .....	95
100	דוגמה 13 - מחנך הזכאי לגמול ניהול נגרר .....	100
106	דוגמה 14 - עובד אשר פרש ב2015 וזכאי להשלמה לשכר מינימום .....	106
	נספח ה - דוגמאות לאופן חישוב המשכורת הקובעת לעובד הוראה אשר בתקופת מיפוי המתכונות שלו היה בשתי מתכונות העסקה .....	111
111	דוגמה 1 - מחנך שהועסק בתיכון שש שנתי לפי הסכם שאילה והשאלה .....	111
122	דוגמה 2 - מחנך שעזב מתכונת העסקה בשנת העסקתו האחרונה .....	122
133	נספח ו - דוגמאות נוספת ליישום סעיף 6ה': .....	133
133	דוגמה 1 - שתי מתכונות רלוונטיות אך רק אחת ערב הפרישה .....	133
134	דוגמה 2 - פרישה בחודש ינואר .....	134
135	דוגמה 3 - חל"ת במהלך תקופת מיפוי המתכונות .....	135
136	דוגמה 4 - שבתון מוכר במהלך תקופת מיפוי המתכונות .....	136
137	נספח ז - שיעורי תוספת הסכמי מסגרת .....	137
138	נספח ח - טבלת המרה לתוספת שמירת שכר .....	138
139	נספח ט - יישום בקירוב זמני של נוסחת רשת ביטחון .....	139

22'

ק.פ

## נספח א - תקופת מיפוי המתכונות:

דוגמא 1:

עובד הוראה אשר פרש ביום 31.8.2017 ולא שהה בחופשה ללא תשלום באף אחת משנות הלימודים בתקופת מיפוי המתכונות במלואה (בכל אותה שנה), תהא תקופת מיפוי המתכונות עבורו התקופה שמיום 1.9.2014 ועד יום 31.8.2017.

דוגמא 2:

עובד הוראה אשר פרש ביום 30.11.2017 ולא שהה בחופשה ללא תשלום באף אחת משנות הלימודים בתקופת מיפוי המתכונות במלואה (בכל אותה שנה), תהא תקופת מיפוי המתכונות עבורו התקופה שמיום 1.9.2015 ועד יום 30.11.2017.

דוגמא 3:

עובד הוראה אשר פרש ביום 30.11.2017 ובשנת הלימודים שקדמה (ספטמבר 2016 עד אוגוסט 2017) שהה בחופשה ללא תשלום, תהא תקופת מיפוי המתכונות התקופה שמיום 1.9.2014 ועד 31.8.2016 והתקופה שמיום 1.9.2017 ועד יום 30.11.2017.

דוגמא 4:

עובד הוראה אשר פרש ביום 30.11.2017 ובשנת הלימודים האחרונה (ספטמבר 2017 עד נובמבר 2017) שהה בחופשה ללא תשלום, תהא תקופת מיפוי המתכונות התקופה שמיום 1.9.2014 ועד 31.8.2017.

דוגמא 5:

עובד הוראה אשר פרש ביום 31.8.2017 ובשנת הלימודים האחרונה (ספטמבר 2016 עד אוגוסט 2017) שהה בחופשה ללא תשלום, ובנוסף בשנת הלימודים ש-1.9.2014 ועד 31.8.2015 שהה בחופשה ללא תשלום, תהא תקופת מיפוי המתכונות עבורו התקופה שמיום 1.9.2012 ועד יום 31.8.2014 והתקופה שמיום 1.9.2015 עד 31.8.2016.

3.2.1

ק.פ

## נספח ב - טבלת שכר מיום 1.1.2008

טבלת השכר המשולב אשר הייתה בתוקף ביום 1.1.2008 (לפי סעיף 6ד(א)(1) - "תנאי 2008")

טבלת שכר מיום 1.1.2008													שנת ותק	
מדריכים מקצועיים			בלתי מוסמכים				אקדמאים ומוסמכים							
כרטיס	בלתי מוסמך	מוסמך בפועל	מוסמך	ב	א	+א	אא	נגות מוסמכת	מורה מוסמך	מורה בכיר	מורה ב.א.	מורה מ.א.	מורה דר'	
2776.00	2248.85	2636.46	2835.70	1990.51	2054.91	2106.78	2248.85	2584.93	2584.93	2835.68	2967.54	3179.56	3365.62	1
2914.80	2361.29	2768.29	2977.48	2090.03	2157.66	2212.11	2361.29	2714.18	2714.18	2977.47	3115.92	3338.53	3533.90	2
3060.54	2479.35	2906.70	3126.35	2194.54	2265.54	2322.72	2479.35	2849.89	2849.89	3126.34	3271.72	3505.46	3710.59	3
3213.57	2603.32	3052.04	3282.67	2304.26	2378.82	2438.86	2603.32	2992.38	2992.38	3282.66	3435.30	3680.73	3896.12	4
3374.24	2733.49	3204.64	3446.81	2419.48	2497.76	2560.80	2733.49	3142.00	3142.00	3446.79	3607.07	3864.77	4090.93	5
3542.96	2870.16	3364.87	3619.15	2540.45	2622.64	2688.84	2870.16	3299.10	3299.10	3619.13	3787.42	4058.01	4295.48	6
3720.11	3013.67	3533.11	3800.10	2667.47	2753.78	2823.28	3013.67	3464.06	3464.06	3800.09	3976.79	4260.91	4510.25	7
3794.51	3073.94	3603.78	3876.11	2720.82	2808.85	2879.75	3073.94	3533.34	3533.34	3876.09	4056.33	4346.13	4600.45	8
3870.40	3135.42	3675.85	3953.63	2775.24	2865.03	2937.34	3135.42	3604.00	3604.00	3953.61	4137.46	4433.05	4692.46	9
3947.81	3198.13	3749.37	4032.70	2830.74	2922.33	2996.09	3198.13	3676.09	3676.09	4032.68	4220.21	4521.71	4786.31	10
4026.76	3262.09	3824.36	4113.35	2887.36	2980.78	3056.01	3262.09	3749.61	3749.61	4113.34	4304.61	4612.15	4882.04	11
4107.30	3327.34	3900.84	4195.62	2945.11	3040.39	3117.13	3327.34	3824.60	3824.60	4195.60	4390.70	4704.39	4979.68	12
4189.44	3393.88	3978.86	4279.53	3004.01	3101.20	3179.47	3393.88	3901.09	3901.09	4279.52	4478.52	4798.48	5079.27	13
4273.23	3461.76	4058.44	4365.12	3064.09	3163.22	3243.06	3461.76	3979.11	3979.11	4365.11	4568.09	4894.45	5180.86	14
4358.70	3530.99	4139.61	4452.43	3125.37	3226.49	3307.92	3530.99	4058.69	4058.69	4452.41	4659.45	4992.33	5284.48	15
4445.87	3601.61	4222.40	4541.48	3187.88	3291.02	3374.08	3601.61	4139.87	4139.87	4541.46	4752.64	5092.18	5390.17	16
4534.79	3673.65	4306.85	4632.30	3251.63	3356.84	3441.56	3673.65	4222.67	4222.67	4632.29	4847.69	5194.02	5497.97	17
4625.48	3747.12	4392.98	4724.95	3316.67	3423.97	3510.40	3747.12	4307.12	4307.12	4724.93	4944.64	5297.91	5607.93	18
4717.99	3822.06	4480.84	4819.45	3383.00	3492.45	3580.60	3822.06	4393.26	4393.26	4819.43	5043.54	5403.86	5720.09	19
4812.35	3898.50	4570.46	4915.84	3450.66	3562.30	3652.22	3898.50	4481.13	4481.13	4915.82	5144.41	5511.94	5834.49	20
4908.60	3976.47	4661.87	5014.16	3519.67	3633.55	3725.26	3976.47	4570.75	4570.75	5014.14	5247.30	5622.18	5951.18	21
5006.77	4056.00	4755.11	5114.44	3590.07	3706.22	3799.76	4056.00	4662.16	4662.16	5114.42	5352.24	5734.62	6070.20	22
5106.91	4137.12	4850.21	5216.73	3661.87	3780.34	3875.76	4137.12	4755.41	4755.41	5216.71	5459.29	5849.32	6191.61	23
5209.05	4219.87	4947.21	5321.06	3735.11	3855.95	3953.27	4219.87	4850.52	4850.52	5321.04	5568.47	5966.30	6315.44	24
5313.23	4304.26	5046.16	5427.48	3809.81	3933.07	4032.34	4304.26	4947.53	4947.53	5427.46	5679.84	6085.63	6441.75	25
5366.36	4347.31	5096.62	5481.76	3847.91	3972.40	4072.66	4347.31	4997.00	4997.00	5481.74	5736.64	6146.48	6506.17	26
5420.02	4390.78	5147.59	5536.58	3886.39	4012.13	4113.39	4390.78	5046.97	5046.97	5536.55	5794.01	6207.95	6571.23	27
5474.22	4434.69	5199.06	5591.94	3925.25	4052.25	4154.52	4434.69	5097.44	5097.44	5591.92	5851.95	6270.03	6636.94	28
5528.96	4479.03	5251.05	5647.86	3964.50	4092.77	4196.07	4479.03	5148.42	5148.42	5647.84	5910.47	6332.73	6703.31	29
5584.25	4523.82	5303.56	5704.34	4004.15	4133.70	4238.03	4523.82	5199.90	5199.90	5704.32	5969.57	6396.06	6770.34	30
5640.10	4569.06	5356.60	5761.38	4044.19	4175.03	4280.41	4569.06	5251.90	5251.90	5761.36	6029.27	6460.02	6838.04	31
5696.50	4614.75	5410.16	5819.00	4084.63	4216.78	4323.21	4614.75	5304.42	5304.42	5818.97	6089.56	6524.62	6906.43	32
5753.46	4660.90	5464.27	5877.19	4125.48	4258.95	4366.45	4660.90	5357.46	5357.46	5877.16	6150.45	6589.86	6975.49	33
5811.00	4707.51	5518.91	5935.96	4166.73	4301.54	4410.11	4707.51	5411.04	5411.04	5935.94	6211.96	6655.76	7045.24	34
5869.11	4754.58	5574.10	5995.32	4208.40	4344.56	4454.21	4754.58	5465.15	5465.15	5995.29	6274.08	6722.32	7115.70	35
5927.80	4802.13	5629.84	6055.27	4250.48	4388.00	4498.75	4802.13	5519.80	5519.80	6055.25	6336.82	6789.54	7186.85	36

33 - ק.א



## נספח ג - "תנאי 2008"

רכיבי השכר שהיו קיימים ביום 31.12.2007, והיו מובאים בחשבון בחישוב המשכורת הקובעת לפי חוק הגמלאות ביום 31.12.2007 (לפי סעיף 6ד(א)(2) - "תנאי 2008"):

תוספות שקליות	תוספות אתוזיות	תוספות ייחודיות
תגבור הוראה 94	תוספת הסכם 2001	גמול ייעוץ נגרר
הסכם מסגרת 87	גמול השתלמות	גמול ניהול נגרר
תוספת ערבה	גמול השתלמות (כפל תואר)	
	גמול ביניים	
	תוספת חינוך מיוחד	
	תוספת סמינרים	
	תוספת דרגת קידום (מכוח הסכם 22.5.1997)	
	גמול הדרכה/ מורה מדריך	
	גמול תואר מ.א. וד"ר	
	גמול ניהול	
	גמול ניהול גן	
	גמול סגן מנהל	
	גמול ייעוץ	
	תוספת חינוך כיתה	
	גמול בחינת בגרות	
	גמול מקצוע והכשרות	

במקרה בו תעלה טענה על ידי מי מהצדדים כי מתקיימים לגבי רכיב שכר כל התנאים כאמור בסעיפים קטנים (א) עד (ג) בפסקה (2) בהגדרה של "תנאי 2008" בסעיף 6ד, וכי הוא נשמט מנספח זה, תידון הטענה בוועדת המעקב לפי סעיף 8.

## נספח ד - דוגמאות לאופן חישוב המשכורת הקובעת לעובדים אשר בתקופת מיפוי המתכונת שלהם היו במתכונת העסקה אחת.

דוגמאות להמחשת חישוב הפנסיה של מספר עובדי הוראה (לפי סעיף 6(א)-(ד))

### דוגמה 1 - מורה מחנך באופק חדש

עובד הוראה פרש ביום 31.8.2019, להלן נתוני העסקה הרלוונטיים לצורך חישוב המשכורת הקובעת שלו לפי הסכם זה:

ערב פרישתו:

- (ד) מועסק במשרה מלאה;
- (ה) הוא מחנך כיתה;
- (ו) הוא בעל תואר ראשון;
- (ז) הוא בעל וותק לשכר של 30 שנים;
- (ח) הוא בעל תקופת שירות של 30 שנים;
- (ט) הוא בדרגה 8;

בנוסף לכך:

- (י) מועד המעבר של עובד ההוראה לעסקה לפי תנאי אופק חדש הוא 1.9.2012, במועד זה היה זכאי ל-16 גמולי השתלמות וגמול כפל תואר;
- (יא) העובד קיבל את תוספת 4.5 אחוז (שלב א ברפורמה) ביום שקדם למועד המעבר לרפורמה המוזכר לעיל;
- (יב) המועד שבו החלה להשתלם לעובד ההוראה תוספת 4.5 אחוז (שלב א ברפורמה) הוא 1.9.2009;
- (יג) במועד המעבר לרפורמה דרגתו הייתה 6;

בהתבסס על הנתונים שלעיל, המשכורת הקובעת תקבע בהתאם לסעיף 6(א) - הסכום הגבוה מבין שלושת החישובים הבאים:

1. "נוסחת שתי התקופות" - (סעיף 6ב(א))
2. "נוסחת הנגזרת משכר אחרון" (סעיף 6ג)
3. "נוסחת רשת הביטחון" (סעיף 6ד)

ד.ק. 1      ד.ק. 2

1. אופן ביצוע החישוב לפי נוסחת שתי תקופות:

נתון עזר	תיאור	ערך	הסבר לחישוב
A	תקופת שירות עד לתחילתה של תקופה B - בחודשים	276	מועד המעבר לרפורמת אופק - 1.9.2012 מועד הפרישה - 31.8.2019 סך השנים ממועד המעבר לרפורמה ועד למועד הפרישה: 7 סך תקופת השירות - 30 שנים מספר חודשים עד תחילת תקופה B: $12 \times (30-7) = 276$
B	תקופת שירות ממועד המעבר של עובד ההוראה להעסקה לפי תנאי רפורמת אופק חדש ועד למועד פרישת העובד לגמלאות - בחודשים	84	$12 \times 7 = 84$
F	מספר גמולי ההשתלמות להם היה זכאי עובד ההוראה ערב המעבר שלו להעסקה לפי תנאי רפורמת אופק חדש	16	נתון
L	מספר הדרגות בהן קודם עובד ההוראה במסגרת רפורמת אופק חדש	2	דרגה במועד הפרישה - 8 דרגה במועד המעבר לרפורמה - 6 מספר דרגות: $8-6=2$
W	המקדם הקבוע בהסכם	2	עובד ההוראה פרש אחרי ה-1.9.2014
G	מספר גמולי ההשתלמות לצורך חישוב X לפי ההסכם	20	$G = F + L * W = 16 + 2 * 2 = 20$

מספר	שיעור	חישוב רכיב X לפי סעיף 6ב(א)
משולב		
הסכם 2001	3%	
הסכם 2008	4.81%	
הסכם 2011	6.35%	
מסגרת 94		
תוספת שחיקה	3.4%	
<b>שכר בסיס לחישוב גמולים*</b>		
הסכם 2016		
מספר גמולי השתלמות ערב המעבר לרפורמה (F)*	$19.2\% = 1.2\% * 16$	
גמולי דרגות נוספות (W*L)*	$(L*W) = 1.2\% * (2*2) 4.8\% = 1.2\% *$	
(G) גמולי השתלמות לצורך חישוב X	$20 * 1.2\% = 24\%$	
כפל תואר	$10.5\% = 1.2\% * 8.75$	

גמול חינוך	10%	₪ 724.35
הסכם 87		₪ 174.48
סה"כ רכיב (X)		₪ 11,148.40
<b>חישוב רכיב Y לפי סעיף 6ב(א)</b>	<b>שיעור</b>	<b>סכום</b>
שכר משולב (דירוג ב.א., דרגה 8, 30 שנות ותק)		₪ 13,636.49
תוספת שקלית 2016		₪ 506.99
גמול חינוך (על בסיס השכר המשולב)	10%	₪ 1,363.65
סה"כ רכיב (Y) לפי סעיף 6ב(א)		₪ 15,507.13
תקופת שרות (A)		276
תקופת שרות (B)		84
<b>סה"כ (Z) לפי נוסחת "שתי תקופות" (אופק חדש)</b>	<b>חישוב</b>	<b>סכום</b>
	$\frac{276 \times 11,148.4 + 84 \times 15,507.13}{360}$	₪ 12,165.42

\*חישוב עזר

2. אופן ביצוע החישוב לפי נוסחת "נגזרת משכר אחרון":

שכר משולב (דירוג ב.א., דרגה 8, 30 שנות ותק)		שיעור	סכום
₪ 13,636.49			₪ 13,636.49
תוספת שקלית 2016			₪ 506.99
גמול חינוך (על בסיס השכר המשולב)	10%		₪ 1,363.65
<b>סה"כ רכיב (Y) לפי סעיף 6ג</b>			<b>₪ 15,507.13</b>
מספר השנים ברפורמה			9
שיעור רכיב (T) לעובר ההוראה לפי הוראות סעיף 6ג			83.60%
סכום השיעורים המצטברים של חודשי שירות אשר לא נכללו במניין השנים המלאות (Hn)			0
$Hn+T$		$83.6\% = 0 + 83.6\%$	
<b>סה"כ (Z) לפי נוסחת "נגזרת משכר אחרון" (אופק חדש)</b>	<b>חישוב</b>	<b>סכום</b>	
	$Y * (Hn+T) = 15,507.13 * 83.6\%$		₪ 12,963.96

3. ק.ב.

3. אופן ביצוע החישוב לפי נוסחת "רשת ביטחון"

מספר סידורי	רכיב שכר	סכום	הסבר
1	שכר משולב (T)	5969.57 ₪	לפי הוותק (30 שנה) וההשכלה (תואר ראשון) במועד הפרישה בהתאם לטבלת השכר המשולב בנספח א, למשרה מלאה
2	תוספת תגבור 94	$1.1937 * 135.35 = 161.57$ ₪	תוספת שיקלית כערכה ביום 31.12.2007 כפול שיעור תוספת הסכמי המסגרת (HM) כאמור להלן
3	הסכם מסגרת 87	$1.1937 * 152.52 = 179.67$ ₪	תוספת שיקלית כערכה ביום 31.12.2007 כפול שיעור תוספת הסכמי המסגרת (HM) כאמור להלן
4	תוספת הסכם 2001 (E)	179.09 ₪	תוספת אחוזית בשיעור 3% מהשכר המשולב: $179.09 = 5969.56 * 3\%$
5	תוספת הסכמי מסגרת (HM)	חישוב הסכום של תוספת הסכמי מסגרת: $(E + T) * S = HM$ $= (179.09 + 5969.57) * 19.37\%$ סכום תוספת הסכמי מסגרת HM: 1,190.95 ₪	מכפלת השיעורים של הסכמי המסגרת אשר מועד הקצאתן חלף. הסכם 2008: $X_1 = 5\%$ הסכם 2011: $X_2 = 7.25\%$ הסכם 2016: $X_3 = 6\%$ (העובר פרש טרם הוקצתה מלוא עלות התוספת). ----- הבסיס לחישוב הסכום של תוספת הסכמי המסגרת: שכר משולב (T) + תוספת הסכם 2001 (E) = 6148.66 ₪ ----- $\prod_{i=1}^{n=3} (1 + X_i) - 1 = S$ $19.37\% = 1.06 * 1.0725 * 1.05 - 1$ $19.37\% = S$
6	גמול השתלמות + כפל תואר	2,227.85 ₪	16 גמולי השתלמות וגמול כפל תואר: $29.70\% = (16 + 8.75) * 1.2\%$
7	גמול חינוך (בשיעור 10%)	750.12 ₪	בסיס לחישוב גמולי תפקיד (שכר משולב, תוספת תגבור 94, תוספת הסכם 2001 ותוספת הסכמי מסגרת (HM)) = 7,501.18 ₪ $2227.85 = 29.70\% * 7,501.18$
8	Xc	10,658.82 ₪	סך כל הרכיבים לעיל
9	Xd	11,511.52 ₪	הגדלה של Xc ב-8% $11,511.52 = 1.08 * 10,658.82$
10	השלמה לשכר מינימום (MIN)	0	שכר המינימום נכון ליום 31.8.2019: 5,300 ₪ הסכום הבסיסי נכון ליום 31.8.2019:

<p style="text-align: right;">4,816.02 ₪</p> <p>שכר משולב (לדירוג מורה ב.א. בוחק 1 לפי כללי חישוב השלמה לשכר מינימום): 2,967.54 ₪</p> <p><u>סך כל רכיבי שכר אשר באים בחשבון לחישוב הפרשי הוראת השעה:</u>  שכר משולב - 2,967.54 ₪  תוספת תגבור 94 - 161.57 ₪  גמול השתלמות - 2,227.84 ₪  גמול חינוך - 750.12 ₪  סה"כ: 6,107.07 ₪</p> <p>אין השלמה לשכר מינימום מכיוון שסך רכיבי השכר אשר הבאים בחשבון לחישוב הפרשי הוראת השעה גבוה משכר המינימום נכון ליום הפרישה של העובד.</p>			
$Z = Xd + MIN$	11,511.52 ₪	סה"כ לפי נוסחת "רשת ביטחון" (Z)	11

**הסכום הגבוה מבין שלוש הנוסחאות:**

משכורת קובעת	נוסחה
12,165.42 ₪	שתי תקופות
<b>12,963.96 ₪</b>	<b>נגזרת משכר אחרון</b>
11,511.52 ₪	רשת ביטחון

לפיכך בהתאם להוראות סעיף 6(א), המשכורת הקובעת של עובד ההוראה שבדוגמה 1, לפי סעיף 8 לחוק הגמלאות (ללא עדכון לפי סעיף 9) לעובד הוראה - תיקבע לפי נוסחת "נגזרת משכר אחרון" (סעיף 6ג) ותעמוד על 12,963.96 ₪.

3.2.1 ק.ב

## דוגמה 2 - מורה מתנדב בבית ספר לחינוך מיוחד

עובד הוראה פרש ביום 31.8.2019, להלן נתוני העסקה הרלוונטיים לצורך הישוב המשכורת הקובעת שלו לפי הסכם זה:

### ערב פרישתו:

- (א) מועסק במשרה מלאה;
  - (ב) הוא מתנדב כיתה;
  - (ג) הוא זכאי לגמול חינוך מיוחד בשיעור של 14% עבור 75% ממשרתו;
  - (ד) הוא בעל תואר שני;
  - (ה) הוא בעל ותק לשכר של 30 שנים;
  - (ו) הוא בעל תקופת שירות של 30 שנים;
  - (ז) הוא בדרגה 8.
- בנוסף לכך:
- (ח) מועד המעבר של עובד ההוראה לעסקה לפי תנאי אופק חדש הוא 1.9.2012, במועד זה היה זכאי ל-16 גמולי השתלמות וגמול כפל תואר.
  - (ט) העובד קיבל את תוספת 4.5 אחוז (שלב א ברפורמה) ביום שקדם למועד המעבר לרפורמה המוזכר לעיל.
  - (י) המועד שבו החלה להשתלם לעובד ההוראה תוספת 4.5 אחוז (שלב א ברפורמה) הוא 1.9.2010.
  - (יא) במועד המעבר לרפורמה דרגתו הייתה 6;

בהתבסס על הנתונים שלעיל, המשכורת הקובעת תקבע בהתאם לסעיף 6(א) - הסכום הגבוה מבין שלושת החישובים הבאים:

1. "נוסחת שתי התקופות" - (סעיף 6(א))
2. "נוסחת הנגזרת משכר אחרון" (סעיף 6(ג))
3. "נוסחת רשת הביטחון" (סעיף 6(ד))

1. אופן ביצוע החישוב לפי נוסחת שתי תקופות:

נתון עזר	תיאור	ערך	הסבר לחישוב
A	תקופת שירות עד לתחילתה של תקופה B - בחודשים	276	המועד המעבר לרפורמת אופק - 1.9.2012 מועד הפרישה - 31.8.2019 סך השנים ממועד המעבר לרפורמה ועד למועד הפרישה: 7 סך תקופת השירות - 30 שנים מספר חודשים עד תחילת תקופה B: $12 \cdot (30-7) = 276$
B	תקופת שירות ממועד המעבר של עובד ההוראה להעסקה לפי תנאי רפורמת אופק חדש ועד למועד פרישת העובד לגמלאות - בחודשים	84	$12 \cdot 7 = 84$
F	מספר גמולי ההשתלמות להם היה זכאי עובד ההוראה ערב המעבר שלו להעסקה לפי תנאי רפורמת אופק חדש	16	נתון
L	מספר הדרגות בהן קודם עובד ההוראה במסגרת רפורמת אופק חדש	2	דרגה המועד הפרישה - 8 דרגה במועד המעבר לרפורמה - 6 מספר דרגות: $8-6=2$
W	המקדם הקבוע בהסכם	2	עובד ההוראה פרש אחרי ה-1.9.2014
G	מספר גמולי ההשתלמות לצורך חישוב X לפי ההסכם	20	$G = F + L \cdot W = 16 + 2 \cdot 2 = 20$

תקופה א	שיעור	סכום
משולב		₪ 6,396.06
הסכם 2001	3%	₪ 191.88
הסכם 2008	4.81%	₪ 316.88
הסכם 2011	6.35%	₪ 438.46
מסגרת 94		₪ 156.90
תוספת שחיקה	3.4%	₪ 249.67
שכר בסיס לחישוב גמולים*		₪ 7,749.85
הסכם 2016		₪ 506.99
מספר גמולי השתלמות ערב המעבר לרפורמה (F)*	$19.2\% = 1.2\% \cdot 16$	₪ 1,487.97
גמולי דרגות נוספות $(W \cdot L)$ *	$4.8\% = 1.2\% \cdot 4$	₪ 371.99
(G) גמולי השתלמות לצורך חישוב X	$20 \cdot 1.2\% = 24\%$	₪ 1,859.96
כפל תואר	$10.5\% = 1.2\% \cdot 8.75$	₪ 813.73
גמול הינוך	10%	₪ 724.35
גמול חינוך מיוחד	10.5%	₪ 813.73
גמול תואר שני	5%	₪ 387.49
הסכם 87		₪ 174.48
סה"כ רכיב (X)		₪ 13,081.23



		<b>חישוב רכיב Y לפי סעיף 6ב(א)</b>
₪ 14,318.31		שכר משולב (דירוג מ.א., דרגה 8, 30 שנות ותק)
₪ 506.99		תוספת שקלית 2016
₪ 1,431.83	10%	גמול חינוך (על בסיס השכר המשולב)
₪ 1,503.42	10.5%	גמול חינוך מיוחד (על בסיס השכר המשולב)
₪ 17,760.55		סה"כ רכיב (Y) לפי סעיף 6ב(א)
276		תקופת שרות (A)
84		תקופת שרות (B)
<b>סכום</b>	<b>חישוב</b>	
₪ 14,173.07	$\frac{276 \times 13,081.23 + 84 \times 17,760.55}{360}$	סה"כ (Z) לפי נוסחת "שתי תקופות" (אופק חדש)

\*חישוב עזר

2. אופן ביצוע החישוב לפי נוסחת "נגזרת משכר אחרון":

₪ 14,318.31		שכר משולב (דירוג ב.א., דרגה 8, 30 שנות ותק)
₪ 506.99		תוספת שקלית 2016
₪ 1,431.83	10%	גמול חינוך
₪ 1,503.42	10.5%	גמול חינוך מיוחד
₪ 17,760.55		סה"כ רכיב (Y) לפי סעיף 6ב
9		מספר השנים ברפורמה
83.60%		שיעור רכיב (T) לעובד ההוראה לפי הוראות סעיף 16
0		סכום השיעורים המצטברים של חודשי שירות אשר לא נכללו במניין השנים המלאות (Hn)
	$83.6\% = 0 + 83.6\%$	Hn+T
<b>סכום</b>	<b>חישוב</b>	
₪ 14,847.83	$Y * (Hn+T) = 17,760.55 * 83.6\%$	סה"כ (Z) לפי נוסחת "נגזרת משכר אחרון" (אופק חדש)

2.2. ק.פ

3. אופן ביצוע החישוב לפי נוסחת "רשת ביטחון"

מספר סידורי	רכיב שכר	סכום	הסבר
1	שכר משולב	6,396.06 ₪	לפי הווחק (30 שנה) וההשכלה (תואר שני) במועד הפרישה בהתאם לטבלת השכר המשולב בנספח א, למשרה מלאה
2	תוספת תגבור 94	$1.1937 * 135.35 = 161.57$ ₪	תוספת שיקלית כערכה ביום 31.12.2007 כפול שיעור תוספת הסכמי המסגרת (HM) כאמור להלן
3	הסכם מסגרת 87	$1.1937 * 152.52 = 179.67$ ₪	תוספת שיקלית כערכה ביום 31.12.2007 כפול שיעור תוספת הסכמי המסגרת (HM) כאמור להלן
4	תוספת הסכם 2001 (E)	191.88 ₪	תוספת אחוזית בשיעור 3% מהשכר המשולב: $191.88 = 6,395.94 * 3\%$ ₪.
5	תוספת הסכמי מסגרת (HM)	<p>שיעור התוספת (S):</p> $\prod_{i=1}^{n=3} (1 + X_i) - 1 = S$ $19.37\% = 1.06 * 1.0725 * 1.05 - 1$ $19.37\% = S$ <p>חישוב הסכום של תוספת הסכמי מסגרת:</p> $(E + T) * S = HM$ $= (191.88 + 6,396.06) * 19.37\%$ <p>סכום תוספת הסכמי מסגרת HM:</p> <p>1,276.04 ₪</p>	<p>מכפלת השיעורים של הסכמי המסגרת אשר מועד הקצאתן חלף.</p> <p>הסכם 2008: <math>X_1 = 5\%</math></p> <p>הסכם 2011: <math>X_2 = 7.25\%</math></p> <p>הסכם 2016: <math>X_3 = 6\%</math> (העובד פרש טרם הוקצתה מלוא עלות התוספת).</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>הבסיס לחישוב הסכום של תוספת הסכמי המסגרת:</p> <p>שכר משולב (T) + תוספת הסכם 2001 (E) = 6,587.94 ₪</p>
6	גמול השתלמות + כפל תואר	2,383.59 ₪	שיעור הגמול (16 גמולי השתלמות): $29.70\% = (16 + 8.75) * 1.2\%$
7	גמול חינוך (בשיעור 10%)	802.55 ₪	בסיס לחישוב גמול ניהול (שכר משולב, תוספת תגבור 94, תוספת הסכם 2001 ותוספת הסכמי מסגרת) = 8025.55 ₪
8	גמול חינוך מיוחד (בשיעור 14%)	842.68 ₪	<p>בסיס לחישוב גמול ניהול (שכר משולב, תוספת תגבור 94, תוספת הסכם 2001 ותוספת הסכמי מסגרת (HM)) = 8025.55 ₪</p> <p>היקף משרה בחינוך המיוחד: 75%</p> <p>שיעור הגמול למשרה מלאה (לפי כללי הזכאות): 14%</p> <p>שיעור הגמול: <math>10.5\% = 14\% * 75\%</math></p> <p>ערך הגמול: <math>842.68 = 10.5\% * 8,025.55</math> ₪</p>

			בסיס לחישוב גמול ניהול (שכר משולב, תוספת תגבור 94, תוספת הסכם 2001 ותוספת הסכמי מסגרת ((HM) = 8025.55 ₪
9	גמול תואר (בשיעור 5%)	401.28 ₪	בסיס לחישוב גמול השתלמות וכפל תואר (שכר משולב, תוספת תגבור 94, תוספת הסכם 2001 ותוספת הסכמי מסגרת ((HM) = 8025.55 ₪
			$401.28 = 5\% * 8025.55$ ₪
10	Xc	12,635.32 ₪	סך כל הרכיבים לעיל
11	Xd	13,646.15 ₪	הגדלה של Xc ב-8% $13,646.15 = 1.08 * 12,635.32$ ₪
12	השלמה לשכר מינימום (MIN)	0	שכר המינימום נכון ליום 31.8.2019: 5,300 ₪ הסכום הבסיסי נכון ליום 31.8.2019: 4,816.02 ₪  שכר משולב לדירוג מורה מ.א. בותק 1 לפי כללי חישוב השלמה לשכר מינימום: 3,179.50 ₪  <u>סך כל רכיבי שכר אשר באים בחשבון לחישוב הפרשי הוראת השעה:</u> שכר משולב - 3,179.50 ₪ תוספת תגבור 94 - 161.57 ₪ גמול השתלמות - 2,383.54 ₪ גמול חינוך - 802.55 ₪ גמול חינוך מיוחד - 842.68 ₪ גמול תואר - 401.28 ₪ סה"כ: 7,771.23 ₪  אין השלמה לשכר מינימום מכיוון שסך רכיבי השכר אשר הבאים בחשבון לחישוב הפרשי הוראת השעה גבוה משכר המינימום נכון ליום הפרישה של העובד.
13	סה"כ לפי נוסחת "רשת ביטחון" (Z)	13,646.15 ₪	$Z = Xd + MIN$

**הסכום הגבוה מבין שלוש הנוסחאות:**

חלופה	משכורת קובעת
שתי תקופות	14,173.07 ₪
נגזרת משכר אחרון	14,847.83 ₪
רשת ביטחון	13,646.15 ₪

לפיכך בהתאם להוראות סעיף 6(א), המשכורת הקובעת של עובד ההוראה שבדוגמה 2, לפי סעיף 8 לחוק הגמלאות (ללא עדכון לפי סעיף 9) לעובד הוראה - תיקבע לפי נוסחת "נגזרת משכר אחרון" (סעיף 6) ותעמוד על 14,847.83 ₪.

### דוגמה 3 - מורה מקצועי

עובד הוראה פרש ביום 31.8.2018, להלן נתוני העסקה הרלוונטיים לצורך חישוב המשכורת הקובעת שלו לפי הסכם זה:

ערב פרישתו:

- (א) מועסק במשרה מלאה;
- (א) הוא מורה מקצועי;
- (ב) הוא בעל תואר ראשון;
- (ג) הוא בעל וותק לשכר של 36 שנים;
- (ד) הוא בעל תקופת שירות של 36 שנים;
- (ה) הוא בדרגה 8;

בנוסף לכך:

- (1) מועד המעבר של עובד ההוראה לעסקה לפי תנאי אופק חדש הוא 1.9.2009, במועד זה היה זכאי ל-16 גמולי השתלמות וגמול כפל תואר;
- (2) העובד קיבל את תוספת 4.5 אחוז (שלב א ברפורמה) ביום שקדם למועד המעבר לרפורמה המוזכר לעיל;
- (ח) המועד שבו החלה להשתלם לעובד ההוראה תוספת 4.5 אחוז (שלב א ברפורמה) הוא ה-1.9.2008;
- (ט) במועד המעבר לרפורמה דרגתו הייתה 8;

בהתבסס על הנתונים שלעיל, המשכורת הקובעת תקבע בהתאם לסעיף 6(א) - הסכום הגבוה מבין שלושת החישובים הבאים:

1. "נוסחת שתי התקופות" - (סעיף 6ב(א))
2. "נוסחת הנגזרת משכר אחרון" (סעיף 16)
3. "נוסחת רשת הביטחון" (סעיף 16)

1. אופן ביצוע החישוב לפי נוסחת שתי תקופות:

נתון עזר	תיאור	ערך	הסבר לחישוב
A	תקופת שירות עד לתחילתה של תקופה B - בחודשים	324	המועד המעבר לרפורמת אופק - 1.9.2009 מועד הפרישה - 31.8.2018 סך השנים ממועד המעבר לרפורמה ועד למועד הפרישה: 9 סך תקופת השירות - 36 שנים מספר חודשים עד תחילת תקופה B: $12 = 324 - (36 - 9)$
B	תקופת שירות ממועד המעבר של עובד ההוראה להעסקה לפי תנאי רפורמת אופק חדש ועד למועד פרישת העובד לגמלאות - בחודשים	108	$12 * 9 = 84$
F	מספר גמולי ההשתלמות להם היה זכאי עובד ההוראה ערב המעבר שלו להעסקה לפי תנאי רפורמת אופק חדש	16	נתון
L	מספר הדרגות בהן קודם עובד ההוראה במסגרת רפורמת אופק חדש	0	דרגה המועד הפרישה - 8 דרגה במועד המעבר לרפורמה - 8 מספר דרגות: $8 - 8 = 0$
W	המקדם הקבוע בהסכם	2	עובד ההוראה פרש אחרי ה-1.9.2014
G	מספר גמולי ההשתלמות לצורך חישוב X לפי ההסכם	16	$G = F + L * W = 16 + 0 * 2 = 16$

<b>חישוב רכיב X לפי סעיף 6ב(א)</b>		
		משולב
6,336.82 ₪		הסכם 2001
190.10 ₪	3%	הסכם 2008
313.95 ₪	4.81%	הסכם 2011
434.40 ₪	6.35%	מסגרת 94
156.90 ₪		תוספת שחיקה
247.36 ₪	3.4%	<b>שכר בסיס לחישוב גמולים*</b>
<b>7,679.52 ₪</b>		הסכם 2016
194.03 ₪		(G) גמולי השתלמות לצורך חישוב X
1,474.47 ₪	$19.2\% = 1.2\% * 16$	כפל תואר
806.35 ₪	$10.5\% = 1.2\% * 8.75$	גמול מקצוע והכשרות
460.77 ₪	6%	הסכם 87
174.48 ₪		סה"כ רכיב (X)
10,789.62		<b>חישוב רכיב Y לפי סעיף 6ב(א)</b>
		שכר משולב (דירוג ב.א., דרגה 8, 36 שנות ותק)
		תוספת שקלית 2016
194.03 ₪		סה"כ רכיב (Y) לפי סעיף 6ב(א)
14,669.44 ₪		תקופת שרות (A)
324		תקופת שרות (B)
108		
		<b>חישוב</b>
		סה"כ (Z) לפי נוסחת "שתי תקופות" (אופק חדש)
	$324 \times 10,789.62 + 108 \times 14,669.44$	
	432	
<b>11,759.58 ₪</b>		

\*חישוב עזר

2.2.1

ק.2

2. אופן ביצוע החישוב לפי נוסחת "נגזרת משכר אחרון":

סכום	שיעור	
14,475.41		שכר משולב (דירוג ב.א., דרגה 8, 36 שנות ותק)
₪ 194.03		תוספת שקלית 2016
₪ 14,669.44		סה"כ רכיב (Y) לפי סעיף 36
10		מספר השנים ברפורמה
84.05%		שיעור רכיב (T) לעובד ההוראה לפי הוראות סעיף 36
0		סכום השיעורים המצטברים של חודשי שירות אשר לא נכללו במניין השנים המלאות (Hn)
	$84.05\% = 0 + 84.05\%$	Hn+T
סכום	חישוב	
₪ 12,329.67	$Y * (Hn+T) = 14,669.44 * 84.05\%$	סה"כ (Z) לפי נוסחת "נגזרת משכר אחרון" (אופק חדש)

22.1 ק.פ

**חישוב משכורת קובעת לפי רשת ביטחון**

מספר סידורי	רכיב שכר	סכום	הסבר
1	שכר משולב	₪ 6,336.82	לפי הוותק (36 שנה) וההשכלה (תואר ראשון) במועד הפרישה בהתאם לטבלת השכר המשולב בנספח א, למשרה מלאה
2	תוספת תגבור 94	₪ 158.90 = 1.174 * 135.35	תוספת שיקלית כערכה ביום 31.12.2007 כפול שיעור תוספת הסכמי המסגרת (HM) כאמור להלן
3	תוספת הסכם 87	₪ 176.71 = 1.174 * 150.52	תוספת שיקלית כערכה ביום 31.12.2007 כפול שיעור תוספת הסכמי המסגרת (HM) כאמור להלן
4	תוספת הסכם 2001 (E)	₪ 190.10	תוספת אחויות בשיעור 3% מהשכר המשולב: $₪ 190.10 = 6,336.82 * 3\%$
5	תוספת הסכמי מסגרת (HM)	<p align="center"> <math display="block">\prod_{i=1}^{n=3} (1 + X_i) - 1 = S</math> <math display="block">= 1.0425 * 1.0725 * 1.05 - 1</math> <math display="block">= 17.40\%</math> </p> <p align="center">17.40% = S</p> <p align="center">-----</p> <p align="center"><b>חישוב הסכום של תוספת הסכמי מסגרת:</b></p> <p align="center">(E + T) * S = HM</p> <p align="center">(190.10 + 6,336.82) * 17.40% =</p> <p align="center">-----</p> <p align="center">סכום תוספת הסכמי מסגרת: HM</p> <p align="center">₪ 1135.59</p>	<p>מכפלת השיעורים של הסכמי המסגרת אשר מועד הקצאתן חלף.</p> <p>הסכם 2008: <math>X_1 = 5\%</math></p> <p>הסכם 2011: <math>X_2 = 7.25\%</math></p> <p>הסכם 2016: <math>X_3 = 4.25\%</math> (העובד פרש טרם הוקצתה מלוא עלות התוספת).</p> <p>-----</p> <p>הבסיס לחישוב הסכום של תוספת הסכמי המסגרת: שכר משולב (T) + תוספת הסכם 2001 (E) = ₪ 6,526.92</p>
6	גמול השתלמות + כפל תואר	₪ 2,322.96	שיעור הגמול (16 גמולי השתלמות): $29.70\% = (16 + 8.75) * 1.2\%$
7	גמול מקצוע והכשרות (בשיעור 6%)	₪ 469.28	בסיס לחישוב גמול ניהול (שכר משולב, תוספת תגבור 94, תוספת הסכם 2001 ותוספת הסכמי מסגרת (HM)) = ₪ 7,821.41
8	Xc	₪ 10,790.36	סך כל הרכיבים לעיל
9	Xd	₪ 11,653.59	הגדלה של Xc ב-8%



11,653.59 = 1.08 * 10,790.36 ₪			
שכר המינימום נכון ליום 31.8.2018 : 5,300 ₪ הסכום הבסיסי נכון ליום 4,816.02 ש"ח : 31.8.2019	0	השלמה לשכר מינימום (MIN)	10
שכר משולב לדירוג מורה ב.א. בותק 1 לפי כללי חישוב השלמה לשכר מינימום : 2,967.54 ₪			
<u>סך כל רכיבי שכר אשר באים בחשבון לחישוב הפרשי הוראת השעה :</u>			
שכר משולב - 2,967.54 ₪			
תוספת תגבור 94 - 158.90 ₪			
גמול השתלמות - 2,322.96 ₪			
גמול הכשרה - 469.28 ₪			
סה"כ : 5,918.68			
אין השלמה לשכר מינימום מכיוון שסך רכיבי השכר אשר הבאים בחשבון לחישוב הפרשי הוראת השעה גבוה משכר המינימום נכון ליום הפרישה של העובד.			
$Z = Xd + MIN$	11,653.59 ₪	סה"כ לפי נוסחת "רשת הביטחון" (Z)	11

**הסכום הגבוה מבין שלוש הנוסחאות:**

משכורת קובעת	חלופה
11,759.58 ₪	שתי תקופות
12,329.67 ₪	נגזרת משכר אחרון
11,653.59 ₪	רשת ביטחון

לפיכך בהתאם להוראות סעיף 6(א), המשכורת הקובעת של עובד ההוראה שבדוגמה 3, לפי סעיף 8 לחוק הגמלאות (ללא עדכון לפי סעיף 9) לעובד הוראה - תיקבע לפי נוסחת "נגזרת משכר אחרון" (סעיף 26) ותעמוד על 12,329.67 ₪.

2.2' ק.פ

## דוגמה 4 - מדריך ומחנך

עובד הוראה פרש ביום 31.8.2018, להלן נתוני העסקה הרלוונטיים לצורך חישוב המשכורת הקובעת של לפי הסכם זה:

ערב פרישתו:

- (א) מועסק במשרה מלאה
- (ב) הוא מחנך כיתה;
- (ג) הוא בעל תואר שני;
- (ד) הועסק כמדריך בהיקף של יומיים הדרכה;
- (ה) הוא בעל וותק בהדרכה של 6 שנים;
- (ו) הוא בעל וותק לשכר של 34 שנים;
- (ז) הוא בעל תקופת שירות של 34 שנים;
- (ח) הוא בדריגה 9.

בנוסף לכך:

- (ט) מועד המעבר של עובד ההוראה לעסקה לפי תנאי אופק חדש הוא 1.9.2008, במועד זה היה זכאי ל-14 גמולי השתלמות וגמול כפל תואר.
- (י) במועד המעבר לרפורמה דרגתו הייתה 7;

בהתבסס על הנתונים שלעיל, המשכורת הקובעת תקבע בהתאם לסעיף 6(א) - הסכום הגבוה מבין שלושת החישובים הבאים:

1. "נוסחת שתי התקופות" - (סעיף 6ב(א))
2. "נוסחת הנגזרת משכר אחרון" (סעיף 26)
3. "נוסחת רשת הביטחון" (סעיף 76)

22' ק.ק

1. אופן ביצוע החישוב לפי נוסחת שתי תקופות:

נתון עזר	תיאור	ערך	הסבר לחישוב
A	תקופת שירות עד לתחילתה של תקופה B - בחודשים	288	המועד המעבר לרפורמת אופק - 1.9.2008 מועד הפרישה - 31.8.2018 סך השנים ממועד המעבר לרפורמה ועד למועד הפרישה: 10 סך תקופת השירות - 34 שנים מספר חודשים עד תחילת תקופה B: $(34-10)*12=288$
B	תקופת שירות ממועד המעבר של עובד ההוראה להעסקה לפי תנאי רפורמת אופק חדש ועד למועד פרישת העובד לגמלאות - בחודשים	120	$12*10=120$
F	מספר גמולי ההשתלמות להם היה זכאי עובד ההוראה ערב המעבר שלו להעסקה לפי תנאי רפורמת אופק חדש	14	נתון
L	מספר הדרגות בהן קודם עובד ההוראה במסגרת רפורמת אופק חדש	2	דרגה המועד הפרישה - 9 דרגה במועד המעבר לרפורמה - 6 מספר דרגות: $9-6=3$
W	המקדם הקבוע בהסכם	2	עובד ההוראה פרש אחרי ה-1.9.2014
G	מספר גמולי ההשתלמות לצורך חישוב X לפי ההסכם	18	$G = F + L * W = 14 + 2 * 2 = 20$

מספר	שיעור	חישוב רכיב X לפי סעיף 6ב(א)
משולב		
הסכם 2001	3%	
הסכם 2008	4.81%	
הסכם 2011	6.35%	
מסגרת 94	135.35	
תוספת שחיקה	2.10%	
שכר בסיס לחישוב גמולים*		
הסכם 2016		
מספר גמולי השתלמות ערב המעבר לרפורמה (F)*	$16.8\% = 1.2\% * 14$	
גמולי דרגות נוספות $(W*L)*$	$4.8\% = 1.2\% * (L*W) = 1.2\% * (2*2)$	
(G) גמולי השתלמות לצורך חישוב X	$18 * 1.2\% = 21.6\%$	
כפל תואר	8.75	
גמול תואר שני	5.00%	
גמול חינוך	10%	

גמול הדרכה - עולם ישן	18.83%	1,498.64 ₪
הסכם 87		174.48 ₪
סה"כ רכיב (X)		13,574.56 ₪
<b>חישוב רכיב Y לפי סעיף 6ב(א)</b>	<b>שיעור</b>	<b>סכום</b>
שכר משולב (דירוג מ.א., דרגה 9, 34 שנות ותק)		16,017.17 ₪
תוספת שקלית 2016		194.03 ₪
גמול הדרכה (על בסיס השכר המשולב)	15%	2,402.58 ₪
גמול חינוך (על בסיס השכר המשולב)	10%	1,601.72 ₪
סה"כ רכיב (Y) לפי סעיף 6ב(א)		20,215.49 ₪
תקופת שרות (A)		288
תקופת שרות (B)		120
	<b>חישוב</b>	<b>סכום</b>
סה"כ (Z) לפי נוסחת "שתי תקופות" (אופק חדש)	$\frac{288 \times 13,574.56 + 120 \times 20,215.49}{360}$	15,527.78 ₪

\*חישוב עזר

2. אופן ביצוע החישוב לפי נוסחת "נגזרת משכר אחרון":

סכום	שיעור	
16,017.17 ₪		שכר משולב (דירוג מ.א., דרגה 9, 34 שנות ותק)
194.03 ₪		תוספת שקלית 2016
2,402.58 ₪	15%	גמול הדרכה (על בסיס השכר המשולב)
1,601.72 ₪	10%	גמול חינוך (על בסיס השכר המשולב)
20,215.49 ₪		סה"כ רכיב (Y) לפי סעיף 6ג
10		מספר השנים ברפורמה
84.05%		שיעור רכיב (T) לעובד ההוראה לפי הוראות סעיף 6ג
0		סכום השיעורים המצטברים של חודשי שירות אשר לא נכללו במניין השנים המלאות (Hn)
	$84.05\% = 0 + 84.05\%$	Hn+T
	<b>חישוב</b>	<b>סכום</b>
16,991.12 ₪	$Y * (Hn+T) = 20,528.45 * 84.05\%$	סה"כ (Z) לפי נוסחת "נגזרת משכר אחרון" (אופק חדש)

3. אופן ביצוע החישוב לפי נוסחת "רשת ביטחון"

מספר סידורי	רכיב שכר	סכום	הסבר
1	שכר משולב	₪ 6655.76	לפי הוותק (34 שנה) וההשכלה (תואר שני) במועד הפרישה בהתאם לטבלת השכר המשולב בנספח א, למשרה מלאה
2	תוספת תגבור 94	₪ 158.90 = 1.174 * 135.35	תוספת שיקלית כערכה ביום 31.12.2007 כפול שיעור תוספת הסכמי המסגרת (HM) כאמור להלן
3	תוספת הסכם 87	₪ 176.71 = 1.174 * 150.52	תוספת שיקלית כערכה ביום 31.12.2007 כפול שיעור תוספת הסכמי המסגרת (HM) כאמור להלן
4	תוספת הסכם (E) 2001	₪ 199.67	תוספת אחוזית בשיעור 3% מהשכר המשולב: 6655.64 * 3% = 199.67 ₪.
5	תוספת הסכמי מסגרת (HM)	<p>שיעור התוספת (S):</p> $\prod_{i=1}^{n=3} (1 + X_i) - 1 = S$ $17.40\% = 1.0425 * 1.0725 * 1.05 - 1$ $17.40\% = S$ <p>חישוב הסכום של תוספת הסכמי מסגרת:</p> $(E + T) * S = HM$ $= (199.67 + 6655.76) * 17.40\%$ <p>סכום תוספת הסכמי מסגרת HM: ₪ 1,192.74</p>	<p>מכפלת השיעורים של הסכמי המסגרת אשר מועד הקצאתן חלף.</p> <p>הסכם 2008: <math>X_1 = 5\%</math>  הסכם 2011: <math>X_2 = 7.25\%</math>  הסכם 2016: <math>X_3 = 4.25\%</math> (העובד פרש טרם הוקצתה מלוא עלות התוספת).</p> <p>הבסיס לחישוב הסכום של תוספת הסכמי המסגרת: שכר משולב (T) + תוספת הסכם (E) 2001 = ₪ 6,855.43</p>
6	גמול הדרכה	<p>ווטק בהדרכה: 56.5%  היקף משרה בהדרכה: 33.33%</p> <p>שיעור גמול הדרכה:  <math>18.83\% = 0.33 * 56.5\%</math></p> <p>ערך הגמול:  <math>₪ 1,545.39 = 8,207.07 * 18.83\%</math></p>	<p>לפי שנות הוותק בהדרכה (6 שנים); ומספר ימי ההדרכה (יומיים).</p> <p>הכול לפי הכללים לעניין זה כפי שהיו ביום 31.12.2007.</p> <p>בסיס לחישוב גמול ניהול (שכר משולב, תוספת תגבור 94, תוספת הסכם 2001 ותוספת הסכמי מסגרת (HM)) = ₪ 8,207.07</p>

ק.פ. 77'

7	גמול השתלמות + כפל תואר	2,240.53 ₪	שיעור הגמול (14) גמולי השתלמות): $27.3\% = (14 + 8.75) * 1.2\%$ בסיס לחישוב גמול השתלמות וכפל תואר (שכר משולב, תוספת תגבור 94, תוספת הסכם 2001 ותוספת הסכמי מסגרת (HM)) = 8,207.07 ₪ $2,240.53 = 27.3\% * 8,207.07$
8	גמול חינוך (בשיעור 10%)	820.71 ₪	בסיס לחישוב גמול השתלמות וכפל תואר (שכר משולב, תוספת תגבור 94, תוספת הסכם 2001 ותוספת הסכמי מסגרת (HM)) = 8,207.07 ₪ $820.71 = 10\% * 8,207.07$
9	גמול תואר שני (בשיעור 5%)	410.35 ₪	בסיס לחישוב גמול השתלמות וכפל תואר (שכר משולב, תוספת תגבור 94, תוספת הסכם 2001 ותוספת הסכמי מסגרת (HM)) = 8,207.07 ₪ $410.35 = 5\% * 8,207.07$
10	Xc	13,400.77 ₪	סך כל הרכיבים לעיל
11	Xd	14,472.83 ₪	הגדלה של Xc ב-0.8% $14,472.83 = 1.08 * 13,400.77$ ₪
12	השלמה לשכר מינימום (MIN)	0	שכר המינימום נכון ליום 31.8.2018 : 5,300 ₪ הסכום הבסיסי נכון ליום 1.8.2018 : 4,655.95 ₪ שכר משולב לדירוג מורה מ.א. בותק 1 לפי כללי חישוב השלמה לשכר מינימום : 3179.56 <u>סך כל רכיבי שכר אשר באים בחשבון לחישוב הפרשי הוראת השעה:</u> שכר משולב - 3179.56 תוספת תגבור 94 - 158.9 גמול השתלמות - 2,240.53 ₪ גמול הרכיב - 1,545.39 ₪ גמול חינוך - 820.71 ₪ גמול תואר שני - 410.35 ₪ סה"כ : 8,355.44 ₪

איך השלמה לשכר מינימום מכיוון שסך רכיבי השכר אשר הבאים בחשבון לחישוב הפרשי הוראת השעה גבוה משכר המינימום נכון ליום הפרישה של העובד.			
$Z = Xd + MIN$	₪ 14,472.83	סה"כ לפי נוסחת "רשת הביטחון" (Z)	13

**הסכום הגבוה מבין שלוש הנוסחאות:**

חלופה	משכורת קובעת
שתי תקופות	₪ 15,527.78
נגזרת משכר אחרון	₪ 16,991.12
רשת ביטחון	₪ 14,472.83

לפיכך בהתאם להוראות סעיף 6(א), המשכורת הקובעת של עובד ההוראה שבדוגמה 4, לפי סעיף 8 לחוק הגמלאות (ללא עדכון לפי סעיף 9) לעובד הוראה - תיקבע לפי נוסחת "נגזרת משכר אחרון" (סעיף 16) ותעמוד על 16,991.12 ₪.

ק.ב.      ק.ב.

## דוגמה 5 - מורה מוסמך הזכאי להשלמה לשכר מינימום

עובד הוראה פרש ביום 31.8.2019, להלן נתוני העסקה הרלוונטיים לצורך חישוב המשכורת הקובעת שלו לפי הסכם זה:  
ערב פרישתו:

- (א) מועסק במשרה מלאה
  - (ב) הוא זכאי לגמול חינוך מיוחד בשיעור של 8.5% עבור 100% ממשרתו;
  - (ג) הוא בדרגת השכלה מוסמך;
  - (ד) הוא בעל וותק לשכר של 36 שנים;
  - (ה) הוא בעל תקופת שירות של 36 שנים;
  - (ו) הוא בדרגה 7.
- בנוסף לכך:
- (ז) מועד המעבר של עובד ההוראה לעסקה לפי תנאי אופק חדש הוא 1.9.2012, במועד זה היה זכאי ל-0 גמולי השתלמות וגמול כפל תואר.
  - (ח) העובד קיבל את תוספת 4.5 אחוז (שלב א ברפורמה) ביום שקדם למועד המעבר לרפורמה המוזכר לעיל.
  - (ט) המועד שבו החלה להשתלם לעובד ההוראה תוספת 4.5 אחוז (שלב א ברפורמה) הוא ה-1.9.2010.
  - (י) במועד המעבר לרפורמה דרגתו הייתה 7;

בהתבסס על הנתונים שלעיל, המשכורת הקובעת תקבע בהתאם לסעיף 6(א) - הסכום הגבוה מבין שלושת החישובים הבאים:

1. "נוסחת שתי התקופות" - (סעיף 6ב(א))
2. "נוסחת הנגזרת משכר אחרון" (סעיף 16)
3. "נוסחת רשת הביטחון" (סעיף 16)

32' 20



1. אופן ביצוע החישוב לפי נוסחת שתי תקופות:

נתון עזר	תיאור	ערך	הסבר לחישוב
A	תקופת שירות עד לתחילתה של תקופה B - בחודשים	348	המועד המעבר לרפורמת אופק - 1.9.2012 מועד הפרישה - 31.8.2019 סך השנים ממועד המעבר לרפורמה ועד למועד הפרישה: 7 סך תקופת השירות - 30 שנים מספר חודשים עד תחילת תקופה B: $12 \times (36-7) = 348$
B	תקופת שירות ממועד המעבר של עובד ההוראה להעסקה לפי תנאי רפורמת אופק חדש ועד למועד פרישת העובד לגמלאות - בחודשים	84	$12 \times 7 = 84$
F	מספר גמולי ההשתלמות להם היה זכאי עובד ההוראה ערב המעבר שלו להעסקה לפי תנאי רפורמת אופק חדש	0	נתון
L	מספר הדרגות בהן קודם עובד ההוראה במסגרת רפורמת אופק חדש	0	דרגה המועד הפרישה - 7 דרגה במועד המעבר לרפורמה - 7 מספר דרגות: $7-7=0$
W	המקדם הקבוע בהסכם	2	עובד ההוראה פרש אחרי ה-1.9.2014
G	מספר גמולי ההשתלמות לצורך חישוב X לפי ההסכם	0	$G = F + L * W = 0 + 0 * 2 = 0$

סכום	שיעור	חישוב רכיב X לפי סעיף 6ב(א)
₪ 5,519.80		משולב
₪ 165.59	3%	הסכם 2001
₪ 273.47	4.81%	הסכם 2008
₪ 378.39	6.35%	הסכם 2011
₪ 156.90		מסגרת 94
₪ 215.47	3.40%	תוספת שחיקה
₪ 6,709.62		שכר בסיס לחישוב גמולים*
₪ 506.99		הסכם 2016
0	0	G) גמולי השתלמות לצורך חישוב X
₪ 402.58	6.0%	גמול מקצוע והכשרות
₪ 570.32	8.5%	גמול חינוך מיוחד
₪ 174.48	150.52	הסכם 87
₪ 885.83		השלמה למינימום
₪ 9,249.81		סה"כ רכיב (X)
סכום	שיעור	חישוב רכיב Y לפי סעיף 6ב(א)
₪ 9,205.82		שכר משולב (דירוג מוסמך, דרגה 7, 36 שנות ותק)

		תוספת שקלית 2016
₪ 506.99		גמול חינוך מיוחד
₪ 782.49	8.5%	סה"כ רכיב (Y) לפי סעיף 6ב(א)
₪ 10,495.31		תקופת שרות (A)
348		תקופת שרות (B)
84		
<b>סכום</b>	<b>חישוב</b>	
₪ 9,491.99	$\frac{348 \times 9,249.81 + 84 \times 10,495.31}{432}$	סה"כ (Z) לפי נוסחת "שתי תקופות" (אופק חדש)

2. אופן ביצוע החישוב לפי נוסחת "נגזרת משכר אחרון":

		שכר משולב (דירוג מוסמך, דרגה 7, 36 שנות ותק)
₪ 9,205.82		תוספת שקלית 2016
₪ 506.99		גמול חינוך מיוחד (על בסיס השכר המשולב)
₪ 782.49	8.5%	סה"כ רכיב (Y) לפי סעיף 6ג
₪ 10,495.31		מספר השנים ברפורמה
9		שיעור רכיב (T) לעובד ההוראה לפי הוראות סעיף 6ג
83.60%		סכום השיעורים המצטברים של חודשי שירות אשר לא נכללו במניין השנים המלאות (Hn)
0		Hn+T
	$83.6\% = 0 + 83.6\%$	
<b>סכום</b>	<b>חישוב</b>	
₪ 8,774.08	$Y * (Hn+T) = 10,495.31 * 83.6\%$	סה"כ (Z) לפי נוסחת "נגזרת משכר אחרון" (אופק חדש)

22' ק.פ

3. אופן ביצוע החישוב לפי נוסחת "רשת ביטחון"

מספר סידורי	רכיב שכר	סכום	הסבר
1	שכרו המשולב	₪ 5519.80	לפי הוותק (36 שנה) וההשכלה (מוסמך) במועד הפרישה בהתאם לטבלת השכר המשולב בנספח א, למשרה מלאה
2	תוספת תגבור 94	₪ 161.57 = 1.1937 * 135.35	תוספת שיקלית כערכה ביום 31.12.2007 כפול שיעור תוספת הסכמי המסגרת (HM) כאמור להלן
3	תוספת הסכם 87	₪ 179.67 = 1.1937 * 150.52	תוספת שיקלית כערכה ביום 31.12.2007 כפול שיעור תוספת הסכמי המסגרת (HM) כאמור להלן
4	תוספת הסכם 2001 (E)	₪ 165.59	תוספת אחוזית בשיעור 3% מהשכר המשולב: 3% * 4,802.13 = 144.06 ₪.
5	תוספת הסכמי מסגרת (HM)	<p>שיעור התוספת (S):</p> $\prod_{i=1}^{n=3} (1 + X_i) - 1 = S$ <p> <math>19.37\% = 1.06 * 1.0725 * 1.05 - 1</math>  <math>19.37\% = S</math> </p> <p>-----</p> <p><u>חישוב הסכום של תוספת הסכמי מסגרת:</u></p> <p>הבסיס לחישוב הסכום של תוספת הסכמי המסגרת:</p> <p>שכר משולב (T) + תוספת הסכם 2001 (E) = 5,685.39 ₪</p> $(E + T) * S = HM$ $= (165.59 + 5519.80) * 19.37\%$ <p>-----</p> <p>סכום תוספת הסכמי מסגרת HM: 1,101.22 ₪</p>	<p>מכפלת השיעורים של הסכמי המסגרת אשר מועד הקצאתן חלף.</p> <p>הסכם 2008: <math>X_1 = 5\%</math></p> <p>הסכם 2011: <math>X_2 = 7.25\%</math></p> <p>הסכם 2016: <math>X_3 = 6\%</math> (העובד פרש טרם הוקצתה מלוא עלות התוספת).</p> <p>-----</p>
6	גמול חינוך מיוחד (בשיעור 8.5%)	₪ 590.60	שיעור הגמול: 8.5% * 100% = 8.5% ערך הגמול: $590.60 = 8.5\% * 6,948.18$ בסיס לחישוב גמול השתלמות וכפל תואר (שכר משולב, תוספת תגבור 94, תוספת הסכם 2001 ותוספת הסכמי מסגרת (HM)) = 6,948.18 ₪
7	גמול מקצוע והכשרות (בשיעור 6%)	₪ 416.89	שיעור הגמול 6%. בסיס לחישוב גמול השתלמות (שכר משולב, תוספת תגבור 94, תוספת הסכם 2001 ותוספת הסכמי מסגרת (HM)) = 6,948.18 ₪ $416.89 = 6\% * 6,948.18$
8	Xc	₪ 8,135.34	סך כל הרכיבים לעיל
9	Xd	₪ 8,786.17	הגדלה של Xc ב-8%

$= 1.08 * 8,135.34$ ₪ 8,786.17			
<p>שכר המינימום נכון ליום 31.8.2019 :          ₪ 5,300</p> <p>הסכום הבסיסי נכון ליום 31.8.2019 :          ₪ 4,816.02</p> <p>שכר משולב לדירוג מורה מוסמך בותק 1          לפי כללי חישוב השלמה לשכר מינימום :          ₪ 2584.93</p> <p><u>סך כל רכיבי שכר אשר באים בחשבון לחישוב הפרשי הוראת השעה :</u>          שכר משולב - 2584.93 ₪          תוספת תגבור 94 - 161.57 ₪          גמול מקצוע והכשרות - 416.89 ₪          גמול חינוך מיוחד - 590.60 ₪          סה"כ : 3,753.98 ₪</p> <p><u>חישוב הפרשי הוראת שעה :</u>          הסכום הבסיסי פחות סה"כ :          ₪ 1,062.04 = 4,816.03 - 3,753.98</p> <p><u>חישוב השכר לעניין שכר מינימום :</u>          סך כל רכיבי השכר (Xc) בתוספת הפרשי הוראת שעה :  <math>9197.38 = 8135.34 + 1062.04</math> ₪          הסכום גבוה משכר המינימום ערב פרישת העובד.</p> <p><u>סך ההשלמה לשכר מינימום :</u>          הפרשי הוראת שעה - 1,062.04 ₪</p>	₪ 1,062.04	השלמה לשכר מינימום (MIN)	10
$Z = Xd + MIN$	₪ 9,848.21	סה"כ לפי נוסחת "רשת הביטחון" (Z)	12

**הסכום הגבוה מבין שלוש הנוסחאות:**

משכורת קובעת	חלופה
₪ 9,491.99	שתי תקופות
₪ 8,774.08	נגזרת משכר אחרון
₪ 9,848.21	<b>רשת ביטחון</b>

לפיכך בהתאם להוראות סעיף 6(א), המשכורת הקובעת של עובד ההוראה שבדוגמה 5, לפי סעיף 8 לחוק הגמלאות (ללא עדכון לפי סעיף 9) לעובד הוראה - תיקבע לפי "נוסחת רשת הביטחון" (סעיף 6ד) ותעמוד על 9,848.21 ₪.

## דוגמה 6 - מנהל בית ספר יסודי עם כיתות חינוך מיוחד

עובד הוראה פרש ביום 31.8.2019, להלן נתוני העסקה הרלוונטיים לצורך חישוב המשכורת הקובעת שלו לפי הסכם זה:

### ערב פרישתו:

- (א) הוא הועסק במשרה מלאה בתפקיד מנהל;
- (ב) הוא בעל וותק בניהול של 6 שנים
- (ג) הוא בעל תואר שני;
- (ד) הוא בעל וותק לשכר של 25 שנים;
- (ה) הוא בעל תקופת שירות של 25 שנים;
- (ו) הוא בדרגה ד.

### בנוסף לכך:

- (ז) מועד המעבר של עובד ההוראה לעסקה לפי תנאי אופק חדש הוא 1.9.2013, במועד זה היה זכאי ל-12 גמולי השתלמות וגמול כפל תואר.
- (ח) העובד קיבל את תוספת 4.5 אחוז (שלב א ברפורמה) ביום שקדם למועד המעבר לרפורמה המוזכר לעיל.
- (ט) המועד שבו החלה להשתלם לעובד ההוראה תוספת 4.5 אחוז (שלב א ברפורמה) הוא ה-1.9.2008.
- (י) במועד המעבר לרפורמה דרגתו הייתה ב;
- (יא) בבית הספר אותו ניהל ערב פרישתו היו 12 כיתות של בית ספר יסודי ו-6 כיתות של חינוך מיוחד, בהתאם לקביעת משרד החינוך, ורמת מורכבות 6;
- (יב) ערב פרישתו, ביצע המנהל את שעות ההוראה שלו בכיתות חינוך רגיל בלבד.
- (יג) העובד זכאי להכללת גמול ניהול בקצבה בהתאם לכללים הרלוונטיים.

בהתבסס על הנתונים שלעיל, המשכורת הקובעת תקבע בהתאם לסעיף 6(א) - הסכום הגבוה מבין שלושת החישובים הבאים:

1. "נוסחת שתי התקופות" - (סעיף 6ב(א))
2. "נוסחת הנגזרת משכר אחרון" (סעיף 6ג)
3. "נוסחת רשת הביטחון" (סעיף 6ד)

37' ק.פ

1. אופן ביצוע החישוב לפי נוסחת שתי תקופות:

נתון עזר	תיאור	ערך	הסבר לחישוב
A	תקופת שירות עד לתחילתה של תקופה B - בחודשים	228	המועד המעבר לרפורמת אופק - 1.9.2013 מועד הפרישה - 31.8.2019 סך השנים ממועד המעבר לרפורמה ועד למועד הפרישה: 6 סך תקופת השירות - 30 שנים מספר חודשים עד תחילת תקופה B: $12 \times (6-25) = 228$
B	תקופת שירות ממועד המעבר של עובד ההוראה להעסקה לפי תנאי רפורמת אופק חדש ועד למועד פרישת העובד לגמלאות - בחודשים	72	$12 \times 6 = 72$
F	מספר גמולי ההשתלמות להם היה זכאי עובד ההוראה ערב המעבר שלו להעסקה לפי תנאי רפורמת אופק חדש	12	נתון
L	מספר הדרגות בהן קודם עובד ההוראה במסגרת רפורמת אופק חדש	2	דרגה המועד הפרישה - ד דרגה במועד המעבר לרפורמה - ב מספר דרגות: 2
W	המקדם הקבוע בהסכם	2	עובד ההוראה פרש אחרי ה-1.9.2014
G	מספר גמולי ההשתלמות לצורך חישוב X לפי ההסכם	16	$G = F + L * W = 12 + 2 * 2 = 16$

סכום	שיעור	חישוב רכיב X לפי סעיף 6ב(א)
₪ 6,085.53		שכר משולב
₪ 182.57	3%	הסכם 2001
₪ 301.50	4.81%	הסכם 2008
₪ 417.18	6.35%	הסכם 2011
₪ 156.90		מסגרת 94
₪ 237.55	3.40%	תוספת שחיקה
<b>₪ 7,381.33</b>		<b>שכר בסיס לחישוב גמולים*</b>
₪ 506.99		הסכם 2016
₪ 1,062.91	$12 * 1.2\% = 14.4\%$	מספר גמולי השתלמות ערב המעבר לרפורמה (F)*
₪ 354.30	$4.8\% = 1.2\% * (L * W) = 1.2\% * (2 * 2)$	גמולי דרגות נוספות $(W * L)$ *
₪ 1,417.22	$16 * 1.2\% = 19.2\%$	(G) גמולי השתלמות לצורך חישוב X
₪ 775.04	$8.75 * 1.2\% = 10.5$	כפל תואר
₪ 369.07	5.00%	גמול תואר שני
₪ 4,282.65	58.02%	גמול ניהול
₪ 174.48		הסכם 87
₪ 14,906.77		סה"כ רכיב (X)
סכום	שיעור	חישוב רכיב Y לפי סעיף 6ב(א)
₪ 21,849		שכר משולב (מנהל, דרגה ד, רמת מורכבות 6)

תוספת שקלית 2016		506.99 ₪
סה"כ רכיב (Y) לפי סעיף 6ב(א)		22,355.99 ₪
תקופת שרות (A)		228
תקופת שרות (B)		72
<b>סכום</b>	<b>חישוב</b>	
סה"כ (Z) לפי נוסחת "שתי תקופות" (אופק חדש)	$\frac{228 \times 14,906.77 + 72 \times 22,355.99}{300}$	16,694.58 ₪

\*חישוב עזר

2. אופן ביצוע החישוב לפי נוסחת "נגזרת משכר אחרון":

שכר משולב (מנהל, דרגה ד, רמת מורכבות 6)		21,849 ₪
תוספת שקלית 2016		506.99 ₪
סה"כ רכיב (Y) לפי סעיף 6ג		22,355.99 ₪
מספר השנים ברפורמה		9
שיעור רכיב (T) לעובד ההוראה לפי הוראות סעיף 6ג		83.60%
סכום השיעורים המצטברים של חודשי שירות אשר לא נכללו במניין השנים המלאות (Hn)		0
Hn+T	$83.6\% = 0 + 83.6\%$	
<b>סכום</b>	<b>חישוב</b>	
סה"כ (Z) לפי נוסחת "נגזרת משכר אחרון" (אופק חדש)	$Y * (Hn+T) = 22,355.99 * 83.6\%$	18,689.61 ₪

3. אופן ביצוע החישוב לפי נוסחת "רשת ביטחון":

מספר סידורי	רכיב שכר	סכום	הסבר
1	שכר משולב (T)	6085.63 ₪	לפי הוותק (25 שנה) וההשכלה (תואר שני) במועד הפרישה בהתאם לטבלת השכר המשולב בנספח א, למשרה מלאה
2	תוספת תגבור 94	$135.35 * 1.1934 = 161.57$ ₪	תוספת שיקלית כערכה ביום 31.12.2007 כפול שיעור תוספת הסכמי המסגרת (HM) כאמור להלן
3	תוספת הסכם 87	$150.52 * 1.1934 = 179.67$ ₪	תוספת שיקלית כערכה ביום 31.12.2007 כפול שיעור תוספת

4	תוספת הסכם 2001	182.57 ₪	הסכמי המסגרת (HM) כאמור להלן תוספת אחוזה בשיעור 3% מהשכר המשולב: $6085.63 * 3\%$ $= 182.57$ ₪.
5	תוספת הסכמי מסגרת (HM)	$\prod_{i=1}^{n=3} (1 + X_i) - 1 = S$ $19.37\% = 1.06 * 1.0725 * 1.05 - 1$ $19.37\% = S$ <p>חישוב הסכום של תוספת הסכמי מסגרת:</p> $(E + T) * S = HM$ $= (182.57 + 6085.63) * 19.37\%$ <p>סכום תוספת הסכמי מסגרת HM:</p> $1,214.11$	מכפלת השיעורים של הסכמי המסגרת אשר מועד הקצאתן חלף. הסכם 2008: $X_1 = 5\%$ הסכם 2011: $X_2 = 7.25\%$ הסכם 2016: $X_3 = 6\%$ (העובד פרש טרם הוקצתה מלוא עלות התוספת). ----- הבסיס לחישוב הסכום של תוספת הסכמי המסגרת: שכר משולב (T) + תוספת הסכם 2001 (E) = 6,268.2 ₪
6	גמול ניהול	<p>כיתות יסודי: 47%</p> <p>כיתות חינוך מיוחד: <math>6 * 0.7\% + 0.6\% = 4.8\%</math></p> <p>סה"כ גמול ניהול ללא וותק: <math>51.8\% = 4.8\% + 47\%</math></p> <p>וותק בניהול: <math>(6-1) * 2.4\% = 12\%</math></p> <p>סך הכל: <math>58.02 = 1.12 * 51.8\%</math></p> <p>ערך הגמול: <math>4,434.97 = 58.02\% * 7,643.87</math></p>	לפי מספר הכיתות בבית ספר לחינוך מיוחד (18 כיתות); ושנות הוותק בניהול (6 שנים).  הכול לפי הכללים לעניין זה כפי שהיו ביום 31.12.2007.  בסיס לחישוב ניהול (שכר משולב, תוספת תגבור 94, תוספת הסכם 2001 ותוספת הסכמי מסגרת (HM)) = 7,643.87 ₪
7	גמול השתלמות + כפל תואר	1,903.32 ₪	שיעור הגמול (12 גמולי השתלמות): $24.9\% = (12 + 8.75) * 1.2\%$  בסיס לחישוב גמול השתלמות וכפל תואר (שכר משולב, תוספת תגבור 94, תוספת הסכם 2001 ותוספת הסכמי מסגרת (HM)) = 7,643.87 ₪  $1,903.32 = 24.9\% * 7,643.87$
8	גמול תואר שני (בשיעור 5%)	382.19 ₪	בסיס לחישוב גמול השתלמות וכפל תואר (שכר משולב, תוספת תגבור 94, תוספת הסכם 2001 ותוספת הסכמי מסגרת (HM)) = 7,643.87



			$382.19 = 5\% * 7,643.87$ ₪
9	Xc	14,544.04 ₪	סך כל הרכיבים לעיל
10	Xd	15,707.56 ₪	הגדלה של Xc ב-8% $15,707.56 = 1.08 * 14,544.04$ ₪
11	השלמה לשכר מינימום (MIN)	0	שכר המינימום נכון ליום 31.8.2019 : 5,300 ₪ הסכום הבסיסי נכון ליום 31.8.2019 : 4,816.02 ₪  שכר משולב לדירוג מורה מ.א. בוחק 1 לפי כללי חישוב השלמה לשכר מינימום : 3179.56 ₪  <u>סך כל רכיבי שכר אשר באים בחשבון לחישוב הפרשי הוראת השעה:</u> שכר משולב - 3179.56 ₪ תוספת תגבור 94 - 161.57 ₪ גמול השתלמות - 1,903.32 ₪ גמול ניהול - 4,434.97 ₪ גמול תואר שני - 382.19 ₪ סה"כ : 10,061.62 ₪  אין השלמה לשכר מינימום מכיוון שסך רכיבי השכר אשר הבאים בחשבון לחישוב הפרשי הוראת השעה גבוה משכר המינימום נכון ליום הפרישה של העובד.
12	סה"כ לפי נוסחת "רשת ביטחון" (Z)	15,707.56	$Z = Xd + MIN$

### הגבוה מבין החלופות:

חלופה	משכורת קובעת
שתי תקופות	16,694.58 ₪
<b>נגזרת משכר אחרון</b>	<b>18,689.61</b>
רשת ביטחון	15,707.56

לפיכך בהתאם להוראות סעיף 6(א), המשכורת הקובעת של עובד ההוראה שבדוגמה 6, לפי סעיף 8 לחוק הגמלאות (ללא עדכון לפי סעיף 9) לעובד הוראה - תיקבע לפי נוסחת "נגזרת משכר אחרון" (סעיף 16) ותעמוד על 18,689.61 ₪.

פ.ק. 22

## דוגמא 7 - גננת משלימה הזכאית לגמול ניהול נגרר

עובדת הוראה פרשה ביום 31.8.2019, להלן נתוני העסקה הרלוונטיים לצורך חישוב המשכורת הקובעת שלה לפי הסכם זה:

ערב פרישתה:

- (א) היא הועסקה במשרה מלאה בתפקיד גננת משלימה;
- (ב) היא בעלת תואר ראשון;
- (ג) היא בעלת וותק לשכר של 33 שנים;
- (ד) היא בעלת תקופת שירות של 33 שנים;
- (ה) היא בדרגה 7.
- (ו) היא זכאית לגמול ניהול נגרר, אשר הייתה זכאית לו טרם הצטרפה לרפורמה עבור גרירת גמול ניהול גן בשיעור 13.25%;
- (ז) בנוסף לכך:
- (ח) מועד המעבר של עובדת ההוראה לעסקה לפי תנאי אופק חדש הוא 1.9.2013, במועד זה הייתה זכאית ל-14 גמולי השתלמות וגמול כפל תואר.
- (ט) העובדת קיבל את תוספת 4.5 אחוז (שלב א ברפורמה) ביום שקדם למועד המעבר לרפורמה המוזכר לעיל.
- (י) המועד שבו החלה להשתלם לעובדת ההוראה תוספת 4.5 אחוז (שלב א ברפורמה) הוא 1.9.2008.
- (יא) ערב ההצטרפות לרפורמה העובדת הייתה זכאית לגמול ניהול נגרר בשיעור 20.43%.
- (יב) במועד המעבר לרפורמה דרגתה הייתה 6;

בהתבסס על הנתונים שלעיל, המשכורת הקובעת תקבע בהתאם לסעיף 6(א) - הסכום הגבוה מבין שלושת החישובים הבאים:

- 4. "נוסחת שתי התקופות" - (סעיף 6ב(א))
- 5. "נוסחת הנגזרת משכר אחרון" (סעיף 6ג)
- 6. "נוסחת רשת הביטחון" (סעיף 6ד)

ק.פ 22'

1. אופן ביצוע החישוב לפי נוסחת שתי תקופות:

נתון עזר	תיאור	ערך	הסבר לחישוב
A	תקופת שירות עד לתחילתה של תקופה B - בחודשים	324	המועד המעבר לרפורמת אופק - 31.9.201 מועד הפרישה - 31.8.2019 סך השנים ממועד המעבר לרפורמה ועד למועד הפרישה: 6 סך תקופת השירות - 33 שנים מספר חודשים עד תחילת תקופה B: $12 \times (33-7) = 276$
B	תקופת שירות ממועד המעבר של עובדת ההוראה להעסקה לפי תנאי רפורמת אופק חדש ועד למועד פרישת העובדת לגמלאות - בחודשים	72	$12 \times 6 = 72$
F	מספר גמולי ההשתלמות להם היתה זכאית עובדת ההוראה ערב המעבר שלה להעסקה לפי תנאי רפורמת אופק חדש	14	נתון
L	מספר הדרגות בהן קודמה עובדת ההוראה במסגרת רפורמת אופק חדש	1	דרגה המועד הפרישה - 7 דרגה במועד המעבר לרפורמה - 6 מספר דרגות: $7-6=1$
W	המקדם הקבוע בהסכם	2	עובדת ההוראה פרשה אחרי ה-1.9.2014
G	מספר גמולי ההשתלמות לצורך חישוב X לפי ההסכם	16	$G = F + L * W = 14 + 1 * 2 = 16$

סכום	שיעור	חישוב רכיב X לפי סעיף 6ב(א)
₪ 6,150.45		שכר משולב
₪ 184.51	3.00%	תוספת 2001
₪ 304.71	4.81%	תוספת 2008
₪ 421.62	6.35%	תוספת 2011
₪ 156.90		תוספת תגבור 94
₪ 240.08	3.40%	תוספת שחיקה
₪ 7,458.28		שכר בסיס לחישוב גמולים*
₪ 1,252.99	$16.8\% = 1.2\% * 14$	מספר גמולי השתלמות ערב המעבר לרפורמה (F)*
₪ 179.00	$2 * 1.2\% = 2.4\%$	גמולי דרגות נוספות (W*L)*
₪ 1,431.99	$16 * 1.2\% = 19.2\%$	(G) גמולי השתלמות לצורך חישוב X
₪ 783.12	$8.75 * 1.2\% = 10.5\%$	כפל תואר
₪ 174.48		הסכם מסגרת 87
₪ 506.99		תוספת שקלית
₪ 1,523.73	20.43%	גמול ניהול נגרר
₪ 11,878.58		סה"כ רכיב (X)
סכום	שיעור	חישוב רכיב Y לפי סעיף 6ב(א)
₪ 13,069.47		שכר משולב (דירוג ב.א., דרגה 8, 30 שנות ותק)
₪ 506.99		תוספת שקלית 2016
₪ 1,731.71	13.25%	גמול ניהול נגרר (על בסיס השכר המשולב)
₪ 15,308.18		סה"כ רכיב (Y) לפי סעיף 6ב(א)
324		תקופת שרות (A)
72		תקופת שרות (B)

<b>סכום</b>	<b>חישוב</b>	
₪ 12,502.15	$\frac{324 \times 11,878.58 + 72 \times 15,308.18}{396}$	סה"כ (Z) לפי נוסחת "שתי תקופות" (אופק חדש)

\*חישוב עזר

1. אופן ביצוע החישוב לפי נוסחת "נגזרת משכר אחרון":

סכום	שיעור	
₪ 13,069.47		שכר משולב (דירוג ב.א., דרגה 7, 33 שנות ותק)
₪ 506.99		תוספת שקלית 2016
₪ 1,731.71	13.25%	גמול ניהול נגרר (על בסיס השכר המשולב)
₪ 15,308.18		סה"כ רכיב (Y) לפי סעיף 16
9		מספר השנים ברפורמה
83.60%		שיעור רכיב (T) לעובדת ההוראה לפי הוראות סעיף 16
0		סכום השיעורים המצטברים של חודשי שירות אשר לא נכללו במניין השנים המלאות (Hn)
	$83.6\% = 0 + 83.6\%$	Hn+T
<b>סכום</b>	<b>חישוב</b>	
₪ 12,797.64	$Y * (Hn+T) = 15,308.18 * 83.6\%$	סה"כ (Z) לפי נוסחת "נגזרת משכר אחרון" (אופק חדש)

פ.ק. 22'

חישוב משכורת קובעת לפי רשת ביטחון:

מספר סידורי	רכיב שכר	סכום	הסבר
1	שכר משולב (T)	₪ 6,150.44	לפי הוותק (33 שנה) וההשכלה (תואר ראשון) במועד הפרישה בהתאם לטבלת השכר המשולב בנספח א, למשרה מלאה
2	תוספת תגבור 94	₪ 161.57 = 1.1937 * 135.35	תוספת שיקלית כערכה ביום 31.12.2007 כפול שיעור תוספת הסכמי המסגרת (HM) כאמור להלן
3	הסכם מסגרת 87	₪ 179.67 = 1.1937 * 152.52	תוספת שיקלית כערכה ביום 31.12.2007 כפול שיעור תוספת הסכמי המסגרת (HM) כאמור להלן
4	תוספת הסכם 2001 (E)	₪ 184.51	תוספת אחויות בשיעור 3% מהשכר המשולב: $3\% * 6150.45 = 184.51$ ₪.
5	תוספת הסכמי מסגרת (HM)	<p>שיעור התוספת (S):</p> $\prod_{i=1}^{n=3} (1 + X_i) - 1 = S$ $19.37\% = 1.06 * 1.0725 * 1.05 - 1$ $19.37\% = S$ <p>חישוב הסכום של תוספת הסכמי מסגרת:</p> $(E + T) * S = HM$ $= (184.51 + 6,150.44) * 19.37\%$ <p>סכום תוספת הסכמי מסגרת HM: ₪ 1,227.04</p>	<p>מכפלת השיעורים של הסכמי המסגרת אשר מועד הקצאתן חלף.</p> <p>הסכם 2008: <math>X_1 = 5\%</math></p> <p>הסכם 2011: <math>X_2 = 7.25\%</math></p> <p>הסכם 2016: <math>X_3 = 6\%</math> (העובדת פרשה טרם הוקצתה מלוא עלות התוספת).</p> <p>-----</p> <p>הבסיס לחישוב הסכום של תוספת הסכמי המסגרת: שכר משולב (T) + תוספת הסכם 2001 (E) = ₪ 6334.96</p>
6	גמול השתלמות + כפל תואר	₪ 2,108.53	שיעור הגמול (14 גמולי השתלמות): $1.2\% * (14 + 8.75) = 27.3\%$
			בסיס לחישוב גמול ניהול (שכר משולב, תוספת תגבור 94, תוספת הסכם 2001 ותוספת הסכמי מסגרת (HM)) = ₪ 7,723.57
			₪ 2,108.53 = 27.3% * 7,723.57
7	גמול ניהול נגרר (בשיעור 20.43%)	₪ 1,577.92	שיעור גמול ניהול הנגרר ערב ההצטרפות לרפורמה היה 20.43%
			הכול לפי הכללים לעניין זה כפי שהיו ביום 31.12.2007.

בסיס לחישוב גמול ניהול (שכר משולב, תוספת תגבור 94, תוספת הסכם 2001 ותוספת הסכמי מסגרת (HM)) = 7,723.57 ₪ 1577.92 = 20.43% * 7,723.5			
סך כל הרכיבים לעיל	11,589.70 ₪	$X_d$	8
הגדלה של $X_c$ ב-8% 12,516.88 = 1.08 * 11,589.70 ₪	12,516.88 ₪	$X_m$	9
שכר המינימום נכון ליום 31.8.2019: 5,300 ₪ הסכום הבסיסי נכון ליום 31.8.2019: 4,816.02 ₪  שכר משולב לדירוג מורה ב.א. בותק 1 לפי כללי חישוב השלמה לשכר מינימום: 2,967.54 ₪  <u>סך כל רכיבי שכר אשר באים בחשבון לחישוב הפרשי הוראת השעה:</u> שכר משולב - 2,967.54 ₪ תוספת תגבור 94 - 161.57 ₪ גמול השתלמות - 2,227.84 ₪ גמול ניהול נגרר - 1577.92 ₪ סה"כ: 6,815.57 ₪  אין השלמה לשכר מינימום מכיוון שסך רכיבי השכר אשר הבאים בחשבון לחישוב ההשלמה לשכר מינימום גבוה משכר המינימום (רובד א') נכון ליום הפרישה של העובדת.	0	השלמה לשכר מינימום (MIN)	10
$Z = X_d + MIN$	12,516.88 ₪	סה"כ לפי נוסחת "רשת ביטחון" (Z)	11

**הסכום הגבוה מבין שלוש הנוסחאות:**

משכורת קובעת	חלופה
12,502.15 ₪	שתי תקופות
12,797.64 ₪	נגזרת משכר אחרון
12,516.88 ₪	רשת ביטחון

לפיכך בהתאם להוראות סעיף 6(א), המשכורת הקובעת של עובדת ההוראה שבדוגמה 7, לפי סעיף 8 לחוק הגמלאות (ללא עדכון לפי סעיף 9) לעובדת ההוראה - תיקבע לפי נוסחת "נגזרת משכר אחרון" (סעיף 16) ותעמוד על 12,797.64 ₪.

## דוגמא 8 - מחנך הזכאי לשמירת שכר מנהל

עובד הוראה פרש ביום 31.8.2018, להלן נתוני העסקה הרלוונטיים לצורך חישוב המשכורת הקובעת שלו לפי הסכם זה:

ערב פרישתו:

- (א) מועסק במשרה מלאה
- (ב) הוא מחנך כיתה;
- (ג) הוא בעל תואר שני;
- (ד) הוא בעל וותק לשכר של 31 שנים;
- (ה) הוא בעל תקופת שירות של 31 שנים;
- (ו) הוא בדרגה 9.
- (ז) היה זכאי לתוספת שמירת שכר בסך 2,350 ש"ח עבור שנות עבודתו כמנהל.

בנוסף לכך:

- (ח) מועד המעבר של עובד ההוראה לעסקה לפי תנאי אופק חדש הוא 1.9.2008, במועד זה היה זכאי ל-16 גמולי השתלמות וגמול כפל תואר.
- (ט) ב-1.9.2008 הועסק כמנהל בית ספר יסודי ברמת מורכבות 4, וב-1.9.2017 עבר לתפקיד הוראה שאינו ניהולי עד לפרישתו. במועד זה היה לעובד 16 שנות וותק בניהול, והוא שובץ בדרגה 9.
- (י) במועד המעבר לרפורמה דרגתו הייתה 9;

בהתבסס על הנתונים שלעיל, המשכורת הקובעת תקבע בהתאם לסעיף 6(א) - הסכום הגבוה מבין שלושת החישובים הבאים:

1. "נוסחת שתי התקופות" - (סעיף 6ב(א))
2. "נוסחת הנגזרת משכר אחרון" (סעיף 6ג)
3. "נוסחת רשת הביטחון" (סעיף 6ד)

1. אופן ביצוע החישוב לפי נוסחת שתי תקופות:

נתון עזר	תיאור	ערך	הסבר לחישוב
A	תקופת שירות עד לתחילתה של תקופה B - בחודשים	252	המועד המעבר לרפורמת אופק - 1.9.2008 מועד הפרישה - 31.8.2018 סך השנים ממועד המעבר לרפורמה ועד למועד הפרישה: 10 סך תקופת השירות - 13 שנים מספר חודשים עד תחילת תקופה B: $12 * (10 - 31) = 252$
B	תקופת שירות ממועד המעבר של עובד ההוראה להעסקה לפי תנאי רפורמת אופק חדש ועד למועד פרישת העובד לגמלאות - בחודשים	120	$10 * 12 = 120$
F	מספר גמולי ההשתלמות להם היה זכאי עובד ההוראה ערב המעבר שלו להעסקה לפי תנאי רפורמת אופק חדש	16	נתון
L	מספר הדרגות בהן קודם עובד ההוראה במסגרת רפורמת אופק חדש	0	דרגה במועד הפרישה - 9 דרגה במועד המעבר לתפקיד שאינו ניהולי - 9 מספר דרגות: $9 - 9 = 0$
W	המקדם הקבוע בהסכם	2	עובד ההוראה פרש אחרי ה-1.9.2014
G	מספר גמולי ההשתלמות לצורך חישוב X לפי ההסכם	16	$G = F + L * W = 16 + 0 * 2 = 16$

סכום	שיעור	חישוב רכיב X לפי סעיף 6ב(א)
₪ 6,460.02		משולב
₪ 193.80	3.00%	הסכם 2001
₪ 320.05	4.81%	הסכם 2008
₪ 442.84	6.35%	הסכם 2011
₪ 156.90		מסגרת 94
₪ 155.75	2.10%	תוספת שחיקה
₪ 7,729.36		שכר בסיס לחישוב גמולים *
₪ 194.03		הסכם 2016
₪ 1,484.04	$16 * 1.2\% = 19.2\%$	(G) גמולי השתלמות לצורך חישוב X
₪ 811.58	$8.75 * 1.2\% = 10.5\%$	כפל תואר
₪ 772.94	10.00%	גמול חינוך
₪ 386.47	5.00%	גמול תואר שני
₪ 4,940.61	63.92%	גמול ניהול נגרר
₪ 174.48		הסכם 87
₪ 16,493.50		סה"כ רכיב (X)
סכום	שיעור	חישוב רכיב Y לפי סעיף 6ב(א)
₪ 15,546.11		שכר משולב (דירוג מ.א., דרגה 9, 31 שנות ותק)
₪ 194.03		תוספת שקלית 2016
₪ 1,554.61	10.0%	גמול חינוך (על בסיס השכר המשולב)
₪ 2,350.00		שמירת שכר
₪ 19,644.75		סה"כ רכיב (Y) לפי סעיף 6ב(א)
252		תקופת שרות (A)
120		תקופת שרות (B)
סכום	חישוב	
₪ 17,510.03	$\frac{252 \times 16,493.50 + 120 \times 19,644.75}{372}$	סה"כ (Z) לפי נוסחת "שתי תקופות" (אופק חדש)

2.7 ק.פ



2. אופן ביצוע החישוב לפי נוסחת "נגזרת משכר אחרון":

סכום	שיעור	חישוב רכיב Y לפי סעיף 6ב(א)
15,546.11 ₪		שכר משולב (דירוג מ.א., דרגה 9, 31 שנות ותק)
194.03 ₪		תוספת שקלית 2016
1,554.61 ₪	10.0%	גמול חינוך (על בסיס השכר המשולב)
2,350.00 ₪		שמירת שכר
19,644.75 ₪		<b>סה"כ רכיב (Y) לפי סעיף 6ג</b>
10		מספר השנים ברפורמה
84.05%		שיעור רכיב (T) לעובד ההוראה לפי הוראות סעיף 6ג
0		סכום השיעורים המצטברים של חודשי שירות אשר לא נכללו במניין השנים המלאות (Hn)
	84.05% = 0 + 84.05%	Hn+T
סכום	חישוב	
16,511.41 ₪	$Y * (Hn+T) = 19,644.75 * 84.05\%$	<b>סה"כ (Z) לפי נוסחת "נגזרת משכר אחרון" (אופק חדש)</b>

3. אופן ביצוע החישוב לפי נוסחת "רשת ביטחון"

מספר סידורי	רכיב שכר	סכום	הסבר
1	שכר משולב (T)	6,460.02 ₪	לפי הוותק (31 שנה) וההשכלה (תואר שני) במועד הפרישה בהתאם לטבלת השכר המשולב בנספח א, למשרה מלאה
2	תוספת תגבור 94	$158.90 = 1.174 * 135.35$ ₪	תוספת שיקלית כערכה ביום 31.12.2007 כפול שיעור תוספת הסכמי המסגרת (HM) כאמור להלן
3	תוספת הסכם 87	$176.71 = 1.174 * 150.52$ ₪	תוספת שיקלית כערכה ביום 31.12.2007 כפול שיעור תוספת הסכמי המסגרת (HM) כאמור להלן
4	תוספת הסכם 2001 (E)	193.80 ₪	תוספת אחויות בשיעור 3% מהשכר המשולב: $193.80 = 6,460.02 * 3\%$ ₪
5	תוספת הסכמי מסגרת (HM)	<p>שיעור התוספת (S):</p> $\prod_{i=1}^{n=3} (1 + X_i) - 1 = S$ $17.40\% = 1.0425 * 1.0725 * 1.05 - 1$ $17.40\% = S$ <p>חישוב הסכום של תוספת הסכמי מסגרת:</p> $(E + T) * S = HM$ $= (193.80 + 6,460.02) * 17.40\%$ <p>סכום תוספת הסכמי מסגרת HM: 1,157.66 ₪</p>	<p>מכפלת השיעורים של הסכמי המסגרת אשר מועד הקצאתן חלף. הסכם 2008: <math>X_1 = 5\%</math> הסכם 2011: <math>X_2 = 7.25\%</math> הסכם 2016: <math>X_3 = 4.25\%</math> (העובד פרש טרם הוקצתה מלוא עלות התוספת).</p> <p>הבסיס לחישוב הסכום של תוספת הסכמי המסגרת: שכר משולב (T) + תוספת הסכם 2001 (E) = 6,653.82 ₪</p>
6	גמול השתלמות + כפל תואר	2,367.20 ₪	שיעור הגמול (16) גמולי השתלמות): $29.70\% = (16 + 8.75) * 1.2\%$ בסיס לחישוב גמול ניהול (שכר משולב, תוספת תגבור 94, תוספת הסכם 2001 ותוספת הסכמי מסגרת (HM)) = 7,970.38 ₪ $2450.09 = 29.70\% * 7,970.38$
7	גמול חינוך (בשיעור 10%)	797.04 ₪	בסיס לחישוב גמול ניהול (שכר משולב, תוספת תגבור 94, תוספת הסכם 2001 ותוספת הסכמי מסגרת (HM)) = 7,970.38 ₪ $797.04 = 10\% * 7,970.38$
8	גמול תואר שני (בשיעור 5%)	398.52 ₪	בסיס לחישוב גמול ניהול (שכר משולב, תוספת תגבור 94, תוספת הסכם 2001 ותוספת הסכמי מסגרת (HM)) = 7,970.38 ₪

<p>398.52 = 5% * 7,970.38</p> <p>המרה של תוספת שמירת שכר לתנאי 2008.</p> <p>מנהל בית ספר יסודי ברמת מורכבות 4 (לפי נספח ח)</p> <p>לפי הכללים לעניין זה כפי שהיו ביום 31.12.2007.</p> <p>בסיס לחישוב גמול ניהול (שכר משולב, תוספת תגבור 94, תוספת הסכם 2001 ותוספת הסכמי מסגרת (HM)) = 7,970.38 ₪</p>	<p>רכיב גמול ניהול מתוך נספח ח : 47%</p> <p>ווחק בניהול : <math>(16-1) * 2.4\% = 36\%</math></p> <p>שיעור הגמול : <math>47\% * 1.36 = 63.92\%</math></p> <p>ערך הגמול : <math>63.92\% * 7,970.38 = 5,094.67</math> ₪</p>	גמול ניהול נגרר	9
סך כל הרכיבים לעיל	16,804.52 ₪	Xc	10
הגדלה של Xc ב 8% $18.148.89 = 1.08 * 17,392.89$	18,148.89 ₪	Xd	11
<p>שכר המינימום נכון ליום 31.8.2018 : 5,300 ₪</p> <p>הסכום הבסיסי נכון ליום 31.8.2018 : 4,655.95 ₪</p> <p>שכר משולב לדירוג מורה מ.א. בותק 1 לפי כללי חישוב השלמה לשכר מינימום : 3179.56</p> <p><u>סך כל רכיבי שכר אשר באים בחשבון לחישוב הפרשי הוראת השעה :</u> שכר משולב - 3179.56 ₪</p> <p>תוספת תגבור 94 - 158.9 ₪ גמול השתלמות - 2,367.20 ₪ גמול חינוך - 797.04 ₪ גמול תואר שני - 398.52 ₪ גמול ניהול נגרר - 5,094.67 ₪ סה"כ : 11,995.89 ₪</p> <p>אין השלמה לשכר מינימום מכיוון שסך רכיבי השכר אשר הבאים בחשבון לחישוב הפרשי הוראת השעה גבוה משכר המינימום נכון ליום הפרישה של העובד.</p>	0	השלמה לשכר מינימום (MIN)	12
$Z = Xd + MIN$	18,148.89 ₪	סה"כ לפי נוסחת "רשת ביטחון" (Z)	13

**הסכום הגבוה מבין שלוש הנוסחאות:**

חלופה	משכורת קובעת
שתי תקופות	17,510.03 ₪
נגזרת משכר אחרון	16,511.41 ₪
<b>רשת ביטחון</b>	<b>18,148.89 ₪</b>

לפיכך בהתאם להוראות סעיף 6(א), המשכורת הקובעת של עובד ההוראה שבדוגמה 8, לפי סעיף 8 לחוק הגמלאות (ללא עדכון לפי סעיף 9) לעובד ההוראה - תיקבע לפי נוסחת "רשת הביטחון" (סעיף 6ד) ותעמוד על 18,148.89 ₪.

32' ק.ב.

## דוגמה 9 - מנהלת גן

עובדת הוראה פרשה ביום 31.8.2018, להלן נתוני העסקה הרלוונטיים לצורך חישוב המשכורת הקובעת שלה לפי הסכם זה:

ערב פרישתה:

- (א) היא הועסקה במשרה מלאה בתפקיד מנהלת גן;
- (ב) היא בעלת תואר ראשון;
- (ג) היא בעלת וותק בניהול של 16 שנים;
- (ד) היא בעלת וותק לשכר של 34 שנים;
- (ה) היא בעלת תקופת שירות של 34 שנים;
- (ו) היא בדרגה 8.

בנוסף לכך:

- (ז) מועד המעבר של עובדת ההוראה לעסקה לפי תנאי אופק חדש הוא 1.9.2011, במועד זה היה זכאי ל-16 גמולי השתלמות וגמול כפל תואר;
- (ח) העובדת קיבלה את תוספת 4.5 אחוז (שלב א ברפורמה) ביום שקדם למועד המעבר לרפורמה המוזכר לעיל;
- (ט) המועד שבו החלה להשתלם לעובד ההוראה תוספת 4.5 אחוז (שלב א ברפורמה) הוא 1.9.2010;
- (י) במועד המעבר לרפורמה דרגתו הייתה 7;
- (יא) העובדת זכאית להכללת גמול ניהול בקצבה בהתאם לכללים הרלוונטיים.

בהתבסס על הנתונים שלעיל, המשכורת הקובעת תקבע בהתאם לסעיף 6(א) - הסכום הגבוה מבין שלושת החישובים הבאים:

1. "נוסחת שתי התקופות" - (סעיף 6ב(א))
2. "נוסחת הנגזרת משכר אחרון" (סעיף 26)
3. "נוסחת רשת הביטחון" (סעיף 76)

27. ק.פ.

1. אופן ביצוע החישוב לפי נוסחת שתי תקופות:

נתון עזר	תיאור	ערך	הסבר לחישוב
A	תקופת שירות עד לתחילתה של תקופה B - בחודשים	324	מועד המעבר לרפורמת אופק - 1.9.2011 מועד הפרישה - 31.8.2028 סך השנים ממועד המעבר לרפורמה ועד למועד הפרישה: 7 סך תקופת השירות - 34 שנים מספר חודשים עד תחילת תקופה B: $(34-7)*12=324$
B	תקופת שירות ממועד המעבר של עובדת ההוראה להעסקה לפי תנאי רפורמת אופק חדש ועד למועד פרישת העובדת לגמלאות - בחודשים	84	$12*7=84$
F	מספר גמולי ההשתלמות להם היתה זכאית עובדת ההוראה ערב המעבר שלה להעסקה לפי תנאי רפורמת אופק חדש	16	נתון
L	מספר הדרגות בהן קודמה עובדת ההוראה במסגרת רפורמת אופק חדש	1	דרגה במועד הפרישה - 8 דרגה במועד המעבר לרפורמה - 7 מספר דרגות: $8-7=1$
W	המקדם הקבוע בהסכם	2	עובדת ההוראה פרשה אחרי ה-1.9.2014
G	מספר גמולי ההשתלמות לצורך חישוב X לפי ההסכם	18	$G = F + L * W = 16 + 1 * 2 = 18$

ר.ז. ' ק.פ

סכום	שיעור	חישוב רכיב X לפי סעיף 6ב(א)
₪ 6,211.96		שכר משולב
₪ 186.36	3.00%	תוספת הסכם 2001
₪ 307.76	4.81%	תוספת הסכם 2008
₪ 425.84	6.35%	תוספת הסכם 2011
₪ 156.90		תוספת תגבור 94
₪ 242.49	3.4%	תוספת שחיקה
₪ 7,531.30		שכר בסיס לחישוב גמולים*
₪ 194.03		הסכם 2016
₪ 1,446.01	$16 * 1.2\% = 19.2\%$	מספר גמולי השתלמות ערב המעבר לרפורמה (F)*
₪ 180.75	$2 * 1.2\% = 2.4\%$	גמולי דרגות נוספות (W*L)*
₪ 1,626.76	$18 * 1.2\% = 21.6\%$	(G) גמולי השתלמות לצורך חישוב X
₪ 790.79	$8.75 * 1.2\% = 10.5\%$	כפל תואר
₪ 1,720.90	22.85%	גמול ניהול
₪ 174.48		הסכם 87
₪ 12,038.26		סה"כ רכיב (X)
סכום	שיעור	חישוב רכיב Y לפי סעיף 6ב(א)
₪ 14,190.18		שכר משולב (דירוג ב.א., דרגה 8, 34 שנות ותק)
₪ 194.03		תוספת שקלית 2016
₪ 2,979.94	21.0%	גמול ניהול
₪ 17,364.16		סה"כ רכיב (Y) לפי סעיף 6ב(א)
324		תקופת שרות (A)
84		תקופת שרות (B)
סכום	חישוב	סה"כ (Z) לפי נוסחת "שתי תקופות" (אופק חדש)
₪ 13,134.77	$\frac{324 \times 12,038.26 + 84 \times 17,364.16}{408}$	

\*חישוב עזר

2.2.1 ק.פ

2. אופן ביצוע החישוב לפי נוסחת "נגזרת משכר אתרון":

סכום	שיעור	חישוב רכיב Y לפי סעיף 6ב(א)
₪ 14,190.18		שכר משולב (דירוג ב.א., דרגה 8, 34 שנות ותק)
₪ 194.03		תוספת שקלית 2016
₪ 2,979.94	21.0%	גמול ניהול
₪ 17,364.16		<b>סה"כ רכיב (Y) לפי סעיף 6ג</b>
8		מספר השנים ברפורמה
83.15%		שיעור רכיב (T) לעובדת ההוראה לפי הוראות סעיף 6ג
0		סכום השיעורים המצטברים של חודשי שירות אשר לא נכללו במניין השנים המלאות (Hn)
	$83.15\% = 0 + 83.15\%$	Hn+T
<b>סכום</b>	<b>חישוב</b>	
₪ 14,438.30	$Y * (Hn+T) = 17,364.16 * 83.15\%$	<b>סה"כ (Z) לפי נוסחת "נגזרת משכר אתרון" (אופק חדש)</b>

2.7. / ק.פ.



3. אופן ביצוע החישוב לפי נוסחת "רשת ביטחון"

מספר סידורי	רכיב שכר	סכום	הסבר
1	שכר משולב (T)	6,211.96 ₪	לפי הוותק לשכר (34 שנה) וההשכלה (תואר ראשון) במועד הפרישה בהתאם לטבלת השכר המשולב בנספח א, למשרה מלאה
2	תוספת תגבור 94	158.90 ₪ = 1.174 * 135.35	תוספת שיקלית כערכה ביום 31.12.2007 כפול שיעור תוספת הסכמי המסגרת (HM) כאמור להלן
3	תוספת הסכם 87	176.71 ₪ = 1.174 * 150.52	תוספת שיקלית כערכה ביום 31.12.2007 כפול שיעור תוספת הסכמי המסגרת (HM) כאמור להלן
4	תוספת הסכם 2001 (E)	186.36 ₪	תוספת אחוזית בשיעור 3% מהשכר המשולב: 186.36 = 6,211.95 * 3% ₪
5	תוספת הסכמי מסגרת (HM)	<p><u>שיעור התוספת (S):</u></p> $\prod_{i=1}^{n=3} (1 + X_i) - 1 = S$ $21.51\% = 1.0425 * 1.0725 * 1.05 - 1$ $17.40\% = S$ <p><u>חישוב הסכום של תוספת הסכמי מסגרת:</u></p> $(E + T) * S = HM$ $= (186.36 + 6,211.95) * 17.40\%$ <p>סכום תוספת הסכמי מסגרת HM: 1,113.21 ₪</p>	<p>מכפלת השיעורים של הסכמי המסגרת אשר מועד הקצאתן חלף.</p> <p>הסכם 2008: <math>X_1 = 5\%</math></p> <p>הסכם 2011: <math>X_2 = 7.25\%</math></p> <p>הסכם 2016: <math>X_3 = 4.25\%</math> (העובד פרשה טרם הוקצתה מלוא עלות התוספת).</p> <p>-----</p> <p>הבסיס לחישוב הסכום של תוספת הסכמי המסגרת: שכר משולב (T) + תוספת הסכם 2001 (E) = 6,398.32 ₪</p>
6	גמול ניהול	<p>ניהול כיתה אחת בחינוך היסודי: 16.8%</p> <p>16 שנות וותק בניהול: <math>(16-1) * 2.4\% = 36\%</math></p> <p>סך הכל שיעור גמול ניהול: <math>22.85\% = 1.36\% * 16.8\%</math></p> <p>ערך הגמול: <math>1,752.69 = 22.85\% * 7,670.43</math> ₪</p>	<p>לפי מספר כיתות גן (1 כיתות); ושנות הוותק בניהול (16 שנים).</p> <p>הכול לפי הכללים לעניין זה כפי שהיו ביום 31.12.2007.</p> <p>בסיס לחישוב ניהול (שכר משולב, תוספת תגבור 94, תוספת הסכם 2001 ותוספת הסכמי מסגרת (HM)) = 7,670.43 ₪</p>
7	גמול השתלמות + כפל תואר	2,278.12 ₪	שיעור הגמול (16 גמולי השתלמות): $29.7\% = (16 + 8.75) * 1.2\%$
			בסיס לחישוב גמול השתלמות וכפל תואר (שכר משולב, תוספת תגבור 94,

תוספת הסכם 2001 ותוספת הסכמי מסגרת ((HM) = 7,670.43 ₪			
$2,278.12 = 29.7\% * 7,670.43$ ₪			
סך כל הרכיבים לעיל	11,877.95 ₪	Xc	8
הגדלה של Xc ב-8%	12,828.18 ₪	Xd	9
$12,828.18 = 1.08 * 11,877.95$ ₪			
שכר המינימום נכון ליום 31.8.2018: 5,300 ₪	0	השלמה לשכר מינימום (MIN)	10
הסכום הבסיסי נכון ליום 1.8.2018: 4,655.95 ₪			
שכר משולב לדירוג מורה ב.א. בותק 1 לפי כללי הישוב השלמה לשכר מינימום:			
<u>סך כל רכיבי שכר אשר באים בחשבון לחישוב הפרשי הוראת השעה:</u> שכר משולב - 2,967.49 תוספת תגבור 94 - 158.90 ₪ גמול השתלמות - 2,278.12 ₪ גמול ניהול - 1,752.69 ₪			
סה"כ: 7,157.25 ₪			
אין השלמה לשכר מינימום מכיוון שסך רכיבי השכר אשר הבאים בחשבון לחישוב הפרשי הוראת השעה גבוה משכר המינימום נכון ליום הפרישה של העובדת.			
$Z = Xd + MIN$	12,828.18 ₪	סה"כ לפי נוסחת "רשת ביטחון" (Z)	11

**הסכום הגבוה מבין שלוש הנוסחאות:**

משכורת קובעת	חלופה
13,134.77 ₪	שתי תקופות
14,438.30 ₪	נגזרת משכר אחרון
12,828.18 ₪	רשת ביטחון

לפיכך בהתאם להוראות סעיף 6(א), המשכורת הקובעת של עובדת ההוראה שבדוגמה 9, לפי סעיף 8 לחוק הגמלאות (ללא עדכון לפי סעיף 9) לעובדת הוראה - תיקבע לפי נוסחת "נגזרת משכר אחרון" (סעיף 16) ותעמוד על 14,438.30 ₪.

## דוגמה 10 - סגן שני ומחנך

עובד הוראה פרש ביום 31.8.2018, להלן נתוני העסקה הרלוונטיים לצורך חישוב המשכורת הקובעת שלו לפי הסכם זה:

ערב פרישתו:

- (א) מועסק במשרה מלאה בתפקיד סגן שני;
- (ב) הוא מחנך כיתה;
- (ג) הוא בעל תואר שני;
- (ד) הוא בעל וותק בניהול של 14 שנים;
- (ה) הוא בעל וותק לשכר של 33 שנים;
- (ו) הוא בעל תקופת שירות של 33 שנים;
- (ז) הוא בדרגה 9.

בנוסף לכך:

- (ח) מועד המעבר של עובד ההוראה לעסקה לפי תנאי אופק חדש הוא 1.9.2008, במועד זה היה זכאי ל-16 גמולי השתלמות וגמול כפל תואר;
- (ט) במועד המעבר לרפורמה דרגתו הייתה 8.
- (י) בבית הספר בו עבד כסגן שני ערב פרישתו היו 14 כיתות של בית ספר יסודי וכיתה אחת של חינוך מיוחד, בהתאם לקביעת משרד החינוך.

בהתבסס על הנתונים שלעיל, המשכורת הקובעת תקבע בהתאם לסעיף 6(א) - הסכום הגבוה מבין שלושת החישובים הבאים:

1. "נוסחת שתי התקופות" - (סעיף 6ב(א))
2. "נוסחת הנגזרת משכר אחרון" (סעיף 6ג)
3. "נוסחת רשת הביטחון" (סעיף 6ד)

1. אופן ביצוע החישוב לפי נוסחת שתי תקופות:

נתון עזר	תיאור	ערך	הסבר לחישוב
A	תקופת שירות עד לתחילתה של תקופה B - בחודשים	276	מועד המעבר לרפורמת אופק - 1.9.2008 מועד הפרישה - 31.8.2018 סך השנים ממועד המעבר לרפורמה ועד למועד הפרישה: 10 סך תקופת השירות - 33 שנים מספר חודשים עד תחילת תקופה B: $12 \cdot (33-10) = 276$
B	תקופת שירות ממועד המעבר של עובד ההוראה להעסקה לפי תנאי רפורמת אופק חדש ועד למועד פרישת העובד לגמלאות - בחודשים	120	$10 \cdot 12 = 120$
F	מספר גמולי ההשתלמות להם היה זכאי עובד ההוראה ערב המעבר שלו להעסקה לפי תנאי רפורמת אופק חדש	16	נתון
L	מספר הדרגות בהן קודם עובד ההוראה במסגרת רפורמת אופק חדש	1	דרגה במועד הפרישה - 9 דרגה במועד המעבר לרפורמה - 8 מספר דרגות: $9-8=1$
W	המקדם הקבוע בהסכם	2	עובד ההוראה פרש אחרי ה-1.9.2014
G	מספר גמולי ההשתלמות לצורך חישוב X לפי ההסכם	18	$G = F + L \cdot W = 16 + 1 \cdot 2 = 18$

סכום	שיעור	חישוב רכיב X לפי סעיף 6ב(א)
₪ 6,589.86		שכר משולב
₪ 197.70	3.00%	תוספת 2001
₪ 326.48	4.81%	תוספת 2008
₪ 451.74	6.35%	תוספת 2011
₪ 156.90		תוספת תגבור 94
₪ 158.88	2.10%	תוספת שחיקה
₪ 7,881.56		שכר בסיס לחישוב גמולים
₪ 194.03		הסכם 2016
₪ 1,513.26	$16 * 1.2\% = 19.2\%$	(F) מספר גמולי השתלמות ערב המעבר לרפורמה
₪ 189.16	$2 * 1.2\% = 2.4\%$	גמולי דרגות נוספות (L*W)
₪ 1,702.42	$18 * 1.2\% = 21.6\%$	(G) גמולי השתלמות לצורך חישוב X
₪ 827.56	$8.75 * 1.2\% = 10.5\%$	כפל תואר
₪ 788.16	10.0%	גמול חינוך
₪ 394.08	5.00%	גמול תואר שני
₪ 174.48		הסכם 87
₪ 2,667.91	33.85%	גמול ניהול
₪ 14,630.19		סה"כ רכיב (X)
		<b>חישוב רכיב Y לפי סעיף 6ב(א)</b>
₪ 15,858.58		שכר משולב (דירוג מ.א., דרגה 9, 34 שנות ותק)
₪ 194.03		תוספת שקלית 2016
₪ 1,585.86	10%	גמול חינוך (על בסיס השכר המשולב)
₪ 2,061.62	13%	גמול סגן שני (על בסיס השכר המשולב)
19,700.09		סה"כ רכיב (Y) לפי סעיף 6ב(א)
276		תקופת שרות (A)
120		תקופת שרות (B)
		<b>חישוב</b>
₪ 16,166.53	$\frac{276 \times 14,630.19 + 120 \times 19,700.09}{396}$	סה"כ (Z) לפי נוסחת "שתי תקופות" (אופק חדש)

ק.ק. 2.2'

2. אופן ביצוע החישוב לפי נוסחת "נגזרת משכר אחרון":

סכום	שיעור	
15,858.58 ₪		שכר משולב (דירוג מ.א., דרגה 9, 34 שנות ותק)
194.03 ₪		תוספת שקלית 2016
1,585.86 ₪	10%	גמול חינוך (על בסיס השכר המשולב)
2,061.62 ₪	13%	גמול סגן שני (על בסיס השכר המשולב)
<b>19,700.09 ₪</b>		<b>סה"כ רכיב (Y) לפי סעיף 16</b>
10		מספר השנים ברפורמה
84.05%		שיעור רכיב (T) לעובד ההוראה לפי הוראות סעיף 16
0		סכום השיעורים המצטברים של חודשי שירות אשר לא נכללו במניין השנים המלאות (Hn)
	$84.05\% = 0 + 84.05\%$	Hn+T
סכום	חישוב	
<b>16,557.93 ₪</b>	$Y * (Hn+T) = 19,700.09 * 84.05\%$	<b>סה"כ (Z) לפי נוסחת "נגזרת משכר אחרון" (אופק חדש)</b>

32' ק.ף

3. אופן ביצוע החישוב לפי נוסחת "רשת ביטחון"

מספר סידורי	רכיב שכר	סכום	הסבר
1	שכר משולב (T)	6,589.86 ₪	לפי הוותק לשכר (33 שנה) וההשכלה (תואר שני) במועד הפרישה בהתאם לטבלת השכר המשולב בנספח א, למשרה מלאה
2	תוספת תגבור 94	$158.90 = 1.174 * 135.35$ ₪	תוספת שיקלית כערכה ביום 31.12.2007 כפול שיעור תוספת הסכמי המסגרת (HM) כאמור להלן
3	תוספת הסכם 87	$176.71 = 1.174 * 150.52$ ₪	תוספת שיקלית כערכה ביום 31.12.2007 כפול שיעור תוספת הסכמי המסגרת (HM) כאמור להלן
4	תוספת הסכם 2001 (E)	197.70 ₪	תוספת אחויות בשיעור 3% מהשכר המשולב: $197.70 = 6,589.86 * 3\%$
5	תוספת הסכמי מסגרת (HM)	<p><u>שיעור התוספת (S):</u></p> $\prod_{i=1}^{n=3} (1 + X_i) - 1 = S$ $17.40\% = 1.0425 * 1.0725 * 1.05 - 1$ $17.40\% = S$ <p>חישוב הסכום של תוספת הסכמי מסגרת:</p> $(E + T) * S = HM$ $= (197.70 + 6,589.86) * 17.40\%$ <p>סכום תוספת הסכמי מסגרת HM: 1180.93 ₪</p>	<p>מכפלת השיעורים של הסכמי המסגרת אשר מועד הקצאתן חלף.</p> <p>הסכם 2008: <math>X_1 = 5\%</math>  הסכם 2011: <math>X_2 = 7.25\%</math>  הסכם 2016: <math>X_3 = 4.25\%</math>  (העובד פרש טרם הוקצתה מלוא עלות התוספת).</p> <p>הבסיס לחישוב הסכום של תוספת הסכמי המסגרת: שכר משולב (T) + תוספת הסכם 2001 (E) 6,787.56 ₪</p>
6	גמול ניהול	<p>סה"כ כיתות יסודי: <math>15 = 24.5\%</math></p> <p>כיתות חינוך מיוחד: <math>1 * 0.7\% + 0.6\% = 1.3\%</math></p> <p>סה"כ גמול ניהול ללא וותק: <math>25.8 = 1.3\% + 24.5\%</math></p> <p>14 שנות וותק בניהול: <math>(14-1) * 2.4\% = 31.2\%</math></p> <p>סך הכל: <math>33.85\% = 1.321 * 25.8\%</math></p> <p>ערך הגמול: <math>2,751.12 = 33.85\% * 8,127.39</math> ₪</p>	<p>לפי מספר הכיתות בבית ספר (14 כיתות) + 1 כיתה לחינוך מיוחד; ושנות הוותק בניהול 14 שנים.</p> <p>הכול לפי הכללים לעניין זה כפי שהיו ביום 31.12.2007.</p> <p>בסיס לחישוב ניהול (שכר משולב, תוספת תגבור 94, תוספת הסכם 2001 ותוספת הסכמי מסגרת (HM)) = 8,127.39 ₪</p>
7	גמול השתלמות + כפל תואר	2,413.83 ₪	שיעור הגמול (16) גמולי השתלמות):

<p><math>29.7\% = (16 + 8.75) * 1.2\%</math></p> <p>בסיס לחישוב גמול השתלמות וכפל תואר (שכר משולב, תוספת תגבור 94, תוספת הסכם 2001 ותוספת הסכמי מסגרת (HM))</p> <p><math>= 8,127.39</math> ₪</p> <p><math>2,413.83 = 29.7\% * 8,127.39</math></p>			
<p>בסיס לחישוב גמול השתלמות וכפל תואר (שכר משולב, תוספת תגבור 94, תוספת הסכם 2001 ותוספת הסכמי מסגרת (HM))</p> <p><math>= 8,127.39</math> ₪</p> <p><math>406.37 = 5\% * 8,127.39</math> ₪</p>	<p>406.37 ₪</p>	<p>גמול תואר שני (בשיעור 5%)</p>	<p>8</p>
<p>בסיס לחישוב גמול השתלמות וכפל תואר (שכר משולב, תוספת תגבור 94, תוספת הסכם 2001 ותוספת הסכמי מסגרת (HM))</p> <p><math>= 8,127.39</math> ₪</p> <p><math>812.74 = 10\% * 8,127.39</math> ₪</p>	<p>812.74 ₪</p>	<p>גמול חינוך (בשיעור 10%)</p>	<p>9</p>
<p>סך כל הרכיבים לעיל</p>	<p>14,688.16 ₪</p>	<p>Xc</p>	<p>10</p>
<p>הגדלה של Xc של 8%.</p> <p><math>15,863.21 = 1.08 * 14,688.16</math></p>	<p>15,863.21 ₪</p>	<p>Xd</p>	<p>11</p>
<p>שכר המינימום נכון ליום 5,300 : 31.8.2018 ₪</p> <p>הסכום הבסיסי נכון ליום 4,655.95 : 1.8.2018 ₪</p> <p>שכר משולב לדירוג מורה מ.א. בותק 1 לפי כללי חישוב השלמה לשכר מינימום:</p> <p><u>סך כל רכיבי שכר אשר באים בחשבון לחישוב הפרשי הוראת השעה:</u></p> <p>שכר משולב - 3,179.46</p> <p>תוספת תגבור 94 - 158.90 ₪</p> <p>גמול גיהול - 2,751.12 ₪</p> <p>גמול השתלמות - 2,413.83 ₪</p> <p>גמול חינוך - 812.74 ₪</p> <p>גמול תואר שני - 406.37 ₪</p> <p>סה"כ : 9,722.52 ₪</p> <p>אין השלמה לשכר מינימום מכיוון שסך רכיבי השכר אשר הבאים בחשבון לחישוב הפרשי הוראת השעה גבוה משכר</p>	<p>0</p>	<p>השלמה לשכר מינימום (MIN)</p>	<p>12</p>

המינימום נכון ליום הפרישה של העובד.			
$Z = Xd + \text{MIN}$	15,863.21 ₪	סה"כ לפי נוסחת "רשת ביטחון" (Z)	13

**הסכום הגבוה מבין שלוש הנוסחאות:**

משכורת קובעת	חלופה
16,166.53 ₪	שתי תקופות
<b>16,557.93 ₪</b>	<b>נגזרת משכר אחרון</b>
15,863.21 ₪	רשת ביטחון

לפיכך בהתאם להוראות סעיף 6(א), המשכורת הקובעת של עובד ההוראה שבדוגמה 10, לפי סעיף 8 לחוק הגמלאות (ללא עדכון לפי סעיף 9) לעובד הוראה - תיקבע לפי נוסחת "נגזרת משכר אחרון" (סעיף 16) ותעמוד על 16,557.93 ₪.

2.7. ' ק.פ



## דוגמא 11 - גננת משלימה בחינוך המיוחד הזכאית לשמירת שכר ניהול גן

עובדת הוראה פרשה ביום 31.8.2019, להלן נתוני העסקה הרלוונטיים לצורך חישוב המשכורת הקובעת שלה לפי הסכם זה:

ערב פרישתו:

- (א) מועסק במשרה מלאה כגננת משלימה;
- (ב) זכאית לגמול חינוך מיוחד בשיעור 14% על מלוא משרתה;
- (ג) היא בעלת תואר שני;
- (ד) היא בעלת וותק לשכר של 34 שנים;
- (ה) היא בעלת תקופת שירות של 34 שנים;
- (ו) היא בדרגה 8.
- (ז) היה זכאית לתוספת שמירת שכר בסך 2,000 נח עבור שנות עבודתה כמנהלת גן בחינוך המיוחד.

בנוסף לכך:

- (ח) מועד המעבר של עובדת ההוראה לעסקה לפי תנאי אופק חדש הוא 1.9.2008, במועד זה הייתה זכאית ל-14 גמולי השתלמות וגמול כפל תואר;
- (ט) במועד המעבר לרפורמה דרגתה הייתה 6.
- (י) ב-1.9.2009 הועסקה כמנהלת גן בחינוך המיוחד, וב-1.9.2017 עברה לתפקיד הוראה שאינו ניהולי עד לפרישתה. במועד זה היו לעובדת 14 שנות וותק בניהול.

בהתבסס על הנתונים שלעיל, המשכורת הקובעת תקבע בהתאם לסעיף 6(א) - הסכום הגבוה מבין שלושת החישובים הבאים:

1. "נוסחת שתי התקופות" - (סעיף 6ב(א))
2. "נוסחת הנגזרת משכר אחרון" (סעיף 26)
3. "נוסחת רשת הביטחון" (סעיף 26)

1. אופן ביצוע החישוב לפי נוסחת שתי תקופות:

נתון עזר	תיאור	ערך	הסבר לחישוב
A	תקופת שירות עד לתחילתה של תקופה B - בחודשים	276	מועד המעבר לרפורמת אופק - 1.9.2008 מועד הפרישה - 31.8.2019 סך השנים ממועד המעבר לרפורמה ועד למועד הפרישה: 11 סך תקופת השירות - 34 שנים מספר חודשים עד תחילת תקופה B: $(34-11)*12=276$
B	תקופת שירות ממועד המעבר של עובדת ההוראה להעסקה לפי תנאי רפורמת אופק חדש ועד למועד פרישת העובדת לגמלאות - בחודשים	132	$12*11=132$
F	מספר גמולי ההשתלמות להם הייתה זכאית העובדת ההוראה ערב המעבר שלה להעסקה לפי תנאי רפורמת אופק חדש	14	נתון
L	מספר הדרגות בהן קודמה עובדת ההוראה במסגרת רפורמת אופק חדש	2	דרגה במועד הפרישה - 8 דרגה במועד המעבר לרפורמה - 6 מספר דרגות: $8-6=2$
W	המקדם הקבוע בהסכם	2	עובדת ההוראה פרש אחרי ה-1.9.2014
G	מספר גמולי ההשתלמות לצורך חישוב X לפי ההסכם	18	$G = F + L * W = 14 + 2 * 2 = 18$

סכום	שיעור	חישוב רכיב X לפי סעיף 6ב(א)
6,655.76		שכר משולב
199.67 ₪	3%	הסכם 2001
329.74 ₪	4.81%	הסכם 2008
456.25 ₪	6.35%	הסכם 2011
156.90 ₪	135.35	מסגרת 94
160.47 ₪	2.1%	תוספת שחיקה
<b>7,958.81 ₪</b>		<b>שכר בסיס לחישוב גמולים*</b>
506.99 ₪		הסכם 2016
1,337.08 ₪	$14 * 1.2\% = 16.8\%$	מספר גמולי השתלמות ערב המעבר לרפורמה (F)
382.02 ₪	$4 * 1.2\% = 4.8\%$	גמולי דרגות נוספות (L*W) *
1,719.1 ₪	$18 * 1.2\% = 21.6\%$	(G) גמולי השתלמות לצורך חישוב X*
835.67 ₪	$8.75 * 1.2\% = 10.5\%$	כפל תואר
397.94 ₪	5.00%	גמול תואר שני
1,114.24 ₪	14%	גמול חינוך מיוחד
2,031.88 ₪	25.53%	גמול ניהול נגרר
174.48 ₪		הסכם 87
14,739.27 ₪		סה"כ רכיב (X)
סכום	שיעור	חישוב רכיב Y לפי סעיף 6ב(א)
14,899.69 ₪		שכר משולב (דירוג מא., דרגה 8, 34 שנות ותק)
506.99 ₪		תוספת שקלית 2016
2,085.96 ₪	14%	גמול חינוך מיוחד (על בסיס השכר המשולב)
2,000 ₪		שמירת שכר (ניהול גן)
19,492.64 ₪		סה"כ רכיב (Y) לפי סעיף 6ב(א)
276		תקופת שרות (A)
132		תקופת שרות (B)
סכום	חישוב	סה"כ (Z) לפי נוסחת "שתי תקופות" (אופק חדש)
<b>16,277.38 ₪</b>	$\frac{276 \times 14,739.27 + 132 \times 19,492.64}{408}$	

\*חישוב עזר

27.1 ק.ק

2. אופן ביצוע החישוב לפי נוסחת "נגזרת משכר אחרון":

סכום	שיעור	
₪ 14,899.69		שכר משולב (דירוג מא., דרגה 8, 34 שנות ותק)
₪ 506.99		תוספת שקלית 2016
₪ 2,085.96	14%	גמול חינוך מיוחד (על בסיס השכר המשולב)
₪ 2,000		שמירת שכר (ניהול גן)
₪ 19,492.64		<b>סה"כ רכיב (Y) לפי סעיף 16</b>
11		מספר השנים ברפורמה
84.50%		שיעור רכיב (T) לעובדת ההוראה לפי הוראות סעיף 16
0		סכום השיעורים המצטברים של חודשי שירות אשר לא נכללו במניין השנים המלאות (Hn)
	$84.50\% = 0 + 84.50\%$	$Hn + T$
<b>סכום</b>	<b>חישוב</b>	
₪ 16,471.28	$19,492.64 * 84.50\% Y * (Hn + T) =$	<b>סה"כ (Z) לפי נוסחת "נגזרת משכר אחרון" (אופק חדש)</b>

22' ק.פ

3. אופן ביצוע החישוב לפי נוסחת "ירשת ביטחון"

מספר סידורי	רכיב שכר	סכום	הסבר
1	שכר משולב (T)	6,655.76 ₪	לפי הוותק (34 שנה) וההשכלה (תואר שני) במועד הפרישה בהתאם לטבלת השכר המשולב בנספח א, למשרה מלאה
2	תוספת תגבור 94	$161.57 = 1.1934 * 135.35$ ₪	תוספת שיקלית כערכה ביום 31.12.2007 כפול שיעור תוספת הסכמי המסגרת (HM) כאמור להלן
3	תוספת הסכם 87	$179.67 = 1.1934 * 150.52$ ₪	תוספת שיקלית כערכה ביום 31.12.2007 כפול שיעור תוספת הסכמי המסגרת (HM) כאמור להלן
4	תוספת הסכם 2001 (E)	199.67 ₪	תוספת אחוזית בשיעור 3% מהשכר המשולב: $199.67 = 6655.76 * 3\%$ ₪.
5	תוספת הסכמי מסגרת (HM)	<p>שיעור התוספת (S):</p> $\prod_{i=1}^{n=3} (1 + X_i) - 1 = S$ $19.37\% = 1.06 * 1.0725 * 1.05 - 1$ $19.37\% = S$ <p>חישוב הסכום של תוספת הסכמי מסגרת:</p> $(E + T) * S = HM$ $= (199.67 + 6,655.76) * 19.37\%$ <p>סכום תוספת הסכמי מסגרת HM:</p> $1,327.85$	<p>מכפלת השיעורים של הסכמי המסגרת אשר מועד הקצאתן חלף.</p> <p>הסכם 2008: <math>X_1 = 5\%</math></p> <p>הסכם 2011: <math>X_2 = 7.25\%</math></p> <p>הסכם 2016: <math>X_3 = 6\%</math> (העובדת פרשה טרם הוקצתה מלוא עלות התוספת).</p> <p>-----</p> <p>הבסיס לחישוב הסכום של תוספת הסכמי המסגרת: שכר משולב (T) + תוספת הסכם 2001 (E) = 6,855.43 ₪</p>
6	גמול ניהול גרר (ניהול גן)	<p>כיתת יסודי בחינוך המיוחד: 19.46%</p> <p>ווחק בניהול:</p> $31.2\% = 2.4\% * (14 - 1)$ <p>סך הכל:</p> $25.53\% = 1.312 * 19.46\%$ <p>ערך הגמול:</p> $2,130.44 = 8,344.85 * 25.53\%$	<p>לפי כיתה אחת בבית ספר לחינוך מיוחד; ושנות הוותק בניהול (14 שנים).</p> <p>הכול לפי הכללים לעניין זה כפי שהיו ביום 31.12.2007.</p> <p>בסיס לחישוב ניהול (שכר משולב, תוספת תגבור 94, תוספת הסכם 2001 ותוספת הסכמי מסגרת (HM)) = 8,344.85 ₪</p>
7	גמול חינוך מיוחד	<p>שיעור הגמול:</p> $14\% = 14\% * 100\%$ <p>ערך הגמול:</p> $1168.28 = 14\% * 8,344.85$	<p>היקף משרה בחינוך המיוחד: 75%</p> <p>שיעור הגמול למשרה מלאה (לפי כללי הזכאות): 14%</p> <p>בסיס לחישוב גמול ניהול (שכר משולב, תוספת תגבור 94, תוספת הסכם 2001 ותוספת הסכמי מסגרת (HM)) = 8,344.85 ₪</p>

8	גמול השתלמות + כפל תואר	2,278.14 ₪	שיעור הגמול (14 גמולי השתלמות): $27.3\% = (14 + 8.75) * 1.2\%$ בסיס לחישוב גמול השתלמות וכפל תואר (שכר משולב, תוספת תגבור 94, תוספת הסכם 2001 ותוספת הסכמי מסגרת (HM)) = 8,344.85 ₪ $2,278.14 = 27.3\% * 8,344.85$
9	גמול תואר שני (בשיעור 5%)	417.24 ₪	בסיס לחישוב גמול השתלמות וכפל תואר (שכר משולב, תוספת תגבור 94, תוספת הסכם 2001 ותוספת הסכמי מסגרת (HM)) = 8,344.85 ₪ $417.24 = 5\% * 8,344.85$
10	Xc	14,518.77 ₪	סך כל הרכיבים לעיל
11	Xd	15,680.27 ₪	הגדלה של Xc ב-8% $15,680.27 = 1.08 * 14,518.77$
12	השלמה לשכר מינימום (MIN)	0	שכר המינימום נכון ליום 31.8.2019: 5,300 ₪ הסכום הבסיסי נכון ליום 31.8.2019: 4,816.02 ₪ שכר משולב לדירוג מורה מ.א. בותק 1 לפי כללי חישוב השלמה לשכר מינימום: 3179.56 ₪ <u>סך כל רכיבי שכר אשר באים בחשבון לחישוב הפרשי הוראת השעה:</u> שכר משולב - 3179.56 ₪ תוספת תגבור 94 - 164.46 ₪ גמול השתלמות - 2,278.14 ₪ גמול מקצוע והכשרות - 500.69 ₪ גמול ניהול נגרר - 2,130.44 ₪ גמול תואר שני - 417.24 ₪ סה"כ: 8,667.64 ₪ אין השלמה לשכר מינימום מכיוון שסך רכיבי השכר אשר הבאים בחשבון לחישוב הפרשי הוראת השעה גבוה משכר המינימום נכון ליום הפרישה של העובדת.
13	סה"כ לפי נוסחת "רשת ביטחון" (Z)	15,680.27	$Z = Xd + MIN$

הסכום הגבוה מבין שלוש הנוסחאות:

חלופה	משכורת קובעת
שתי תקופות	16,277.38 ₪
נגזרת משכר אחרון	16,471.28 ₪
רשת ביטחון	15,680.27 ₪

לפיכך בהתאם להוראות סעיף 6(א), המשכורת הקובעת של עובדת ההוראה שבדוגמה 11, לפי סעיף 8 לחוק הגמלאות (ללא עדכון לפי סעיף 9) לעובדת הוראה - תיקבע לפי נוסחת "נגזרת משכר אחרון" (סעיף 16) ותעמוד על 16,471.28 שח.

3.2.1      2.1

**דוגמא 12 - גננת משלימה שלא קיבלה תוספת שלב א ברפורמה**  
 עובדת הוראה פרשה ביום 31.8.2019, להלן נתוני העסקה הרלוונטיים לצורך חישוב המשכורת הקובעת שלה לפי הסכם זה:

ערב פרישתו:

- (א) מועסקת במשרה מלאה כגננת משלימה;
- (ב) היא בעלת תואר ראשון;
- (ג) היא בעלת וותק לשכר של 33 שנים;
- (ד) היא בעלת תקופת שירות של 33 שנים;
- (ה) הוא בדרגה 8.
- (ו) היא זכאית לגמול ניהול נגרר, אשר הייתה זכאית לו טרם הצטרפה לרפורמה עבור גרירת גמול ניהול גן בשיעור 14.95%.

בנוסף לכך:

- (ז) מועד המעבר של עובדת ההוראה לעסקה לפי תנאי אופק חדש הוא 1.9.2013, במועד זה הייתה זכאית ל-12 גמולי השתלמות וגמול כפל תואר;
- (ח) במועד הכניסה לרפורמה בפועל לא הייתה זכאית לתוספת שלב א ברפורמה בשיעור 4.5%;
- (ט) ערב ההצטרפות לרפורמה העובדת הייתה זכאית לגמול ניהול נגרר בשיעור 22.85%.
- (י) במועד המעבר לרפורמה דרגתו הייתה 6.

בהתבסס על הנתונים שלעיל, המשכורת הקובעת תקבע בהתאם לסעיף 6(א) - הסכום הגבוה מבין שלושת החישובים הבאים:

1. "נוסחת שתי התקופות" - (סעיף 6ב(א))
2. "נוסחת הנגזרת משכר אחרון" (סעיף 16)
3. "נוסחת רשת הביטחון" (סעיף 17)

1. אופן ביצוע החישוב לפי נוסחת שתי תקופות:

נתון עזר	תיאור	ערך	הסבר לחישוב
A	תקופת שירות עד לתחילתה של תקופה B - בחודשים	324	מועד המעבר לרפורמת אופק - 1.9.2013 מועד הפרישה - 31.8.2019 סך השנים ממועד המעבר לרפורמה ועד למועד הפרישה: 6 סך תקופת השירות - 33 שנים מספר חודשים עד תחילת תקופה B: $12 \times (33-6) = 276$
B	תקופת שירות ממועד המעבר של עובדת ההוראה להעסקה לפי תנאי רפורמת אופק חדש ועד למועד פרישת העובדת לגמלאות - בחודשים	72	$12 \times 6 = 72$
F	מספר גמולי ההשתלמות להם הייתה זכאית עובד ההוראה ערב המעבר שלה להעסקה לפי תנאי רפורמת אופק חדש	12	נתון
L	מספר הדרגות בהן קודמה עובדת ההוראה במסגרת רפורמת אופק חדש	2	דרגה במועד הפרישה - 8 דרגה במועד המעבר לרפורמה - 6 מספר דרגות: $8-6=2$
W	המקדם הקבוע בהסכם	2	עובדת ההוראה פרש אחרי ה-1.9.2014
G	מספר גמולי ההשתלמות לצורך חישוב X לפי ההסכם	16	$G = F + L * W = 12 + 2 * 2 = 16$

סכום	שיעור	חישוב רכיב X לפי סעיף 6ב(א)
₪ 6,150.45		משולב
₪ 184.51	3%	הסכם 2001
₪ 304.71	4.81%	הסכם 2008
₪ 421.62	6.35%	הסכם 2011
₪ 156.90		מסגרת 94
₪ 240.08	3.4%	תוספת שחיקה
₪ 7,458.28		שכר בסיס לחישוב גמולים*
₪ 506.99		הסכם 2016
₪ 1,073.99	$14.4\% = 1.2\% * 12$	מספר גמולי השתלמות ערב המעבר לרפורמה (F)*
₪ 358.00	$4.8\% = 1.2\% * 4$	גמולי דרגות נוספות (W*L)*
₪ 1,431.99	$16 * 1.2\% = 19.2\%$	(G) גמולי השתלמות לצורך חישוב X
₪ 783.12	$8.75 * 10.5\% = 1.2\% *$	כפל תואר
₪ 1,704.22	22.85%	גמול ניהול נגרר
₪ 174.48		הסכם 87
₪ 12,059.07		סה"כ רכיב (X)
סכום	שיעור	חישוב רכיב Y לפי סעיף 6ב(א)
₪ 14,049.69		שכר משולב (דירוג ב.א., דרגה 8, 33 שנות ותק)
₪ 506.99		תוספת שקלית 2016
₪ 2,100.10	14.95%	גמול ניהול נגרר (על בסיס השכר המשולב)
₪ 16,656.78		סה"כ רכיב (Y) לפי סעיף 6ב(א)
324		תקופת שרות (A)
72		תקופת שרות (B)
₪ 12,895.02	$\frac{324 \times 12,059.07 + 72 \times 16,656.78}{396}$	סה"כ (Z) לפי נוסחת "שתי תקופות" (אופק חדש)

\*חישוב עזר

3.2' ק.פ



2. אופן ביצוע החישוב לפי נוסחת "נגזרת משכר אחרון":

שכר משולב (דירוג ב.א., דרגה 8, 33 שנות ותק)		סכום
		₪ 14,049.69
תוספת שקלית 2016		₪ 506.99
גמול ניהול נגרר (על בסיס השכר המשולב)	14.95%	₪ 2,100.10
סה"כ רכיב (Y) לפי סעיף 6ג		₪ 16,656.78
מספר השנים ברפורמה		6
שיעור רכיב (T) לעובדת ההוראה לפי הוראות סעיף 6ג		82.25%
סכום השיעורים המצטברים של חודשי שירות אשר לא נכללו במניין השנים המלאות (Hn)		0
Hn+T		82.25% = 0 + 82.25%
	חישוב	סכום
סה"כ (Z) לפי נוסחת "נגזרת משכר אחרון" (אופק חדש)	$Y * (Hn+T) = 16,656.78 * 82.25%$	₪ 13,700.20

3. אופן ביצוע החישוב לפי נוסחת "רשת ביטחון":

מספר סידורי	רכיב שכר	סכום	הסבר
1	שכר משולב (T)	₪ 6,150.45	לפי הוותק (33 שנה) וההשכלה (תואר ראשון) במועד הפרישה בהתאם לטבלת השכר המשולב בנספח א, למשרה מלאה
2	תוספת תגבור 94	$1.1937 * 135.35 =$ ₪ 161.57	תוספת שיקלית כערכה ביום 31.12.2007 כפול שיעור תוספת הסכמי המסגרת (HM) כאמור להלן
3	הסכם מסגרת 87	$1.1937 * 152.52 =$ ₪ 179.67	תוספת שיקלית כערכה ביום 31.12.2007 כפול שיעור תוספת הסכמי המסגרת (HM) כאמור להלן
4	תוספת הסכם 2001 (E)	₪ 184.51	תוספת אחוזית בשיעור 3% מהשכר המשולב: $184.51 = 6150.45 * 3%$ ₪.
5	תוספת הסכמי מסגרת (HM)	שיעור התוספת (S): $\prod_{i=1}^{n=3} (1 + X_i) - 1 = S$ $19.37\% = 1.06 * 1.0725 * 1.05 - 1$ $19.37\% = S$	מכפלת השיעורים של הסכמי המסגרת אשר מועד הקצאתן חלף. הסכם 2008: $X_1 = 5\%$ הסכם 2011: $X_2 = 7.25\%$ הסכם 2016: $X_3 = 6\%$ (העובדת פרשה טרם הוקצתה מלוא עלות התוספת).
		חישוב הסכום של תוספת הסכמי מסגרת:	הבסיס לחישוב הסכום של תוספת הסכמי המסגרת:

<p>שכר משולב (T) + תוספת הסכם 2001 (E) = 6,334.96 ₪</p>	<p><math>(E + T) * S = HM</math>  <math>= (184.51 + 6,150.44) * 19.37\%</math>  <hr/> סכום תוספת הסכמי מסגרת HM :  1,227.04 ₪</p>		
<p>שיעור הגמול (12) גמולי השתלמות):  <math>24.9\% = (14 + 8.75) * 1.2\%</math></p> <p>בסיס לחישוב גמול ניהול (שכר משולב, תוספת הגבור 94, תוספת הסכם 2001 ותוספת הסכמי מסגרת)  <math>7,723.57 = (HM)</math>  <math>1,923.17 = 24.9\% * 7,723.57</math></p>	<p>1,923.17 ₪</p>	<p>גמול השתלמות + כפל תואר</p>	<p>6</p>
<p>שיעור גמול ניהול הנגרר ערב ההצטרפות לרפורמה היה 22.85% הכול לפי הכללים לעניין זה כפי שהיו ביום 31.12.2007.</p> <p>בסיס לחישוב גמול ניהול (שכר משולב, תוספת הגבור 94, תוספת הסכם 2001 ותוספת הסכמי מסגרת)  <math>7,723.57 = (HM)</math>  <math>1,764.84 = 7,723.57 * 22.85\%</math></p>	<p>1,764.84 ₪</p>	<p>גמול ניהול נגרר (בשיעור 22.85%)</p>	<p>7</p>
<p>סך כל הרכיבים לעיל</p>	<p>11,591.25 ₪</p>	<p>Xc</p>	<p>8</p>
<p>הגדלה של Xc ב-8%.</p>	<p>12,518.55 ₪</p>	<p>Xd</p>	<p>9</p>
<p>שכר המינימום נכון ליום 31.8.2019 : 5,300 ₪</p> <p>הסכום הבסיסי נכון ליום 31.8.2019 : 4,816.02 ₪</p> <p>שכר משולב לדירוג מורה ב.א. בותק 1 לפי כללי חישוב השלמה לשכר מינימום : 2,967.54 ₪</p> <p><u>סך כל רכיבי שכר אשר באים בחשבון לחישוב הפרשי הוראת השעה:</u>  לשכר מינימום:  שכר משולב - 2,967.54 ₪  תוספת הגבור 94 - 161.57 ₪  גמול השתלמות - 1764.84 ₪  גמול ניהול נגרר - 1,764.84 ₪  סה"כ : 7,280.52 ₪</p> <p>אין השלמה לשכר מינימום מכיוון שסך רכיבי השכר אשר הבאים בחשבון לחישוב הפרשי הוראת השעה גבוה משכר המינימום נכון ליום הפרישה של העובדת.</p>	<p>0</p>	<p>השלמה לשכר מינימום (MIN)</p>	<p>10</p>

$Z = Xd + MIN$	₪ 12,518.55	סה"כ לפי נוסחת "רשת ביטחון" (Z)	11
----------------	-------------	------------------------------------	----

**הסכום הגבוה מבין שלוש הנוסחאות:**

משכורת קובעת	חלופה
₪ 12,895.02	שתי תקופות
₪ 13,700.20	נגזרת משכר אחרון
₪ 12,518.55	רשת ביטחון

לפיכך בהתאם להוראות סעיף 6(א), המשכורת הקובעת של עובדת ההוראה שבדוגמה 12, לפי סעיף 8 לחוק הגמלאות (ללא עדכון לפי סעיף 9) לעובדת הוראה - תיקבע לפי נוסחת "נגזרת משכר אחרון" (סעיף 16) ותעמוד על 13,700.20 ש"ח.

2.2 ק.ב

## דוגמא 13 - מחנך הזכאי לגמול ניהול נגרר

עובד הוראה פרש ביום 31.8.2019, להלן נתוני העסקה הרלוונטיים לצורך חישוב המשכורת הקובעת שלו לפי הסכם זה:  
ערב פרישתו:

- (א) מועסק במשרה מלאה;
- (ב) הוא מחנך כיתה;
- (ג) הוא בעל תואר שני;
- (ד) הוא בעל וותק לשכר של 30 שנים;
- (ה) הוא בעל תקופת שירות של 30 שנים;
- (ו) הוא בדרגה 9;
- (ז) הוא זכאי לגמול ניהול נגרר, אשר היה זכאי לו טרם הצטרף לרפורמה עבור גרירת גמול ניהול בשיעור 22.87%.

### בנוסף לכך:

- (ח) מועד המעבר של עובד ההוראה לעסקה לפי תנאי אופק חדש הוא 1.9.2013, במועד זה היה זכאי ל-16 גמולי השתלמות וגמול כפל תואר;
- (ט) העובד קיבל את תוספת 4.5 אחוז (שלב א ברפורמה) ביום שקדם למועד המעבר לרפורמה המוזכר לעיל;
- (י) המועד שבו החלה להשתלם לעובד ההוראה תוספת 4.5 אחוז (שלב א ברפורמה) הוא ה-1.9.2010;
- (יא) במועד המעבר לרפורמה דרגתו הייתה 9;
- (יב) ערב ההצטרפות לרפורמה העובד היה זכאי לגמול ניהול נגרר בשיעור 64.74%.

בהתבסס על הנתונים שלעיל, המשכורת הקובעת תקבע בהתאם לסעיף 6(א) - הסכום הגבוה מבין שלושת החישובים הבאים:

1. "נוסחת שתי התקופות" - (סעיף 6ב(א))
2. "נוסחת הנגזרת משכר אחרון" (סעיף 16)
3. "נוסחת רשת הביטחון" (סעיף 76)

22' 20

1. אופן ביצוע החישוב לפי נוסחת שתי תקופות:

נתון עזר	תיאור	ערך	הסבר לחישוב
A	תקופת שירות עד לתחילתה של תקופה B - בחודשים	288	מועד המעבר לרפורמת אופק - 31.9.201 מועד הפרישה - 31.8.2019 סך השנים ממועד המעבר לרפורמה ועד למועד הפרישה: 6 סך תקופת השירות - 30 שנים מספר חודשים עד תחילת תקופה B: $12 \times (30-6) = 288$
B	תקופת שירות ממועד המעבר של עובד ההוראה להעסקה לפי תנאי רפורמת אופק חדש ועד למועד פרישת העובד לגמלאות - בחודשים	72	$12 \times 6 = 72$
F	מספר גמולי ההשתלמות להם היה זכאי עובד ההוראה ערב המעבר שלו להעסקה לפי תנאי רפורמת אופק חדש	16	נתון
L	מספר הדרגות בהן קודם עובד ההוראה במסגרת רפורמת אופק חדש	0	דרגה מועד הפרישה - 9 דרגה במועד המעבר לרפורמה - 9 מספר דרגות: $9-9=0$
W	המקדם הקבוע בהסכם	2	עובד ההוראה פרש אחרי ה-1.9.2014
G	מספר גמולי ההשתלמות לצורך חישוב X לפי ההסכם	16	$G = F + L * W = 16 + 0 * 2 = 16$

חשוב רכיב X לפי סעיף 6ב(א)	שיעור	סכום
משולב		₪ 6,396.06
הסכם 2001	3%	₪ 191.88
הסכם 2008	4.81%	₪ 316.88
הסכם 2011	6.35%	₪ 438.46
מסגרת 94		₪ 156.90
תוספת שחיקה	3.4%	₪ 249.67
<b>שכר בסיס לחישוב גמולים*</b>		₪ <b>7,749.85</b>
הסכם 2016		₪ 506.99
(G) גמולי ההשתלמות לצורך חישוב X	$19.2\% = 1.2\% * 16$	₪ 1,487.97
גמול ניהול נגרר	64.74%	₪ 5,017.25
כפל תואר	$10.5\% = 1.2\% * 8.75$	₪ 813.73
גמול חינוך	10%	₪ 724.35
גמול תואר שני	5%	₪ 387.49
הסכם 87		₪ 174.48
סה"כ רכיב (X)		₪ 16,912.75
<b>חישוב רכיב Y לפי סעיף 6ב(א)</b>	<b>שיעור</b>	<b>סכום</b>
שכר משולב (דירוג מ.א., דרגה 9, 30 שנות ותק)		₪ 15,392.19
תוספת שקליה 2016		₪ 506.99
גמול חינוך (על בסיס השכר המשולב)	10%	₪ 1,539.22

גמול ניהול נגרר (על בסיס השכר המשולב)	22.87%	3,520 ₪
סה"כ רכיב (Y) לפי סעיף 6ב(א)		20,958.39 ₪
תקופת שרות (A)		288
תקופת שרות (B)		72
<b>סכום</b>	<b>חישוב</b>	
סה"כ (Z) לפי נוסחת "שתי תקופות" (אופק חדש)	$\frac{288 \times 16,912.75 + 72 \times 20,958.39}{360}$	17,721.88 ₪

\*חישוב עזר

2. אופן ביצוע החישוב לפי נוסחת "נגזרת משכר אחרון":

שכר משולב (דירוג מ.א., דרגה 9, 30 שנות ותק)		15,392.19 ₪
תוספת שקלית 2016		506.99 ₪
גמול חינוך (על בסיס השכר המשולב)	10%	1,539.22 ₪
גמול ניהול נגרר (על בסיס השכר המשולב)	22.87%	3,520 ₪
סה"כ רכיב (Y) לפי סעיף 6ג		20,958.39 ₪
מספר השנים ברפורמה		9
שיעור רכיב (T) לעובד ההוראה לפי הוראות סעיף 16		83.60%
סכום השיעורים המצטברים של חודשי שירות אשר לא נכללו במניין השנים המלאות (Hn)		0
Hn+T	$83.6\% = 0 + 83.6\%$	
<b>סכום</b>	<b>חישוב</b>	
סה"כ (Z) לפי נוסחת "נגזרת משכר אחרון" (אופק חדש)	$Y * (Hn+T) = 20,958.39 * 83.6\%$	17,521.22 ₪

22 / ק.ף

3. אופן ביצוע החישוב לפי נוסחת "רשת ביטחון"

מספר סידורי	רכיב שכר	סכום	הסבר
1	שכר משולב (T)	₪ 6396.06	לפי הוותק (30 שנה) וההשכלה (תואר שני) במועד הפרישה בהתאם לטבלת השכר המשולב בנספח א, למשרה מלאה
2	תוספת תגבור 94	₪ 161.57 = 1.1937 * 135.35	תוספת שיקלית כערכה ביום 31.12.2007 כפול שיעור תוספת הסכמי המסגרת (HM) כאמור להלן
3	הסכם מסגרת 87	₪ 179.67 = 1.1937 * 152.52	תוספת שיקלית כערכה ביום 31.12.2007 כפול שיעור תוספת הסכמי המסגרת (HM) כאמור להלן
4	תוספת הסכם 2001 (E)	₪ 191.88	תוספת אחוזית בשיעור 3% מהשכר המשולב: $191.88 = 6396.06 * 3\%$ ₪.
5	תוספת הסכמי מסגרת (HM)	<p><u>שיעור התוספת (S):</u></p> $\prod_{i=1}^{n=3} (1 + X_i) - 1 = S$ $19.37\% = 1.06 * 1.0725 * 1.05 - 1$ $19.37\% = S$ <p>-----  <u>חישוב הסכום של תוספת הסכמי מסגרת:</u></p> $(E + T) * S = HM$ $= (191.88 + 6396.06) * 19.37\%$ <p>-----            סכום תוספת הסכמי מסגרת HM:</p> ₪ 1,276.04	<p>מכפלת השיעורים של הסכמי המסגרת אשר מועד הקצאתן חלף. הסכם 2008: <math>X_1 = 5\%</math> הסכם 2011: <math>X_2 = 7.25\%</math> הסכם 2016: <math>X_3 = 6\%</math> (העובד פרש טרם הוקצתה מלוא עלות התוספת).            -----            הבסיס לחישוב הסכום של תוספת הסכמי המסגרת: שכר משולב (T) + תוספת הסכם 2001 (E) = ₪ 6,587.94</p>
6	גמול השתלמות + כפל תואר	₪ 2,383.59	שיעור הגמול (12) גמולי השתלמות): $(16 + 8.75) * 1.2\% = 29.7\%$  בסיס לחישוב גמול ניהול (שכר משולב, תוספת תגבור 94, תוספת הסכם 2001 ותוספת הסכמי מסגרת (HM)) = ₪ 8,025.55 $8,025.55 * 29.7\% = 2,383.59$ ₪
7	גמול ניהול נגרר (בשיעור 64.74%)	₪ 5,195.74	שיעור גמול ניהול הנגרר ערב ההצטרפות לרפורמה היה 64.74%  הכול לפי הכללים לעניין זה כפי שהיו ביום 31.12.2007.

			בסיס לחישוב גמול ניהול (שכר משולב, תוספת תגבור 94, תוספת הסכם 2001 ותוספת הסכמי מסגרת (HM)) = 8,025.55 ₪ 5195.74 ₪ = 8,025.55 * 64.74%
8	גמול תואר שני (בשיעור 5%)	401.28 ₪	בסיס לחישוב גמול השתלמות וכפל תואר (שכר משולב, תוספת תגבור 94, תוספת הסכם 2001 ותוספת הסכמי מסגרת (HM)) = 8,025.55 ₪ 401.28 ₪ = 5% * 8,025.55
9	גמול חינוך (בשיעור 10%)	802.55 ₪	בסיס לחישוב גמול השתלמות וכפל תואר (שכר משולב, תוספת תגבור 94, תוספת הסכם 2001 ותוספת הסכמי מסגרת (HM)) = 8,025.55 ₪ 802.55 ₪ = 10% * 8,025.55
11	Xc	16,988.38 ₪	סך כל הרכיבים לעיל
12	Xd	18,347.45 ₪	הגדלה של Xc ב-8%. 18,347.45 ₪ = 1.08 * 16,988.38
13	השלמה לשכר מינימום (MIN)	0	שכר המינימום נכון ליום 31.8.2019 : 5,300 ₪ הסכום הבסיסי נכון ליום 31.8.2019 : 4,816.02 ₪  שכר משולב לדירוג מורה מ.א. בותק 1 לפי כללי חישוב השלמה לשכר מינימום : 3179.56 ₪  <u>סך כל רכיבי שכר אשר באים בחשבון לחישוב הפרשי הוראת השעה:</u> שכר משולב - 3179.56 ₪ תוספת תגבור 94 - 161.57 ₪ גמול השתלמות - 1923.17 ₪ גמול ניהול נגרר - 5195.74 ₪ גמול תואר שני - 401.28 ₪ גמול חינוך - 802.55 ₪ סה"כ : 12,124.28 ₪  אין השלמה לשכר מינימום מכיוון שסך רכיבי השכר אשר הבאים בחשבון לחישוב הפרשי הוראת השעה גבוה משכר המינימום נכון ליום הפרישה של העובד.
14	סה"כ לפי נוסחת "רשת ביטחון" (Z)	18,347.45 ₪	$Z = Xd + MIN$



**הסכום הגבוה מבין שלוש הנוסחאות:**

מזכורת קובעת	חלופה
17,721.88 ₪	שתי תקופות
17,521.22 ₪	נגזרת משכר אחרון
18,347.45 ₪	רשת ביטחון

לפיכך בהתאם להוראות סעיף 6(א), המשכורת הקובעת של עובד ההוראה שבדוגמה 13, לפי סעיף 8 לחוק הגמלאות (ללא עדכון לפי סעיף 9) לעובד הוראה - תיקבע לפי נוסחת "רשת הביטחון" (סעיף 76) ותעמוד על 18,347.45 ₪.

פ. ז. פ. ז.

## דוגמא 14 - עובד אשר פרש ב2015 זכאי להשלמה לשכר מינימום

עובד הוראה פרש ביום 31.8.2015, להלן נתוני העסקה הרלוונטיים לצורך חישוב המשכורת הקובעת שלו לפי הסכם זה:  
ערב פרישתו:

- (א) מועסק במשרה מלאה
  - (ב) הוא זכאי לגמול חינוך מיוחד בשיעור של 8.5% עבור 100% ממשרתו;
  - (ג) הוא בדרגת השכלה מוסמך;
  - (ד) הוא בעל וותק לשכר של 36 שנים
  - (ה) הוא בעל תקופת שירות של 36 שנים;
  - (ו) הוא בדרגה 7.
- בנוסף לכך:
- (ז) מועד המעבר של עובד ההוראה לעסקה לפי תנאי אופק חדש הוא 1.9.2012, במועד זה היה זכאי ל0 גמולי השתלמות.
  - (ח) העובד קיבל את תוספת 4.5 אחוז (שלב א ברפורמה) ביום שקדם למועד המעבר לרפורמה המוזכר לעיל.
  - (ט) המועד שבו החלה להשתלם לעובד ההוראה תוספת 4.5 אחוז (שלב א ברפורמה) הוא ה1.9.2008.
  - (י) במועד המעבר לרפורמה דרגתו הייתה 7;

בהתבסס על הנתונים שלעיל, המשכורת הקובעת תקבע בהתאם לסעיף 6(א) - הסכום הגבוה מביין שלושת החישובים הבאים:

1. "נוסחת שתי התקופות" - (סעיף 6ב(א))
2. "נוסחת הנגזרת משכר אחרון" (סעיף 16)
3. "נוסחת רשת הביטחון" (סעיף 16)

1. אופן ביצוע החישוב לפי נוסחת שתי תקופות:

ק.ק. 2.2

נתון עזר	תיאור	ערך	הסבר לחישוב
A	תקופת שירות עד לתחילתה של תקופה B - בחודשים	396	מועד המעבר לרפורמת אופק - 1.9.2012 מועד הפרישה - 31.8.2015 סך השנים ממועד המעבר לרפורמה ועד למועד הפרישה: 3 סך תקופת השירות - 36 שנים מספר חודשים עד תחילת תקופה B: $12 \times 3 = 396$
B	תקופת שירות ממועד המעבר של עובד ההוראה להעסקה לפי תנאי רפורמת אופק חדש ועד למועד פרישת העובד לגמלאות - בחודשים	36	$12 \times 3 = 36$
F	מספר גמולי ההשתלמות להם היה זכאי עובד ההוראה ערב המעבר שלו להעסקה לפי תנאי רפורמת אופק חדש	0	נתון
L	מספר הדרגות בהן קודם עובד ההוראה במסגרת רפורמת אופק חדש	0	דרגה במועד הפרישה - 7 דרגה במועד המעבר לרפורמה - 7 מספר דרגות: $7 - 7 = 0$
W	המקדם הקבוע בהסכם	2	עובד ההוראה פרש אחרי ה-1.9.2014
G	מספר גמולי ההשתלמות לצורך חישוב X לפי ההסכם	0	$G = F + L * W = 0 + 0 * 2 = 0$

לפי סעיף 6ב(א) X חישוב רכיב	שיעור	סכום
משולב		₪ 5,519.80
הסכם 2001	3%	₪ 165.59
הסכם 2008	4.81%	₪ 273.47
הסכם 2011	6.35%	₪ 378.39
מסגרת 94		₪ 156.90
תוספת שחיקה	3.40%	₪ 215.47
<b>שכר בסיס לחישוב גמולים*</b>		₪ 6,709.62
גמול מקצוע והכשרות	6.0%	₪ 402.58
גמול חינוך מיוחד	8.5%	₪ 570.32
הסכם 87	150.52	₪ 174.48
השלמה למינימום		₪ 403.24
סה"כ רכיב (X)		₪ 8,260.23
<b>חישוב רכיב Y לפי סעיף 6ב(א)</b>	<b>שיעור</b>	<b>סכום</b>
שכר משולב (דירוג מוסמך.. דרגה 7, 36 שנות ותק)		₪ 9,239.04
גמול חינוך מיוחד (על בסיס השכר המשולב)	8.5%	₪ 785.32
סה"כ רכיב (Y) לפי סעיף 6ב(א)		₪ 10,024.36
תקופת שרות (A)		396
תקופת שרות (B)		36
<b>חישוב</b>		<b>סכום</b>
סה"כ (Z) לפי נוסחת "שתי תקופות" (אופק חדש)	$\frac{396 \times 8,260.23 + 36 \times 10,024.36}{432}$	₪ 8,407.24

\*חישוב עזר

2. אופן ביצוע החישוב לפי נוסחת "נגזרת משכר אחרון":

שכר	שיעור	סכום
שכר משולב (דירוג מוסמך, דרגה 7, 36 שנות ותק)		₪ 9,239.04
גמול חינוך מיוחד (על בסיס השכר המשולב)	8.5%	₪ 785.32
<b>סה"כ רכיב (Y) לפי סעיף 16ג</b>		<b>₪ 10,024.36</b>
מספר השנים ברפורמה		5
שיעור רכיב (T) לעובד ההוראה לפי הוראות סעיף 16ג		81.80%
סכום השיעורים המצטברים של חודשי שירות אשר לא נכללו במניין השנים המלאות (Hn)		0
Hn+T		81.80% = 0 + 81.80%
<b>סכום</b>	<b>חישוב</b>	<b>סכום</b>
סה"כ (Z) לפי נוסחת "נגזרת משכר אחרון" (אופק חדש)	$Y * (Hn+T) = 10,024.36 * 81.80\%$	₪ 8,199.92

אופן ביצוע החישוב לפי נוסחת "רשת ביטחון"

מספר סידורי	רכיב שכר	סכום	הסבר
1	שכרו המשולב (T)	₪ 5,519.80	לפי הוותק (36 שנה) וההשכלה (מוסמך) במועד הפרישה בהתאם לטבלת השכר המשולב בנספח א, למשרה מלאה
2	תוספת תגבור 94	₪ 161.57 = 1.1937 * 135.35	תוספת שיקלית כערכה ביום 31.12.2007 כפול שיעור תוספת הסכמי המסגרת (HM) כאמור להלן
3	תוספת הסכם 87	₪ 179.67 = 1.1937 * 150.52	תוספת שיקלית כערכה ביום 31.12.2007 כפול שיעור תוספת הסכמי המסגרת (HM) כאמור להלן
4	תוספת הסכם 2001 (E)	₪ 165.59	תוספת אחוזית בשיעור 3% מהשכר המשולב: $3\% * 4,802.13 = 144.06$ ₪
5	תוספת הסכמי מסגרת (HM)	<p><u>שיעור התוספת (S):</u></p> $\prod_{i=1}^{n=2} (1 + X_i) - 1 = S$ $12.61\% = 1.0725 * 1.05 - 1$ <p>12.61% = S</p> <p><u>חישוב הסכום של תוספת הסכמי מסגרת:</u></p> $(E + T) * S = HM$ $= (165.59 + 5,519.80) * 12.61\%$	<p>מכפלת השיעורים של הסכמי המסגרת אשר מועד הקצאתן חלף.</p> <p>הסכם 2008: <math>X_1 = 5\%</math></p> <p>הסכם 2011: <math>X_2 = 7.25\%</math></p> <p>-----</p> <p>הבסיס לחישוב הסכום של תוספת הסכמי המסגרת:</p> <p>שכר משולב (T) + תוספת הסכם 2001 (E) = 5,685.39 ₪</p>

	סכום תוספת הסכמי מסגרת HM : ₪ 717.07		
שיעור הגמול: $8.5\% = 100\% * 8.5\%$ ערך הגמול: $557.17 = 8.5\% * 6,554.89$ בסיס לחישוב גמול השתלמות וכפל תואר (שכר משולב, תוספת תגבור 94, תוספת הסכם 2001 ותוספת הסכמי מסגרת (HM)) = ₪ 6,554.89	₪ 557.17	גמול חינוך מיוחד (בשיעור 8.5%)	6
שיעור הגמול 6%. בסיס לחישוב גמול השתלמות (שכר משולב, תוספת תגבור 94 תוספת הסכם 2001 ותוספת הסכמי מסגרת (HM)) = ₪ 6,554.89	₪ 393.29	גמול מקצוע והכשרות	7
$393.29 = 6\% * 6,554.89$		Xc	8
סך כל הרכיבים לעיל	₪ 7,674.85	Xd	9
הגדלה של Xc ב 8% $= 1.08 * 7,674.85$ ₪ 8,288.84	₪ 8,288.84		
שכר המינימום נכון ליום 31.8.2015 : ₪ 4,650  הסכום הבסיסי נכון ליום 31.8.2019 : 31.8.2015 : ₪ 4,333.43  שכר משולב לדירוג מורה מוסמך בותק 1 לפי כללי חישוב השלמה לשכר מינימום : ₪ 2584.93  סך כל רכיבי שכר אשר באים בחשבון לחישוב ההשלמה לשכר מינימום : שכר משולב - 2584.93 ₪ תוספת תגבור 94 - 161.57 ₪ גמול מקצוע והכשרות - 393.29 ₪ גמול חינוך מיוחד - 557.17 ₪ סה"כ : 3,687.81 ₪  <u>חישוב הפרשי הוראת שעה :</u> הסכום הבסיסי פחות סה"כ : $4,333.43 - 3,687.81 = 645.62$ ₪  <u>חישוב השכר לעניין שכר מינימום :</u> סך כל רכיבי השכר (Xc) בתוספת הפרשי הוראת שעה : $8,320.47 = 645.62 + 7,674.85$ ₪ הסכום גבוה משכר המינימום ערב פרישת העובד.	₪ 645.62	השלמה לשכר מינימום (MIN)	10

סך ההשלמה לשכר מינימום: הפרשי הוראת שעה - 645.62 ₪			
$Z = Xd + \text{MIN}$	₪ 8,934.46	סה"כ לפי נוסחת "רשת ביטחון" (Z)	11

**הסכום הגבוה מבין שלוש הנוסחאות:**

חלופה	משכורת קובעת
שתי תקופות	₪ 8,407.24
נגזרת משכר אחרון	₪ 8,199.92
רשת ביטחון	₪ 8,934.46

לפיכך בהתאם להוראות סעיף 6(א), המשכורת הקובעת של עובד ההוראה שבדוגמה 14, לפי סעיף 8 לחוק הגמלאות (ללא עדכון לפי סעיף 9) לעובד הוראה - תיקבע לפי נוסחת "רשת הביטחון" (סעיף 76) ותעמוד על 8,934.46 ₪.

ק.ב. 271

# נספח ה - דוגמאות לאופן חישוב המשכורת הקובעת לעובד הוראה אשר בתקופת מיפוי המתכונת שלו היה בשתי מתכונות העסקה

דוגמאות להמחשת חישוב הפנסיה של מספר עובדי הוראה (לפי סעיף 6ה)

## דוגמא 1 - מחנך שהועסק בתיכון שש שנתי לפי הסכם שאילה והשאלה

עובד הוראה פרש ביום 31.8.2019 מתיכון שש שנתי, להלן נתוני העסקה הרלוונטיים לצורך חישוב המשכורת הקובעת שלו עבור מתכונת אופק חדש ועוז לתמורה לפי הסכם זה:  
עוז לתמורה:

### ערב פרישתו:

- (א) הוא הועסק בתפקיד מורה מקצועי;
- (ב) הוא בעל תואר שני;
- (ג) הוא בעל וותק לשכר של 33 שנים;
- (ד) הוא בעל תקופת שירות של 33 שנים;
- (ה) זכאי ל-18 גמולי השתלמות וכפל תואר;

### בנוסף לכך:

- (ו) מועד המעבר של עובד ההוראה לעסקה לפי תנאי עוז לתמורה הוא 1.9.2018, במועד זה היה זכאי ל-16 גמולי השתלמות וגמול כפל תואר;

### אופק חדש

#### ערב פרישתו:

- (ז) הוא מחנך כיתה;
- (ח) הוא בעל תואר שני;
- (ט) הוא בעל וותק לשכר של 33 שנים;
- (י) הוא בעל תקופת שירות של 33 שנים;
- (יא) הוא בדרגה 9.

#### בנוסף לכך:

- (יב) מועד המעבר של עובד ההוראה לעסקה לפי תנאי אופק חדש הוא 1.9.2012, במועד זה היה זכאי ל-10 גמולי השתלמות וגמול כפל תואר
- (יג) העובד קיבל את תוספת 4.5 אחוז (שלב א ברפורמה) ביום שקדם למועד המעבר לרפורמת אופק חדש המוזכר לעיל;
- (יד) המועד שבו החלה להשתלם לעובד ההוראה תוספת 4.5 אחוז (שלב א ברפורמה) הוא 1.9.2008;
- (טו) במועד המעבר לרפורמת אופק חדש דרגתו הייתה 7.

2.7.2019

**בשלב הראשון יבוצע מיפוי המתכונת לפי סעיף קטן 6 (ג):**

חודש	תשע"ז			תשע"ח			תשע"ט		
	אופק	עוז לתמורה	עולם ישן	אופק	עוז לתמורה	עולם ישן	אופק	עוז לתמורה	עולם ישן
ספטמבר	0.6		0.4	0.65		0.35	0.45		0.55
אוקטובר	0.6		0.4	0.65		0.35	0.45		0.55
נובמבר	0.6		0.4	0.65		0.35	0.45		0.55
דצמבר	0.6		0.4	0.65		0.35	0.45		0.55
ינואר	0.6		0.4	0.65		0.35	0.45		0.55
פברואר	0.6		0.4	0.65		0.35	0.45		0.55
מרץ	0.6		0.4	0.65		0.35	0.45		0.55
אפריל	0.6		0.4	0.65		0.35	0.45		0.55
מאי	0.6		0.4	0.65		0.35	0.45		0.55
יוני	0.6		0.4	0.65		0.35	0.45		0.55
יולי	0.6		0.4	0.65		0.35	0.45		0.55
אוגוסט	0.6		0.4	0.65		0.35	0.45		0.55

העובד הועסק בשלוש מתכונות העסקה שונות במהלך תקופת מיפוי המתכונות:

1. אופק חדש
2. עוז לתמורה
3. עולם ישן

מכיוון שהעובד לא הועסק לפי מתכונת עולם ישן בחודש האחרון שלפני מועד הפרישה אשר מהווה תקופת שירות לפי חוק הגמלאות, מתכונת זו לא תבוא בחשבון לצורך המיפוי. אי לכך, מתכונות ההעסקה הרלוונטיות לצורך קביעת המשכורת הקובעת לפי סעיף 6ה הן אופק חדש ועוז לתמורה.

**בשלב השני יחושב מרכיב Z לגבי כל אחת מהמתכונות הרלוונטיות שמופו לעיל (אופק חדש ועוז לתמורה) לפי סעיף 6ה (ב), כדלקמן:**

**חישוב Z1 (אופק חדש) - הסכום הגבוה מבין שלושת החישובים הבאים:**

1. "נוסחת שתי התקופות" - (סעיף 6ב(א))
2. "נוסחת הנגזרת משכר אחרון" (סעיף 6ג)
3. "נוסחת רשת הביטחון" (סעיף 6ד)

1. אופן ביצוע החישוב לפי נוסחת שתי תקופות - אופק חדש:



נתון עזר	תיאור	ערך	הסבר לחישוב
A	תקופת שירות עד לתחילתה של תקופה B - בחודשים	312	מועד המעבר לרפורמת אופק - 1.9.2012 מועד הפרישה - 31.8.2019 סך השנים ממועד המעבר לרפורמה ועד למועד הפרישה: 7 סך תקופת השירות - 33 שנים מספר חודשים עד תחילת תקופה B: $(33-7)*12=312$
B	תקופת שירות ממועד המעבר של עובד ההוראה להעסקה לפי תנאי רפורמת אופק חדש ועד למועד פרישת העובד לגמלאות	84	$12*7=84$
F	מספר גמולי ההשתלמות להם היה זכאי עובד ההוראה ערב המעבר שלו להעסקה לפי תנאי רפורמת אופק חדש	10	נתון
L	מספר הדרגות בהן קודם עובד ההוראה במסגרת רפורמת אופק חדש	2	דרגה מועד הפרישה - 9 דרגה במועד המעבר לרפורמה - 7 מספר דרגות: $9-7=2$
W	המקדם הקבוע בהסכם	2	עובד ההוראה פרש אחרי ה-1.9.2014
G	מספר גמולי ההשתלמות לצורך חישוב X לפי ההסכם	14	$G = F + L * W = 10 + 2 * 2 = 14$

22. 2.1

סכום	שיעור	חישוב רכיב X לפי סעיף 6ב(א) משולב
₪ 6,589.86		
₪ 197.70	3.00%	תוספת 2001
₪ 326.48	4.81%	תוספת 2008
₪ 451.74	6.35%	תוספת 2011
₪ 156.90		תגבור 94
₪ 257.24	3.40%	תוספת שחיקה שחיקה
₪ 7,979.92		שכר בסיס לחישוב גמולים*
₪ 506.99		הסכם 2016
₪ 957.59	$10 * 1.2\% = 12\%$	מספר גמולי השתלמות ערב המעבר לרפורמה *(F)
₪ 383.04	$4 * 1.2\% = 4.8\%$	גמולי דרגות נוספות *(W*L)
₪ 1,340.63	$14 * 1.2\% = 16.8\%$	(G) גמולי השתלמות לצורך חישוב X
₪ 837.89	$8.75 * 1.2\% = 10.5\%$	כפל תואר
₪ 797.99	10.00%	גמול חינוך
₪ 399.00	5.00%	גמול תואר שני
₪ 174.49		הסכם 87
₪ 12,036.89		סה"כ רכיב (X)
סכום	שיעור	חישוב רכיב Y לפי סעיף 6ב(א) שכר משולב (דירוג מ.א., דרגה 9, 33 שנות ותק)
₪ 15,858.58		
₪ 506.99		תוספת שקלית 2016
₪ 1,585.86	10%	גמול חינוך (על בסיס השכר המשולב)
₪ 17,951.43		סה"כ רכיב (Y) לפי סעיף 6ב(א)
312		תקופת שרות (A)
84		תקופת שרות (B)
סכום	חישוב	סה"כ (Z) לפי נוסחת "שתי תקופות" (אופק חדש)
₪ 13,291.49	$\frac{312 \times 12,036.89 + 84 \times 17,951.43}{396}$	

\* חישוב עזר

2. אופן ביצוע החישוב לפי נוסחת "נגזרת משכר אחרון" - אופק חדש :

סכום	שיעור	
₪ 15,858.58		שכר משולב (דירוג ב.א., דרגה 9, 33 שנות ותק)
₪ 506.99		תוספת שקלית 2016
₪ 1,585.86	10%	גמול חינוך (על בסיס השכר המשולב)
₪ 17,951.43		סה"כ רכיב (Y) לפי סעיף 6ב
9		מספר השנים ברפורמה
83.60%		שיעור רכיב (T) לעובד ההוראה לפי הוראות סעיף 6ב
0		סכום השיעורים המצטברים של חודשי שירות אשר לא נכללו במניין השנים המלאות (Hn)
	$83.60\% = 0 + 83.60\%$	Hn+T
סכום	חישוב	
₪ 15,007.40	$Y * (Hn+T) = 17,951.43 * 83.60\%$	סה"כ (Z) לפי נוסחת "נגזרת משכר אחרון" (אופק חדש)

3. אופן ביצוע החישוב לפי נוסחת "רשת ביטחון" - אופק חדש:

מספר סידורי	רכיב שכר	סכום	הסבר
1	שכר משולב (T)	6,589.86 ₪	לפי הוותק לשכר (33 שנה) וההשכלה (תואר שני) במועד הפרישה בהתאם לטבלת השכר המשולב בנספח א, למשרה מלאה
2	תוספת תגבור 94	$161.57 = 1.1937 * 135.35$ ₪	תוספת שיקלית כערכה ביום 31.12.2007 כפול שיעור תוספת הסכמי המסגרת (HM) כאמור להלן
3	תוספת הסכם 87	$179.67 = 1.1937 * 150.52$ ₪	תוספת שיקלית כערכה ביום 31.12.2007 כפול שיעור תוספת הסכמי המסגרת (HM) כאמור להלן
4	תוספת הסכם 2001 (E)	197.70 ₪	תוספת אחויות בשיעור 3% מהשכר המשולב: $197.70 = 6,589.86 * 3\%$ ₪.
5	תוספת הסכמי מסגרת (HM)	<p>שיעור התוספת (S):</p> $\prod_{i=1}^{n=3} (1 + X_i) - 1 = S$ $19.37\% = 1.06 * 1.0725 * 1.05 - 1$ $19.37\% = S$ <p>חישוב הסכום של תוספת הסכמי מסגרת:</p> $(E + T) * S = HM$ $= (197.70 + 6,589.86) * 19.37\%$ <p>סכום תוספת הסכמי מסגרת HM: 1,314.70 ₪</p>	<p>מכפלת השיעורים של הסכמי המסגרת אשר מועד הקצאתן חלף.</p> <p>הסכם 2008: <math>X_1 = 5\%</math></p> <p>הסכם 2011: <math>X_2 = 7.25\%</math></p> <p>הסכם 2016: <math>X_3 = 6\%</math> (העובד פרש טרם הוקצתה מלוא עלות התוספת).</p> <p>הבסיס לחישוב הסכום של תוספת הסכמי המסגרת:</p> <p>שכר משולב (T) + תוספת הסכם 2001 (E) = 6,787.56 ₪</p>
6	גמול השתלמות + כפל תואר	1,859.36 ₪	שיעור הגמול (16 גמולי השתלמות): $22.5\% = (10 + 8.75) * 1.2\%$
7	גמול חינוך (בשיעור 10%)	826.38 ₪	בסיס לחישוב גמול השתלמות וכפל תואר (שכר משולב, תוספת תגבור 94, תוספת הסכם 2001 ותוספת הסכמי מסגרת (HM)) = 8,263.82 ₪
8	גמול תואר שני (בשיעור 5%)	413.19 ₪	בסיס לחישוב גמול השתלמות וכפל תואר (שכר משולב, תוספת תגבור 94, תוספת הסכם 2001 ותוספת הסכמי מסגרת (HM)) = 8,263.82 ₪

	$8,263.82 * 5\% = 413.19$ ₪		
9	Xc	11,542.43 ₪	סך כל הרכיבים לעיל
10	Xd	12,465.83 ₪	הגדלה של Xc ב-8% $11,542.43 * 1.08 = 12,465.83$ ₪
11	השלמה לשכר מינימום (MIN)	0	שכר המינימום נכון ליום 31.8.2019: 5,300 ₪ הסכום הבסיסי נכון ליום 31.8.2019: 4,816.02 ₪  שכר משולב לדיווג מורה מ.א. בותק 1 לפי כללי חישוב השלמה לשכר מינימום:  <u>סך כל רכיבי שכר אשר באים בחשבון לחישוב הפרשי הוראת השעה:</u> שכר משולב - 3,179.46 ₪ תוספת תגבור 94 - 161.57 ₪ גמול השתלמות - 1,859.36 ₪ גמול חינוך - 826.38 ₪ גמול תואר שני - 413.19 ₪ סה"כ: 6,440.06 ₪  אין השלמה לשכר מינימום מכיוון שסך רכיבי השכר אשר הבאים בחשבון לחישוב הפרשי הוראת השעה גבוה משכר המינימום נכון ליום הפרישה של העובר.
12	סה"כ לפי נוסחת "רשת ביטחון" (Z) - אופק חדש	12,465.83 ₪	$Z = Xd + MIN$

**הסכום הגבוה מבין שלוש הנוסחאות**

חלופה	משכורת קובעת
רשת ביטחון	12,465.83 ₪
נגזרת משכר אחרון	15,007.40 ₪
שתי תקופות	13,291.49 ₪

לפיכך בהתאם להוראות סעיף 6(ב), הסכום Z1 של עובד ההוראה שבדוגמה 1, יקבע לפי נוסחת "נגזרת משכר אחרון" (סעיף ג6) ותעמוד על 15,007.40 ₪.

**חישוב Z2 (עוז לתמורה) - הסכום הגבוה מבין שלושת החישובים הבאים:**

1. "נוסחת שתי התקופות" - (סעיף 6(ב))
2. "נוסחת הנגזרת משכר אחרון" (סעיף ג6)
3. "נוסחת רשת הביטחון" (סעיף ד6)

2.2 ' ק.ק



2. אופן ביצוע החישוב לפי נוסחת "נגזרת משכר אחרון" - עוז לתמורה:

שכר משולב (דירוג מ.א., 33 שנות ותק)	שיעור	סכום
		₪ 7,883.50
תוספת עוז לתמורה (על בסיס השכר המשולב)	42%	₪ 3,311.07
<b>שכר בסיס לחישוב גמולים*</b>		₪ 11,194.56
תוספת שקלית 2016		₪ 1,222.40
גמולי השתלמות	$21.6\% = 1.2\% * 18$	₪ 2,418.02
כפל תואר	$10.5\% = 1.2\% * 8.75$	₪ 1,175.43
גמול תואר שני	5%	₪ 559.73
גמול מקצוע והכשרות	6%	₪ 671.67
סה"כ רכיב (Y) לפי סעיף ב6(א)		₪ 17,241.82
מספר השנים ברפורמה		9
שיעור רכיב (T) לעובד ההוראה לפי הוראות סעיף 26		83.60%
סכום השיעורים המצטברים של חודשי שירות אשר לא נכללו במניין השנים המלאות (Hn)		0
Hn+T	$83.60\% = 0 + 83.60\%$	
<b>סה"כ (Z) לפי נוסחת "נגזרת משכר אחרון" (עוז לתמורה)</b>	<b>חישוב</b>	<b>סכום</b>
	$Y * (Hn+T) = 17,241.82 * 83.60\%$	₪ 14,414.16

3. אופן ביצוע החישוב לפי נוסחת "רשת ביטחון" - עוז לתמורה:

מספר סידורי	רכיב שכר	סכום	הסבר
1	שכר משולב (T)	₪ 6,589.86	לפי הוותק לשכר (33 שנה) וההשכלה (תואר שני) במועד הפרישה בהתאם לטבלת השכר המשולב בנספח א, למשרה מלאה
2	תוספת תגבור 94	₪ 161.57 = $1.1937 * 135.35$	תוספת שיקלית כערכה ביום 31.12.2007 כפול שיעור תוספת הסכמי המסגרת (HM) כאמור להלן
3	תוספת הסכם 87	₪ 179.67 = $1.1937 * 150.52$	תוספת שיקלית כערכה ביום 31.12.2007 כפול שיעור תוספת הסכמי המסגרת (HM) כאמור להלן
4	תוספת הסכם 2001 (E)	₪ 197.70	תוספת אחוזית בשיעור 3% מהשכר המשולב: $3\% * 6,589.86 = 197.70$ ₪
5	תוספת הסכמי מסגרת (HM)	שיעור התוספת (S): $\prod_{i=1}^{n=3} (1 + X_i) - 1 = S$ $= 1.079 * 1.0725 * 1.05 - 1$ 21.51%	מכפלת השיעורים של הסכמי המסגרת אשר מועד הקצאתן חלף. הסכם 2008: $X_1 = 5\%$ הסכם 2011: $X_2 = 7.25\%$

<p>הסכם 2016: <math>X_3 = 6\%</math> (העובד פרש טרם הוקצתה מלוא עלות התוספת).</p> <p>-----</p> <p>הבסיס לחישוב הסכום של תוספת הסכמי המסגרת: שכר משולב (T) + תוספת הסכם 2001 <math>\text{E} = 6,787.56</math> ₪</p> <p>-----</p> <p>סכום תוספת הסכמי מסגרת: HM ₪ 1,314.70</p>	<p><math>19.37\% = S</math></p> <p>-----</p> <p>חישוב הסכום של תוספת הסכמי מסגרת:</p> <p><math>(E + T) * S = HM</math> <math>(197.70 + 6,589.86) * 19.37\% =</math></p> <p>-----</p> <p>סכום תוספת הסכמי מסגרת: HM ₪ 1,314.70</p>		
<p>שיעור הגמול (16 גמולי השתלמות): <math>29.7\% = (16 + 8.75) * 1.2\%</math></p> <p>בסיס לחישוב גמול השתלמות וכפל תואר (שכר משולב, תוספת תגבור 94, תוספת הסכם 2001 ותוספת הסכמי מסגרת (HM)) = 8,263.82 ₪</p> <p><math>2,454.36 = 29.7\% * 8,411.95</math> ₪</p>	<p>₪ 2,454.36</p>	<p>6 גמול השתלמות + כפל תואר</p>	
<p>בסיס לחישוב גמול השתלמות וכפל תואר (שכר משולב, תוספת תגבור 94, תוספת הסכם 2001 ותוספת הסכמי מסגרת (HM)) = 8,263.82 ₪</p> <p><math>495.83 = 6\% * 8,263.82</math> ₪</p>	<p>₪ 495.83</p>	<p>7 גמול הכשרה ומקצוע (בשיעור 6%)</p>	
<p>בסיס לחישוב גמול השתלמות וכפל תואר (שכר משולב, תוספת תגבור 94, תוספת הסכם 2001 ותוספת הסכמי מסגרת (HM)) = 8,263.82 ₪</p> <p><math>413.19 = 5\% * 8,263.82</math> ₪</p>	<p>₪ 413.19</p>	<p>8 גמול תואר שני (בשיעור 5%)</p>	
<p>סך כל הרכיבים לעיל</p>	<p>₪ 11,806.88</p>	<p>Xc</p>	<p>9</p>
<p>הגדלה של Xc ב-8% <math>12,751.43 = 1.08 * 11,806.88</math> ₪</p>	<p>₪ 12,751.43</p>	<p>Xd</p>	<p>10</p>
<p>שכר המינימום נכון ליום 31.8.2019: 5,300 ₪ הסכום הבסיסי נכון ליום 31.8.2019: 4,816.02 ₪</p> <p>שכר משולב לדירוג מורה מ.א. בותק 1 לפי כללי חישוב השלמה לשכר מינימום:</p> <p>סך כל רכיבי שכר אשר באים בחשבון לחישוב הפרשי הוראת השעה: שכר משולב - 3,179.46 ₪ תוספת תגבור 94 - 161.57 ₪ גמול השתלמות - 2,454.36 ₪</p>	<p>0</p>	<p>11 השלמה לשכר מינימום (MIN)</p>	

<p>גמול הכשרה ומקצוע 495.83 ₪  גמול תואר שני - 413.19 ₪  סה"כ : 6,704.50 ₪</p> <p>אין השלמה לשכר מינימום מכיוון שסך רכיבי השכר אשר הבאים בחשבון לחישוב הפרשי הוראת השעה גבוה משכר המינימום נכון ליום הפרישה של העובד.</p>			
$Z = Xd + MIN$	12	סה"כ לפי נוסחת "רשת ביטחון" (Z) - עוז לתמורה	12,751.43 ₪

**הסכום הגבוה מבין שלוש הנוסחאות:**

משכורת קובעת	חלופה
12,751.43 ₪	רשת ביטחון
14,414.16 ₪	נגזרת משכר אחרון
13,509.98 ₪	שתי תקופות

לפיכך בהתאם להוראות סעיף 6(ב), הסכום Z2 של עובד ההוראה שבדוגמה 1, יקבע לפי נוסחת "נגזרת משכר אחרון" (סעיף 16) ותעמוד על 14,414.16 ₪.

**בשלב השלישי יחושב מרכיב d לגבי כל אחת מהמתכונות הרלוונטיות שמופו לעיל לפי סעיף 6(ד), בדלקמן:**

הסבר	משקל	הסבר	ערך	פרמטר	מתכונת העסקה
$\frac{1.7}{2.25} = 0.755$	0.755	$0.6+0.65+0.45$	1.70	$d_1$ (סך הכל חלקיות המשרה בחודשי אוגוסט לשנים תשע"ז-תשע"ט)	אופק חדש
$\frac{0.55}{2.25} = 0.245$	0.245	0.55	0.55	$d_2$ (סך הכל חלקיות המשרה לשנים בחודשי אוגוסט תשע"ז-תשע"ט)	עוז לתמורה
	1.00		2.25		סך הכל

**חישוב המשכורת הקובעת בהתאם לסעיף 6(ה)**

פרמטר	מתכונת	משכורת קובעת	משקל	חישוב
Z <sub>1</sub>	אופק חדש	15,007.40 ₪	0.755	$11,330.59 = 15,007.4 * 0.755$ ₪
Z <sub>2</sub>	עוז לתמורה	14,414.16 ₪	0.245	$3,531.47 = 14,414.16 * 0.245$ ₪
			1	14,862.06 ₪

סה"כ (Z) המשכורת הקובעת לעובד ההוראה אשר בחקופת מיפוי המתכונות הועסק בשתי מתכונות העסקה או יותר



לפיכך בהתאם להוראות סעיף 6ה, המשכורת הקובעת של עובד ההוראה שבדוגמה 1, לפי סעיף 8 לחוק הגמלאות (ללא עדכון לפי סעיף 9) לעובד הוראה - תעמוד על 14,862.06 ₪.

## דוגמא 2 - מחנך שעזב מתכונת העסקה בשנת העסקתו האחרונה

עובד הוראה פרש ביום 31.8.2019 ממתכונת עוז לתמורה, אך מועד העסקתו האחרון במתכונת אופק חדש היה 31.8.2018. להלן נתוני העסקה הרלוונטיים לצורך חישוב המשכורות הקובעות שלו עבור מתכונת אופק חדש ועוז לתמורה לפי הסכם זה:

### עוז לתמורה:

#### ערב פרישתו:

- (א) הוא הועסק בתפקיד מורה מקצועי;
- (ב) הוא בעל תואר שני;
- (ג) הוא בעל וותק לשכר של 33 שנים;
- (ד) הוא בעל תקופת שירות של 33 שנים;
- (ה) זכאי ל-18 גמולי השתלמות וכפל תואר;

#### בנוסף לכך:

- (ו) מועד המעבר של עובד ההוראה לעסקה לפי תנאי עוז לתמורה הוא 1.9.2016, במועד זה היה זכאי ל-16 גמולי השתלמות וגמול כפל תואר;

### אופק חדש

#### במועד העסקתו האחרון לפי מתכונת אופק חדש:

- (ז) הוא מחנך כיתה;
- (ח) הוא בעל תואר שני;
- (ט) הוא בעל וותק לשכר של 32 שנים;
- (י) הוא בעל תקופת שירות של 32 שנים;
- (יא) הוא בדרגה 9.

אי לכך, בחישוב 1Z יבואו בחשבון הנתונים הנ"ל לגבי מתכונת אופק חדש, מלבד הוותק לשכר ותקופת השירות אשר יקודמו בשנה אחת בהתאם למועד הפרישה, ויהיו 33 שנים.

#### בנוסף לכך:

- (יב) מועד המעבר של עובד ההוראה לעסקה לפי תנאי אופק חדש הוא 1.9.2012, במועד זה היה זכאי ל-10 גמולי השתלמות וגמול כפל תואר
- (יג) העובד קיבל את תוספת 4.5 אחוז (שלב א ברפורמה) ביום שקדם למועד המעבר לרפורמת אופק חדש המוזכר לעיל;
- (יד) המועד שבו החלה להשתלם לעובד ההוראה תוספת 4.5 אחוז (שלב א ברפורמה) הוא 1.9.2008;
- (טו) במועד המעבר לרפורמת אופק חדש דרגתו הייתה 7.

2.7

**בשלב הראשון יבוצע מיפוי המתכונת לפי סעיף קטן 6 (ג):**

חודש	תשע"ז		תשע"ח		תשע"ט	
	אופק חדש	עוז לתמורה	אופק חדש	עוז לתמורה	אופק חדש	עוז לתמורה
ספטמבר	0.6	0.40	0.65	0.35	0	0.55
אוקטובר	0.6	0.40	0.65	0.35	0	0.55
נובמבר	0.6	0.40	0.65	0.35	0	0.55
דצמבר	0.6	0.40	0.65	0.35	0	0.55
ינואר	0.6	0.40	0.65	0.35	0	0.55
פברואר	0.6	0.40	0.65	0.35	0	0.55
מרץ	0.6	0.40	0.65	0.35	0	0.55
אפריל	0.6	0.40	0.65	0.35	0	0.55
מאי	0.6	0.40	0.65	0.35	0	0.55
יוני	0.6	0.40	0.65	0.35	0	0.55
יולי	0.6	0.40	0.65	0.35	0	0.55
אוגוסט	0.6	0.40	0.65	0.35	0	0.55

העובד הועסק בשתי מתכונות העסקה שונות במהלך תקופת מיפוי המתכונות:

4. אופק חדש
5. עוז לתמורה

אי לכך, מתכונות ההעסקה הרלוונטיות לצורך קביעת המשכורת הקובעת לפי סעיף 6ה הן אופק חדש ועוז לתמורה.

**בשלב השני יחושב מרכיב Z לגבי כל אחת מהמתכונות הרלוונטיות שמופו לעיל (אופק חדש ועוז לתמורה) לפי סעיף 6ה (ב), כדלקמן:**

**חישוב Z1 (אופק חדש) - הסכום הגבוה מבין שלושת החישובים הבאים:**

4. "נוסחת שתי התקופות" - (סעיף 6ב(א))
5. "נוסחת הנגזרת משכר אחרון" (סעיף 6ג)
6. "נוסחת רשת הביטחון" (סעיף 6ד)

4. אופן ביצוע החישוב לפי נוסחת שתי תקופות - אופק חדש:

ק.פ  
22

נתון עזר	תיאור	ערך	הסבר לחישוב
A	תקופת שירות עד לתחילתה של תקופה B - בחודשים	312	מועד המעבר לרפורמת אופק - 1.9.2012 מועד הפרישה - 31.8.2019 סך השנים ממועד המעבר לרפורמה ועד למועד הפרישה: 7 סך תקופת השירות - 33 שנים מספר חודשים עד תחילת תקופה B: $312 = 12 * (33 - 7)$
B	תקופת שירות ממועד המעבר של עובד ההוראה להעסקה לפי תנאי רפורמת אופק חדש ועד למועד פרישת העובד לגמלאות	84	$12 * 7 = 84$
F	מספר גמולי ההשתלמות להם היה זכאי עובד ההוראה ערב המעבר שלו להעסקה לפי תנאי רפורמת אופק חדש	10	נתון
L	מספר הדרגות בהן קודם עובד ההוראה במסגרת רפורמת אופק חדש	2	דרגה מועד הפרישה - 9 דרגה במועד המעבר לרפורמה - 7 מספר דרגות: $9 - 7 = 2$
W	המקדם הקבוע בהסכם	2	עובד ההוראה פרש אחרי ה-1.9.2014
G	מספר גמולי ההשתלמות לצורך חישוב X לפי ההסכם	14	$G = F + L * W = 10 + 2 * 2 = 14$

2 2 \* 2 . 2

חישוב רכיב X לפי סעיף 6ב(א)		
מס' סכום	שיעור	משולב
₪ 6,589.86		
₪ 197.70	3.00%	תוספת 2001
₪ 326.48	4.81%	תוספת 2008
₪ 451.74	6.35%	תוספת 2011
₪ 156.90		תגבור 94
₪ 257.24	3.40%	תוספת שחיקה שחיקה
₪ 7,979.92		שכר בסיס לחישוב גמולים*
₪ 506.99		הסכם 2016
₪ 957.59	$10 * 1.2\% = 12\%$	מספר גמולי השתלמות ערב המעבר לרפורמה (F)*
₪ 383.04	$4 * 1.2\% = 4.8\%$	גמולי דרגות נוספות (W*L)*
₪ 1,340.63	$14 * 1.2\% = 16.8\%$	(G) גמולי השתלמות לצורך חישוב X
₪ 837.89	$8.75 * 1.2\% = 10.5\%$	כפל תואר
₪ 797.99	10.00%	גמול חינוך
₪ 399.00	5.00%	גמול תואר שני
₪ 174.49		הסכם 87
₪ 12,036.89		סה"כ רכיב (X)
חישוב רכיב Y לפי סעיף 6ב(א)		
מס' סכום	שיעור	שכר משולב (דירוג מ.א., דרגה 9, 33 שנות ותק)
₪ 15,858.58		
₪ 506.99		תוספת שקלית 2016
₪ 1,585.86	10%	גמול חינוך (על בסיס השכר המשולב)
₪ 17,951.43		סה"כ רכיב (Y) לפי סעיף 6ב(א)
312		תקופת שרות (A)
84		תקופת שרות (B)
מס' סכום	חישוב	סה"כ (Z) לפי נוסחת "שתי תקופות" (אופק חדש)
₪ 13,291.49	$\frac{312 \times 12,036.89 + 84 \times 17,951.43}{396}$	

\* חישוב עזר

5. אופן ביצוע החישוב לפי נוסחת "נגזרת משכר אחרון" - אופק חדש :

מס' סכום	שיעור	
₪ 15,858.58		שכר משולב (דירוג ב.א., דרגה 9, 33 שנות ותק)
₪ 506.99		תוספת שקלית 2016
₪ 1,585.86	10%	גמול חינוך (על בסיס השכר המשולב)
₪ 17,951.43		סה"כ רכיב (Y) לפי סעיף 6ב
9		מספר השנים ברפורמה
84.05%		שיעור רכיב (T) לעובד ההוראה לפי הוראות סעיף 26
0		סכום השיעורים המצטברים של חודשי שירות אשר לא נכללו במניין השנים המלאות (Hn)
	$84.05\% = 0 + 84.05\%$	Hn+T
מס' סכום	חישוב	
₪ 15,088.18	$Y * (Hn+T) = 17,951.43 * 84.05\%$	סה"כ (Z) לפי נוסחת "נגזרת משכר אחרון" (אופק חדש)

6. אופן ביצוע החישוב לפי נוסחת "רשת ביטחון" - אופן חדש:

מספר סידורי	רכיב שכר	סכום	הסבר
1	שכר משולב (T)	6,589.86 ₪	לפי הוותק לשכר (33 שנה) וההשכלה (תואר שני) במועד הפרישה בהתאם לטבלת השכר המשולב בנספח א, למשרה מלאה
2	תוספת תגבור 94	161.57 ₪ = 1.1937 * 135.35	תוספת שיקלית כערכה ביום 31.12.2007 כפול שיעור תוספת הסכמי המסגרת (HM) כאמור להלן
3	הסכם מסגרת 87	179.67 ₪ = 1.1937 * 152.52	תוספת שיקלית כערכה ביום 31.12.2007 כפול שיעור תוספת הסכמי המסגרת (HM) כאמור להלן
4	תוספת הסכם 2001 (E)	197.70 ₪	תוספת אחויות בשיעור 3% מהשכר המשולב: 197.70 = 6,589.86 * 3% ש"ח.
5	תוספת הסכמי מסגרת (HM)	<p>שיעור התוספת (S):</p> $\prod_{i=1}^{n=3} (1 + X_i) - 1 = S$ $19.37\% = 1.06 * 1.0725 * 1.05 - 1$ $19.37\% = S$ <p>חישוב הסכום של תוספת הסכמי מסגרת:</p> $(E + T) * S = HM$ $= (197.70 + 6,589.86) * 19.37\%$ <p>סכום תוספת הסכמי מסגרת HM: 1,314.70 ₪</p>	<p>מכפלת השיעורים של הסכמי המסגרת אשר מועד הקצאתן חלף.</p> <p>הסכם 2008: <math>X_1 = 5\%</math></p> <p>הסכם 2011: <math>X_2 = 7.25\%</math></p> <p>הסכם 2016: <math>X_3 = 6\%</math> (העובד פרש טרם הוקצתה מלוא עלות התוספת).</p> <p>-----</p> <p>בסיס לחישוב הסכום של תוספת הסכמי המסגרת: שכר משולב (T) + תוספת הסכם 2001 (E) = 6,787.56 ₪</p>
6	גמול השתלמות + כפל תואר	1,859.36 ₪	שיעור הגמול (10) גמולי השתלמות): $22.5\% = (10 + 8.75) * 1.2\%$
7	גמול חינוך (בשיעור 10%)	826.38 ₪	בסיס לחישוב גמול השתלמות וכפל תואר (שכר משולב, תוספת תגבור 94, תוספת הסכם 2001 ותוספת הסכמי מסגרת (HM)) = 8,263.82 ₪
			<p>-----</p> <p>1,859.36 = 22.5% * 8,262.82</p> <p>-----</p> <p>בסיס לחישוב גמול השתלמות וכפל תואר (שכר משולב, תוספת תגבור 94, תוספת הסכם 2001 ותוספת הסכמי מסגרת (HM)) = 8,263.82 ₪</p>

				$826.38 = 10\% * 8,263.82$ ₪
8	גמול תואר שני (בשיעור 5%)	₪ 413.19		בסיס לחישוב גמול השתלמות וכפל תואר (שכר משולב, תוספת תגבור 94, תוספת הסכם 2001 ותוספת הסכמי מסגרת (HM)) = ₪ 8,263.82
				$413.19 = 5\% * 8,263.82$ ₪
9	Xc	₪ 11,542.43		סך כל הרכיבים לעיל
10	Xd	₪ 12,465.83		הגדלה של Xc ב-8% $12,465.83 = 1.08 * 11,542.43$ ₪
11	השלמה לשכר מינימום (MIN)	0		שכר המינימום נכון ליום ₪ 5,300 : 31.8.2019  הסכום הבסיסי נכון ליום ₪ 4,816.02 : 31.8.2019  שכר משולב לדירוג מורה מ.א. בותק 1 לפי כללי חישוב השלמה לשכר מינימום:  <u>סך כל רכיבי שכר אשר באים בחשבון לחישוב הפרשי הוראת השעה:</u> שכר משולב - 3,179.46 ₪ תוספת תגבור 94 - 161.57 ₪ גמול השתלמות - 1859.36 ₪ גמול חינוך - 826.38 ₪ גמול תואר מ"א - 413.19 ₪ סה"כ : 6,440.06 ₪  אין השלמה לשכר מינימום מכיוון שסך רכיבי השכר אשר הבאים בחשבון לחישוב הפרשי הוראת השעה גבוה משכר המינימום נכון ליום הפרישה של העובד.
12	סה"כ לפי נוסחת "רשת ביטחון" (Z) - אופק חדש	₪ 12,465.83		$Z = Xd + MIN$

**הסכום הגבוה מבין שלוש הנוסחאות**

חלופה	משכורת קובעת
רשת ביטחון	₪ 12,465.83
<b>נגזרת משכר אחרון</b>	<b>₪ 15,088.18</b>
שתי תקופות	₪ 13,291.49

לפיכך בהתאם להוראות סעיף 6(ב), הסכום Z1 של עובר ההוראה שבדוגמה 1, יקבע לפי נוסחת "נגזרת משכר אחרון" (סעיף 16) ותעמוד על 15,088.18 ₪.

**חישוב Z2 (עזו לתמורה) - הסכום הגבוה מבין שלושת החישובים הבאים:**

4. "נוסחת שתי תקופות" - (סעיף 6ב(ב))
5. "נוסחת הנגזרת משכר אחרון" (סעיף 26)
6. "נוסחת רשת הביטחון" (סעיף 6ד)

4. אופן ביצוע החישוב לפי נוסחת שתי תקופות - עזו לתמורה:

נתון עזר	תיאור	ערך	הסבר לחישוב
A	תקופת שירות עד לתחילתה של תקופה B - בחודשים	312	מועד המעבר לרפורמת עזו לתמורה - 1.9.2016 מועד המעבר לרפורמת אופק חדש - 1.9.2012 מועד הפרישה - 31.8.2019 סך השנים ממועד המעבר לרפורמה המוקדמת ועד למועד הפרישה: 7 סך תקופת השירות - 33 שנים מספר חודשים עד תחילת תקופה B: $12 \times (33-7) = 312$
B	תקופת שירות ממועד המעבר של עובד ההוראה להעסקה לפי תנאי רפורמה במערכת החינוך ועד למועד פרישת העובד לגמלאות - בחודשים	84	$12 \times 7 = 84$

סכום	שיעור	חישוב רכיב X לפי סעיף 6ב(ב)
₪ 6,589.87		משולב
₪ 1,342.88	20.38%	תוספת איחוד רכיבים
₪ 164.51		מסגרת 94
₪ 8,097.26		שכר בסיס לחישוב גמולים*
₪ 938.27		הסכם 2016
₪ 1,749.01	$21.6\% = 1.2\% \times 18$	גמולי השתלמות
₪ 850.21	$10.5\% = 1.2\% \times 8.75$	כפל תואר
₪ 404.86	5%	גמול תואר שני
₪ 485.85	6%	גמול מקצוע והכשרות
₪ 12,506.85		סה"כ רכיב (X)
סכום	שיעור	חישוב רכיב Y לפי סעיף 6ב(ב)
₪ 7,883.50		שכר משולב (דירוג מ.א., 33 שנות ותק)
₪ 3,311.07	42%	תוספת עזו לתמורה (על בסיס השכר המשולב)
		שכר בסיס לחישוב גמולים*
₪ 1,153.84		תוספת שקלית 2016
₪ 2,418.02	$21.6\% = 1.2\% \times 18$	גמולי השתלמות
₪ 1,175.43	$10.5\% = 1.2\% \times 8.75$	כפל תואר
₪ 559.73	5%	גמול תואר שני
₪ 671.67	6%	גמול מקצוע והכשרות
₪ 17,173.25		סה"כ רכיב (Y) לפי סעיף 6ב(א)
312		תקופת שרות (A)



84		תקופת שרות (B)
<b>סכום</b>	<b>חישוב</b>	
13,511.24 ₪	$\frac{312 \times 12,506.85 + 84 \times 17,241.82}{396}$	סה"כ (Z) לפי נוסחת "שתי תקופות" (עוז לתמורה)

\*חישוב עזר

5. אופן ביצוע החישוב לפי נוסחת "נגזרת משכר אחרון" - עוז לתמורה:

סכום	שיעור	
7,883.50 ₪		שכר משולב (דירוג מ.א., 33 שנות ותק)
3,311.07 ₪	42%	תוספת עוז לתמורה (על בסיס השכר המשולב)
<b>11,194.56 ₪</b>		<b>שכר בסיס לחישוב גמולים*</b>
1,153.84 ₪		תוספת שקלית 2016
2,418.02 ₪	$21.6\% = 1.2\% * 18$	גמולי השתלמות
1,175.43 ₪	$10.5\% = 1.2\% * 8.75$	כפל תואר
559.73 ₪	5%	גמול תואר שני
671.67 ₪	6%	גמול מקצוע והכשרות
17,173.25 ₪		סה"כ רכיב (Y) לפי סעיף 6ב(א)
9		מספר השנים ברפורמה
84.05%		שיעור רכיב (T) לעובד ההוראה לפי הוראות סעיף 16
0		סכום השיעורים המצטברים של חודשי שירות אשר לא נכללו במניין השנים המלאות (Hn)
	$84.05\% = 0 + 84.05\%$	Hn+T
<b>סכום</b>	<b>חישוב</b>	
14,434.12 ₪	$Y * (Hn+T) = 17,173.25 * 84.05\%$	סה"כ (Z) לפי נוסחת "נגזרת משכר אחרון" (עוז לתמורה)

2.2 , ק.ק

6. אופן ביצוע החישוב לפי נוסחת "רשת ביטחון" - עוז לתמורה:

מספר סידורי	רכיב שכר	סכום	הסבר
1	שכר משולב (T)	6,589.86 ₪	לפי הוותק לשכר (33 שנה) וההשכלה (תואר שני) במועד הפרישה בהתאם לטבלת השכר המשולב בנספח א, למשרה מלאה
2	תוספת תגבור 94	$164.46 = 1.2151 * 135.35$ ₪	תוספת שיקלית כערכה ביום 31.12.2007 כפול שיעור תוספת הסכמי המסגרת (HM) כאמור להלן
3	תוספת הסכם 87	$182.90 = 1.2151 * 150.52$ ₪	תוספת שיקלית כערכה ביום 31.12.2007 כפול שיעור תוספת הסכמי המסגרת (HM) כאמור להלן
4	תוספת הסכם 2001 (E)	197.70 ₪	תוספת אחוזית בשיעור 3% מהשכר המשולב: $197.70 = 6,589.86 * 3\%$ ₪.
5	תוספת הסכמי מסגרת (HM)	<p>שיעור התוספת (S):</p> $\prod_{i=1}^{n=3} (1 + X_i) - 1 = S$ $= 1.06 * 1.0725 * 1.05 - 1$ $= 19.37\%$ <p>19.37% = S</p> <p>-----</p> <p><u>חישוב הסכום של תוספת הסכמי מסגרת:</u></p> $(E + T) * S = HM$ $(197.70 + 6,589.86) * 19.37\% =$ <p>-----</p> <p>סכום תוספת הסכמי מסגרת: HM</p> <p>1,314.70 ₪</p>	<p>מכפלת השיעורים של הסכמי המסגרת אשר מועד הקצאתן חלף.</p> <p>הסכם 2008: <math>X_1 = 5\%</math></p> <p>הסכם 2011: <math>X_2 = 7.25\%</math></p> <p>הסכם 2016: <math>X_3 = 6\%</math> (העובד פרש טרם הוקצתה מלוא עלות התוספת).</p> <p>-----</p> <p>הבסיס לחישוב הסכום של תוספת הסכמי המסגרת:</p> <p>שכר משולב (T) + תוספת הסכם 2001 (E) = 6,787.56 ₪</p>
6	גמול השתלמות + כפל תואר	2,454.36 ₪	שיעור הגמול (16 גמולי השתלמות): $29.7\% = (16 + 8.75) * 1.2\%$
			<p>בסיס לחישוב גמול השתלמות וכפל תואר (שכר משולב, תוספת תגבור 94, תוספת הסכם 2001 ותוספת הסכמי מסגרת (HM)) = 8,263.82 ₪</p> <p><math>2,498.35 = 29.7\% * 8,411.95</math> ₪</p>
7	גמול הכשרה ומקצוע (בשיעור 6%)	495.83 ₪	בסיס לחישוב גמול השתלמות וכפל תואר (שכר משולב, תוספת תגבור 94, תוספת הסכם 2001 ותוספת הסכמי מסגרת (HM)) = 8,263.82 ₪
			$495.83 = 6\% * 8,263.82$ ₪
8	גמול תואר שני (בשיעור 5%)	413.19 ₪	בסיס לחישוב גמול השתלמות וכפל תואר (שכר משולב, תוספת תגבור 94, תוספת

הסכום 2001 ותוספת הסכמי מסגרת (HM) = 8,263.82 ₪			
$413.19 = 5\% * 8,263.82$ ₪			
סך כל הרכיבים לעיל	11,806.88 ₪	Xc	9
הגדלה של Xc ב-0.8%	12,751.43 ₪	Xd	10
$12,751.43 = 1.08 * 11,806.88$ ₪			
שכר המינימום נכון ליום 31.8.2019 : 5,300 ₪ הסכום הבסיסי נכון ליום 31.8.2019 : 4,816.02 ₪	0	השלמה לשכר מינימום (MIN)	11
שכר משולב לדירוג מורה מ.א. בותק 1 לפי כללי חישוב השלמה לשכר מינימום:  <u>סך כל רכיבי שכר אשר באים בחשבון לחישוב הפרשי הוראת השעה:</u> שכר משולב - 3,179.46 ₪ תוספת תגבור 94 - 161.57 ₪ גמול השתלמות - 2,454.36 ₪ גמול הכשרה ומקצוע 495.83 ₪ גמול תואר שני - 413.19 ₪ סה"כ : 6,704.50 ₪  אין השלמה לשכר מינימום מכיוון שסך רכיבי השכר אשר הבאים בחשבון לחישוב הפרשי הוראת השעה גבוה משכר המינימום נכון ליום הפרישה של העובד.			
$Z = Xd + MIN$	12,751.43 ₪	סה"כ לפי נוסחת "רשת ביטחון" (Z) - עוז לתמורה	12

**הסכום הגבוה מבין שלוש הנוסחאות:**

חלופה	משכורת קובעת
רשת ביטחון	12,751.43 ₪
נגזרת משכר אחרון	14,434.12 ₪
שתי תקיפות	13,511.24 ₪

לפיכך בהתאם להוראות סעיף 6ה(ב), הסכום Z של עובד ההוראה שבדוגמה 1, יקבע לפי נוסחת "נגזרת משכר אחרון" (סעיף 6ג) ותעמוד על 14,434.12 ₪.

בשלב השלישי יחושב מרכיב d לגבי כל אחת מהמתכונות הרלוונטיות שמופו לעיל לפי סעיף 6ה(ד) .  
כדלקמן:

מרכיב העסקה	פרמטר	ערך	הסבר	משקל	הסבר
אופק חדש	$d_1$ (סך הכל חלקיות המשרה בחודשי אוגוסט לשנים תשע"ז-תשע"ט)	1.25	$0.6+0.65+0$	0.49	$\frac{1.25}{2.55} = 0.490$
עזר לתמורה	$d_2$ (סך הכל חלקיות המשרה לשנים בחודשי אוגוסט תשע"ז-תשע"ט)	1.3	$0.4+0.35+0.55$	0.51	$\frac{1.3}{2.55} = 0.510$
סך הכל		2.55		1.00	

חישוב המשכורת הקובעת בהתאם לסעיף 6ה(ה)

פרמטר	מתכונת	משכורת קובעת	משקל	חישוב
$Z_1$	אופק חדש	15,088.18	0.49	$7,393.21 = 15,088.18 * 0.49$
$Z_2$	עזר לתמורה	14,434.12 ₪	0.51	$7,361.40 = 14,434.12 * 0.51$
<b>סה"כ (Z)</b> המשכורת הקובעת לעובד ההוראה אשר בתקופת מיפוי המתכונות הועסק בשתי מתכונת העסקה או יותר			1	<b>14,754.61 ₪</b>

לפיכך בהתאם להוראות סעיף 6ה, המשכורת הקובעת של עובד ההוראה שבדוגמה 1, לפי סעיף 8 לחוק הגמלאות (ללא עדכון לפי סעיף 9) לעובד הוראה - תעמוד על 14,754.61 ₪.

**נספח ו - דוגמאות נוספת ליישום סעיף 6ה':**  
**דוגמא 1 - שתי מתכונות רלוונטיות אך רק אחת ערב הפרישה**  
 עובר הוראה פרש ב13 לאוגוסט 2018. להלן חלקיות משרתו בשלושת השנים ערב פרישתו:

תשע"ח			תשע"ז			תשע"ו		
עוז לתמורה	אופק חדש	חודש	עוז לתמורה	אופק חדש	חודש	עוז לתמורה	אופק חדש	חודש
0.00	1.00	ספט-17	0.50	0.50	ספט-16	0.20	0.80	ספט-15
0.00	1.00	אוק-17	0.50	0.50	אוק-16	0.20	0.80	אוק-15
0.00	1.00	נוב-17	0.50	0.50	נוב-16	0.20	0.80	נוב-15
0.00	1.00	דצמ-17	0.50	0.50	דצמ-16	0.20	0.80	דצמ-15
0.00	1.00	ינו-18	0.50	0.50	ינו-17	0.20	0.80	ינו-16
0.00	1.00	פבר-18	0.50	0.50	פבר-17	0.20	0.80	פבר-16
0.00	1.00	מרץ-18	0.50	0.50	מרץ-17	0.20	0.80	מרץ-16
0.00	1.00	אפר-18	0.50	0.50	אפר-17	0.20	0.80	אפר-16
0.00	1.00	מאי-18	0.50	0.50	מאי-17	0.20	0.80	מאי-16
0.00	1.00	יוני-18	0.50	0.50	יוני-17	0.20	0.80	יוני-16
0.00	1.00	יולי-18	0.50	0.50	יולי-17	0.20	0.80	יולי-16
0.00	1.00	אוג-18	0.50	0.50	אוג-17	0.20	0.80	אוג-16

מספר	משקל	הסבר	ערך	פרמטר	מתכונת העסקה
$\frac{1.5}{2.2} = 0.682$	0.682	$0.8 + 0.5 + 0.2$	1.5	$d_1$ (סך הכל חלקיות המשרה בחודשי אוגוסט לשנים תשע"ו-תשע"ח)	אופק חדש
$\frac{0.7}{2.2} = 0.318$	0.318	$0.2 + 0.5 + 0$	0.7	$d_2$ (סך הכל חלקיות המשרה בחודשי אוגוסט לשנים תשע"ו-תשע"ח)	עוז לתמורה
	1		2.2		סך הכל

אי לכך, המשכורת הקובעת של העובד תחושב לפי סעיף 6ה, כאשר מתכונות ההעסקה הרלוונטיות הן אופק חדש ועוז לתמורה. לצורך חישוב רכיב  $Z_2$  - המשכורות הקובעות למתכונת עוז לתמורה, הוותק לשכר במועד האחרון בו הועסק העובד לפי מתכונת זו (אוגוסט 2017) יקודם בשנה אחת לפי סעיף 6ה(ג).

פ.ק. 22'

## דוגמא 2 - פרישה בחודש ינואר

עובד הוראה פרש ב31 לינואר 2018, להלן חלקיות משרתו בשלושת השנים ערב פרישתו:

תשע"ח			תשע"ז			תשע"ו		
עוז לתמורה	אופק חדש	חודש	עוז לתמורה	אופק חדש	חודש	עוז לתמורה	אופק חדש	חודש
0.00	1.00	ספט-17	0.40	0.60	ספט-16	0.50	0.50	15-ספט
0.00	1.00	אוק-17	0.40	0.60	אוק-16	0.50	0.50	15-אוק
0.00	1.00	נוב-17	0.40	0.60	נוב-16	0.50	0.50	15-נוב
0.00	1.00	דצמ-17	0.40	0.60	דצמ-16	0.50	0.50	15-דצמ
0.00	1.00	ינו-18	0.40	0.60	ינו-17	0.50	0.50	16-ינו
			0.40	0.60	פבר-17	0.50	0.50	16-פבר
			0.40	0.60	מרץ-17	0.50	0.50	16-מרץ
			0.40	0.60	אפר-17	0.50	0.50	16-אפר
			0.40	0.60	מאי-17	0.50	0.50	16-מאי
			0.40	0.60	יוני-17	0.50	0.50	16-יוני
			0.40	0.60	יולי-17	0.50	0.50	16-יולי
			0.40	0.60	אוג-17	0.50	0.50	16-אוג

מחכונת העסקה	פרמטר	ערך	הסבר	משקל	הסבר
אופק חדש	$d_1 + d'_1$ (סך הכל חלקיות המשרה בחודשי אוגוסט לשנים תשע"ו-תשע"ז, וממוצע לשנת תשע"ח ( $d'_1$ - ראה הסבר להלן))	2.1	$0.5 + 0.6 + 1$	0.7	$\frac{2.1}{3} = 0.7$
עוז לתמורה	$d_2 + d'_2$ (סך הכל חלקיות המשרה בחודשי אוגוסט לשנים תשע"ו-תשע"ז, וממוצע לשנת תשע"ח ( $d'_2$ - ראה הסבר להלן))	0.9	$0.5 + 0.4 + 0$	0.3	$\frac{0.9}{3} = 0.3$
סך הכל		3		1	

מחכונת העסקה	פרמטר	ערך	הסבר
אופק חדש	$d'_1$	$\frac{1 \times 5}{5} = 1$	ממוצע העסקה בשנת ההעסקה האחרונה
עוז לתמורה	$d'_2$	$\frac{0 \times 5}{5} = 0$	ממוצע העסקה בשנת ההעסקה האחרונה

אי לכך, המשכורת הקובעת של העובד תחושב לפי סעיף 6ה, כאשר מתכונות ההעסקה הרלוונטיות הן אופק חדש ועוז לתמורה. לצורך חישוב רכיב  $Z_2$  - המשכורות הקובעות למתכונת עוז לתמורה, הוותק לשכר במועד האחרון בו הועסק העובד לפי מתכונת זו (אוגוסט 2017) יקודם בשנה אחת לפי סעיף 6ה(ג).

**דוגמא 3 - חל"ת במהלך תקופות מיפוי המתכונות**  
**עובר הוראה פרש ב1 לאוגוסט 2018, להלן חלקיות משרתו בשלושת השנים ערב פרישתו:**  
**העובר יצא לחל"ת במהלך תשע"ח.**

תשע"ח			תשע"ז			תשע"ז			תשע"ה		
עז לתמורה	אופק חדש	חודש	עז לתמורה	אופק חדש	חודש	עז לתמורה	אופק חדש	חודש	עז לתמורה	אופק חדש	חודש
0	0	17-טו	0	1	16-טו	0.50	0.50	15-טו	0.80	0	14-טו
0	0	17-אוק	0	1	16-אוק	0.50	0.50	15-אוק	0.80	0	14-אוק
0	0	17-נוב	0	1	16-נוב	0.50	0.50	15-נוב	0.80	0	14-נוב
0	0	17-דצמ	0	1	16-דצמ	0.50	0.50	15-דצמ	0.80	0	14-דצמ
0	0	18-ינו	0	1	17-ינו	0.50	0.50	16-ינו	0.80	0	15-ינו
0	0	18-פבר	0	1	17-פבר	0.50	0.50	16-פבר	0.80	0	15-פבר
0	0	18-מרץ	0	1	17-מרץ	0.50	0.50	16-מרץ	0.80	0	15-מרץ
0	0	18-אפר	0	1	17-אפר	0.50	0.50	16-אפר	0.80	0	15-אפר
0	0	18-מאי	0	1	17-מאי	0.50	0.50	16-מאי	0.80	0	15-מאי
0	0	18-יונ	0	1	17-יונ	0.50	0.50	16-יונ	0.80	0	15-יונ
0	0	18-יול	0	1	17-יול	0.50	0.50	16-יול	0.80	0	15-יול
0	0	18-אוג	0	1	17-אוג	0.50	0.50	16-אוג	0.80	0	15-אוג

מכיוון שהעובר שהה בחל"ת במהלך שנת תשע"ח, תקופת מיפוי המתכונות תהיה השנים תשע"ה-תשע"ז כדלקמן:

מחכונת העסקה	פרמטר	ערך	הסבר	משקל	הסבר
אופק חדש	$d_1$ (סך הכל חלקיות המשרה בחודשי אוגוסט לשנים תשע"ה-תשע"ז)	1.5	$0 + 0.5 + 1$	0.536	$\frac{1.5}{2.8} = 0.536$
עז לתמורה	$d_2$ (סך הכל חלקיות המשרה בחודשי אוגוסט לשנים תשע"ה-תשע"ז)	1.3	$0.8 + 0.5 + 0$	0.464	$\frac{1.3}{3.2} = 0.464$
סך הכל		2.8		1	

אי לכך, המשכורת הקובעת של העובר תחושב לפי סעיף 6ה, כאשר מתכונות ההעסקה הרלוונטיות הן אופק חדש ועז לתמורה. לצורך חישוב רכיב  $Z_2$  - המשכורות הקובעות למתכונת עז לתמורה, הוותק לשכר במועד האחרון בו הועסק העובר לפי מתכונת זו (אוגוסט 2016) יקודם בשנה אחת לפי סעיף 6ה(ג).

ק.ב. / ז.ג.

**דוגמא 4 - שבתון מוכר במהלך תקופת מיפוי המתכונות**  
 עובד הוראה פרש ב1 לאוגוסט 2018, להלן חלקיות משרתו בשלושת השנים ערב פרישתו  
 העובד יצא לשבתון מוכרת במהלך תשע"ח.

תשע"ח			תשע"ז			תשע"ו		
חודש	אופק חדש	עולם ישן	חודש	אופק חדש	עולם ישן	חודש	אופק חדש	עולם ישן
ספט-14	0.50	0.50	ספט-15	0.70	0.30	ספט-16	0.00	0.00
אוק-14	0.50	0.00	אוק-15	0.70	0.30	אוק-16	0.00	0.00
נוב-14	0.50	0.00	נוב-15	0.70	0.30	נוב-16	0.00	0.00
דצמ-14	0.50	0.00	דצמ-15	0.70	0.30	דצמ-16	0.00	0.00
ינו-15	0.50	0.00	ינו-16	0.70	0.30	ינו-17	0.00	0.00
פבר-15	0.50	0.00	פבר-16	0.70	0.30	פבר-17	0.00	0.00
מרץ-15	0.50	0.00	מרץ-16	0.70	0.30	מרץ-17	0.00	0.00
אפר-15	0.50	0.00	אפר-16	0.70	0.30	אפר-17	0.00	0.00
מאי-15	0.50	0.00	מאי-16	0.70	0.30	מאי-17	0.00	0.00
יוני-15	0.50	0.00	יוני-16	0.70	0.30	יוני-17	0.00	0.00
יולי-15	0.50	0.00	יולי-16	0.70	0.30	יולי-17	0.00	0.00
אוג-15	0.50	0.00	אוג-16	0.70	0.30	אוג-17	0.00	0.00

בשנה השלישית, מחושב הממוצע של היקפי העסקה בכל מתכונת העסקה על בסיס שנת הלימודים  
 תשע"ז כדלקמן:

מתכונת העסקה	פרמטר	ערך	הסבר	משקל	הסבר
אופק חדש	$d_1$ (סך הכל חלקיות המשרה בחודשי אוגוסט לשנים תשע"ו-תשע"ז, בתוספת חודש אוגוסט תשע"ז פעם נוספת)	1.9	$0.5 + 0.7 \times 2$	0.633	$\frac{1.9}{3} = 0.633$
עולם ישן	$d_4$ סך הכל חלקיות המשרה בחודשי אוגוסט לשנים תשע"ו-תשע"ז, בתוספת חודש אוגוסט תשע"ז פעם נוספת)	1.1	$0.5 + 0.3 \times 2$	0.367	$\frac{1.1}{3} = 0.367$
סך הכל		3		1	

אי לכך, המשכורת הקובעת של העובד תחושב לפי סעיף 6ה, כאשר מתכונות ההעסקה הרלוונטיות הן  
 אופק חדש ועוז לתמורה.

ק"ב      22'



## נספח ז - שיעורי תוספת הסכמי מסגרת

שיעור תוספת הסכם מסגרת "S"	פעילה בהסכם מסגרת	חאריך פרישה	הסכם מסגרת
1.5000%	1.50%	מזה - 01/01/2008	2008
3.0000%	3%	מזה - 01/10/2008	
5.0000%	5%	מזה - 01/12/2009	
7.3625%	2.25%	מזה - 01/01/2011	2011
9.2000%	4%	מזה - 01/01/2012	
11.5625%	6.25%	מזה - 01/01/2013	
12.6125%	7.25%	מזה - 01/07/2013	
13.7386%	1%	מזה - 01/07/2016	2016
15.7093%	2.75%	מזה - 01/03/2017	
17.3985%	4.25%	מזה - 01/06/2018	
19.3693%	6%	מזה - 01/08/2019	
21.5089%	7.90%	מזה - 01/12/2019	

2.2. ' ק.ק

## נספח ח - טבלת המרה לתוספת שמירת שכר

<b>מנהלים</b>					
רמת מורכבות	יסודי	חט"ב	חג"מ	מתי"א	פסג"ה
1	29.70%	25.40%		30.00%	45.00%
2	35.30%	39.00%		30.00%	45.00%
3	40.60%	43.70%	35.55%	40.00%	45.00%
4	47.00%	48.50%	38.25%	48.00%	54.00%
5	48.30%	54.60%	40.61%	60.00%	67.50%
6	48.30%	54.60%	44.21%	65.00%	73.00%
7	52.60%	54.60%	47.03%		
8	56.10%	63.50%	56.14%		
<b>סגנים</b>					
רמת מורכבות	יסודי	חט"ב	חג"מ	מתי"א	פסג"ה
1	0.00%	0.00%		0.00%	0.00%
2	0.00%	0.00%		0.00%	0.00%
3	21.70%	21.50%	0.00%	0.00%	0.00%
4	23.70%	25.40%	0.00%	0.00%	0.00%
5	26.40%	31.40%	0.00%	15.80%	17.77%
6	29.10%	37.60%	21.70%	17.80%	20.02%
7	29.10%	37.60%	23.70%		
8	29.10%	37.60%	29.10%		

## נספח ט - יישום בקירוב זמני של נוסחת רשת ביטחון

(סעיפים 3(1)(2)(א) ו-3(1)(2)(ב) להסכם הקיבוצי)

הסכום לחישוב המשכורת הקובעת למשרה מלאה (100%) ( $X_m$ ) (להלן בסעיף זה: "Z") לעובד הוראה אשר בתקופת מיפוי המתכונות הועסק במתכונת העסקה אחת:

הסכום (Z) המתקבל כתוצאה מהחישוב שיפורט להלן, ובלבד שסכום זה לא יעלה על המשכורת הקובעת למשרה מלאה (100%) של עובד ההוראה, לפי הוראות סעיף 8 לחוק הגמלאות כנוסחו במועד הפרישה:

### השלב הראשון - חישוב X

(א) X יחושב כך:

"X" - המשכורת הקובעת למשרה מלאה (100%) שהייתה מחושבת לגבי עובד ההוראה על פי הוראות סעיף 8 לחוק הגמלאות כנוסחו במועד פרישה, אילו היה מועסק, ערב פרישתו, על פי תנאי 2008 כהגדרתם להלן.

בהגדרה זו בלבד -

"תנאי 2008":

תנאי 2008 כוללים את הרכיבים הבאים בלבד והם יחושבו לפי המפורט להלן:

(1) השכר על פי טבלת השכר המשולב אשר הייתה בתוקף ביום 1.1.2008 המצורפת בנספח ב להסכם הקיבוצי.

הטבלה תתעדכן במועדים שבהם יעודכנו טבלאות השכר המשולב של עובדי המדינה המדרוגים בדירוגים המיוצגים על ידי הסתדרות העובדים הכללית החדשה בשל תשלום תוספת יוקר, באותם שיעורים ובאותו האופן.  
יובהר כי בתקופה שמיום 1.1.2008 ועד למועד חתימת הסכם זה, לא שולמו תוספות יוקר כאמור ולא עודכנו טבלאות השכר המשולב בשל תשלום תוספת יוקר.

(2) רכיבי השכר שמתקיימים לגביהם כל אלה במצטבר:

(א) היו קיימים לגבי עובדי הוראה ביום 31.12.2007;

(ב) היו מובאים בחשבון ביום 31.12.2007 בחישוב המשכורת הקובעת לפי חוק הגמלאות;

(ג) עובד ההוראה היה זכאי להם ערב פרישתו, על פי כל הכללים שחלו לגביהם ביום 31.12.2007, לרבות סכומם או שיעורם לפי העניין ביום 31.12.2007;

(ד) מפורטים בנספח ג להסכם הקיבוצי.

מוסכם כי לעניין פסקאות (1) ו-(2) לעיל יחולו הכללים הבאים:

(א) יילקחו בחשבון הנתונים המפורטים להלן, כפי שהיו בפועל במועד הפרישה של עובד ההוראה:

(1) ויתקו של עובד הוראה (מובהר כי חישוב הוותק לעניין תוספות קבועות שונות יעשה לפי הכללים הרלוונטיים לחישוב הוותק לגבי אותה תוספת קבועה מבלי לגרוע מהוראות סעיף קטן (ב) להלן);

(2) השכלתו של עובד ההוראה;

(3) תפקידו ומקום עבודתו של עובד ההוראה, ובהתאם לאמור להלן:

(א) לגבי עובד הוראה שערב פרישתו הועסק במתכונת העסקה שאינה לפי תנאי רפורמת אופק חדש ואשר ערב פרישתו זכאי לתוספת גמול ייעוץ נגרר או גמול ניהול נגרר - השיעורים של גמול ייעוץ נגרר וגמול ניהול נגרר יהיו כפי שהם במועד הפרישה.

(ב) לגבי עובד הוראה שערב פרישתו הועסק במתכונת העסקה לפי תנאי רפורמת אופק חדש, ואשר ערב פרישתו זכאי לתוספת גמול ייעוץ נגרר או גמול ניהול נגרר - השיעורים של גמול ייעוץ נגרר ושל גמול ניהול נגרר, יהיו בשיעורים להם היה זכאי, אילו לא היה מועסק במתכונת העסקה שלפי תנאי רפורמת אופק חדש והמשיך להיות מועסק על פי תנאי העסקה של עולם ישן.

(ג) לגבי עובד הוראה שערב פרישתו הועסק במתכונת העסקה שלפי תנאי רפורמת אופק חדש, ואשר ערב פרישתו זכאי לתוספת שמירת שכר לפי סעיפים 38 או 38ג להסכם אופק חדש (כיום לפי הסכם הקיבוצי מיום 29.2.2012), אזי במקום תוספת שמירת השכר, יהיה זכאי עובד ההוראה לצורך החישוב לפי סעיף זה, לגמול ייעוץ נגרר או לגמול ניהול נגרר, לפי העניין, בשיעורים להם היה זכאי, אילו לא היה מועסק במתכונת העסקה שלפי תנאי רפורמת אופק חדש והמשיך להיות מועסק על פי תנאי העסקה של עולם ישן.

לגבי עובד הוראה שערב פרישתו הועסק במתכונת העסקה שלפי תנאי רפורמת אופק חדש, ואשר ערב פרישתו הועסק בתפקיד מנהל או בתפקיד מנהל חטיבה צמודה או בתפקיד סגן מנהל או בתפקיד מנהל גן, יהיה זכאי עובד ההוראה לצורך החישוב לפי סעיף זה, לגמול ניהול בשיעור לו היה זכאי, אילו לא היה מועסק במתכונת העסקה שלפי תנאי רפורמת אופק חדש והמשיך להיות מועסק על פי תנאי העסקה של עולם ישן.

(ד) לגבי עובד הוראה שערב פרישתו הועסק במתכונת העסקה לפי תנאי רפורמת אופק חדש, ואשר ערב פרישתו זכאי לתוספת גמול הדרכה - השיעור של גמול הדרכה, יהיה בשיעור לו היה זכאי, אילו לא היה מועסק במתכונת העסקה שלפי תנאי רפורמת אופק חדש והמשיך להיות מועסק על פי תנאי העסקה של עולם ישן.

(ה) לגבי עובד הוראה שערב פרישתו הועסק במתכונת העסקה לפי תנאי רפורמת אופק חדש, ואשר ערב פרישתו זכאי לתוספת גמול ייעוץ - השיעור של גמול ייעוץ, יהיה בשיעור לו היה זכאי, אילו לא היה מועסק במתכונת העסקה שלפי תנאי רפורמת אופק חדש והמשיך להיות מועסק על פי תנאי העסקה של עולם ישן.

(ב) הכללים לחישוב כל אחד מהמפורטים בסעיף קטן (א) לעיל, יהיו כפי שהיו ביום 31.12.2007.

(ג) הבסיס לחישוב תוספת הסכם 2001 שבנספח ג להסכם הקיבוצי הוא טבלת השכר המשולב כאמור בפסקה (1) לעיל (זו אשר מפנה לנספח ב להסכם הקיבוצי).

(ד) התוספות הקבועות השקליות שבנספח ג להסכם הקיבוצי יתעדכנו במועדי עדכון טבלת השכר המשולב כאמור בפסקה (1) לעיל (זו אשר מפנה לנספח ב להסכם הקיבוצי) בשל תשלום תוספת יוקר ובאותו שיעור.

יובהר כי בתקופה שמיום 1.1.2008 ועד למועד חתימת הסכם, זה לא שולמו תוספות יוקר כאמור.

כמו כן, לצורך חישוב X לפי סעיף זה, יעודכנו סכומי התוספות השקליות שבנספח ג להסכם הקיבוצי, בשיעור "תוספת הסכמי מסגרת" כפי שיחושב בשלב השני בהתאם להוראות סעיף קטן (ב)(1) להלן.

(ה) הבסיס לחישוב התוספות הקבועות האחוזיות והתוספות הייחודיות שבנספח ג להסכם הקיבוצי (למעט תוספת 2001) הוא: טבלת השכר המשולב כאמור בפסקה (1) לעיל (זו אשר

מפנה לנספח ב להסכם הקיבוצי), תוספת תגבור הוראה 94 (בסכומה המעודכן לפי שיעור תוספות הסכמי מסגרת במועד הפרישה), תוספת הסכם 2001 (שתחושב לפי האמור בסעיף קטן (ג) לעיל), ו"תוספת הסכמי מסגרת" (HM) שתחושב בשלב השני בהתאם להוראות סעיף קטן (ב)(2) להלן. למען הסר ספק, השיעורים של התוספות הקבועות האחוזיות והתוספות הייחודיות יהיו לפי הכללים כפי שהיו ביום 31.12.2007.

(ו) מספר גמולי ההשתלמות (לא כולל גמולי כפל תואר וגמול ביניים) אשר יבואו בחישוב יהיה מספר גמולי ההשתלמות להם היה זכאי עובד ההוראה ערב הכניסה לרפורמה בפועל, כהגדרתה בסעיף זה להלן:

**"ערב הכניסה לרפורמה בפועל"**, אחד מאלה לפי העניין:

(1) לגבי עובד הוראה שבתקופת מיפוי המתכונות הועסק רק במתכונת העסקה לפי תנאי רפורמת אופק חדש - ביום האחרון של החודש שקדם לחודש שבו הועסק לראשונה לפי תנאי רפורמת אופק חדש ובגינו הגיעו לו השכר ותוספות השכר לפי תנאי רפורמת אופק חדש.

(2) לגבי עובד הוראה שבתקופת מיפוי המתכונות הועסק רק במתכונת העסקה לפי תנאי רפורמת עזו לתמורה - ביום האחרון של החודש שקדם לחודש שבו הועסק לראשונה לפי תנאי רפורמת עזו לתמורה ובגינו הגיעו לו השכר ותוספות השכר לפי תנאי רפורמת עזו לתמורה (תוספת עזו לתמורה או תוספת מעבר לרפורמה).

(3) לגבי עובד הוראה שבתקופת מיפוי המתכונות הועסק רק במתכונת העסקה לפי תנאי הרפורמה במכללות - ביום האחרון של החודש שקדם לחודש בו הועסק לראשונה לפי תנאי הרפורמה במכללות ובגינו הגיעו לו השכר ותוספות השכר לפי תנאי הרפורמה במכללות.

דוגמאות להמחשת החישוב של (X) לפי האמור בסעיף קטן זה בנספח ד להסכם הקיבוצי.

### השלב השני - חישוב "תוספת הסכמי מסגרת"

(ב) "תוספת הסכמי מסגרת"

חישוב שיעור "תוספת הסכמי מסגרת" לפי מועד הפרישה

(1) בחלק הראשון של שלב זה, יחושב שיעור "תוספת הסכמי מסגרת" ("S") לעובד ההוראה, בהתאם למפורט להלן ולפי העניין:

$$\prod_{i=1}^n (1 + X_i) - 1 = S$$

בסעיף קטן זה:

כאשר i הוא מספר הסכם המסגרת. הסכם המסגרת הראשון לעניין זה הוא ההסכם שנחתם ביום 17.4.2008.

$X_i$  - שיעור הסכם המסגרת (או החלק היחסי של הסכם המסגרת) שמובא בחשבון לפי הוראות סעיפים קטנים (א) או (ב) להלן:

(א) בגין הסכם מסגרת שנחתם החל מיום 1.1.2008 ואשר כל מועדי הקצאת העלות של מסגרת עלות תוספות השכר, כמשמעה בהסכם המסגרת האמור, חלפו לפני מועד הפרישה - השיעור המלא של מסגרת עלות תוספות השכר שנקבעה בהסכם האמור;

(ב) בגין הסכם מסגרת שנחתם החל מיום 1.1.2008 ואשר מועדי הקצאת העלות של מסגרת עלות תוספות השכר, כמשמעה בהסכם המסגרת כאמור, טרם חלפו

לפני מועד הפרישה - סך השיעורים מתוך מסגרת עלות תוספות השכר אשר מועד הקצאתם חלף לפי ההסכם האמור, במועד הפרישה, והוא בלבד.

הבהרה לנוסחה: השיעור המצטבר של תוספת הסכמי מסגרת יהא השיעור המתקבל מהמכפלה של כל השיעורים של הסכמי המסגרת שיחושבו לפי האמור בסעיפים קטנים (א) או (ב) להלן, בהתאם למועד הפרישה של עובד ההוראה, כאשר לכל שיעור כאמור יתווסף 1, ולאחר המכפלה יחסר 1 מתוצאתה.

בסעיף קטן זה -

**"הסכם מסגרת"** - הסכם קיבוצי (מסגרת) שנחתם או ייחתם בין המדינה (לרבות ביחד עם מעסיקים נוספים במגזר הציבורי) ובין הסתדרות העובדים הכללית החדשה ואשר יחול לגבי כלל או מרבית הדירוגים והעובדים המיוצגים על ידי הסתדרות העובדים הכללית החדשה אשר מועסקים בשירות המדינה, ואשר תיקבע בו מסגרת עלות לתוספות השכר לגבי התקופה שתוגדר בו ובגינה, וכן מועדי הקצאתה.

מוסכם לעניין סעיף קטן זה, כי במקרה בו ייחתם הסכם מסגרת כאמור אשר לא תיקבע בו באופן ברור מסגרת עלות תוספות השכר לגבי התקופה שתוגדר בו ובגינה, אך יוענקו בו תוספות שכר או תוספות לשכר בגין תקופה מסוימת, אשר יובאו בחשבון בחישוב המשכורת הקובעת לפי חוק הגמלאות, ויחולו לגבי כלל הדירוגים או מרבית הדירוגים והעובדים המיוצגים על ידי הסתדרות העובדים הכללית החדשה אשר מועסקים בשירות המדינה, וכן יקבעו באותו הסכם הוראות מיצוי תביעות והוראות שקט תעשייתי בגין תקופה כאמור - אז תקבע וועדת המעקב מהי מסגרת עלות תוספות השכר שבאותו הסכם לצורך סעיף זה, לפי סעיף 8 להסכם הקיבוצי.

עוד מוסכם לעניין סעיף קטן זה, כי במקרה בו לגבי תקופה מסוימת לא ייחתם הסכם מסגרת כאמור אלא יחתמו הסכמים נפרדים בין המדינה (לרבות ביחד עם מעסיקים נוספים במגזר הציבורי) ובין הסתדרות העובדים הכללית החדשה אשר במסגרתם יוענקו תוספות שכר או תוספות לשכר בגין תקופה מסוימת, אשר יובאו בחשבון בחישוב המשכורת הקובעת לפי חוק הגמלאות, ויחולו לגבי כלל הדירוגים או מרבית הדירוגים, המיוצגים על ידי הסתדרות העובדים הכללית החדשה אשר מועסקים אצל המעסיקים כאמור ובלבד שביניהם הדירוג המינהלי, דירוג המח"ר ודירוג ההנדסאים והטכנאים, וכן יקבעו לגביהם הוראות מיצוי תביעות והוראות שקט תעשייתי בגין תקופה כאמור - אז ישמש הסכם השכר שייחתם בין המדינה ובין הסתדרות המורים אשר במסגרתו יוענקו תוספות שכר או תוספות לשכר בגין אותה תקופה, אשר יובאו בחשבון בחישוב המשכורת הקובעת לפי חוק הגמלאות, בהסכם המסגרת לצורך סעיף זה בגין אותה התקופה (מובהר כי מסגרת העלות של תוספות השכר והתוספות לשכר שבהסכם האמור ישמשו לצורך סעיף זה). למען הסר ספק מובהר כי לא יחולו שני הסכמים כאמור בגין אותה תקופה (לעניין זה מובהר שהסכם המסגרת כהגדרתו לעיל גובר על ההסכם השכר במקרה של חפיפה בתקופות). במידת הצורך הנושא ידון בוועדת המעקב לפי סעיף 8 להסכם הקיבוצי.

המדינה תנהג בשקיפות מלאה ביחס לכל מידע אשר דרוש להסתדרות המורים בקשר לפירוט הדירוגים, למספרם, ובקשר למספר העובדים אשר ההסכמים האמורים חלים עליהם, לרבות עותק מלא של ההסכמים, לצורך מעקב אחר ביצועו של סעיף זה. העברת המידע תעשה בכפוף לכל דין, לרבות חוק הגנת הפרטיות, התשמ"א-1981 (ללא פרטים מזהים). מובהר כי אין באמור בסעיף זה כדי לגרוע ממחויבות הצדדים לפי כל דין בכל הקשור להעברת מידע.

פירוט הסכמי המסגרת שנחתמו החל מיום 1.1.2008 ועד למועד חתימת הסכם זה, לרבות מועדי הקצאת העלות של מסגרת עלות תוספת השכר לפי כל הסכם כאמור מפורטים בנספח 1 להסכם הקיבוצי.

בהתאם לאמור לעיל, ולהמחשת החישוב, שיעור תוספת הסכמי מסגרת לפי סעיף קטן זה לגבי עובדי הוראה שפרשו עד ליום חתימת הסכם זה, לפי מועד פרישתם, יהא כמפורט בנספח 2 להסכם הקיבוצי.

### חישוב הסכום של "תוספת הסכמי מסגרת"

(2) בחלק השני של שלב זה, יחושב הסכום של "תוספת הסכמי מסגרת" (HM) כדלקמן:

$$(E + T) * S = HM$$

"S" = שיעור תוספת הסכמי מסגרת שחושב לגבי עובד ההוראה לפי סעיף קטן (1) לעיל בשלב זה.

"T" = השכר המשולב של עובד ההוראה אשר בא בחשבון לחישוב X בשלב הראשון בהתאם להוראות המפורטות לעניין זה בסעיף קטן (א) לעיל.

"E" = הסכום השקלי של תוספת הסכם 2001 אשר באה בחשבון לחישוב X בשלב הראשון בהתאם להוראות המפורטות לעניין זה בסעיף קטן (א) לעיל.

למען הסר ספק, מובהר כי הסכום HM ישמש כבסיס לתוספות השכר הקבועות האחוזיות ולתוספות הייחודיות כאמור בשלב הראשון בהתאם להוראות המפורטות לעניין זה בסעיף קטן (א) לעיל, וכן לצורך השלב הרביעי בהתאם להוראות סעיף קטן (ד) להלן.

דוגמאות לחישוב HM מפורטות בנספח ד' להסכם הקיבוצי (לדוגמא: דוגמא 1, סעיף 3, רכיב מספר 5)

### השלב השלישי - חישוב רכיב MIN

(ג) בשלב השלישי יחושב רכיב MIN כדלקמן:

"MIN" = הסכום שעובד ההוראה היה זכאי לו במועד פרישתו, לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987 (להלן: "חוק שכר מינימום") במועד פרישתו, בעד ימי עבודה רגילים, אילו היה מועסק ושכרו היה מורכב במועד פרישתו לפי הרכיבים שבאו בחשבון בחישוב X בשלב הראשון בהתאם להוראות המפורטות לעניין זה בסעיף קטן (א) לעיל, ובהתאם לכללים שחלים על כל רכיב כאמור לעניין הבאה בחשבון לחישוב השלמה לשכר המינימום.

למען הסר ספק מובהר כי סכום MIN לא כולל את סכום הרכיבים שבאו בחשבון לצורך חישובו (אלא רק את ההפרש כתוצאה מחוק שכר מינימום).

מובהר כי לפי הכללים כאמור:

(1) השכר המשולב אשר יובא בחשבון לעניין חישוב רכיב MIN יהא השכר המשולב אשר בא בחשבון לחישוב X בשלב הראשון בהתאם להוראות המפורטות לעניין זה בסעיף קטן (א) לעיל, אך בוותק 1 (ולא בוותק שחושב לעניין X);

(2) תוספת הסכמי מסגרת (HM) שחושבה בשלב השני בהתאם להוראות סעיף קטן (ב) לעיל, תוספת מסגרת '87 ותוספת ערבה, אינן באות בחשבון לעניין חישוב השלמה לשכר מינימום (כלומר הן תוספות מוחרגות מהגדרתן בחוק שכר מינימום (העלאת שכר מינימום - הוראת שעה), התשע"ה-2015);

(3) תוספת הסכם 2001 אינה באה בחשבון לעניין חישוב השלמה לשכר מינימום, לעובד הוראה שערב פרישתו מדורג בדרגה מהדרגות המפורטות בסעיף 5.5 להסכם הקיבוצי שנחתם בין הצדדים מיום 18.12.2001 (כלומר היא תוספת מוחרגת מהגדרתה בחוק שכר מינימום (העלאת שכר מינימום - הוראת שעה, התשע"ה-2015) לגבי עובד הוראה כאמור).

(4) תוספת הסכם 2001 באה בחשבון לעניין חישוב השלמה לשכר מינימום, לגבי עובד הוראה שערב פרישתו אינו מדורג בדרגה מהדרגות המפורטות בסעיף 5.5 להסכם האמור (כלומר היא אינה תוספת מוחרגת מהגדרתה בחוק שכר מינימום לגבי עובד הוראה כאמור).

דוגמאות לחישוב רכיב MIN מפורטות בנספח ד' להסכם הקיבוצי (לדוגמא: דוגמא 5, סעיף 3, רכיב מספר 10)

### השלב הרביעי - חישוב הסכום Xc

(ד) הסכום (Xc) יחושב כדלקמן:

$$HM + X = Xc$$

"HM" - סכום חוספת הסכמי מסגרת כפי שחושב בשלב השני לפי הוראות סעיף קטן (ב)(2) לעיל.

"X" - כפי שחושב בשלב הראשון לפי הוראות סעיף קטן (א) לעיל.

דוגמאות להמחשת החישוב לסעיף זה בנספח ד להסכם הקיבוצי (לדוגמא: דוגמא 1, סעיף 3, רכיב מספר 8)

### השלב החמישי - חישוב הסכום Xd

(ה) בשלב החמישי יוגדל הסכום (Xc) שהתקבל כאמור בסעיף קטן (ד) לעיל, בשיעור של 8% לסכום (Xd) כדלקמן:

$$Xc * 1.08 = Xd$$

דוגמאות להמחשת החישוב לסעיף זה בנספח ד להסכם הקיבוצי (לדוגמא: דוגמא 1, סעיף 3, רכיב מספר 9)

### השלב השישי - חישוב Z

(ו) בשלב השישי יחושב Z לפי תוצאת החישוב של רכיב Xd ורכיב MIN:

$$Xd + MIN = Z$$

דוגמאות להמחשת החישוב לסעיף זה בנספח ד להסכם הקיבוצי (לדוגמא: דוגמא 1, סעיף 3, רכיב מספר 11)

22 - 20