

הסכם קיבוצי מיוחד

שנחתם ביום 31.03.2020

בין: ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר קובי בר-נתן, ועל-ידי מנכ"ל משרד החינוך, מר שמואל אבואב;

(להלן: "המעסיקים")

מצד אחד

ובין: הסתדרות המורים בישראל, המיוצגת על - ידי המזכירה הכללית, גב' יפה בן-דוד;

(להלן: "הסתדרות המורים")

מצד שני

והואיל: וההתמודדות עם התפשטות נגיף הקורונה במדינת ישראל הצריכה מתן הוראות מיוחדות אשר הן בעלות השפעה על כלל המשק ובכלל זה על עובדי המגזר הציבורי;

והואיל: ובמסגרת הוראות מיוחדות אלו הוטלו הגבלות משמעותיות, בין היתר, על פתיחת מקומות עבודה וכן על התייצבות של עובדים במקומות עבודתם, לצורך צמצום ההדבקה והתפשטות הנגיף, והגבלות אלה שחלות, בין השאר, על המדינה ועל מעסיקים ציבוריים אחרים, לא מאפשרות לקיים שגרת עבודה רגילה;

והואיל: ובצו בריאות העם (נגיף הקורונה החדש) (בירוד בית הוראות שונות) (הוראת שעה), התש"ף-2020 (צו מס' 9 מיום 12.3.2020) (להלן: "צו הבידוד"), נקבע, בין היתר, כי במכללות להכשרת עובדי הוראה אסורה הוראה פרונטלית וכן קיום בחינות הדורשות נוכחות בקבוצה, ובצו בריאות העם (נגיף הקורונה החדש) (הגבלת פעילות מוסדות חינוך) (הוראת שעה), התש"ף-2020 (מיום 15.3.2020) (להלן: "צו הגבלת פעילות") נקבע, בין היתר, כי לא תתקיים פעילות לימודית או אחרת בתוך כותלי מבנה מוסד חינוך או מחוצה לו, הכרוכה בהתכנסות פיזית של עובדי הוראה או תלמידים והאיסור כלל גם מכללות להכשרת עובדי הוראה, עד יום 18.4.2020 (להלן: "עבודה במבנה המכללה או מחוצה לה");

והואיל: ולאור האמור לעיל לא ניתן לקיים את חזי העבודה עובדי הוראה המועסקים במכללות להכשרת עובדי הוראה בסמסטר ב' בשנת הלימודים תש"ף 2019-2020 (להלן: "סמסטר ב'") במתכונתם הרגילה, על כל הכרוך בכך;

והואיל: והצדדים מכירים בחשיבות הצורך לשמור על בריאות הציבור ובכלל זה על בריאות עובדי הוראה, העובדים האחרים במכללה והסטודנטים;

והואיל: ולאור האמור לעיל, הצדדים ביקשו להשיג איזון נכון ומוסכם במערכת יחסי העבודה, אשר מצד אחד יגביר את הוודאות בעניין ההשתכרות בקרב עובדי הוראה המועסקים במכללות להכשרת עובדי הוראה ומצד שני יבטיח את המשך הפעילות האקדמית, המחקר ומטלות ההכשרה המעשיות של המכללה בסמסטר ב';

והואיל: ותוקנו תקנות שעת חירום (הרחבת הסכם יציאה לתופשה על המגזר הציבורי הרחב, בשל נגיף קורונה החדש), התש"פ-2020, לפיהן, "הסכם יציאה לתופשה" בהגדרתו שם, לא יחול לגבי עובד רגיל ומעסיקו הציבורי, כהגדרתם שם, שחל עליהם הסכם קיבוצי אחר, שנחתם ערב תחילתן של התקנות או במהלך תוקפן, ושאושר בידי הממונה על השכר, ובלבד שהסכם זה לא יגרע מזכויות עובד הקבועות בחוק, מעבר לגובע מהסכם היציאה לתופשה (להלן: "תקנות היציאה לתופשה");

והואיל: והצדדים מעוניינים לעגן את ההסכמות אליהן הגיעו במשא ומתן כאמור בהסכם קיבוצי זה;

22
27

לפיכך הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו. כותרות הסעיפים הינן לשם הנוחות בלבד ואין ללמוד מהן לעניין פרשנותו של ההסכם, הרחבתו ו/או צמצומו.
2. הסכם זה מתייחס לגברים ולנשים כאחד ולשון נקבה גם לשון זכר במשמע ולהפך, אלא אם משתמעת כוונה אחרת.
3. הסכם זה מתייחס ליחיד ולרבים כאחד ולשון רבים גם לשון יחיד במשמע ולהפך, אלא אם משתמעת כוונה אחרת.
4. בכל מקום בו נזכר בהסכם זה חיקוק הכוונה הינה לחיקוק כפי שהוא מעת לעת, לרבות חיקוק הבא במקומו, אלא אם כן נאמר אחרת.
5. בכל מקום בו נזכר בהסכם זה הסכם קיבוצי, הסדר או נוהל, הכוונה היא להסכם, להסדר או לנוהל, לפי העניין, כפי שהם מעת לעת.
6. למען הסר ספק, אין באזכור או תחלה של הסדר, או נוהל או מכתב בהסכם זה כדי לשנות ממעמדו הנורמטיבי.
7. כל שינוי בהסכם זה יעשה בהסכמת הצדדים, בכתב בלבד.
8. טיוטות שהוחלפו בין הצדדים עובר להסכם זה, לא ישמשו לפרשנותו.

9. הגדרות לעניין הסכם זה

"מנהל" - מי שכל מוסד יקבע לעניין זה.

10. תחולת ההסכם

הסכם זה יחול על עובדי הוראה המועסקים במכללות להכשרת עובדי הוראה, אשר מדורגים בדירוג עובדי הוראה ומשכורתם מחושבת לפי ההסכמים הקיבוציים החלים על עובדי הוראה ומתקיים לגביהם גם אחד מאלה:
(א) מועסקים בשירות המדינה;
(ב) מועסקים במכללה להכשרת עובדי הוראה אשר חתמה על כתב ההצטרפות להסכם זה בנוסח שבנספח א' להסכם זה.

(להלן: "עובדי הוראה")

למען הסר ספק, הסכם זה יחול אך ורק על היקף המשרה של עובד ההוראה במכללה להכשרת עובדי הוראה.

11. תקופת ההסכם ותוקפו

הסכם זה יחול החל ממועד כניסתו לתוקף של צו הגבלת פעילות (מיום 15.3.2020) ועד ליום תחילת שנת הלימודים האקדמית תשפ"א - 2020 - 2021 (להלן: "תקופת ההסכם"). על אף האמור, הסכם זה יחול גם על הוראות שיש לבצען לאחר תקופת ההסכם.

המשך פעילות אקדמית

12. עובדי הוראה במכללות ימשיכו למלא ולבצע את כלל החובות והמטלות החלות עליהם בגין סמסטר ב', לרבות ומבלי לגרוע מכלליות האמור שיעורים, תרגילים, מעבדות, סיורים, מבחנים, השלמת שיעורים, ייעוץ והדרכה לסטודנטים וסיוע לשם התקדמותם בלימודיהם, קיום תרגולים, שעות קבלה, עריכת שאלוני בחינות, נוכחות בזמן הבחינות, בדיקת בחינות ודיון בערעורים, תיקון עבודות בכתב, בדיקת עבודות גמר, מתן ציונים, השתתפות בשיבוט וועדות, ולימודים באמצעים מקוונים, וכן כל חובה ו/או מטלה אקדמית אחרת אשר תוטל עליהם מעת לעת בתקופת הסכם זה על מנת לאפשר לסטודנטים להשלים את חובות הלימודים המוטלות עליהם בסמסטר ב' והכל בהתאם להחלטת המוסד (להלן: "חובות ומטלות אקדמיות").

3.8.1

27

13. מוסכם, כי חרף כל הסדר או הסכם או נוהג הקיים לעניין מועדי חופשות של עובדי הוראה במכללות, חובות ומטלות אקדמיות שלא ניתן למלאן באופן חלקי או מלא במהלך סמסטר ב', יושלמו על ידי עובדי הוראה במכללות באופן מלא עד תחילת שנת הלימודים תשפ"א-2020-2021, בהתאם להנחיות המוסד (להלן: "חובות ומטלות אקדמיות נדרות").

14. בכפוף לאמור בהסכם זה לעיל, לא יחול שינוי בשכרם של עובדי הוראה במכללות אשר היה משולם להם עבור מילוי בפועל של מכלול התחייבויותיהם, החובות והמטלות ומטלותיהם האקדמיות בסמסטר ב', וזאת לתקופת עבודתם בסמסטר ב' ולפי ההסכמים הקיבוציים וההסדרים האחרים החלים עליהם כדין (להלן: "התמורה"). למען הסר ספק, בתמורה לא יכללו רכיבים תלויים בדיווח (לרבות קצובת נסיעה), אשר בעניינם ימשיכו לחול הכללים המאשרים כדין לעניין רכיבים אלו.

15. עובדי הוראה במכללות לא יהיו זכאים לכל תשלום או שכר נוספים מעבר או בנוסף לתמורה בגין ביצוע חובות ומטלות אקדמיות נדרות, וזאת אף אם ביצע החובות או המטלות הנדרות או השלמתן בפועל, יהיו במועד בו לפי ההסדרים המאשרים כדין החלים על עובדי ההוראה במכללות לא היו אמורים להתקיים לימודים, ואף אם ביצע החובות או המטלות הנדרות או השלמתן בפועל יהיו בתקופה שמעבר לתקופת סמסטר ב' התש"ף. מובהר כי תנאי זה הוא תנאי בסיסי ויסודי העומד בבסיס ההסכמה לשלם לעובדי ההוראה הפעילים את מלוא התמורה.

דיווח

16. עובד הוראה במכללה ידווח למנהל על כל חובה או מטלה אקדמית אשר נמנע ממנו מכל סיבה שהיא לבצע בתקופת ההסכם.

ניכוי שכר

17. למען הסר ספק, עובד הוראה במכללה אשר המנהל יקבע לגביו כי לא עמד בתנאי סעיף 12 לעיל או סעיף 13 לעיל, לא יהיה זכאי לתשלום מלוא התמורה, ומוסכם כי המוסד יבצע בגין זאת הפחתה יחסית מהתמורה לה זכאי אותו עובד הוראה במכללה או ניכוי מכל סכום אשר יגיע לו מהמוסד, לרבות תשלומים להם יהיה זכאי במסגרת גמר חשבון שיערך עם סיום יחסי העבודה עם המוסד.

ועדת מעקב

18. ביום 19.4.2020 תתכנס ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר והסכמי עבודה, מנכ"ל משרד החינוך ומזכ"לית הסדרות המורים (להלן: "ועדת המעקב"), אשר תקבל החלטה לעניין המשך קיום הסכם זה, תיקונו או סיומו, וזאת בהתייחס למשבר נגיף הקורונה.
19. ככל שעד יום 19.4.2020 יחול שינוי מכל סוג שהוא במגבלות שהוטלו במדינה ערב חתימת הסכם זה בקשר עם נגיף הקורונה, ועדת המעקב תתכנס באופן מידי ותקבל החלטה לעניין המשך קיום ההסכם, תיקונו או סיומו.
20. ככל שלאחר יום 19.4.2020 יחול שינוי מכל סוג שהוא במגבלות שהוטלו במדינה נכון ליום 19.4.2020 בקשר עם נגיף הקורונה, ועדת המעקב תתכנס באופן מידי ותקבל החלטה לעניין המשך קיום ההסכם, תיקונו או סיומו.
21. התכנסות ועדת המעקב לפי סעיף זה תתאפשר גם באמצעות שיחה טלפונית או באמצעות שיחת ועידה בווידיאו.
22. החלטות ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים להסכם.

שיתוף פעולה

23. הצדדים ישתפו פעולה לקיום הוראות הסכם זה.

אי תמיכה

24. הסתדרות המורים מאשרת ומתחייבת כי לא תתמוך ולא תהיה צד בתביעות, שאינן עולות בקנה אחד עם האמור בהסכם זה.

מיצוי תביעות ושקט תעשייתי

25. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות ודרישות הצדדים לגבי תקופת ההסכם, לרבות דרישות הנוגעות לשכר, תוספות שכר, תנאי העבודה של עובדי הוראה במכללות, דרישות כלכליות והטבות מכל סוג שהוא הקשורות בעבודה, וזאת בגין הנושאים שהוסדרו בהסכם זה.

26. להסרת ספק, לא יתקיים משא-ומתן נוסף על הסכמי שכר ו/או הטבות שכר כלשהן, בגין תקופת ההסכם ובמהלכה, וזאת בגין הנושאים שהוסדרו בהסכם זה.

27. כל צד מתחייב כי לא ינקוט הוא ו/או יחידה מיחידותיו נגד הצד השני באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או יגרום לכל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה ובסדריה, לגבי העניינים שהוסדרו בהסכם זה.

28. למען הסר ספק, אין באמור בהסכם זה כדי לגרוע מהוראות מיצוי תביעות ומהוראות שקט תעשייתי החלות על הצדדים או שיתולו על הצדדים.

כללי

29. הסכמות הצדדים כמפורט בהסכם זה תלויות זו בזו, ויש לראות את הסכמות אלו כמקשה אחת.

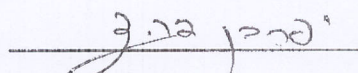
30. למען הסר ספק, הסכם זה כפוף לכל ההוראות והאישורים הנדרשים לפי כל דין, לרבות תקנות שעת חירום וצווים מכוח פקודת בריאות העם.

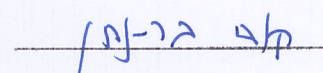
31. למען הסר ספק, במקרה של סתירה בין המפורט בהסכם זה, לבין כל הסכמה שקדמה לחתימתו במסגרת הסכם קיבוצי או הסדר קיבוצי או נוהל או נוהג, המפורט בהסכם זה יגבר.

32. הסכם זה מהווה "הסכם אחר" כהגדרתו בתקנות היציאה לחופשה לגבי עובדי ההוראה במכללות עליהם הוא חל.

33. הסכם זה יוגש לרישום כהסכם קיבוצי מיוחד.

ולראיה באו הצדדים על החתום:


בשם הסתדרות המורים


בשם ממשלת ישראל

נספח א'

כתב הצטרפות למכללה להכשרת עובדי הוראה להסכם קיבוצי מיום

לכבוד
הממונה הראשי על יחסי עבודה
משרד העבודה והרווחה

הנדון: הצטרפות מכללה להכשרת עובדי הוראה להסכם הקיבוצי מיום

הריני מודיע על רצון _____ [שם המכללה להכשרת עובדי הוראה] להצטרף להסכם
הקיבוצי מיום _____ בעניין עובדי הוראה במכללות להכשרת עובדי הוראה.

חתימה [בשם המעסיק]

תאריך