

חוקת הסתדרות המורים בישראל

אושרה בוועידת הסתדרות המורים הלא' ביום א' 26/12/2010
בתוספת השינויים ו/או התוספות ו/או ההתאמות שאושרו בישיבת
מועצת הסתדרות המורים בישיבה שהתקיימה ביום 26/6/2013

דניאל כהן ושות'
 _____ 1. יוסי וסרמן - מזכ"ל הסתדרות המורים -
 _____ 2. גד דעי - מ"מ מזכ"ל הסתדרות המורים -
 הסתדרות המורים בישראל

מאשר חתימת ה"ה וכי זהו נוסח החוקת התקף והקובע :

דניאל כהן ושות'
 משרד עורכי דין
 שני הרצף 1506 אשדוד
 טל. 08-9109999 פקס 08-9109107
 עו"ד דניאל כהן - היועץ המשפטי -

פרק 1: שם האגודה

1. א. שמה המלא של האגודה הנו : הסתדרות המורים בישראל .
- ב. בכל מקום האמור : "האגודה" או "ההסתדרות" משמע הסתדרות המורים בישראל .
- ג. כל האמור בלשון זכר בחוקה שלהלן אף לשון נקבה במשמע וכן להיפך.

פרק 2: גוף מאוגד

2. האגודה היא אישיות משפטית כשרה לכל זכות, חובה ופעולה המתיישבות עם אופיה וטבעה כגוף מאוגד , ובכלל זה זכות ירושה עולמית, והיא זכאית להתקשר בחוזים, לרכוש ולהחזיק נכסים, להעבירם ולעשות בהם כרצונה ולהיות בעל דין בכל תהליך משפטי או משא ומתן אחר הן כתובע והן כנתבע, ולעשות את כל הדרוש לצרכי קיומה. ענייני האגודה ינוהלו בכפוף להוראות החוק העותומאני על האגודות וכל דין החל על האגודות העותומניות. ותשינויים המחויבים עפ"י הדין בישראל.

פרק 3: מהות, מטרת ותפקידים

3. הסתדרות המורים היא ארגון עובדים ותנועת מחנכים.
4. הסתדרות המורים היא אגודה הרשומה על פי החוק העות'מאני, הפועלת עפ"י החלטות מוסדותיה הנבחרים בלבד , ואינה מסונפת במישרין או בעקיפין לשום הסתדרות עובדים או התארגנות אחרת.
5. הסתדרות המורים היא ארגון יציג של עובדי הוראה בישראל. במעמדה זה תקבע מדיניות מקצועית, תנהל משא ומתן קיבוצי, תחתום על הסכמים קיבוציים – כלליים ומיוחדים וכן הסכמים והסדרים אחרים – ותשקוד על יישומם וביצועם.
6. הסתדרות המורים תטפל בכל ענייניהם המקצועיים והתרבותיים של ציבור עובדי ההוראה, באמצעות מוסדות האגודה, האגפים, המחלקות והסניפים.

ג: הסתדרות המורים רשאית לעשות כל פעולה, שתכליתה לקדם ענייניהם המקצועיים והכלליים של חבריה, לשפר את תנאי עבודתם ורווחתם ולהגן על כבוד המקצוע ומעמד עובדי ההוראה, ולהוות גורם מרכזי בהנחלת ערכים באמצעות בית הספר, ובין השאר:

- (1) לשקוד על פיתוח איכות החינוך וההוראה, המסגרות החינוכיות והאמצעים הדרושים לקיום מערכת חינוך נאותה.
- (2) לשקוד על כבוד המוסד החינוכי ולהעלות את מעמדם המקצועי של עובדי ההוראה בחברה.
- (3) להשתית את החינוך על ערכי הדמוקרטיה: לאפשר לכל בני העדות והלאומים לטפח את מורשתם וכן לטפח ערכי מוסר, צדק חברתי, וכבוד האדם.
- (4) לטפח בקרב המחנכים את המופת האישי במילוי חובות אזרחיות ולאומיות ולעודד התנדבות ופעילות אישית למען הקהילה.
- (5) לקיים מערכות ומסגרות להשכלה ולהשתלמות, להקים מוסדות וקרנות לרבות קופות גמל.
- (6) לטפח שיתוף פעולה בין המחנכים לבין הגורמים העוסקים בחינוך תוך הכרה באחריות המשותפת לחינוכו של הדור הצעיר.
- (7) לזדק את הקשרים עם ארגוני העובדים במדינה וארגוני המורים בעולם;
- (8) להוציא כתבי עת, עיתונים ומדריכים בנושאים פדגוגיים ופרופסיונליים.

דניאל כהן ושות' - משרד עורכי דין

ג. ובדרך כלל האגודה תהא רשאית לבצע כל פעולה הדרושה להשגת מטרתיה, לרבות הטלת זמני חבר והתחייבויות, קבלת דרומות ומינוי עובדים בשכר ושלא בשכר לביצוע הפעולות האמורות.

יא. לעולם לא יהא למי מחברי האגודה או לקבוצת חברים כלשהי כל חלק ברכוש האגודה.

פרק 5: אסיפות נציגים

7. לעניין כל דין, כינוס הוועידה או המועצה בכל עניין ולפי העניין, יבוא במקום אספה כללית של החברים.

פרק 6: חברות

הגדרות: "ועדת חברות" לעניין פרק זה - וועדה שהרכבה יאושר ע"י ההנהלה על פי המלצת המזכ"ל שתובא בפניה.

8. חברי האגודה: כשיר להיות חבר אגודה, בכפוף להוראות כל דין, מי שהנו אזרח ישראל ואינו חבר בארגון מורים ועובדי הוראה אחר, מילא לאחר שהתחייב לקבל על עצמו הוראות חוקה זו עקדוונתיה ולציית להחלטות מוסדותיה המוסמכים ובלבד ולא הודע כי הודיע בעבירה שיש עימה קלון, ו/או ריצה מאסר בפועל וכמו כן שילם דמי חבר ונתקיימו בו אחד מהמפורטים להלן:

א. עובדי הוראה במוסדות חינוך מוכרים ו/או רשומים כהגדרתם בחוק לימוד חובה תש"ט - 1949 בכל שלבי החינוך: מורות, מורים, גנות, גנים, מפקחים, מנהלים ועו"ה, שנתמנו לתפקידים פדגוגיים וכיוצא בזה, (להלן "עובדי הוראה" או "החבר" או "המורה") המועסקים, בהוראה בהיקף שליש משרה לפחות, או עובדי הוראה במעמד של ממלא מקום ו/או מהמחים בהוראה, שהוזמנו ושובצו לעבודה לתקופה של שנה לפחות ומקבלים שכר עלפי ההסכמים הקיבוציים החלים על עובדי הוראה. נהלי הרישום ייקבעו ע"י אגף הארגון¹

ב. ראשי אגפים ומנהלי מחלקות חינוך ברשויות המקומיות וסגניהם, מנהלי מחלקות גני ילדים ועובדי הוראה שיכללו בעתיד במסגרת ההסכמים הקיבוציים למנהלי מחלקות חינוך ובלבד שהמשרתם היא של עובדי הוראה.

¹ החלטת המועצה 28.8.02

ג. עובדי הוראה בחופשה ללא תשלום, המאושרת ע"י המעסיק, הממשיכים לשלם דמי חבר, חברותם תפקע לאחר תקופה של 5 שנות חליית רצופות על מלוא היקף משרותם.

ד. עובדי הוראה, שפרשו לגמלאות בהיותם חברי האגודה, וממשיכים לשלם ברציפות דמי חבר ובלבד שהגישו בקשה להמשך חברותם באגודה לא יאוחר מ- 12 חודש מיום פרישתם לגמלאות ובקשתם אושרה. מורה גמלאי, הממשיך בעבודת ההוראה בשליש משרה לפחות, חייב בתשלום דמי חבר בשיעור בו מחויב עובד הוראה פעיל, עד לתקרה המקובלת².

ה. חבר שפרש לגמלאות לפני שהשלים חברות בת חמש שנים ברציפות ערב פרישתו, בכפוף לשיקול דעתו של מזכ"ל האגודה תובא בקשתו להמשך חברותו להחלטת ועדת חברות.

ו. עובדי הוראה, הנבחרים למוסדות האגודה המועסקים על ידה.

ז. עובדי הוראה שזכויותיהם לגמלה הוקפאו ע"י לפרישה, בהתאם לחוק, ואשר יחדשו חברותם כאשר יתחילו לקבל גמלה, ובלבד שימלאו בקשת המשך חברות באגודה וישלמו דמי חבר.

ח.

(1) חבר נלווה- עובד הוראה המועסק בתפקידי חינוך ציבוריים, שעבר להיות מועסק בחוזה בכירים ובמסגרת מינהלית יגיש בקשה להצטרף לאגודה בטופס מיועד ל"חבר נלווה".

(2) חבר נלווה יהיה זכאי להצטרף להסתדרות המורים וליהנות רק משירותי תרבות, רווחה וייעוץ משפטי, (למעט הגנה פרופסיונאלית) שהסתדרות המורים מעניקה לחבריה.

(3) חבר נלווה לא יהיה זכאי לבחור ולהיבחר למוסדות האגודה.

ט. ועדת חברות בהסכמת המזכ"ל ובאישור ההנהלה המצומצמת ושאית לאשר קבלת חברים שאינם עונים על האמור בסעיפים 8 א-ז לעיל ולקבוע את תנאי הצטרפותם לרבות הגדרת זכויותיהם וחובותיהם באגודה והכל בהחלטה מנומקת בכתב.

² החלטת הוועידה הלי' 29.9.02.

9. הצטרפות:

- א. החברות בהסתדרות המורים היא וולונטרית ואישית. כל המבקש להצטרף כחבר באגודה יחתום אישית על בקשת הצטרפות, בנוסח שתקבע הנהלת האגודה. בבקשתו יצהיר המבקש, כי מתקיימים בו לפחות אחד מהתנאים המנויים לעיל וכן שהוא מזדהה עם מטרות האגודה, מקבל על עצמו הוראות חוקה זו ומתחייב למלא אחר כל החלטות מוסדות האגודה ולפעול בהתאם למטרותיה ולצד חתימתו יציין את המועד שבו חתם על בקשת הצטרפות ויצרף תלוש משכורת עדכני.
- ב. חבר חייב להודיע לאגף הארגון של האגודה על שינויים בפרטיו האישיים, כגון: שינוי כתובת, מקום עבודתו, שינוי תפקיד וזאת לא יאוחר מתום 60 יום ממועד השינוי.
- ג. תשלום דמי החבר לאגודה ימומן וישולם ע"י המבקש או החבר בלבד ויהיו תנאי להצטרפותו וחברותו באגודה.
- ד. מי ששילם דמי חבר עבור אחר וכן מי ששילמו בעבורו, בידיעתו ובהסכמתו, דמי הצטרפות או דמי חבר, יורחק לצמיתות מהאגודה.
- ה. הנהלת האגודה תבדוק כל בקשת הצטרפות והיא רשאית לסרב לאשרה לפי שיקול דעתה בכפוף לקריטריונים ומטעמים שיפורטו בכתב. מצאה הנהלת האגודה, כי בקשת הצטרפות ראויה להתקבל, תאשר אותה תוך 30 יום מיום הגשתה.
- ו. מועמד שבקשתו להצטרף להסתדרות המורים אושרה, יהיה "חבר אגודה" או לחילופין "חבר הסתדרות המורים" ויהיה זכאי לקבל שירותי רווחה ותרבות רק בחלוף תקופת אכשרה של שישה חודשים, שמניינה יחל ממועד תשלום ראשון של דמי החבר הראשון (להלן: "המועד הקובע"). והכל למעט אם התקבלה החלטה אחרת לתקופה מוגדרת ע"י הנהלת האגודה.
10. זכויות וחובות של חבר (כהגדרתו בפרק 6 לעיל):
- א. כל חבר הסתדרות המורים זכאי לבחור ולהיבחר לכל תפקיד בהתאם להוראות חוקה זו למעט אם התקיימו לגביו אחד או יותר מהתנאים הבאים:
1. חבר נלווה.
 2. הוגבלה זכותו לכך כאמור בסעיף 8ט' לעיל.
 3. נתקיימו בו אחד מהתנאים הקבועים בסעיף 11 להלן.

ב. חבר הסתדרות המורים זכאי להינות מכל שירותי האגודה ומפעילותיה, לרבות הגנה פרופסיונלית, כפי שיוחלט עליהם מעת לעת במוסדות הסתדרות המורים המוסמכים לכך ובהגבלות ובכפוף לתוראות חוקה זו.

ג. כל חבר חייב למלא אחר הוראות חוקת הסתדרות המורים והוראות מוסדותיה ולנהוג בכבוד כלפי האגודה, חבריה, נבחריה ומקצוע החוראה ולא ינהג ולא יפעל חבר בדרך העלולה לפגוע בהסתדרות המורים ו/או במטרותיה ו/או בהחלטות מוסדותיה.

11. השעיה וסיום חברות:

חבר ייחשב כפורש מן האגודה ו/או כמי שחברותו בהסתדרות המורים הסתיימה, בכל אחד מהמקרים הבאים:

א. עם מות החבר.

ב. בהודעתו בכתב בחתימת ידו על פרישתו מהאגודה.

ג. בהוצאתו מן האגודה עפ"י החלטת של ועדת חברות ובאישור ההנהלה, בה נקבע כי החבר הפר ביוזעין את משמעת הסתדרות המורים ו/או פגע לרעה בזיון ו/או פעל נגד האגודה ו/או במי מנושאי תפקידיה ו/או מוסדותיה ו/או הפר ביוזעין החלטות נחייבות של מוסדותיה ו/או נקבע לגביו כי פעל נגד מוסדותיה ו/או נבחריה באופן שאינו הולם עובד הוראה..

ד. המשך תשלום דמי חבר לאגודה על ידי חבר שחברותו הופסקה בהתאם לחוקה, לא ישמש עילה לטעון להמשך חברות באגודה.

ה. אם הורשע בפסק דין חלוט בעבירות שיש עמן קלון או בעבירות של טוהר המידות. לגבי חבר שהורשע בבית המשפט בפסק דין שאינו חלוט, על עבירה כאמור, רשאית ההנהלה לפנות לבית דין חברים בבקשה להשעות או להפסיק את חברותו.

ו. עז להחלטות ביה"ד רשאית ההנהלה להשעות את חברות החבר לתקופה של לא יותר מ- 3 חודשים והמרכז רשאי להאריך את התקופה הנ"ל לעוד 3 חודשים.

ז. ראה המזכיר הכללי, כי חבר באגודה פועל בניגוד להחלטות מוסדותיה ו/או מעל בתפקידו ו/או תומך בארגון מורים ועובדי הוראה אחר ו/או תומך בפעילות המעודדת הקמת ארגון מורים ועובדי הוראה אחר ו/או תומך ו/או מעודד במישרין ו/או בעקיפין פרישת חברים מהאגודה ו/או פועל בנגוד לעקרונ היסוד

לפיו הסתדרות המורים ומוסדותיה היא ארגון יציג של עובדי הוראה בישראל ו/או לא הצטרף למאבק מקצועי (שביתה או עיצומים) ו/או פגע בכבוד מקצוע ההוראה - רשאי מזכ"ל האגודה באישור ההנהלה להשעותו מידיית לתקופה שלא תעלה על 90 יום לאחר שייתן לו הזדמנות להשמיע טיעוניו לעניין ההשעיה ובלבד שלאחר מכן, אם יחליט להמשיך בהשעיה, תוגש תוך 90 יום קובלנה לבית הדין. לאחר הגשת הקובלנה לבית הדין ובטרם בירורה, רשאית הנהלת האגודה להשעות את החבר לתקופה נוספת של 90 יום, לאחר שתיתן לחבר הזדמנות להביא טענותיו לעניין ההשעיה בפניה ותחליט תוך 14 ימים.

ח. חלפו 180 יום מיום השעייתו של החבר וטרם התקבלה החלטה ע"י בית הדין בקובלנה שהוגשה כנגד החבר, רשאית מועצת הסתדרות המורים בישראל להשעות את החבר למשך תקופה נוספת של 180 יום או חלק ממנה כפי שתמצא לנכון.

ט. שרותי ייעוץ ו/או ייצוג לחבר ו/או לקבוצת חברים ובכלל זה בפני גורמי חוץ ובעלויות בחינוך הנם בתחום סמכותם הייחודי של מוסדותיה ו/או נציגיה ו/או נושאי תפקידיה הרשמיים של האגודה. לא יסיג חבר בעל תפקיד ו/או נבחר ו/או קבוצת נבחרים במוסדות האגודה את תחום סמכותם הייחודית של נושאי תפקידיה ונציגיה הרשמיים של האגודה למעט אם קיבל אישור בכתב לעשות כן ממזכ"ל האגודה באישור ההנהלה. פעל חבר או קבוצת חברים בנגוד להוראות סעיף זה, נתן לאכוף עליהם את הוראות סעיף 11 ז. לעיל.

י. פרסם ברבים על זעזע עצמו חבר נבחר ו/או בעל תפקיד תוכנה של ידיעה או מיזע שנאמר מפורשות ע"י גורם בעל סמכות שהיא אסורה בפרסום ושהגיעה אליו בנסיבות, תפקידו באגודה או בנסיבות הקשורות לעניינים שבהם הוא מטפל מתוקף תפקידו במוסדות האגודה בטרם קיבל רשות לכך מאת המזכיר הכללי באישור ההנהלה המצומצמת האגודה או מאת עובד אחר שהוסמך לכך ע"י המזכיר הכללי באישור ההנהלה המצומצמת ויש בפרסום ובנסיבותיו כדי להכניסו לגדרם של הוראות 11 ו/או 11ט לעיל, רשאי המזכ"ל לנקוט בהליכים המפורטים בסעיף 11 ו/או 11ח בהתאמה.

יא. מי שהפסיק לשלם דמי חבר במשך 3 חודשים לאחר שקיבל מאגף הארגון באגודה הודעה לפחות 30 יום לפני תאריך ביטול החברות. חבר שחדל לשלם דמי חבר ביוזמתו לתקופה של 6 חודשים ולאחר שנשלחה אליו הודעה ועדת החברות של האגודה³.

- יב. מי שהתקבל כחבר באגודה מבלי שנתקיימו בו תנאי הכשירות ו/או מי ששינה את תפקידו ואינו עונה על מי מתנאי הכשירות - כמפורט בסעיף 8 תבוטל חברותו לאלתר בהודעה בכתב.
- יג. בפרישה לגמלאות ומשלא הגיש בקשה להמשך חברות עד לא יאוחר מתום 12 חודשים מיום הפרישה. אם יבקש החבר לערער על ההחלטה - תובא בקשתו להחלטת ועדת חברות.
- יד. חבר גמלאי, שהודיע בכתב על הפסקת חברותו, לא יוכל לשוב ולחדשה למעט אם המליץ המזכ"ל אחרת והמלצתו וועדת חברות קבלה המלצתו.
- טו. חבר שהושעה על ידי בית הדין של האגודה והודיע לאגודה על הפסקת חברותו והצטרף לארגון מוים אחר לא יוכל לחזור ולהצטרף לאגודה.
- פרישת חבר מכל סיבה שהיא אינה פוטרת חבר מאחריות למילוי כל התחייבויותיו הכספיות לפני פרישתו ומסילוק חובותיו כלפי האגודה.
12. על החלטות הנחלת האגודה בעניין חברות רשאי המבקש לערער בפני ועדת חברות אף שאיננו חבר האגודה ובלבד וטרם חלפו 30 יום מיום פקיעת החברות או מסירת ההודעה על החלטת הנחלת האגודה בהתקיים אחד מהתנאים המפורטים להלן:
- א. הנחלת האגודה סירבה לבקשת ההצטרפות.
- ב. חבר שביטל חברותו ומבקש לחדשה- תובא בקשתו להחלטת ועדת חברות.
- ג. חבר שפרש לגמלאות לפני שהשלים חברות בת חמש שנים ברציפות ערב פרישתו- תובא בקשתו להמשך חברותו להחלטת ועדת חברות.
13. הזכות לבחור ולהיבחר למוסדות האגודה המקומיים והארציים בכפוף להוראות חוקת האגודה ותקנוניה, קנויה לכל חבר בחלוף תקופת האכשרה בת 6 חודשים לפני המועד הקובע.
14. חבר אגודה שהורשע בעבירה שיש עימה קלון, על פי פסיקת בית המשפט, לא יוכל להיבחר בהליך בחירות פנימי לתפקיד באגודה, למעט אם חלפו עד ליום הבחירות הרלוונטי, לפחות 7 שנים ממועד סיום ריצוי העונש או עשר שנים ממועד הרשעתו בפסק דין סופי, לפי המועד המוקדם מבין השניים. -

פרק 7: הארגון הפנימי

א' - כללי

15.

א. מוסדותיה האירגוניים של האגודה הם:

- (1) הוועידה הכללית של הסתדרות המורים בישראל (להלן: "הוועידה").
- (2) מועצת הסתדרות המורים בישראל (להלן: "המועצה").
- (3) מרכז הסתדרות המורים בישראל (להלן: "המרכז").
- (4) הנהלת הסתדרות המורים בישראל (להלן: "הנהלה").
- (5) מזכ"ל הסתדרות המורים בישראל (להלן: "המזכ"ל").
- (6) בית הדין של הסתדרות המורים בישראל (להלן: "בית דין").
- (7) ועדת ביקורת -
- (8) הסגפים.

ב. לצידם של מוסדות האגודה יפעלו ארגונים סקטוריאליים, על פי המלצת המזכ"ל ואשור ההנהלה המצומצמת ובכלל זה ארגון המפקחים והמזריכים, ארגון המנהלים בביה"ס היסודי, ארגון המנהלים בביה"ס בחטיבות הביניים, ארגון המנהלים בביה"ס בחטיבות העליונות, ארגון מורי המכללות והסמינרים, איגוד מנהלי מחלקות לחינוך ברשויות המקומיות, תא המורים בחינוך הגופני ארגון המורים הגימלאים אשר יבחרו מבין חבריהם יושבי ראש בהתאמה.

ג. נוהלי בחירתו, סמכויותיו ודרכי פעולתו של ארגון /תא סקטוריאלי יקבעו בתקנון הארגון/התא.

ד. רציפות כהונה: מוסדות האגודה וממלאי התפקידים הנבחרים בה ימשיכו לכהן עד לכניסתם לתפקיד של הנבחרים החדשים.

ה. נעדר חבר נבחר במוסדות האגודה, מ-3 ישיבות רצופות במוסד בו הוא מכהן, תיפסק חברותו במוסד שמישיבותיו הוא נעדר, כאמור, בכפוף לקיום שימוע בפני המזכ"ל למעט אם מצא יו"ר המוסד הרלוונטי, לפי העניין, שהייתה סיבה מוצדקת להיעדרות. הופסקה חברותו כאמור, יבוא במקומו הבא בתור בשימת סיעתו.

ו. נבחר במוסדות האגודה יחדל לכהן בתפקידו במועצה /או במרכז /ואו בהנהלה, אם החליטו כן רוב מחברי סיעתו בוועידה, מטעמים שיפורטו בכתב בתום

שימוע שיתקיים בפניהם. הפסיק החבר לכהן, כאמור, תודיע סיעתו למזכ"ל על גריעתו ועל מינויו של מחליפו מטעמה.

המניין החוקי לקיום אספות הוועידה הכללית, המועצה והמרכז הוא שליש מסה"כ החברים בכל אחד מהמוסדות, בהתאמה. לא נמצא המניין החוקי, עד חלוף שעה מהמועד שנקבע לתחילת האסיפה, הישיבה תתקיים בכל מניין משתתפים והישיבה תהיה חוקית.

ב' - הוועידה הכללית

16

הוועידה הכללית (שתקרא להלן: "הוועידה") הינה המוסד העליון של האגודה ורשאית להחליט בכל ענייני האגודה לרבות הנושאים הבאים:

- (1) בחירת מזכ"ל האגודה וממלא מקומו.
- (2) בחירת המועצה מבין צירי הוועידה וקביעת מספר חבריה.
- (3) אישור נשיא ביה"ד וממלא מקומו.
- (4) לקבל דו"ח המזכ"ל על פעילות האגודה.
- (5) חקיקה, לרבות שינויים ותיקונים בחוקת האגודה ותיקנוניה.
- (6) האצלת וגריעת סמכויות למוסדות או לממלאי תפקידים וקביעת דרכי בחירתם.
- (7) מינוין של ועדות אד-הוק, הגדרת סמכויותיהן ובחירת חבריהן.

הוועידה רשאית להאציל מסמכויותיה למעט בנושאים הבאים:

1. בחירת המזכ"ל וממלא מקומו.
2. נשיא ביה"ד וממלא מקומו.
3. פיזור הוועידה והקדמת מועד לבחירת הוועידה החדשה.
4. צמצום סמכויות הוועידה.
5. בחירת המועצה וקביעת מספר חבריה.
6. קביעת סמכויות המועצה.

17

הבחירות לוועידה תיערכנה אחת ל- 5 שנים ביום שלישי בשבוע בחודש פברואר ולא יאוחר מחודש יוני והכל בכפוף להחלטת הוועידה.

- ב. המועצה רשאית לזכות את מועד הבחירות לוועידה לתקופה של עד 12 חודשים נוספים לכל היותר, ובתנאי שהצעת ההחלטה זכתה לתמיכת רוב מיוחד שיימנה לפחות שני שלישים מבין הנוכחים.
- ג. מספר צירי הוועידה בוועידה הנבחרת הנו 401, למעט אם ייקבע אחרת ע"י המועצה.

18. בחירות לוועידה:

- א. הוועידה תיבחר בבחירות כלליות, ארציות, ישירות, שוות, חשאיות ויחסיות, ע"י כלל החברים באגודה בעלי זכות הבחירה.
- ב. הבחירות יהיו עפ"י רשימות המיוצגות בוועידה היוצאת ורשימות חדשות שיאשרו ע"י ועדת הבחירות המרכזית.
- ג. רשימות מפלגתיות ו/או רשימות הנושאות שם מפלגתי אינן רשאיות להתמודד למוסדות האגודה.
- ד. רשימה חדשה רשאית להגיש רשימת מועמדים ובלבד והיא נתמכת בחתימותיהם המחייבות של חברים בעלי זכות בחירה במספר שלא יפחת מהתוצאה של חלוקת מספר בעלי זכות הבחירה במספר צירי הוועידה היוצאת.
- ה. לשם עריכת בחירות לוועידה, לפחות שלושה חודשים לפני מועד הבחירות המתוכנן, יאשר המרכז את הרכב ועדת הבחירות המרכזית ואת העומד בראשה. ועדת הבחירות המרכזית תורכב מב"ע הסיעות המשתתפות במרכז לפי יחסי הכוחות בו. רשימות, שאין להן ייצוג בוועידה ומופיעות בבחירות לוועידה, תשלחנה ב"כ אחד לוועדת הבחירות כמשקיף.
- ו. אחוז החסימה בבחירות לוועידה, יעמוד על 2.5% מסה"כ הקולות הכשרים של כל הרשימות המתמודדות בבחירות.
- ז. הבחירות לוועידה יתקיימו בהתאם להוראות הקבועות בתקנון הבחירות המצ"ב ומסומן בנספח א' ולעניין מימון הבחירות בהתאם להוראות פרק ב' מימון בחירות מקדימות בחוק המפלגות, התשנ"ב - 1992, והשינויים והעדכונים שיוכנסו ע"י הכנסת מעת לעת בחוק זה.

ח. נבצר מחבר למלא את תפקידו בוועידה, יבוא במקומו, הבא בתור ברשימת סיעתו ויכהן בתפקיד כנבחר. נבצר מחבר למלא את תפקידו במועצה ו/או במרכז, יודיע יו"ר סיעתו מי יבוא במקומו.

ט. ציר בוועידה מטעם סיעה, שהשתתפה בבחירות לוועידה ונבחר בהמלצתה להיות חבר באחד ממוסדות האגודה (מועצה, מרכז, הנהלה), יחדל לכהן בתפקידו אם תחליט על כך הסיעה ברוב של 75% מכלל חברי הסיעה בוועידה, לאחר שתקיים שימוע במסגרתו תיתן לאותו חבר הזדמנות להופיע בפני הסיעה ולהעלות טענותיו נגד ההצעה. יידחו טענותיו, תפקע חברותו במוסד בו כיהן וחבר הבא בתור ברשימת סיעתו יחליפו ויכהן בתפקיד כנבחר.

19. כינוס הוועידה:

- א. מועד ומקום כינוס הוועידה, וכן סדר יומה ייקבעו ע"י המרכז.
- ב. הוועידה הנבחרת תכונס ע"י המרכז היוצא לא יאוחר מ-90 יום מיום אישור תוצאות הבחירות לוועידה ע"י ועדת הבחירות המרכזית.
- ג. בתום הבחירות, ולא יאוחר מ-30 יום מיום אישור סופי של תוצאות הבחירות, יכנס מזכ"ל הסתדרות המורים היוצא את ב"כ הרשימות שהתמודדו בבחירות וזכו לייצוג בוועידה הנבחרת וירכיב עימם ועדה מכינה.
- ד. מספר חברי הוועדה המכינה - ימנה 5% מצירי הוועידה שיתחלקו באופן יחסי על פי יחסי הכוחות בבחירות, כך שלכל סיעה שזכתה בייצוג של 5% ומעלה בבחירות לוועידה הנבחרת תהייה נציגות בוועדה המכינה ולכל סיעה שזכתה בייצוג שלמטה מ-5% בבחירות לוועידה הנבחרת יש להבטיח נציגות משקיף אחד בוועדה המכינה. העודף הגדול ביותר מזכה בחבר נוסף בוועדה המכינה.
- ה. תפקידיה של הועדה המכינה להכין נוסח הצעות החלטה לוועידה והצעת רשימות שמיות למוסדות הנבחרים בוועידה. הצעות החלטה לוועדה המכינה, למעט הצעות לסדר-היום, תוגשנה בכתב. הצעות החלטה שאושרו ע"י מליאת הוועדה המכינה, תובאנה לדיון בפני מליאת הוועידה, והצעות שלא אושרו יכול שתובאנה כהסתנייגות, אם יזכו בתמיכתם של לפחות 3 תומכים מחברי הוועדה המכינה.
- ו. מזכ"ל ההסתדרות המכהן יזמן את מוסדות האגודה לשיבותיהם ובכלל זה יזמן את הוועדה המכינה והוועידה לשיבתן הראשונה וינהל את ישיבותיהן עד

- לבחירת יו"ר נשיאות הוועידה. לא כונסה במועד הקבוע הוועידה לשיבתה הראשונה, מכל סיבה שהיא, יכנס אותה יו"ר ועדת הבחירות המרכזית ובפתח הישיבה ייבחר יו"ר הישיבה, שינהל את ישיבת הוועידה הראשונה.
- ו. הוועידה הנבחרת תבחר, במושבה הראשון, מבין חבריה, המזכיר הכללי של הסתדרות המורים וממלא מקומו.
- ח. הוועידה הנבחרת תבחר במושבה הראשון נשיא ביה"ד וממלא מקומו ולא יאוחר ממושבה השלישי תבחר הוועידה את הרכב ביה"ד.
- ט. הסייעות יגישו את מועמדיהן לתפקיד מזכ"ל הסתדרות המורים וממלא מקומו, ואלו ייבחרו מבין מועמדי הסייעות בלבד.
- י. נשיאות הוועידה תזמנה 5-11 חברים והרכבה ייקבע לפני כל כינוס וועידה מחזיש וישקף את יחסי הכוחות בוועידה והיא תנהל את הוועידה בכפוף להוראות תקנון הוועידה המצ"ב ומסומן בנספח ב'.
- יא. הוועידה תבחר בראשית כל כינוס את נשיאות הוועידה לכינוס, ונשיאות הוועידה לכינוס תבחר מבין חבריה את יו"ר נשיאות הוועידה לכינוס אשר, ינהל את ישיבותיה..
- יב. התעוררה מחלוקת או התעורר ספק לגבי חוקיות הליך בוועידה לפני שנקט, או במהלכו או לגבי משמעותה או פירושה של הוראה בתקנון הוועידה, תפסוק בעניין נשיאות הוועידה.
- יג. במושבה השני, שיתקיים לא יאוחר מ- 120 יום מיום בחירתה, הוועידה הנבחרת תבחר את מוסדות האגודה שטרם נבחרו, לרבות אשור הרכב המועצה והמרכז.
- יד. הוועידה תכנס לשיבה מן המניין מעת לעת על פי החלטת ההנהלה או המועצה.
- טו. הוועידה תכנס למושב מיוחד שלא מן המניין לא יאוחר מ- 60 ימים מיום קבלת זרישה בכתב הנתמכת בחתימותיהם של שני שלישים מסה"כ חברי המרכז או מחצית מסה"כ חברי המועצה או שליש מסה"כ צירי הוועידה.
- טז. דרש המזכ"ל כינוסה של הוועידה, תכנס הוועידה לא יאוחר מ- 21 ימים מיום שהודיע על כך.

- יז. הוועידה תאשר בהצבעה את סדר יומה בפתחות המושב.
- יח. סדרי זימונה וכינוסה של הוועידה וסדרי הדיון בוועידה יהיו עפ"י תקנון הוועידה, נספח ב'.
20. לתפקיד מזכ"ל ההסתדרות, מ"מ מזכ"ל ההסתדרות, כשיר להיבחר מי שהתקיימו בו אחד מבין אלה:
- א. עובד הוראה, חבר אגודה, שהיה מועסק לפחות ב 1/3 משרה בהוראה בשלוש השנים האחרונות, שקדמו למועד הצגת מועמדותו, או-
- ב. חבר אגודה נבחר, באחד ממוסדות האגודה, שכיהן והועסק בפועל בתפקיד נבחר ב-6 החודשים שקדמו למועד הצגת מועמדותו.
21. נבחר במוסדות יחדל לכהן בתפקידו מיד בהתקיים לגביו אחד מהארועים המפורטים להלן:
- א. פטירה.
- ב. התפטרות.
- ג. הרשעה בזיון, בעבירה שביהמ"ש קבע לגביה שיש בה קלון.
- ד. חלה ברוחו או הוכרז כפסול דין או הוכרז כפושט רגל ע"י ביהמ"ש.
- ה. נבצר ממנו למלא את תפקידו עקב מחלה ממושכת.
- ו. הועבר מתפקידו בהחלטה שנתקבלה בוועידה ברוב של 75% ממספר איריה.
- ז. הורחק לצמיתות ע"י סיעתו כאמור בסעיף 18ט לעיל.
22. סיים נבחר או נושא משרה/בעל תפקיד את תפקידו, כאמור בסעיף 21 לעיל יודיע ראש אגף הארגון למזכ"ל על ממלא מקומו בכפוף להוראות סעיף 18 ח לעיל.

ג' - המועצה

23. המועצה היא הסמכות העליונה של האגודה בתקופה שבין ועידה לוועידה והיא תדון ותחליט בכל העניינים העומדים על הפרק באגודה, למעט עניינים המצויים בסמכותה הבלעדית של הוועידה.
24. הוועידה תבחר מבין חבריה מועצה, שמספר חבריה יהיה 201 על פי גודלן היחסי של הסיעות
25. בראש המועצה עומד המזכ"ל או מי שהוסמך על ידו.
26. לא יאוחר מ-60 ימים מיום אשור הרכב המועצה ע"י הוועידה הנבחרת, המועצה תקבע את מספר חברי המרכז ותבחר את חברי המרכז מבין צירי הוועידה בלבד.
27. המועצה תכונס לפחות אחת ל-6 חודשים לפי החלטת המרכז או המזכיר הכללי, או לא יאוחר מ-45 ימים מיום והתקבלה דרישה בכתב החתומה ע"י 1/3 לפחות מבין חברי המועצה.
28. המועצה רשאית לזכות את מועד הבחירות לוועידה עד 12 חודשים נוספים, ובתנאי שהצעת ההחלטה זכתה לתמיכת רוב מיוחד של לפחות שני שלישים מבין הנוכחים. מספר צירי הוועידה בוועידה הנבחרת ייקבע ע"י המועצה.
29. הוועידה רשאית להאציל למועצה מסמכויותיה בכפוף להוראות סעיף 16 לעיל - בין וועידה לוועידה - ובכלל זה להחליט על תקונים ותוספות לחוקה ונספחיה.

ד' - המרכז

30. חברי המרכז ייבחרו ע"י המועצה מבין צירי הוועידה, על פי גודלן היחסי של הסיעות. מספר חברי המרכז הנו 101 חברים למעט אם קבעה המועצה אחרת.
31. בראש המרכז עומד המזכ"ל או מי מטעמו והוא מנהל את המרכז וישיבותיו.
32. המרכז הוא המוסד המנהל את ענייני האגודה ואלה תפקידיו:

- א. לדון ולהחליט בכל העניינים העומדים על הפרק באגודה.
- ב. להוציא מהכוח אל הפועל את החלטות הוועידה והמועצה, לרבות כינוסים במועדים הקבועים בחוקה או על פי המועדים, שייקבעו מעת לעת בהחלטותיהם.
- ג. מרכז האגודה ישאי לקבוע הליכי קבלת חבר לאגודה, שעור דמי החבר ודרך גבייתם, לרבות עילות להפסקת חברות והליכי חידוש חברות של מי שחברותו הופסקה בשל אי תשלום דמי חבר.
- ד. לפקח על עבודת הסניפים, המחלקות והאורגנים באגודה ולשמש בא-כוח בלעדי של האגודה כלפי כל הבעלויות על החינוך וכלפי מוסדות ואישים בכל העניינים הנוגעים לאגודה ולחבריה.
- ה. לאשר את הרכב ועדת הבחירות המרכזית.
- ו. לדווח למועצה לקראת כינוסה על פעולותיו והחלטותיו.
- ז. לדון בעניניו שיוגש בכתב ע"י לפחות 1/3 מתברי המרכז על מעשה או מחז"ל של ההנהלה.
- ח. לקבוע את מספר חברי ההנהלה ולבחור אותם מבין חבריו בלבד.
- ט. למנות את חברי ועדת הביקורת ואת יו"ר ועדת הביקורת בכפוף להמלצת הנהלת האגודה כפי שתובא בפניו ע"י מזכ"ל ההסתדרות לא יאוחר מ-45 ימים מיום בחירת ההנהלה.
- י. המרכז יאשר את תקציב האגודה ומימון הוצאותיהם השוטפות של הסיעות בהתאם לגודלן היחסי.
33. המרכז יכנס ע"י המזכ"ל לישיבה מן המניין לכל הפחות 3 פעמים בשנה או עפ"י החלטת ההנהלה.
34. המזכ"ל יכנס את המרכז לישיבה שלא מן המניין לא יאוחר מ-14 יום ממועד קבלת דרישה בכתב החתומה ע"י שליח מחברי המרכז.

35. דרכי עבודתו של המרכז ייקבעו בתקנון המרכז המצ"ב ומסומן כנספח ג'.

ה' - הנהלה

36. המרכז, עפ"י הצעת המזכ"ל, קובע את מספר חברי ההנהלה ומאשר את חברי ההנהלה מבין חבריו בלבד.

37. ההנהלה, היא המוסד המבצע של המרכז ובראשה עומד המזכ"ל מתוקף תפקידו והוא ינהל ישיבותיה.

38. תפקיד ההנהלה לנהל את העניינים השוטפים של האגודה וליישם החלטות המוסדות ובכלל זה:

א. לנהל ענייניה הכספיים והמשקיים של האגודה, לאשרר על פי הודעת המזכ"ל מינוי גזבר ויועץ משפטי לאגודה, לאשר פתיחות חשבונות של האגודה, לקבוע בעלי זכויות חתימה בשם האגודה מזי פעם בפעם, באופן כללי או למטרה מסוימת, לקבל ולאשר הסכמי הלוואות ואשראי, לערוב להלוואות, למשכן, לרכוש ולמכור רכוש כל שהוא בין שהוא נכסי דנידי ובין שהוא נכסי זלא-דנידי ככל שנדרש לצורכי האגודה ולעשות כל פעולה שתמצא לנכון בכל הנוגע לעניינים הכספיים והמשקיים של האגודה.

ב. למנות את "ועדת חברות" על פי המלצת המזכ"ל שתובא בפניה לעניין הרכבה ומספר חבריה..

ג. להכריז על שביתה ארצית או מקומית, בכפוף לקבוע בחוק יישוב ספסוכי עבודה תשי"ז - 1957.

ד. החלטות ההנהלה בתחומים שבאחריותה יחייבו את האגודה וחתימה של מורשה חתימה שאושר ע"י ההנהלה תחייב את האגודה.

ה. על פי המלצת המזכ"ל הכללי של האגודה, ההנהלה רשאית לבחור בסגני מזכ"ל ובלבד שמספרם לא יעלה על 5 וסמכויותיהם ייקבעו ע"י המזכ"ל.

ו. לאשר את מספר חברי ועד הסניף שנקבע ע"י ועד הסניף היוצא ואושר ע"י הנהלת האגודה על פי שיקול דעתה

- ז. ההנהלה רשאית למנות מבין חבריה ההנהלה מצומצמת ולהאציל לה מסמכויות ההנהלה. מספר חברי ההנהלה המצומצמת והרכבה יומלצו ע"י המזכ"ל
- ח. ההנהלה רשאית למנות ועדות משנה ופורומים שונים, דרך קבע או אף הוק בהתאם לצורך אשר יביאו המלצותיהן בפני ההנהלה.
- ט. להמליץ למרכז על הרכב ועדת הביקורת והעומד בראשה.
- טו. להמליץ למרכז על הרכב ועדת הבחירות המרכזית
- י. להזמין לישיבותיה חברים ו/או מומחים ו/או בעלי תפקידים על פי שיקול דעתה.
- יא. לדווח למרכז על פעולותיה.

39. ההנהלה תתכנס לישיבה לכל הפחות אחת ל- 3 שבועות, מזכ"ל הסתדרות המורים יקבע את סדר היום של ישיבות ההנהלה וישקוד על הנפקודה.
40. ביקש חבר הנהלה להעלות נושא או שאילתא לדיון בהנהלה, יעביר בקשתו בכתב למזכ"ל. הוגשה בקשה כאמור תובא בקשתו לדיון בהנהלה ע"י המזכ"ל במועד שיקבע המזכ"ל על פי שיקול דעתו ולא יאוחר מ- 14 ימים ממועד הגשתה.

ד - מזכ"ל הסתדרות המורים

41. בראש האגודה עומד המזכיר הכללי של הסתדרות המורים בישראל (שיקרא להלן: "מזכ"ל).
42. מזכ"ל האגודה מתוקף תפקידו יהיה חבר בכל מוסדות האגודה ויעמוד בראש המועצה, המרכז וההנהלה וסמכויותיו יהיו כפי הקבוע בחוקה זו.
43. מקום שלא יוחדה סמכות למוסד אחר באגודה, תהיה הסמכות נתונה בידי המזכ"ל.
44. מזכ"ל האגודה רשאי להאציל מסמכויותיו
45. נבצר מהמזכ"ל מלמלא תפקידו, יישא בכל סמכויותיו ממלא מקומו בהעדרו.
46. סיים המזכיר הכללי את תפקידו מאחת הסיבות המנויות בסעיף 21 לעיל, יכהן ממלא מקומו בתפקיד המזכ"ל באופן זמני למשך תקופה שלא תעלה על 60 יום (להלן :

- תקופת בנייהם" במהלכה תבחר הוועידה מזכ"ל חדש בכפוף להוראות החוקה לעניין בחירת המזכ"ל.
47. מזכ"ל ההסתדרות מתוקף תפקידו אחראי על כינוסם של כל מוסדות האגודה בהתאם להוראות החוקה, יחתום על ההזמנות לשיבות וינהל את ישיבות המועצה, המרכז והנהלה.
48. מזכ"ל ההסתדרות המורים יהיה רשאי ליטול את זכות הדיבור בישיבות מוסדות האגודה בכל עת ולהעמיד הצעות החלטה.
49. מזכ"ל ההסתדרות אחראי בפני מוסדות האגודה על זניהול המשקי, הכספי והארגוני של האגודה ובכלל זה נכסיה וכספיה בכפוף לסמכויות המוסדות כמפורט בחוקה.
50. מזכ"ל ההסתדרות המורים מתוקף תפקידו יפקח על עבודת הסניפים, המחלקות והארגונים ובכלל זה ארגון המפקחים, ארגון המנהלים, ארגון מורי המכללות והסמינרים וארגון מנהלי המחלקות לחינוך ברשויות המקומיות.
- המזכ"ל ישמש בא-כוח של האגודה כלפי כל הבעליות על החינוך וכלפי מוסדות ונושאי משרה ממונים או נבחרים, בכל העניינים הנוגעים לאגודה ולחבריה ורשאי הוא להאציל מסמכותו זו.
51. מזכ"ל ההסתדרות המורים אחראי להוצאה מהכוח אל הפועל ולקיום וביצוע כל החלטות מוסדות האגודה.

ז' - הסניפים

52. האגודה פועלת באמצעות סניפים המאגדים את כל חבריה באיזור, שתחומנו נקבע ע"י הנהלת האגודה.
- הסניף מהווה זרוע ביצועית- מקומית של האגודה ומתנהל ע"י יו"ר הסניף וחברי ועד הסניף והכל בכפוף להוראות מוסדותיה הארציים של האגודה.
53. יסוד סניף חדש או מיזוג סניפים או ביטול סניף קיים יבוצע באישורה של הנהלת האגודה.
54. ענייני הסניף מתנהלים ע"י ועד סניף נבחר ובכפוף להוראות חוקת האגודה והחלטות מוסדות האגודה ומזכ"ל האגודה. בראש ועד הסניף עומד יו"ר הסניף.
55. עד לבחירת ועד סניף חדש, יוסיפו לכהן ועד הסניף ויו"ר הסניף היוצאים.

56. ועד סניף יבחר בבחירות ע"י כלל החברים בעלי זכות הבחירה הרשומים בפנקס הבחורים של הסניף, בבחירות ישירות, שוות, חשאיות, יחסיות. חברי הסניף יצביעו בפתק אחד לוועידת האגודה ולוועד הסניף. תוצאות הבחירות היחסיות בסניף לוועידת האגודה יהיו את תוצאות הבחירות היחסיות לוועד הסניף.
57. התפטר חבר ועד סניף או נבצר ממנו מלמלא תפקידו, ייתפוס את מקומו הבא בתור ברשימת סיעתו.
58. מספר חברי ועד הסניף ייקבע ע"י ועד הסניף היוצא באישור הנהלת האגודה ומספר חבריו לא יפחת מ- 11 ולא יעלה על - 31. הודעה על מספר חברי ועד הסניף המועמדים לבחירה תימסר לוועדת הבחירות המרכזית ולועדת הבחירות המקומית, כמפורט בתקנון הבחירות.
59. יו"ר ועדת הבחירות המקומית, יזמן את ועד הסניף לישיבתו הראשונה, לא יאוחר מ- 45 יום ממועד פרסום תוצאות הבחירות. הסופיות ע"י ועדת הבחירות המרכזית. במידה ולא עשה כן תכנס ועדת הבחירות המרכזית את ועד הסניף הנבחר.
60. ועד הסניף הנבחר, בישיבתו הראשונה, יבחר מבין חבריו את יו"ר הסניף ובלבד שהמועמד לבחירה, נבחר לוועידת האגודה.
61. בכפוף להוראות חוקת האגודה והחלטות מוסדותיה, יו"ר הסניף משמש בא-כוח הסניף באזור כלפי מרכז האגודה וכלפי הרשויות והבעלויות שבאזור.
62. ועד הסניף יכונס לישיבות מן המניין לפחות אחת לחודשיים.
63. ועד הסניף ובכלל זה יו"ר הסניף לא יכריעו בעניינים מקומיים שיש להם השלכות ברמה ארצית ובכלל זה בעניין הכרזת שביתה.
64. נוצא מוזכ"ל החסתזירות כי התקבלה החלטה שיש לה השלכות ברמה ארצית, כאמור, ללא קבלת אישורו בכתב ומראש, רשאי הוא להודיע על ביטולה.
65. זרשו 1/3 מחברי ועד הסניף בכתב בחתימת ידם לכנס את ועד הסניף לישיבה שלא מן המניין בנושא מסוים, יכנס יו"ר הסניף את ועד הסניף, לא יאוחר מ- 14 ימים מיום קבלת הדרישה, לדיון בנושא שלשמו נדרשה הישיבה.

66. 2/3 מחברי הוועד רשאים לדרוש בכתב בחתימת ידם קיומה של ישיבה לדין והצבעה בהצעת לקיומן של בחירות חדשות לוועד הסניף. הבקשה, כאמור, תימסר למוזכ"ל הסתדרות המורים שייכנס את ועד הסניף לישיבה מיוחדת לדין בהצעה לא יאוחר מ- 14 יום מיום הגשתה. זכתה ההצעה כאמור ברוב קולות בישיבה, יתקיימו הבחירות לוועד הסניף ולתפקיד יו"ר הסניף, לא יאוחר מ- 90 יום מיום קבלת ההצעה, ובנסיבות אלו ההנהלה, רשאית למנות ועד זמני ויו"ר זמני, שיכהנו עד לקיומן של הבחירות.

67. תפקידי ועד הסניף יהיו כמפורט להלן:

- א. ביצוע תחלטות מוסדותיה המרכזיים של האגודה.
 - ב. הגנה מקצועית על כל חבר הנמצא בתחומיו.
 - ג. עריכת פעולות השתלמות, תרבות וחברה.
 - ד. טיפול בפרט בשעת הצורך.
 - ה. סיוע לפעולות התאים והארגונים שעל יד הסניף, שאושרו ע"י מרכז האגודה.
 - ו. פיקוח על המנגנון ועל המשק של הסניף.
 - ז. יישוב סכסוכים בין חברי הסניף.
68. חבר סניף יהיה מי שהתקיימו בו אחד מאלה:

- א. כל חבר אגודה הנו חבר בסניף, אליו הוא משתייך עפ"י כתובת מקום עבודתו בלבד.
- ב. חבר אגודה, העובד בכמה בתי"ס בתחומם של שני סניפים, ישתייך לסניף, שבתחומו הוא עובד רוב שעותיו.
- ג. גימלאי, על פי מקום מגוריו או מקום עבודתו האחרון, בהתאם לבחירתו ותודעתו בכתב ומראש לאגף הארגון.

ח' - ועדת ביקורת

69. ועדת הביקורת מופקדת על הביקורת הפנימית בתאום עם המבקר הפנימי של האגודה.
70. ועדת הביקורת תמנה 5 חברים ובכלל זה יו"ר ועדת הביקורת וממלא מקומו. יו"ר ועדת הביקורת ינהל את עבודתה ויקבע את סדרי פעילותה ודיוניה.
71. הרכב ועדת הביקורת, העומד בראשה וממלא מקומו יאושרו ע"י המרכז על פי המלצת הנהלת האגודה, כפי שתובא ע"י המזכ"ל.
72. חברי ועדת הביקורת יהיו חברי האגודה כהגדרתם בחוקה זו.
73. חברי ועדת הביקורת לא ימלאו תפקיד אחר באגודה או מטעמה ולא יימצאו במצב של ניגוד עניינים.
74. חברי ועדת הביקורת יכהנו בתפקידם ברציפות עד לבחירתם של חברי ועדת ביקורת ויו"ר ועדת ביקורת ע"י המרכז הנבחר החדש.
75. התפטר יו"ר ועדת ביקורת או חבר ועדת ביקורת או מספר חברי ועדת ביקורת, ימנה המרכז יו"ר ועדת ביקורת או חבר ועדת ביקורת או מס' חברי ועדת ביקורת במקומם בהמלצת הנהלת האגודה, לא יאוחר מ-90 יום מיום התפטרותם.
76. חברי האגודה, נבחריה, מוסדותיה ועובדיה יהיו נתונים לביקורת ועדת הביקורת.
77. בפעולותיה המקצועיות לא תהיה ועדת הביקורת כפופה למרותו של מוסד ממוסדות האגודה.
78. ועדת הביקורת תבקר את פעולותיה הכספיות של האגודה, את הטיפול בנכסים ובספרי החשבונות ותבחן את קיומן של טוהר המידות, המינהל התקין, החיסכון והיעילות בכל מוסדות האגודה ובחליכי הבחירות ובכלל זה תעקוב לעניין מימון הבחירות למוסדות האגודה, אחר יישום הוראות פרק ב' מימון בחירות מקדימות בחוק המפלגות, התשנ"ב - 1992, ע"י חסיעות המתמודדות וחברי האגודה המתמודדים למוסדות האגודה.
79. כל חבר אגודה, לרבות חבר אגודה המכהן במוסד בלטיהו, וכל נושא משרה באגודה חייב להופיע בפני ועדת הביקורת, לפי דרישתה הראשונה וחייב למסור לוועדת

- הביקורת באורח מלא ומדויק כל מסמך או מידע שברשותו הנוגע לענייני האגודה או לענייני מימון הבחירות.
80. בראשית כל שנה יציע יו"ר ועדת הביקורת בשם ועדת הביקורת את תוכנית הביקורת להנהלת האגודה לאישורה המלא או החלקי ורשאית ההנהלה להכניס בה שינויים. תוכנית הביקורת תיקבע כך, שבתום כל חמש שנים יסתיים מחזור ביקורת של כל מוסדות האגודה ואורגניה.
81. ועדת הביקורת רשאית על פי שיקול דעתה, בין ביוזמתה ובין על פי פניה, לבקר מדי שנה, בבדיקה מיוחדת, מוסד או מוסדות, או בעלי תפקידים ונושאי משרה או ארוע או אירועים באגודה שאינם נכללים בתוכנית הביקורת השנתית.
82. ועדת הביקורת תערוך ביקורת מיוחדת במוסד ממוסדות האגודה או בענייניו של נושא משרה ממונה או נבחר לבקשת מזכ"ל הסתדרות המוניים.
83. ועדת הביקורת באמצעות מבקר הפנים רשאית להיעזר בייעוץ אנשי מקצוע לשם מילוי ותפקידה ותקציב האגודה יכלול סעיף תקציבי נפרד שיאפשר ביצוע עבודת הביקורת לסוגיה.
84. מבקר הפנים יביא ממצאי טיוטת הביקורת הראשונית לידיעת המבוקר, יבחן וישקול תשובותיו ובכפוף לכך תוציא ועדת הביקורת מלפניה מסקנות ביקורת סופיות אשר יועברו למזכ"ל הסתדרות המורים, ולהנהלת האגודה.
85. ועדת הביקורת תשמש כוועדה לטוהר הבחירות לצידה של ועדת הבחירות המרכזית.
86. טיעונות ו/או חברי אגודה המתמודדים בבחירות למוסדות האגודה, יגישו דוחות מפורטים לוועדת הביקורת, לפי דרישתה הראשונה בכתב וחייבים הם למסור לוועדת הביקורת באורח מלא ומדויק, כל מסמך או מידע שברשותם הנוגע לעניין מימון הבחירות ויישום הוראות פרק ב': מימון בחירות מקזימות בחוק המפלגות, התשנ"ב - 1992.
87. מצאה הוועדה פגם לעניין מימון הבחירות תעביר, על פי שיקול דעתה הבלעדי, ממצאיה לוועדת הבחירות המרכזית או לעתור לבית"ד של האגודה ולבקש הפעלת סמכותו ומתן סעד מתעדים העומדים לרשותו.

88. ביה"ד הוא המוסד השיפוטי של האגודה
89. ביה"ד ינהג בכל פעולותיו והחלטותיו על פי הוראות חוקת האגודה, על פי חוקי המדינה ועל פי כללי הצדק הטבעי והיושר.
- הרכב ביה"ד יאושר ע"י הוועידה בישיבתה הראשונה וכמו כן תבחר הוועידה במושבה הראשון, בנשיא ביה"ד ובממלא מקומו.
90. מספר חברי בית הדין לא יעלה על 23 ולא יפחת מ- 13 ובכללם נשיא ביה"ד וממלא מקומו. במניין החברים ייכללו 5 חברי האגודה שאינם משמשים כנציגים במוסדות האגודה. חז"ל חברי ביה"ד מפעילות מכל סיבה שהיא התפטר או נפטר, תבחר ההנהלה חבר אחר במקומו. המלצת ההנהלה תובא לאישור המועצה.
91. חברי בית הדין לא ימלאו תפקיד אחר באגודה או מטעמה ולא ימצאו במצב של ניגוד עניינים.
92. כנשיא ביה"ד יכהן מי שהוא שופט בדימוס של בית משפט בישראל או עו"ד בעל ותק של 10 שנים וממלא מקומו רצוי שיהיה משפטן בהשכלתו. יתר חברי בית הדין יהיו חברי האגודה. בכל הרכב של מותב יכהן לפחות חבר בעל תואר אקדמי במשפטים.
93. חברי האגודה, העובדים באגודה והנבחרים והנציגים העושים בשליחות האגודה וכן מוסדותיה, למעט וועידת האגודה, יהיו כפופים להחלטותיו והוראותיו של ביה"ד והוראות פרק זה של התקנון מהווה הסכם בוררות המתייחס לחברי האגודה, ארגוניה, מפעיליה, מוסדותיה ונציגיה. החלטות ופסקי דין של בית הדין, דינם כפסק בוררין לכל דבר ועניין, כקבוע בחוק הבוררות תשכ"ח - 1968. בית הדין אינו כפוף לדין המהותי, לסדר הדין ולדיני הראיות הנהוגים בבתי המשפט של המדינה ורשאי לקיים את דינו באופן הנראה לו בהתאם לנסיבות ובהתאם להנחיות נשיא בית הדין.
94. דינוי בית הדין יהיו פומביים ככל שלא נקבע אחרת בהחלטה מנומקת בכתב ע"י נשיא בית הדין או המותב היושב בדין.
95. החלטות ביה"ד הן סופיות.
96. נשיא ביה"ד רשאי להיעתר לבקשה שהוגשה לו בכתב, לא יאוחר מ-21 יום מיום קבלת החלטה, לקיום זיון נוסף לרבות ערעור בהרכב רחב יותר מההרכב שהגריע בזיון הראשון. היה והבקשה לזיון נוסף מתייחסת להחלטה להוציא חבר מן האגודה

לצמיתות, או להשעות חברות לפרק זמן קצוב ותינתן זכות הערעור לחבר הנפגע להביא עניינו בפני מותב רחב יותר של ביה"ד.

97. בענייני פרשנות של החוקה ידון בית הדין בהרכב של 5 חברים, שבאשו יעמוד נשיא ביה"ד או ממלא מקומו.

98. בהרכב ערכאת הערעור לא יישב חבר מותב שיהן בערכאה זלמטה.

99. אלה הם תפקידין וסמכויותיו של בית הדין:

- א. לברר עתירות של מוסד ממוסדות האגודה או של חבר אגודה או מספר חברי אגודה נגד מוסד ממוסדות האגודה או נגד חבר אגודה או נגד מספר חברי אגודה בענייני האגודה או בעניינים בעלי אופי ציבורי שלפחות עותר אחד נפגע בן במישרין ובין בעקיפין.
- ב. לפקח בין ביוזמתו ובין עפ"י עתירה שהוגשה על קיום הוראות החוקה, הוראות תקנוני האגודה, החלטות התקפות של המוסדות המוסמכים של האגודה.
- ג. לפקח על קיום נהלים דמוקרטיים תקינים בקבלת החלטות ע"י מוסדות האגודה.
- ד. קיום נהלים דמוקרטיים, הנהלים וההסדרים בבחירות לכל מוסדות האגודה ובבחירות לבחירות בעלי התפקידים מטעמה, ובכלל זה ערעורים של סיעות, שהשתתפו בבחירות למוסדות האגודה על החלטות ועדת הבחירות של האגודה ועל תוצאות הבחירות.
- ה. קיום טוהר המידות באגודה ובקרב נבחריה, שליחיה, נציגיה ועובדיה וחבריה.
- ו. עתירות של מוסדות האגודה על פירוש חוקת האגודה ותקנוניה או סעיף מסעיפיו. ביה"ד הוא הפרשן המוסמך של חוקת האגודה ותקנוניה.
- ז. קובלנות של חברים נגד מוסדות האגודה בטענה על הפרת חוקת האגודה ותקנוניה.
- ח. קובלנות הנהלת האגודה נגד חבר על הפרה, ביוזעין של החלטות האגודה והוראות החוקה ופגיעה לרעה באגודה, נבחריה או מוסדותיה.

- ט. קובלנות של חברים נגד בעלי תפקידים במוסדות האגודה, בנושא הקשור במילוי או ביצוע תפקידים באגודה, לרבות בקובלנות בעילת "יצוג בלתי הולם".
- י. סכסוכים בעניינים המפורטים לעיל הקיימים בסניפי האגודה השונים.
- יא. ערעורים על החלטות ועדת חברות בדבר אישור או דחיית בקשות הצטרפות לאגודה.
- יב. תביעות להוצאת חברים שלא שלמו מסים לאגודה 12 חדשים רצופים או משום הפרת חוקת האגודה או חוראת מוסדותיה, באופן המצדיק הוצאתם מהאגודה.
- יג. סכסוכים בין חברי האגודה בעניינים הקשורים בעבודתם כעובדי הוראה ובחברותם באגודה ובלבד שהצדדים המעורבים בסכסוך כזה יסכימו להתדיין בעניינם בפני בית הדין.
100. היועץ המשפטי של האגודה ייצג את מוסדות האגודה בהליכים משפטיים ויוזמן לדיונים ולמתן חוות דעתו בעניינים שעל הפרק ובעניינים אחרים, ככל שימצא זאת לכבון בית הדין.
101. בית הדין יהיה מוסמך לדון בכל עניין במותב של שלושה חברים, אולם רשאי נשיא ביה"ד, לדון בעצמו במותב של דן יחיד, בעניינים דחופים המצריכים הכרעה מהירה מבלי יכולת לפגוש מותב וכן בבקשות למתן סעדי ביניים.
102. נשיא ביה"ד רשאי לדחות עתירה או קובלנה על הסף אם מצא אותה חסרת עילה או שהיא קנטרנית או טרדנית.
103. נתגלה במהלך דיון בעתירה, כי העותר או מי מטעמו נגוע בחוסר תום לב או חוסר ניקיון כפיים, רשאי הרכב בית הדין להפסיק שמיעת הדיון או לדחות העתירה על אתר.
104. סדרי הדיון והדיון וסדרי העבודה של ביה"ד ייקבעו ע"י נשיא ביה"ד ואם נבצר ממנו - ייקבע ההרכב ע"י סגן הנשיא.
105. כל תביעה תוגש למזכיר בית הדין והוא יעבירה לנשיא בית הדין.
106. הגיש חבר, לרבות סיעה, 3 עתירות לבית הדין, בטרם חלפו 12 חודשים ממועד הגשתה של העתירה הראשונה מבין השלושה, בגין כל עתירה נוספת שיקש להגיש למן העתירה השלישית ואילך. שתוגש מטעמה, יחויב בתשלום אגרה בית דין בשיעור שייקבע ע"י ההנהלה.

107. הוגשה עתירה לביה"ד רשאי המותב היושב בדין :

- א. ליתן החלטות ביניים, לדרוש הופעתו של חבר בפני בית הדין, ליתן צווי עשה או צווי מניעה מחייבים, בין זמניים ובין סופיים.
- ב. לפסול תוצאות בחירות בקלפי או במספר קלפיות בבחירות באגודה ו/או בסגיפיה ו/או בארגוניה, וכן לתת החלטה אחרת, שתתקן את התוצאות לפי קביעות בית הדין.
- ג. ליתן התראה או נזיפה למי שנמצא חייב בדין ולקבוע את דרך פרסום ההתראה ו/או הנזיפה.
- ד. להורות על הוצאה של חבר מהאגודה או ממוסדותיה לצמיתות או לתקופה מוגדרת.
- ה. להורות על השעיה זמנית או הדחה זמנית או לצמיתות מתפקיד באגודה או מטעמה.
- ו. להתנות במקרה ראוי את הזכות לדיון בעתירה בהפקדת הוצאותיה הצפויות.
- ז. להצהיר על פירוש נכון של חוקת האגודה ו/או תקנוניה בנושא שהובא בפניו לדיון.
- ח. לפסול חבר שהורשע בדין מלמלא תפקיד במוסדות האגודה לפרק זמן קצוב או לצמיתות.
- ט. לפסוק הוצאות לטובת צד בדיון.

החלטות בית הדין מתקבלות ברוב דעות של המותב שישב בדין.

פרק 8: הצבעות

108. הצבעות במוסדות האגודה:

- א. הצבעות במוסדות האגודה יהיו בד"ב בהרמת יד של חברי המוסד הרלוונטי הנופחים בלבד אשר יבחרו על פי שיקול דעתם באחת משלוש תשובות שיוכרוזו: בעד, נגד, נמנע.

- ב. ההחלטות יתקבלו ברוב קולות החברים הנוכחים, למעט אם נקבע אחרת.
- ג. בוועידה, במועצה ובמרכז האגודה תהיה הצבעה בהרמת כרטיסי ציר.
- ד. תעורר ספק לגבי תוצאות הצבעה, יכריז יו"ר הישיבה, סמוך להודעה על תוצאותיה, על קיום הצבעה חוזרת ותערך הצבעה שנית.
- ה. ראח יו"ר הישיבה על פי שיקול דעתו כי היה קושי בספירת המצביעים או באימות תוצאות הצבעה, ימנה מונים ויקיים הצבעה חוזרת או לחילופין יורה על קיום הצבעה שנית, יקרא בשמותיהם של בעלי זכות הצבעה הנוכחים וכל אחד מהם יענה בקולו, על פי שיקול דעתו, אחת משלוש תשובות: בעד, נגד, נמנע.
- ו. בבחירות מועמד יחיד שאין מועמד נגדו, תתקיים הצבעה גלויה, למעט אם התקבלה דרישה בכתב בחתימת ידם של 1/3 מכלל חברי המוסד, 3 ימי עבודה לפני מועד הצבעה, לקיום הצבעה חשאית.

109. הצבעה חשאית:

- א. נערכות בחירות אישיות או בחירות בשיטה של רשימה כמתחייב מהוראות החוקה, תיערך הצבעה חשאית.
- ב. קבע יו"ר הישיבה, על פי שיקול דעתו, כי עומדת על הפרק שאלה בעלת חשיבות, או לחילופין התקבלה דרישה בכתב, חתומה אישית ע"י 1/3 מחברי הוועידה, או המועצה או המרכז, לקיום הצבעה חשאית ובלבד והוגשה הבקשה 2 ימי עבודה לפני מועד הישיבה או לחילופין תמכו רוב הנוכחים בהצבעה גלויה בתצורה שהועלתה בזמן הישיבה לקיום הצבעה חשאית בשאלה בעלת חשיבות, תתקיים הצבעה חשאית.
- ג. הייתה הצבעה חשאית בנושא שאינו בחירה אישית, תהיה הצבעה בקלפי באחד משלושה פתקים: בעד, נגד, נמנע. עמדו להצבעה שתי גרסאות חליפיות או יותר, תודפס כל אחת מהן, כולה או בכינויה על פתק שייחוד לה וכן יודפסו פתקי "נמנע" והמצביע יצביע באחד הפתקים הנראים לו.
- ד. הוחלט על קיום הצבעה חשאית בבחירת מועמד יחיד שאין מועמד נגדו, תתקיים הצבעה חשאית בקלפי באחד משלושת הפתקים: בעד, נגד, נמנע. היו

מספר מועמדים מתמודדים, יודפס שמו של כל אחד מהם לחוד על פתק וכן יודפסו פתקי "נמנע" והמצביע יצביע באחד המתקים הנראים לו.

ה. הוחלט על קיום הצבעת חשאית, ימנה יו"ר הישיבה ועדת קלפי אחת או יותר, בהתאם לצורך, בכפוף לכללי הצדק והיושר.

פרק 9: בחירות

110. הבחירות לוועידה ולוועדי הסניפים יתקיימו במועד אחד, בפתק אחד לסיעה אחת עבורה מצביע הבוחר בסניף במפורט להלן:

א. הבחירות לוועידה:

- (1) הוועידה תיבחר בבחירות כלליות, ארציות, ישירות, שוות, חשאיות ויחסיות, ע"י כלל החברים באגודה בעלי זכות הבחירה.
- (2) הבחירות יהיו עפ"י רשימות המיוצגות בוועידה היוצאות, או רשימות חדשות שאושרו להשתתף בבחירות, ואשר אינן בעלי שיוך מפלגתי.
- (3) רשימה חדשה רשאית להגיש רשימת מועמדים ובלבד והיא נתמכת בחתימותיהם המחייבות של חברים בעלי זכות בחירה במספר שלא יפחת מהתוצאה של חלוקת מספר בעלי זכות הבחירה במספר צירי הוועידה היוצאות.
- (4) לשם עריכת בחירות לוועידה, לפחות 90 ימים לפני מועד הבחירות המתוכנן, יבחר המרכז בוועדת בחירות המורכבת מב"כ הסייעות המשתתפות במרכז לפי יחסי הכוחות בו. רשימות, שאין להן ב"כ במרכז ומופיעות בבחירות לוועידה, תשלחנה ב"כ אחד לוועדת הבחירות כמשקיף.
- (5) אחוז החסימה בבחירות לוועידה, יעמוד על 2.5% מסה"כ הקולות הכשרים של כל הרשימות המתמודדות בבחירות.

111. הבחירות לוועד הסניף:

ועד סניף יבחר בבחירות ע"י כלל החברים בעלי זכות הבחירה הרשומים בפנקס הבוחרים של הסניף, בבחירות ישירות, שוות, חשאיות, יחסיות. חברי הסניף יצביעו בפתק אחד לוועידת האגודה ולוועד הסניף. תוצאות הבחירות היחסיות בסניף לוועידת האגודה יהיו את תוצאות הבחירות היחסיות לוועד הסניף.

- א. מימון הבחירות לוועידה ולוועד הסניף יעשה בהתאם להוראות הקבועות בתקנון הבחירות (נספח א') המצ"ב ובהתאם להוראות פרק ב': מימון בחירות מקדימות בחוק המפלגות, התשנ"ב - 1992 והשינויים שיתקבלו בחוק זה מעת לעת.
- ב. מרכז האגודה יאשר על פי המלצת הנהלת האגודה שתובא אליו ע"י מזכ"ל הסתדרות המורים את הסכום הכולל שהאגודה מקציבה למימון הבחירות של הסיעות המשתתפות בבחירות לוועידה הארצית (להלן: "מימון הסיעות").
- ג. תקציב מימון הסיעות יהווה את תקרת הוצאה המותרת לסיעה בבחירות לוועידה ולוועדי הסניפים.
- ד. סה"כ מימון הסיעות מחולק ב- 401 (מספר חברי הוועידה) יוגדר כ"יחידת מימון".
- ה. כל סיעה המיוצגת בוועידה היוצאת, שהודיעה כי היא מתכוונת להתמודד בבחירות לוועידה תקבל מהאגודה סכום השווה למכפלת מספר חבריה בוועידה היוצאת בסך יחידת המימון, כפוף לתנאים ולהוראות המפורטות לעניין זה בתקנון הבחירות.
- ו. סיעה חדשה, שלא השתתפה בבחירות לוועידה היוצאת ואיננה מיוצגת בוועידה היוצאת, תהיה זכאית בכפוף לתנאים המפורטים בתקנון הבחירות, לקבל מקדמה לצורכי מימון בחירות בשיעור של 10 יחידות מימון כנגד המצאת ערבות בנקאית.

פרק 10 : שונות

113. תקנון וועדי מורים המצ"ב ומסומן כנספח ד' מהווה חלק בלתי נפרד מחוקה זו.
114. תחולה: הוראות החוקה ונספחיה⁴, יחולו על כל חברי הסתדרות המורים בישראל, נושאי משרה ונבחרים במוסדותיה החל מיום אישורם ע"י וועידת האגודה ואילך. הוראות תקנונים קודמים בטלות.

⁴ בהתייחס להוראות פרק 7 ח' - ועדת ביקורת ובהתייחס להוראות פרק 7 ט' - גינת הדין, לעניין בחירת הרכבם, יחולו הוראות שעה כפי החלטת וועידת הסתדרות המורים במושבה ביום 26/12/2010